

Verksamhetsberättelse 2024 för Sveriges Lärare Värnamo

Inledning

Sveriges Lärare Värnamo hade vid årsmötet 2024 funnits som förening i enbart ett år. Föreningens första ordförande avgick vid detta årsmöte, och en ny ordförande valdes. Ett övergripande mål för föreningen och styrelsen under det gångna året 2024 blev därför att fortsätta hitta arbetsformer som är ändamålsenliga utifrån vårt uppdrag och som är förenliga med de båda tidigare föreningarnas interna kulturer och som dessutom säkrar kompetens.

Det är styrelsens mening att vi har lyckats möta de krav som finns från oss från förbundet, medlemmarna och arbetsplatserna, trots tre styrelseledamöters avhopp under verksamhetsåret första månader. Det är en väl fungerande styrelse med gott samarbete som nu ställer sina platser till förfogande.

En extra arbetsbelastning som lagts på styrelsen under året var dock arbetsgivarens tämligen oannonserade beslut att vår expedition i Röda Villan skulle flytta till Lagmansgatan 2. Arbete med flytten har därför varit tvunget att prioriteras utöver det inplanerade och löpande arbetet. Flytten är i skrivande stund i stort sett avklarad.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Sveriges Lärare bestod 24-01-01 av 742 yrkesverksamma medlemmar och 25-01-01 av 718 dito. Antalet pensionärsmedlemmar ökade under samma period från 146 till 156. Föreningen hade i slutet av januari 2025 89 förtroendevalda medlemmar med olika uppdrag i föreningen, däribland 7 medlemmar som hade uppdraget förhandlingsombud, 3 som hade uppdraget som huvudskyddsombud, 55 som hade uppdraget som arbetsplatsombud och 40 som hade uppdraget som skyddsombud. Föreningen inrättade redan vid årsmötet 2023 en Skolformsförening för lärare inom gymnasiet och vuxenutbildning som fortsatte sitt arbete även efter årsmötet 2024.

Styrelsen

Föreningen har under året bestått av följande personer, med ansvarsområden angivna inom parentes: Martin Turesson, ordförande (förhandlingsombud, utbildare, löneöversyn, distriktsrådsrepresentant, flyttansvarig); Nedžad Sehic, grundskolan (vice ordförande, huvudskyddsombud); Sanja Mikulic, grundskolan (kassör, löneöversyn); Diana Do, förskolan (förhandlingsombud, löneöversyn, trivselaktiviteter); Anneli Svensson, förskolan (förhandlingsombud, arbetsplatsbesök, flyttansvarig); Alfred Norén (förhandlingsombud); Britta Kvick (förhandlingsombud, arbetsplatsbesök, registervård, rekrytering); Elisabeth Svensson, grundskolan (utbildare, trivselgrupp); Ulrika Mollberg, grundskolan (löneöversyn, flyttansvarig); Monika Hallberg Stenberg (trivselgrupp, rekrytering); Hamid Zaheri (förhandlingsombud).

Suppleanter i styrelsen har varit Lena Gustafsson och Lina Good, grundskolan (Lena har deltagit i trivselgruppens arbete) och Gabriel Fjellander, gymnasiet (löneöversyn).

Till styrelsen valdes också Julia Piipponen, förskolan, Johanna Lindbergh, grundskolan, och Iwona Swidlinska Norén, förskolan, men dessa personer klev av olika anledningar av sina styrelseuppdrag.

Adjungerade till styrelsen har också varit Robert Johansson (utbildare, huvudskyddsombud) och Magdalena Ingesson (huvudskyddsombud, sedermera även förhandlingsombud).

Styrelsen har haft 12 protokollförda styrelsemöten. Föreningen har deltagit med representant på distriktsrådets möten under året och på förbundets konferens "Beslut blir verklighet" i december.

Övriga roller

Anders Näsman och Johan Sellgren är föreningens revisorer. Föreningens valberedning har utgjorts av Ingela Hägg (sammankallande), Martina Artursson Immonen, Annette Ek, Ann Karlsson och Karin Schifferl.

Föreningens verksamhet 2024

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Lokala fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Beskriv hur föreningen arbetat under respektive område, vad som gjorts, hur det gått och vilka fackliga framgångar som ni haft utifrån verksamhetsplan 2024.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

[Uppvärdering av medlemmars löner] Vår inplanerade aktivitet var att försöka påverka tjänstemän och politiker i frågan. Detta har vi gjort genom att medverka i den av HÖK angivna partsgemensamma dialogen om lönestruktur efter Löneöversyn 2024, samt att styrelsens Löneöversynsgrupp och styrelsen fattat beslut om och överlämnat yrkanden inför Löneöversyn 2025 till förhandlingschef Lena Wallberg som tagit dessa med sig till kommunens Personalskott.

[Hållbar arbetsmiljö och värna medlemmars kärnuppdrag] Vi skrev i verksamhetsplanen att vi skulle aktivt driva och bevaka arbetsmiljö- och professionsfrågor i samverkan med arbetsgivaren, och stötta lokala ombud i deras arbete med detta, och detta anser vi att vi också har gjort genom deltagande i CSG och FSG samt informerat, stöttat och utbildat arbetsplatsernas ombud och skyddsombud.

[Verka för mer pengar till skolan lokalt] Vår verksamhetsplan sade: Aktivt försöka påverka tjänstemän och politiker i frågan. När årsmötet hölls var det redan "för sent" att påverka budgetprocessen 2025, men inför budgetprocessen 2026 har nuvarande styrelsen bjudit in politiker från Kommunstyrelsen och BUN (mötet kommer att äga rum efter årsmötet).

[Rekrytera fler medlemmar] Vi satte som mål att synliggöra fackliga framgångar och påminna arbetsplatsombud att ställa frågan till nya kollegor om de är medlemmar var vårt mål. Vi har gjort båda dessa saker, men vårt medlemsantal har inte vuxit utan tyvärr minskat.

[Skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats] Vi skrev i verksamhetsplanen att erbjuda utbildning och även stötta enskilda ombud vid behov. Föreningen har utbildat drygt 10 nyvalda ombud (del 4, 6 och 8) och även erbjudit en utbildningsträff för alla ombud i november. Alla ombud ingår nu dessutom i något av våra ombudsnätverk på Teams. Därutöver har enskilda ombud fått stöd av

styrelsen inklusive HSO vid behov. Utöver detta bestämde styrelsen, efter ett medlemsförslag på årsmötet, att arbetsplatsombud och skyddsombud skulle kunna ansöka om en del av föreningens fackliga tid, något som utnyttjades av ca 25 ombud.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Här satte vi som mål:

[Att verka för balans mellan krav och resurser] Här har vi påmint och stöttat medlemmar och ombud inför uppdragsdialogen 2024, utbildat oss själva och ombuden på de nya skrivningarna i HÖK 24 om tjänsteplanering, diskuterat detta med arbetsgivaren i en särskild grupp på FSG-nivå samt uppmanat ombuden att driva frågan på sina LSG.

[Arbeta för att SAM drivs på varje arbetsplats] Här har vi genom fortlöpande information från HSO till våra skyddsombud, och grundutbildningen för nyvalda skyddsombud, och utbildningsdagen i november försökt verka för så kunniga och drivande skyddsombud som möjligt. Sveriges Lärare har också medverkat i arbetsgivarens arbetsmiljöutbildning för rektorer och skyddsombud.

[Att HÖK 24 görs känt och efterlevs] Styrelsens främsta insats har här varit ovan nämnda utbildning i november om tjänsteplanering samt efterföljande "lathund" för förskolan.

[Verka för relevant fortbildning för lärare och syv] Frågan har lyfts i FSG, dock utan större framgång då arbetsgivaren med Skolverkets "Riktade insatser..." i stor utsträckning nöjt sig med att "one size fits all" och inte velat satsa på annat under 2024/25.

Man kan tillägga att om man ser frågorna ur olika medlemsgruppers perspektiv har Skolformför-eningen för gymnasiet och vuxenutbildningen ordnat trivselsverksamhet och bevakat den viktiga frågan om Dimensionering av gymnasieutbildning (inom GGVV, tillsammans med Sveriges Lärare-föreningarna i de andra tre kommunerna). För förskolans del har styrelsen gått i offentlig debatt med Värnamo Nyheter efter en enligt vår mening slarvigt skriven artikel om personaltätheten i förskolan.

Ombud på varje arbetsplats

Det stora flertalet av våra arbetsplatser har genomfört årligt arbetsplatsmöte, i några fall efter upprepade påminnelser från styrelsen. Registret anger 68 arbetsplatser (en siffra som inte helt stämmer med verkligheten) och mellan 45 och 50 arbetsplatser har haft årligt möte med val av ombud.

Föreningen har genomfört den fackliga grundutbildningen med ca 15 deltagande ombud från vår förening och GGV-kommunerna. Den 5 mars erbjöds ombud från grundutbildningarna 2023 och 2024 del 8, och vid tiden för denna berättelses författande var ca 20 personer anmälda.

Arbetsplats- och skyddsombuden har erbjudits en fortbildning i november.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Vi har som sades ovan försökt tydliggöra fördelar med fackligt medlemskap och fackliga framgångar genom såväl våra arbetsplatsombud som genom arbetsplatsbesök och riktade mail. Likväl har medlemsantalet minskat. Det bör tilläggas att i dagens skolor och förskolor i Värnamo är det inte alltid så att de som nyanställs kan rekryteras, då det är vanligt att de saknar lärarutbildning. Likväl behöver föreningen fortsätta arbeta hårt med rekryteringsfrågan. Idéer finns i verksamhetsplanen för 2025.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Sveriges Lärare Värnamo har deltagit med representant vid samtliga distriktsråd. Vi har bidragit till diskussionerna och spridit information om våra grundutbildningar som varit öppna för hela distriktet. I november beslutade styrelsen också, efter en diskussion vid distriktsråd, att ta bort vår policy att ta ut kursavgift från ombud från andra föreningar.

Övrig verksamhet

Styrelsen har lagt såväl tid som pengar på trivselsaktiviteter för medlemmar (även pensionärer): dels en biokväll på Gummifabriken, och dels en bussresa till Göteborg.

Ekonomisk uppföljning

Sveriges lärare Värnamo

	Kvartal 4 2024	Ack. Kvartal 4 2024	Budgetmall Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	256 984	256 984	0
Summa intäkter	0	256 984	256 984	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-4 202	-5 147	-10 000	4 853
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-2 941	-3 452	-15 000	11 548
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-10 800	-10 800	0	-10 800
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-791	-2 288	-5 000	2 712
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-12 883	-23 520	-80 000	56 480
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-5 979	-5 979	-20 000	14 021
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	0	0	-5 000	5 000
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-76 933	-87 612	-83 484	-4 128
Kostnader - Rekrytering (410)	-5 627	-6 875	-4 000	-2 875
Kostnader - Lön & Villkor (510)	0	0	-1 500	1 500
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-1 679	-19 287	-29 000	9 713
Kostnader - Föreningens administration (710)	0	0	-1 000	1 000
Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)	0	0	-3 000	3 000
Kostnader - Övrigt (900)	-45 668	-47 511	0	-47 511
Summering	-167 504	-212 473	-256 984	44 511
Summa intäkter	0	256 984	256 984	0
Summa kostnader	-167 504	-212 473	-256 984	44 511
Resultat	-167 504	44 511	0	44 511
Eget kapital (UB)	0	0	0	0

Styrelsens kommentarer till utfallet:

En övergripande kommentar: Att budgetera i en relativt ny förening med ordförandebyte är inte helt enkelt, och avhoppet som nämndes ovan och som kom tidigt under verksamhetsåret har också påverkat kassörs- och budgetfrågor. Man ska också komma ihåg att en budget alltid är en plan och att verkligheten kan bli en helt annan än den man trodde vid årsmötet. Styrelsens lärdomar från 2024 års budgetarbete speglas förhoppningsvis i det förslag till budget för 2025 som vi föreslår årsmötet att anta.

Några mer specifika kommentarer:

Skillnaden i *styrelse/utbildning* (ca 11 500 kr plus) och *styrelse/konferens* (10 800 kr minus) beror på att vi i början av året planerade för att vi själva skulle anordna en utbildning för styrelsen. På hösten erbjöds dock föreningen att delta i en av förbundet anordnad konferens, "Beslut blir verklighet", som vi då åkte på istället för en egen anordnad utbildning. Kostnaderna står i stort sett i paritet med varandra.

Budgetposten 80000 för *ombud/utbildning* speglar inte hur vi valde att organisera vårt arbete med ombudsutbildning 2024. Posten låg kvar på en hög budgetnivå sedan 2023, men under 2024 finns det två stora skillnader i vårt arbete med ombuden: Den ena skillnaden var att vi enbart genomförde grundutbildning för nya ombud *en* omgång (2023 *två* omgångar) med lägre kostnader för mat och lokalhyra. Den andra skillnaden var att vi inte erbjöd alla ombud middag i samband med utbildningen i november utan endast enklare förtäring. Posten på 80 000 kr var också ordentligt tilltagen för att det skulle finnas god marginal. Dessutom är det 6 300 kr av utgifterna under "övrigt" som ska in under den här punkten. De hamnade på övrigt enligt nedanstående förklaring.

Vår bedömning av kostnader för *opinion/marknadsföring* ser ut att ha varit 10 000 kr för stor, men även här finns det utgifter i "övrigt" som inte hann att hamna på rätt ställe. Se förklaring nedan.

Kommentar till punkten "övrigt". Denna finns eftersom vi inte angav kostnadsställe i tid till Aspias rapportskrivande. Av dessa ca 44 500 kr är ca 14 700 inköp av profilmaterial som kan fördelas på posterna rekrytering, opinion/marknadsförning, ombud/övrigt och medlem/övrigt. I "övrigt" ligger också som sagt 6 300 kr som ska in på ombud/utbildning, och vidare 2 300 kr som ska in på styrelsearbete och 22 000 kr som vi köpt in till presentkort i Värnamo handel som tack till ombud såväl nu som längre fram. Dessa skulle alltså kunna hänföras till punkten ombud/övrigt. Allt detta gör att dessa poster "egentligen" ser lite annorlunda ut och att den faktiskt utförda kostnadsbärande verksamheten i föreningen bättre speglar budgeten än vad bilden från Aspias rapport ovan antyder.

Styrelsen konstaterar också att vi summa summarum har hållit budgeten med god marginal, ca 44 500 kr plus.

Ort, datum och underskrift

Värnamo den 24 februari 2025



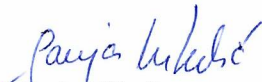
Martin Turesson



Anneli Svensson



Diana Do



Sanja Mikulic



Alfred Norén



Elisabeth Svensson



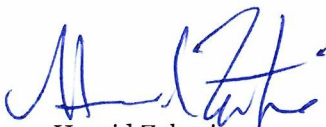
Britta Kvick



Ulrika Mollberg



Nedzad Sehic



Hamid Zaheri



Monika Hallberg Stenberg