

Verksamhetsberättelse för 2023

Sveriges Lärares lokalförening i Värnamo

Fakta om föreningen

Sveriges Lärare Värnamo bestod vid årsskiftet 2023 av 880 medlemmar (inklusive pensionärer). Vid årets slut bestod föreningen av 734 yrkesverksamma medlemmar och 144 pensionärer, inalles 878.

Styrelsen i föreningen har under året utgjorts av ordförande Thomas Dahl (grundskolan), 12 ledamöter, och inga suppleanter. Ledamöter i styrelsen har varit Julia Piipponen, Anneli Svensson och Diana Do (förskolan); Elisabeth Svensson, Lena Gustafsson, Pernilla Claesson, Sanja Mikulic, Stefan Gustafsson, Tomas Björstrand Folkesson, Britta Kwick (grundskolan); Martin Turesson och Erik Kihlbom (gymnasiet och vuxenutbildningen). Styrelsen valde Martin Turesson till vice ordförande, Julia Piipponen till kassör och Anneli Svensson till sekreterare. Erik Kihlbom lämnade styrelsen under hösten.

Årsmötet valde Thomas Dahl, Martin Turesson och Julia Piipponen till föreningens förhandlingsombud och Nedzad Sehic, Magdalena Ingesson och Robert Johansson till föreningens huvudskyddsombud. Huvudskyddsombuden har haft en adjungerad plats i styrelsen och har fördelat skyddsområden enligt följande: förskolorna (Robert Johansson), grundskolan F-6 (Magdalena Ingesson) och övriga (Nedzad Sehic).

I central samverkan med arbetsgivaren (CSG) har föreningen representerats av Julia Piipponen och Nedzad Sehic. Suppleanter har varit Thomas Dahl och Magdalena Ingesson. I Barn- och utbildningsförvaltningens samverkansgrupp (FSG) har föreningen företrätts av Martin Turesson och Nedzad Sehic. Suppleanter har varit Thomas Dahl och Magdalena Ingesson. Föreningen har även medlemmar på Kommunledningsförvaltningen (Campus) men ej deltagit i deras samverkansgrupp.

Föreningen har förbundets uppdrag att anordna facklig grundutbildning för arbetsplatsombud och skyddsombud; föreningens utbildare är Martin Turesson, Robert Johansson och Elisabeth Svensson.

Styrelsen valde att bilda ett arbetsutskott för att kunna bereda ärenden till och från styrelsemötena, men också för att vid behov kunna fatta beslut mellan styrelsemöten. Arbetsutskottet har bestått av ordförande, vice ordförande och kassör. Ett huvudskyddsombud har också haft möjlighet att delta.

Styrelsen beslutade att fördela FFM-tid för läsåret 23-24 utifrån omfattningen på olika personer fackliga uppdrag.

Styrelsemöten har ägt rum följande datum: 10 januari, 23 februari, 3 april, 2 maj, 22 maj, 1 juni, 8 augusti, 4 september, 9 oktober, 9 november, och 11 december. De första tre styrelsemötena hölls av interimsstyrelsen som bildades ur de två före detta förbunden. Den av årsmötet valda styrelsen har således haft 8 protokollförda styrelsemöten under året. Dessa finns publicerade på föreningens sida på sverigeslarare.se

Årsmötet hölls 26 april i Arken, Värnamo.

Viktiga händelser under året

Styrelsen avslutade den Löneöversynsprocess (2023) som inleddes av de båda förbunden tillsammans. Utfallet blev 2,86 % inklusive strukturmedel. Nivån var en stor besvikelse, vilket vi påtalade för arbetsgivaren.

Styrelsen har regelbundet varit representerad på CSG och FSG. FSG-ärendena har alltid beretts i förväg av styrelsen. Samverkansrepresentanterna har informerat styrelsen om utfallet i förhandlingarna. Sveriges Lärare är det i särklass mest aktiva förbundet i båda samverkansgrupperna.

Sveriges Lärare har under året utnyttjat vår närvarorätt vid Barn- och utbildningsnämndens sammanträden vid några tillfällen.

Representanter från styrelsen träffade den 31 maj Kommunstyrelsens arbetsutskott och Barn- och utbildningsnämndens ordförande, och framförde då vår syn på budgeten, löneöversynen och arbetsmiljön i våra skolor och förskolor samt kompetensförsörjningsfrågor.

Styrelsen anordnade vidare den 15 november ett medlemsmöte med Barn- och utbildningsnämndens presidium. Politikerna fick där konfrontera medlemmarnas uppfattning i olika aktuella frågor, och därefter fick medlemmarna ställa frågor till politikerna.

Styrelsen samlades på Tallnäs stiftsgård den 13 september. Syftet med dagen var att lära mer om samverkan kontra MBL men också för styrelsens ledamöter att lära känna varandra bättre.

Styrelsen anordnade tre träffar för fackliga förtroendevalda (FFM) under året: 22 februari, 4 oktober, 12 december. Den första träffen fokuserade på formerandet av det nya förbundet, och efterföljdes av en middag på Madame Brasserie (för vilket vi hade äskat extra pengar). Träffen i oktober gav möjlighet till fördjupning i några aktuella frågor samt diskussioner i skolformsgrupper. Den sista träffen var en middag på Madame Brasserie med underhållning, samt en kortare informationsdel.

Styrelsen arrangerade genom utbildarna facklig grundutbildning för ca 20 ombud varav några kom från Gislaved, Gnosjö och Vaggeryd (som inte själva kommit igång med egen utbildning). Det hölls fyra heldagar i september och november på Arken. Ombuden som deltog var från alla skolformer.

Stefan Gustafsson och Britta Kwick har besökt ^{mer} lejonparten av alla grundskolor för styrelsens räkning och tagit med sig frågor till styrelsen; Anneli Svensson och Julia Piipponen har besökt ca 10 förskolor under året, där förskolor utan ombud varit prioriterade.

Styrelsen bildade en Löneöversynsgrupp som bestod av Thomas Dahl, Martin Turesson, Julia Piipponen och Stefan Gustafsson. Gruppen gjorde ett analysarbete, träffade arbetsgivaren för en partsgemensam dialog och lämnade därefter förslag till yrkanden inför Löneöversyn 2024 till styrelsen. Yrkanden lämnades över till arbetsgivaren i god tid.

Julia Piipponen och Magdalena Ingesson besökte för styrelsens räkning tillsammans med regionombudsman förskollärarstuderande på Campus Värnamo under deras utbildning.

Vid kommunens medarbetardagar v 38 fanns ledamöter från styrelsen närvarande i foajen för fackliga frågor.

Styrelsen organiserade genom trivselgruppen (Lena Gustafsson, Diana Do, Sanja Mikulic och Elisabeth Svensson) trivselaktiviteter för medlemmar: biobesök *Magic Club* den 6 november (137 deltagande) samt två bussresor till Köpenhamn, den 2 respektive 9 december (sammanlagt 61 deltagare).

Genom Martin Turesson var styrelsen med och arrangerade distriktsrådets möte på Gummifabriken den 4 december tillsammans med Sveriges Lärare Vaggeryd.

Ledamöter från styrelsen och centralt förtroendevalda har under året deltagit i olika utbildningar anordnade av förbundet: föreningens förhandlingsombud utbildades den 21 mars om förhandlingsombudsuppdraget, föreningens utbildare gick en utbildning för ändamålet den 19-20 april, och Julia Piipponen har avslutat den första delen av förhandlingsombudsutbildningen.

Föreningens ordförande Thomas Dahl representerade lokalföreningen vid Sveriges Lärares ordförandesamling i Stockholm den 17-18 oktober.

Föreningens valkretsombud deltog under hösten i det digitala valkretsmötet för att utse vilka personer från valkretsen som ska sitta i förbundets kongress, förbundsråd och avtalsdelegation.

Styrelsen lämnade in två styrelsemotioner till Sveriges Lärares kongress 2024: den ena handlade om kränkningar enligt Skollagen och den andra om ombudsmannaorganisationen i Sveriges Lärare. Styrelsen nominerade även Martin Turesson till den nationella skolformsföreningsstyrelsen för gymnasiet och vux, och Julia Piipponen till den nationella skolformsföreningsstyrelsen för förskolan.

Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

Fokusområden lokal nivå 2023

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- 1) Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats*
- 2) Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor*
- 3) Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete*
- 4) Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna*
- 5) Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar*
- 6) Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare*

Avseende (1) satte årsmötet i verksamhetsplanen lokala mål som styrelsen har arbetat med.

Avseende (2) kan nämnas, som ett urval, att vi informerat alla ombud och medlemmar inför uppdragsdialogen, att vi i samverkansgrupp påtalat behovet av fortbildning och varit oeniga med arbetsgivaren om lärares dokumentationsbörda. En enkät om bemanning vid sjukdom genomfördes för förskollärare; dessutom har Skolformsföreningen för gymnasiet och vux arbetat för yrkesspecifika frågor för sin medlemsgrupp.

Avseende (3) är budgetfrågor ständigt närvarande i våra samtal med tjänstemännen på FSG och CSG. Dessutom har vi aktivt bjudit in politiker för dialog om budgetfrågor. En artikel i lokaltidningen under hösten kan också hänföras till detta påverkansarbete. Tyvärr har vårt påverkansarbete inte så stor effekt, och vi var oeniga med arbetsgivaren om budget 2024 vid CSG i juni 2023.

Avseende (4) och (5) har styrelsen tilldelat 50 kr per medlem för arbetsplatsmöte så att det ska kunna gå att bjuda på fika/motsvarande. Styrelsen har aktivt påmint om att arbetsplatsmöte ska hållas och i några fall även deltagit vid arbetsplatsmöte. Styrelsen har i några fall på arbetsplatsernas begäran beslutat om gemensamma arbetsplatser för att kunna skapa förutsättningar för fackligt arbete. Styrelsen har utbildat nya ombud som velat gå utbildning, och samlat ombud för ombudsträffar. Registervård är ett viktigt arbete som legat till grund för dessa aktiviteter, och vi ser att det finns mycket kvar att göra när det gäller registret. Vi kan också nämna att styrelsen under året publicerat uppdateringar över aktuella händelser på Facebook, Instagram och föreningens hemsida.

Avseende (6) har styrelsen uppmanat arbetsplatsombuden att alltid kontakta nyanställda och ställa frågan om de är med i Sveriges Lärare. Styrelsens insats på Campus har gjort att antalet medlemmar i förskolan har förblivit lika stort som tidigare trots utträden.

Utvärdering av arbetet

Mycket av styrelsens och de centralt förtroendevaldas tid och kraft lades inledningsvis att skapa en ny lokal facklig organisation som fungerar och levererar. Första året måste betraktas som ett prövoår, och det är mycket möjligt att en del beslut har varit felprioriterade. Detta till trots tycker vi att vi har fått väldigt många aktiviteter genomförda och att många av de arbetssätt som vi har tagit fram är ett steg i rätt riktning.

Vårt påverkansarbete är vi dock inte helt nöjda med. Inte för att vi inte har försökt, men för att politikerna och tjänstemännen inte lyssnar på det som vi enträget framför. Värnamo kommun prioriterar budgetbalans och investeringar före elever och lärare.

Vi hade hoppats att det nya, större förbundet skulle lyckas att tillse att varje arbetsplats har ett arbetsplatsombud och skyddsombud. Detta har lyckats bra i grundskolan och de frivilliga skolformerna men en del arbete återstår i förskolan (och det är också här vi har de minsta arbetsplatserna).

I enskilda medlemsärenden, när centrala ombud har kopplats in, har vi vid flera tillfällen nått framgångar som har gjort stor skillnad för den enskilde medlemmen. Det är en trygghet för medlemmarna i Sveriges Lärare Värnamo att veta att detta fungerar.

Värnamo, 27 februari



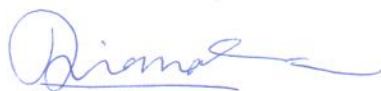
Thomas Dahl



Julia Piipponen



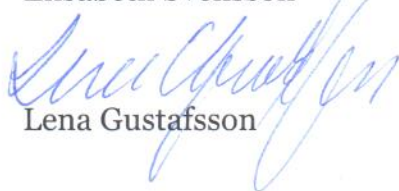
Anneli Svensson



Diana Do



Elisabeth Svensson



Lena Gustafsson



Pernilla Claesson



Stefan Gustafsson



Tomas Björstrand Folkesson



Britta Kwick



Sanja Mikulic



Martin Turesson