

Sveriges Lärare Värnamos yrkanden inför Löneöversyn 2024

Till: Förhandlingschef Lena Wallberg

Översändes, datum: 23-11-10

Dokumentet innehåller såväl struktureyrkanden som övriga yrkanden. Vi förbehåller oss rätten att lägga ytterligare yrkanden (ej struktur) längre fram under löneöversynsprocessen.

Sveriges Lärare Värnamo yrkar på:

- 1) Att vi ska invänta centralt avtal 2024 och inte inleda löneöversynsprocessen med prestationssamtal före detta avtal finns på plats.
- 2) Att Värnamo kommun utbetalar ett kompensatoriskt generellt lönepåslag till våra medlemmar som omfattas av löneöversynen. Lönepåslaget ges före individuell och differentierad lön sätts (om centralt avtal säger att löneöversynen ska genomföras individuellt och differentierat) och ska utgöra mellanskillnaden mellan märket 2023 (4,1 %) och vad Värnamo kommun satsade 2023 (2,8 %) avrundat uppåt, dvs 1,5 %.
- 3) Att Värnamo kommun premierar trofasta lärare och studievägledare som ingår i löneöversynen och som har haft sin anställning i Värnamo kommun 15 år eller mer med en löneökning på 1,5 % av sin lön utöver ordinarie löneökning och andra struktursatsningar. *Se mer kommentar nedan!*
- 4) Att alla våra medlemmar med anställning i kommunen, även tidsbegränsat anställda, får ett engångsbelopp om 2000 kr utbetalt i samband med junilönen 2024.
- 5) Att det totala löneökningsutrymmet, uttryckt i %, görs känt för oss senast vid överläggningen.
- 6) Att hela den kontanta lönen, det vill säga även lönetilläggen för arbetslagsledare på FiGy och Vux, ingår i beräkningsunderlaget för löneöversynen.

- 7) Att det ska råda god korrelation mellan bedömning och utfall i det individuella och differentierade utrymmet av löneöversynen (ifall centralt avtal säger att löneöversynen ska genomföras individuellt och differentierat).
- 8) Att det ska upprättas en handlingsplan för de arbetstagare vars löneökning är mindre än 1 %.
- 9) Att de individer som får ta del av strukturmedel inte får en låg löneökning i det ordinarie utrymmet (ifall centralt avtal säger att löneöversynen ska genomföras individuellt och differentierat).
- 10) Att våra medlemmar i lönesättande samtal (ifall centralt avtal säger att löneöversynen ska genomföras individuellt och differentierat) ska få veta hur stor del av löneökningen som är ordinarie utrymme och hur mycket som är strukturmedel.

Kommentar till yrkande 3):

Om arbetsgivaren identifierar och premierar dem av våra medlemmar som tjänstgjort 15 år eller längre på det sätt som vi föreslår kommer det att skapa effekter i lönestrukturen som rättar till felaktigheter som till stor del har skapats av att medlemmar har bytt arbetsgivare för att höja sin lön.

Vårt yrkande premierar också äldre lärare och studie- och yrkesvägledare (sannolikheten att ha arbetat 15 år i Värnamo kommun ökar ju äldre man blir) – en grupp som såväl arbetsgivaren som Sveriges Lärare återkommande pekar ut som missgynnade i många tidigare löneöversyner.

Bilaga 1 visar ett räkneexempel på en tänkt lönestruktur med 41 individer som skulle kunna vara F-3 eller 4-6-lärare i en kommun av Värnamos storlek. Av dessa har 18 arbetat 15 år i kommunen eller längre, knappt hälften, vilket torde vara ett rimligt antagande utifrån hur det ser ut i Värnamo kommun. Vi kan se att vårt yrkande (sett i sig, alltså inte tillsammans med övriga delar av löneöversynen) skulle göra att lönespridningen ökar (från 25 till 27), och att 56 % av dem som träffas av satsningen får en förbättrad position i lönestrukturen och 44 % behåller sin position. Majoriteten av dem som tar del är över 50 år.

Vi anser att detta är ett minst lika träffsäkert sätt att arbeta med strukturmedel som de satsningar som Värnamo kommun har arbetat med under de senaste åren. Vi har yrkat på detta tidigare och vidhåller att detta är något som vi vill att arbetsgivaren prövar.

Löneöversynsgruppen i Sveriges Lärare Värnamo:

Thomas Dahl, Stefan Gustafsson, Julia Piipponen och Martin Turesson

genom



Bilaga 1

stigande enl. före

Namn	ålder	lön före	>15 år	lön före, stigande	Ny lön yrkande	Ny lön yrkande, stigande
29	29	33500		33000	33000	33000
29a	29	33000		33500	33500	33500
33	33	34200		34200	34200	34200
34	34	34700		34700	34700	34700
34a	34	36000		36000	36000	36000
37	37	36800		36800	36800	36800
37a	37	39000		36900	36900	36900
37b	37	36900		37500	37500	37500
38	38	38100		38100	38100	38100
39	39	37500		38500 x	39078	39000
40	40	38500	x	39000	39000	39078
40a	40	41000		39000 x	39585	39585
40b	40	40200		39900 x	40499	40000
40c	40	39900	x	40000	40000	40000
41	41	40000		40000	40000	40200
42	42	41000	x	40200	40200	40499
44	44	42800	x	41000 x	41615	41000
46	46	41500		41000 x	41615	41500
47	47	40000		41000	41000	41615
47a	47	41000	x	41500	41500	41615
48	48	41900	x	41600 x	42224	41800
48a	48	44200		41800 x	42427	42224
48b	48	43500		41800	41800	42427
50	50	43000	x	41900 x	42529	42529
50a	50	46000		42000 x	42630	42630
50b	50	42000	x	42100 x	42732	42732
50c	50	41800		42800 x	43442	43000
51	51	39000	x	43000 x	43645	43200
52	52	43200		43000	43000	43442
53	53	42100	x	43200	43200	43500
55	55	41800	x	43500	43500	43645
57	57	45000		43900 x	44559	44200
57a	57	48700	x	44200	44559	44559
59	59	47000		44500 x	45168	45000
60	60	45000	x	45000	45000	45168
61	61	45100	x	45000 x	45675	45675
63	63	41600	x	45100 x	45777	45777
64	64	43000		46000	46000	46000
64a	64	48000	x	47000	47000	47000
66	66	44500	x	48000 x	48720	48720
67	67	43900	x	48700 x	49431	49431

Meddellön 41120
Medianlön 41600
10e 36000
25e 39000
75e 43500
90e 45100
Lönespridning (90 genom 10) 25 %

Meddellön 41401
Medianlön 41800 (upp)
10e 36000
25e 39078 upp
75e 43645 upp
90e 45777 upp
Lönespridning 27 % (upp)

18 terdel av yrkandet
10 för en bättre relativlöneposition 56%
8 behåller sin position 44%
(0 för sämre position)