

Arbetsmiljö

19 nov 2024

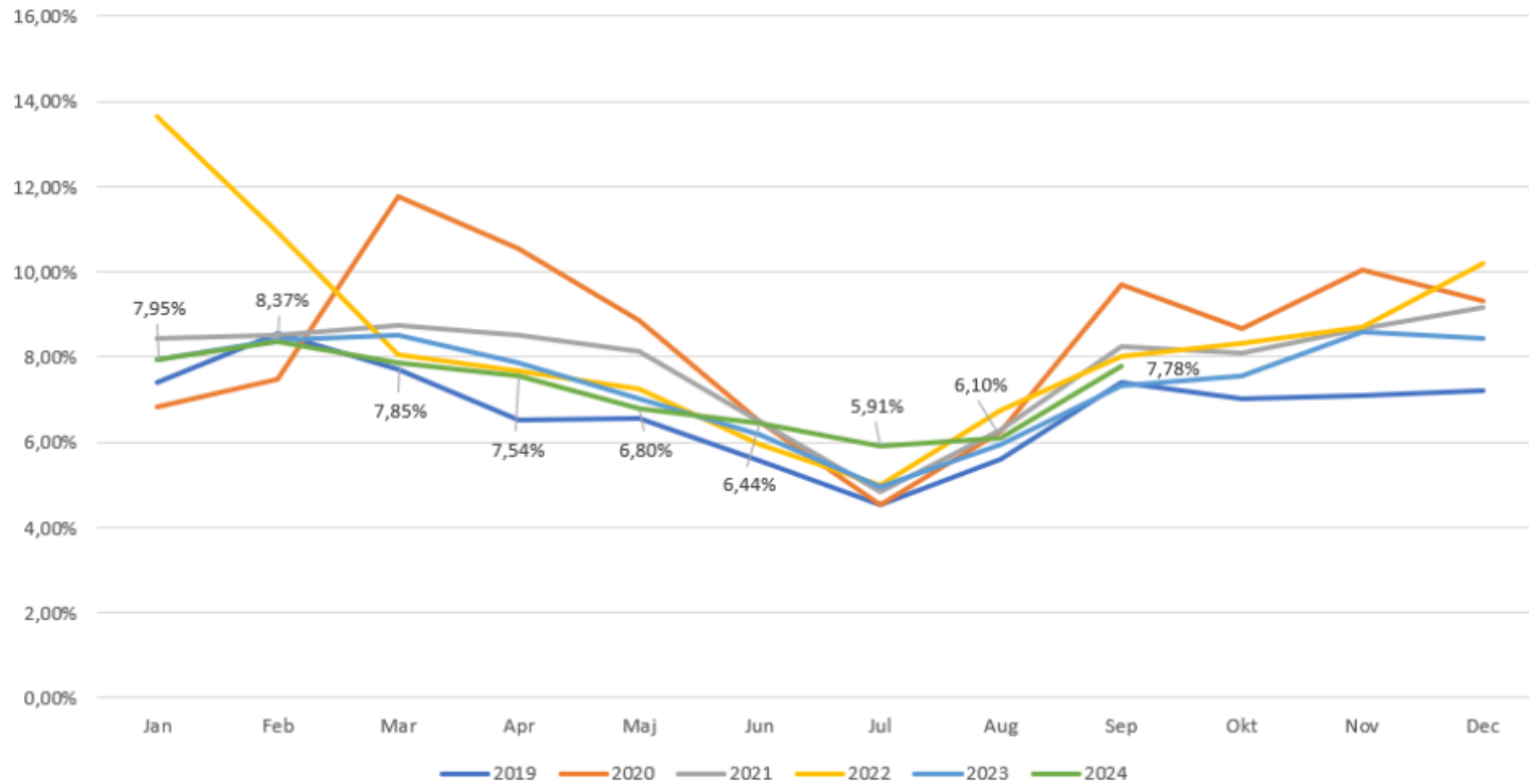
Sjukfrånvaro- statistik i kommunen per september 2024

- Kommunens målbild:
- 2024 ska den totala sjukfrånvaro vara högst 7%
 - Delmål för 2023: 7,75% (utfall 2023: 7,36%)
 - Sjukfrånvaron 2022 var 8,26%
- 31 december 2024 ska antal medarbetare med sex sjukfrånvarotillfällen vara 300
 - Delmål 2023: 400 medarbetare (utfall dec. 2023: 423 medarbetare)
 - 499 medarbetare hade 6 frånvarotillfällen dec 2022

Sjukfrånvaro- statistik i kommunen per september 2024

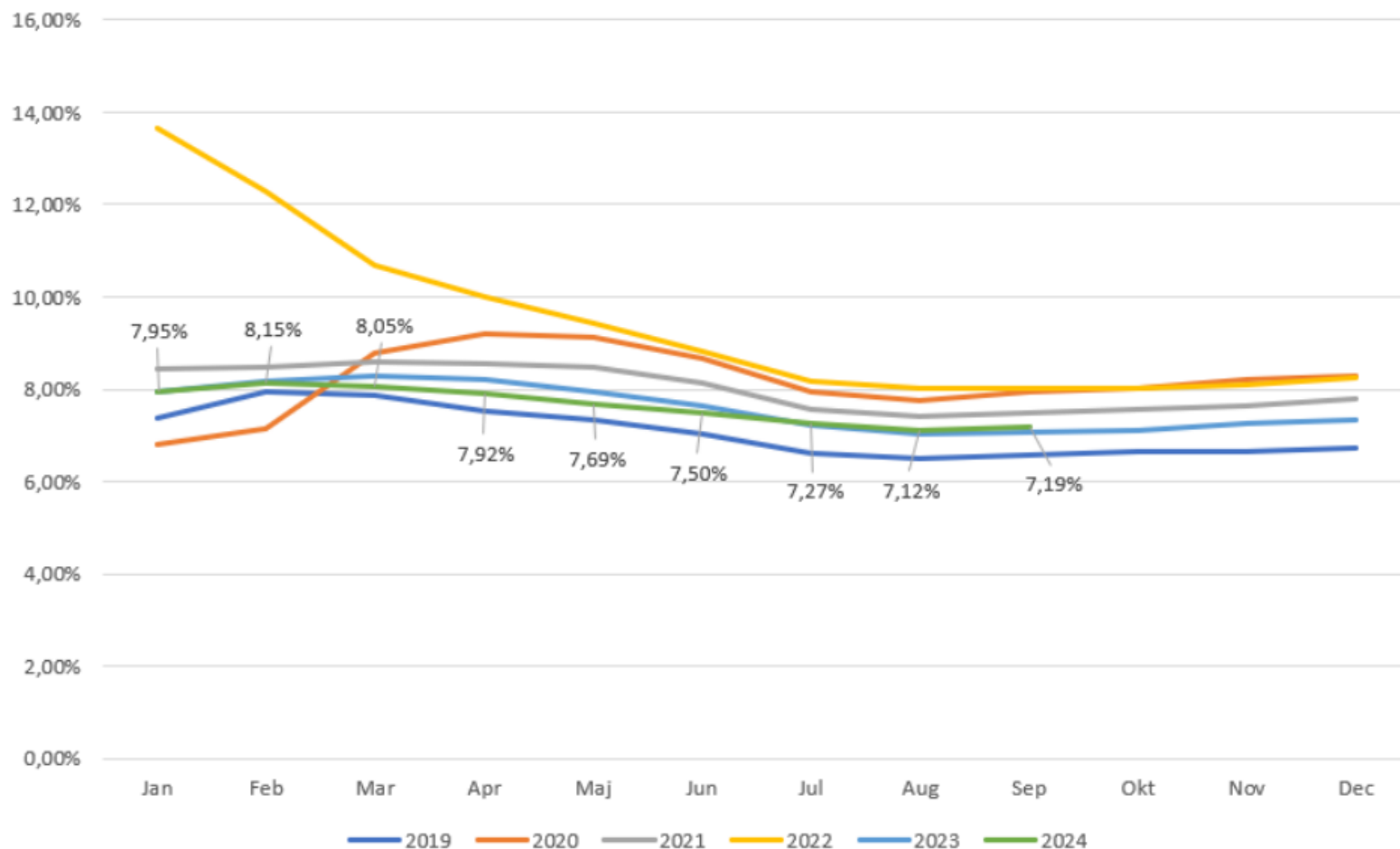
- Sjukfrånvaron i september 2024 i Värnamo kommun var 7,78%, vilket är 0,47 procentenheter högre än sjukfrånvaron i september 2023 (7,31%). Jämfört med september 2019 (7,41%) är nivån 0,37 procentenheter högre.
- Den ackumulerade sjukfrånvaron per september 2024 i Värnamo kommun var 7,19%, vilket är 0,12 procentenheter högre än ackumulerad sjukfrånvaro per september 2019 (7,07%). 4 av 8 förvaltningar har högre ackumulerad sjukfrånvaro per september 2024 jämfört med september 2023.
- 410 personer har 6 eller fler frånvarotillfällen (R12) per september 2024. Nivån är lägre än per september 2023 (428 personer). Antalet personer med 6 eller fler frånvarotillfällen (R12) är 110 personer fler än målbilden för 2024

Sjukfrånvaro % innevarande månad



År	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2019	7,38%	8,54%	7,72%	6,52%	6,55%	5,58%	4,51%	5,62%	7,41%	7,01%	7,09%	7,21%
2020	6,81%	7,47%	11,79%	10,53%	8,85%	6,50%	4,53%	6,26%	9,68%	8,65%	10,03%	9,33%
2021	8,44%	8,52%	8,73%	8,50%	8,14%	6,49%	4,84%	6,27%	8,23%	8,08%	8,66%	9,18%
2022	13,64%	10,91%	8,04%	7,67%	7,25%	5,94%	4,99%	6,74%	8,01%	8,33%	8,70%	10,19%
2023	7,95%	8,41%	8,52%	7,87%	7,01%	6,19%	4,94%	5,96%	7,31%	7,55%	8,59%	8,44%
2024	7,95%	8,37%	7,85%	7,54%	6,80%	6,44%	5,91%	6,10%	7,78%			

Sjukfrånvaro ackumulerat



September 2023: 7,07%
 September 2022: 8,00%
 September 2021: 7,49%
 September 2020: 8,02%
 September 2019: 6,63%

Ack sjukfrånvaro 2023

Alla kommuner	7,5%
Värnamo	7,4%
Mullsjö	7,3%
Aneby	7,3%
Gislaved	7,0%
Jönköping	7,0%
Jönköpings läns kommuner	6,8%
Eksjö	6,8%
Nässjö	6,8%
Sävsjö	6,7%
Tranås	6,7%
Vetlanda	6,5%
Gnosjö	6,4%
Habo	6,3%
Vaggeryd	6,2%

Källa: Kolada N00090

Sjukfrånvaro i procent, ackumulerat per förvaltning

	Sjukfrånvaro i procent, ackumulerat september 2024	Sjukfrånvaro i procent, ackumulerat september 2023
Barn- och utbildningsförvaltningen	6,36% ↑	5,69%
Kommunledningsförvaltningen	2,74% ↓	3,07%
Kulturförvaltningen	5,26% ↑	3,55%
Medborgarförvaltningen	6,92% ↑	5,57%
Omsorgsförvaltningen	9,57% ↓	9,97%
Samhällsbyggnadsförvaltningen	3,93% ↑	3,12%
Serviceförvaltningen	7,59% ↓	8,58%
Teknik- och fritidsförvaltningen	3,45% ↓	5,60%
Värnamo kommun	7,19% ↑	7,07%

Hur kan vi hjälpa våra medlemmar?

- Vem har ansvar för arbetsmiljön?
 - Arbetsgivaren, rektor, är alltid skyldig att se till att arbetet kan utföras utan risk för ohälsa eller olycksfall. Personal ska inte bara veta vilka risker som kan finnas utan också kunna undvika riskerna.
 - I arbetsmiljölagen står det att arbetsgivaren ska göra allt som behövs för att förebygga att arbetstagare utsätts för ohälsa eller olycksfall. Det står också att arbetsgivaren ska uppmärksamma de särskilda risker som finns om en arbetstagare arbetar ensam. I arbetsgivarens ansvar ingår även att se till att maskiner, redskap, skyddsutrustning och andra tekniska anordningar underhålls.
 - Om arbetsgivaren saknar kompetens för att undersöka, riskbedöma och vidta åtgärder måste extern kompetens anlitas.

Skyddsombudets roll

- Arbetsgivaren och de anställda ska samarbeta för att skapa en god arbetsmiljö.
- Skyddsombudet är arbetstagarnas valda ombud i arbetsmiljöfrågor, men har inget eget ansvar i arbetsmiljöfrågor.
- SO ska delta vid planering av alla frågor som berör arbetsmiljön, såväl den fysiska som den psykosociala.
- SO kan/får begära att arbetsgivaren vidtar åtgärder i det SAM (Systematiska ArbetsMiljöarbetet) och ska kontrollera att arbetsgivaren uppfyller det krav som finns i SAM.

Skyddsombudets roll

- Kommunens arbetsmiljödokument
- [Nettan - Nettan \(varnamo.se\)](http://varnamo.se)
 - Meny
 - Anställning och arbetsmiljö
 - Arbetsmiljö
 - Systematiskt arbetsmiljöarbete
 - Riktlinje för systematiskt arbetsmiljöarbete och aktiva åtgärder
 - Portalen på sverigeslarare.se
 - Årskalender
 - Årskalender för systematiskt arbetsmiljöarbete



Sveriges  Lärare