Protokoll fört vid styrelsemöte fredagen den 7 november 2025

Plats: Toftaholms herrgård

Närvarande: Anneli Svensson, Diana Do, Magdalena Ingesson, Britta Kvick, Monika Hallberg Stenberg, Martin Turesson, Hamid Zaheri, Elisabeth Svensson, Annette Ek, Lena Gustafsson, Ulrika Mollberg, Nedzad Sehic.

Dagordning:

1. **Ordförande Ulrika Mollberg öppnar mötet.**
2. **Upprop**
3. **Val av mötets ordförande,** Ulrika Mollberg
4. **Val av mötets sekreterare** Anneli Svensson
5. **Val av en protokollsjusterare tillika rösträknare** Martin Turesson
6. **Fastställande av dagordning,** två extra punkter tillagda.
7. **Föregående protokoll,** läggs till handlingarna.
8. **Ekonomi,** den är i balans.
9. **Arbetsmiljö,** säkerhetsarbete pågår, tillsättning av en till tjänst i mars 2026. Sjukfrånvarostatistiken oförändrad.
10. **FSG**
    a) **Föregående**
    Ny rutin för kränkningsärende lärare – elev.
    b) **Kommande**
    Magdalena, Hamid och Anneli deltar. Ingen ersättare för Ulrika.
    Sveriges Lärare har en övrig punkt om arbetsanpassning vid psykisk ohälsa.
11. **CSG**
    Medarbetarundersökningen svarsfrekvens 81%.
    Ny mall för riskbedömning. Foldrar med facklig information tas bort, kommer finnas information i annat upplägg. Analys av löneöversyn 2025 klar.
12. **Löneöversyn LÖV 26:**
    Styrelsen tar beslut om yrkandeförslag. (Bilaga)
13. **Arbetsplatsbesök:**
    Bra besök med bra diskussioner.
14. **Verksamhetsplanen**
    a) **Ombudsträff ht-25**
    Torsdagen den 20/11 kl 14-17, Apladalsskolans matsal. Ca 25 anmälda.
    b) **Trivselaktiviteter**
    Biobesök och bussresa till Malmö, anmälningar har gått ut.

c) **Övrigt, vad har vi kvar att jobba med?**
Omvärldsbevakning, medlemsavhopp, politikerpanel, skugga en lärare.

15. **Arbetsplatsmöte, avstämning.**
16. **Ansökningar om gemensamma arbetsplatser.**
17. **Övriga frågor:**
Lönekartläggning 28/11 13.30-14.30. Elisabeth och Diana deltar.
Distriktsråd 4/12
Ersättning för avstängning vid graviditet.
18. **Ordförande Ulrika Mollberg avslutar mötet.**

Ordförande Ulrika Mollberg

Sekreterare Anneli Svensson

Protokolljusterare tillika rösträknare Martin Turesson

Bilaga till styrelsebeslut 7/11-25

Sveriges Lärare Värnamo yrkar på:

1) att arbetsgivaren satsar mer än 3,0 % för våra medlemmar. Om arbetsgivaren betraktar denna överstigande summa som strukturmedel så vill vi att denna i så fall är strukturmedel som inte är öronmärkta för någon specifik yrkesgrupp.

2) att eventuella strukturmedel utöver de i yrkande 1 kan tillfalla alla våra yrkesgrupper och inte bara en begränsad del.

3) att hela den kontanta lönen, det vill säga även lönetilläggen för arbetslagsledare på FiGy och Vux, ingår i beräkningsunderlaget för löneöversynen.

4) att det ska råda god korrelation mellan bedömning och utfall i det individuella och differentierade utrymmet av löneöversynen.

5) att det ska upprättas en handlingsplan för de arbetstagare vars löneökning är mindre än 1,2 %.

6) att de individer som får ta del av strukturmedel inte får en låg löneökning i det ordinarie utrymmet.

7) att våra medlemmar i lönesättande samtal ska få veta hur stor del av löneökningen i kronor som är ordinarie utrymme och hur mycket som är strukturmedel.

8) att i de fall där ny rektor inte varit anställd under hela den period som löneöversynen avser (1/4–31/3) ska parterna (Sveriges Lärare och berörd Verksamhetschef) gemensamt besluta huruvida löneöversynen för den chefen ska genomföras individuellt och differentierat eller med generellt lönepåslag. Båda parter är skyldiga till att påkalla dessa möten.

9) att lönesättande chef skickar in sitt förslag på nya löner till verksamhetschef som sammanställer ”plotdiagram” (= spridningsdiagram, där varje individ visas som en punkt utifrån lön och ålder) per kategori för att granska effekter på lönespridningen. Om Verksamhetschef ser negativa konsekvenser på lönespridningen för hela kategorin utifrån chefens förslag, kan Verksamhetschefen rekommendera chef att se över sitt förslag. Detta ska ske före det att chefen ger medlemmar besked om.

10) att Värnamo kommun avsätter strukturmedel i 2026 års löneöversyn för att inleda en flerårig satsning på att nå en lönestruktur där ingen lärare eller syv med 10 års yrkeserfarenhet eller längre ligger under kommunens medianlön för sin respektive kategori; *och* att åtminstone en fjärdedel av de individer som ligger fel utifrån detta mått lyfts till medianlönen med strukturmedel redan 2026 (och kvarvarande individer hanteras efterföljande år). Om differensen upp till medianlön är stor kan åtgärder behöva göras under mer än en löneöversyn.

(För att arbetet ska få bestående effekter krävs också att den här parametern kommer med i Barn- och utbildningsförvaltningens rutiner vid nyanställning av personal med 10 års yrkeserfarenhet eller mer.)

11) att varje lönesättande chef strävar efter att varken missgynna män eller kvinnor i sitt förslag på nya löner.

Kommentar till yrkande 9:
Vi ser, i analysarbetet som vi gör partsgemensamt inom ramen för HÖK, att för de lärarkategorier som "delas" av många rektorer (samt även syv) är det ingen rektor som har helhetsbilden. Rektor ser sin lönestruktur och kan ibland missa att det som ser ut som enskilda individer i hens lönestruktur kanske är del av ett övergripande mönster. Vi vill att rektorerna bättre ska förstå helheten, vilket kan påverka hur de tänker kring lönestruktur.

Sveriges Lärare Värnamo den 14 november 2025,

genom Ulrika Mollberg, ordförande