



Sveriges Lärare Värnamo

Protokoll fört vid styrelsemöte 24/2 2025

Tid: 18-21.30

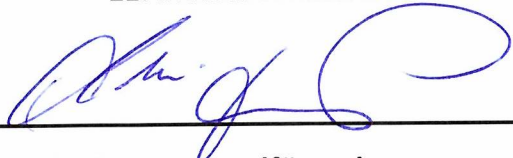
Plats: Sveriges Lärare Värnamo expedition Lagmansgatan 2

Närvarande: Martin Turesson, Sanja Mikulic, Ned Sehic, Hamid Zaheri, Diana Do, Alfred Norén, Elisabeth Svensson, Ulrika Mollberg, Britta Kwick och Anneli Svensson

Dagordning:

1. Mötets öppnande
2. Upprop
3. Val av mötets ordförande Martin
4. Val av mötets sekreterare Anneli
5. Val av en protokollsjusterare tillika rösträknare Diana
6. Fastställande av dagordning
7. Föregående protokoll, läggs till handlingarna.
8. Arbetsmiljö
Sjukfrånvaro ökar även på gymnasiet och Vux.
Säkerhetsarbete pågår, rutiner mm.
9. Kommande FSG, 26/2, kort genomgång av punkter.
10. Kort information från ordförande:
 - a) Verksamhetsutskottets granskning. De har gjort en granskning av våra dokument och de anser de ser bra ut. Se bilaga ①
 - b) Distriktsrådsmöten våren 2025, 17/3 17-18.30 Teams Martin deltar, 22/5 heldag Alvesta.
 - c) Ändringar i tjänstemannaorganisationen för Sveriges Lärare, 300 till 240 tjänstemän.
 - d) Arbetsgivarens hantering av minskat barnantal i förskolan och implikationer för framtiden.
11. Medlemsaktivitet tillsammans med Vaggeryds lokalförening inklusive ev. beslut om medel i budgetförslaget. Styrelsen tar beslut om att delta.
12. Fortbildningsdag 29/4 för erfarna arbetsplatsombud (enligt del 8 i grundutbildningen), styrelsen tar beslut om medel i budgetförslag. Reservation för datumet.

13. Utvärdering av FFM-tid till AO/SO läsåret 24-25, se bilaga ②
- a) Enkätens slutsats (sida 1)
 - b) Styrelsens perspektiv och ev. beslut (sida 2)
14. Årsmötesfrågor
- a) Praktiska och ekonomiska frågor om arrangemanget, ca 64 anmälda. Mötet börjar ca 18.30.
 - b) Färdigställande av årsmöteshandlingar (som läggs upp på hemsidan 26/2): Verksamhetsberättelse, ekonomisk årsrapport, förslag till verksamhetsplan för 2025, förslag till budget för 2025, inkomna medlemsförslag och styrelsens ev. yttrande om dessa
 - c) Valberedningens förslag och Revisionsberättelsen
 - d) Verksamhetsberättelsen skrivs ut och ALLA ordinarie ledamöter undertecknar styrelsens verksamhetsberättelse
15. Politikerträff 26/3, representation och innehåll, kl 9.00 på expeditionen.
Martin, Ned, Diana, Britta och Alfred, Magdalena.
16. Flytten till Lagmansgatan: Vad återstår? Lite fler möbler på ingång. *Kontakt tas med A.G.*
17. Lägesrapport arbetsplatsmöten, fortfarande saknas många protokoll.
18. Ev ansökning om gemensamma arbetsplats
19. Uppföljning arbetsplatsbesök
20. Rapport från Skolformsföreningen för gymnasiet och vuxenutbildningen
21. Övriga frågor
- a) Ytterligare utbildare till grundutbildningen?
 - b) Nyckelåterlämning Röda villan
 - c) Balans, broschyr som går att beställa
22. Mötets avslutande



Martin Turesson ordförande



Anneli Svensson sekreterare



Diana Do justerare tillika rösträknare

23 januari
2025

Till
Sveriges Lärare Värnamo

Angående uppföljning av verksamheten

Revisions- och verksamhetsutskottet har enligt §22 i huvudstadgan för Sveriges Lärare fått i uppdrag att granska ett urval av förbundets föreningar. Med anledning av detta har utskottet bett att få in olika dokument från din förening.

Vi har tittat igenom materialet och här får din förening återkoppling från Revisions- och verksamhetsutskottet.

Årsmötesprotokoll 2024:

Tydligt och bra protokoll. Dock funderar jag på varför ni valt två firmatecknare varav den ena som inte är ordförande? Firmatecknare kan endast vara ordförande enligt förbundsstyrelsen delegation.

Verksamhetsberättelse 2023:

Tydlig och bra verksamhetsberättelse. Kapitlet uppföljning och utvärdering är tydligt med nummerhänvisning till de olika målen, så man tydligt kan koppla ihop rätt aktivitet med rätt mål. Ni beskriver också uppbyggnaden av ert arbete i det nya förbundet på ett bra sätt i er utvärdering av arbetet.

Årsbokslut 2023:

Det är svårt att sätta en budget utifrån budgetposter i etableringsfasen för ett nytt förbund och vissa budgetposter blir i bokslutet högre än man tänkt. En fundering från mig är varför budgetpost ombud/ övrig aktivitet, medlem/ övrig aktivitet samt opinion blev högre än ni budgeterat för?

Verksamhetsplan 2024:

Tydlig och lättläst verksamhetsplan med tydliga mål och aktiviteter som är utvärderingsbara. Bra med delmål och eventuella kostnader i dokumentet. Verksamhetsplan 2024 är tydligare än verksamhetsplan 2023

Budget 2024:

Ni har här använt mallen för 2023. I mallen för 2024 fanns också budgetposterna pensionärer, studenter och distriktsråd med.

Sammanfattande kommentar:

Era dokument är som jag redan nämnt tydliga och jag får en bra inblick i hur ni arbetar med er verksamhet.

Hälsningar, Hanna Almcrantz
hanna.almcrantz@utb.linkoping.se

SAMMANSTÄLLNING AV UTVÄRDERING AV FACKLIG TID TILL AO och SO

Martin Turesson 25-02-13

Kommentarer i kursiv stil på s 2 tagna av styrelsemötet 25-02-24

Enkäten till dem som ansökte om facklig tid från styrelsen

- 21 av 25 har svarat.
- 18 av 21 tycker att de har kunnat använda tiden till något som varit till nytta för medlemmarna. De vanligaste sakerna man använt tiden till är att *förbereda sig* inför samverkan, *kommunicera* med medlemmar samt delta i extra uppkomna *riskbedömningar*.
- 20 av 21 skulle söka tid igen nästa läsår om de ges möjlighet.
- 21 av 21 tycker att möjligheten ska erbjudas.

Enkäten till dem som inte ansökte om facklig tid från styrelsen

- 25 av 49 har svarat.
- Vanligaste skälen att man *inte* ansökte om facklig tid: att man redan får förutsättningar av rektor, att man redan hade tid genom andra styrelseuppdrag eller "annat".
- 12 har svarat att de skulle ansöka om facklig tid nästa läsår om de ges möjlighet, 13 att de inte skulle göra det.
- 22 har svarat att de tycker att möjligheten ska erbjudas och 3 att de inte tycker det.

Slutsats:

Av de 46 som har svarat tycker 43 (93 %) att möjligheten att ansöka om facklig tid med 1 timme per medlem, arbetsplats och år ska finnas även nästa läsår. Stödet för åtgärden bland arbetsplatsernas ombud är alltså kompakt och skiljer sig mycket lite mellan de ombud som sökte om tid och de som inte sökte om tid. Vidare är det 32 av 46 (70 %) av de svarande som uppger att de skulle använda sig av den möjligheten nästa läsår om den ges, även här från båda grupperna (dock till större del från den grupp som redan i år ansökte).

Det finns **starkt stöd** från ombuden för att fortsätta med åtgärden! Enda skälet att inte fortsätta med åtgärden skulle därför enligt min mening vara om styrelsen upplever att tiden som blev "kvar" åt styrelsen inte räckte till. Se nästa sida

Totalt delade styrelsen ut 439 av 3234 timmar till arbetsplats- och skyddsombud.

Styrelsen behöll 2795 h, varav 2594 h har lagts ut och 201 h fortfarande finns kvar.

För styrelsen att ta ställning till

- Har utdelandet av 439 timmar påverkat styrelsens arbete på *något* sätt i de uppdrag som styrelsen har att sköta?
Isf: Positiva konsekvenser?
Isf: Negativa konsekvenser?
Om vi har tid över borde det inte ha påverkat oss.
Om fler söker går det åt fler timmar. Max 720 h
- Styrelsen har vid detta möte inte lagt ut alla timmar. Är detta relevant för diskussionen?
- Vill vi skicka med en rekommendation till den nya styrelsen hur frågan om utdelning av facklig tid till arbetsplatsombud och skyddsombud bör hanteras 25-26?
Isf, vilken rekommendation?
Vi rekommenderar nya styrelsen att fortsätta med att dela ut facklig tid, men eventuellt behöver man sänka tid per medlem om väldigt många AO och SO ansöker och tiden blir så stor att det påverkar styrelsens arbete negativt.