



Sveriges Lärare Värnamo

Protokoll fört vid styrelsemöte, tisdag 5 november

Plats: Sveriges Lärares expedition Enehagsskolan

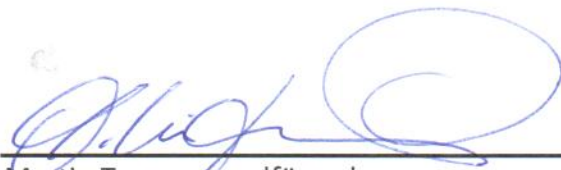
Tid: 8–11

Närvarande: Martin, Anneli, Alfred, Elisabeth, Ned, Britta, Diana, Sanja, Ulrika, Lena, Monika, Hamid

Dagordning:

1. Mötets öppnande
2. Upprop
3. Val av mötets ordförande Martin
4. Val av mötets sekreterare Anneli
5. Val av en protokollsjusterare tillika rösträknare Ned
6. Fastställande av dagordning, två övriga frågor tillagda.
7. Föregående protokoll, läggs till handlingarna.
8. Genomförd utvärdering av att skicka ut protokoll till medlemmar, **beslut** om hur vi ska göra med framtida protokoll
Vi tar ett beslut på att lägga ut protokollen på hemsidan och Britta skickar mail om att de ligger där.
9. Arbetsmiljö
Information om säkerhet/inrymning. Sjukfrånvaro hög inom förskolan (9,4%).
Snöröjning, när, var, hur?? Information ligger på Nettan.
10. Kommande FSG, 6/11 (handlingarna skickas ut separat)
Information om dagordningen.
11. Styrelsemöten i januari (v 2 el 3?) och februari (v 8 el 9?), **beslut** datum och tid
Torsdag 9/1 kl 18-21, måndag 24/2 kl 18-21
12. Ordförande informerar:
 - a) Revisions- och verksamhetsutskottet, de efterfrågade olika handlingar som nu är inskickade.
 - b) Om varsel m fl frågor i kansliorganisationen, 70 tjänster försvinner.
 - c) Sveriges Lärare Värnamos valberedning, inbjudna till nästa möte.
13. Ekonomi: 115 000 kr kvar efter bio och Göteborg. Vi tänker att vi lägger en del pengar på presentkort. Ordförande och kassör tar hand om detta.

14. Ombudsträff 19/11, lägesavstämning
Påminnelser är utskickade. Arbetsgruppen har det mesta under kontroll.
15. "Beslut blir verklighet" (styrelsekonferens 4-5/12), lägesavstämning
Anneli, Hamid, Monika och Ulrika betalar förbundet för. Resten betalar vi för eller fördelar extra ffm-tid.
16. Trivselgruppen, lägesavstämning och eventuella beslut
Fullsatt på bion. Resan till Göteborg, 49 anmälda. Vi tar beslut på att bjuda på fika i bussen.
17. Arbetsgrupp för flytt av facklig expediton, lägesavstämning
Flyttdatum är 29/1. Vi packar 13/11 och 27/11.
18. Kursavgift grundutbildning för ombud, **beslut** (bilaga 1) Vi beslutar enligt Martins förslag.
19. Sveriges Lärare Värnamos yrkanden till Löneöversyn 2025, **beslut** (bilaga 2)
20. Ytterligare fördelning av FFM-tid, **beslut**
 - a) Arbetsplatsbesök
80 timmar till Anneli
 - b) Flyttarbete
20 timmar till Ulrika
 - c) 90 timmar till Diana
21. Arbetsplatsmöten, aktuell lägesbild
22. Ev ansökningar om gemensamma arbetsplatser *Inga ansökningar inkomna*
23. Rapport från Skolformsföreningen för gymnasiet och vuxenutbildningen
24. Övriga frågor
 - a) Förskolan Värnamo Nyheter
 - b) LSG Bredaryd (tas på nästa möte)
25. Mötet avslutas



Martin Turesson ordförande



Anneli Svensson sekreterare



Nedžad Šehić justerare tillika rösträknare

Beslut om kursavgift för facklig grundutbildning

Sveriges Lärare Värnamo har ett styrelsebeslut från 2023 om att *andra lokalföreningar* som skickar ombud på de utbildningar som vi anordnar får betala en kursavgift (utöver självkostnadspris för mat och lokalhyra). Denna ligger f n på 1000 kr per kursdeltagare.

Jag föreslår styrelsen att besluta att vi från och med nästa utbildningsomgång som Värnamo anordnar 2025 **INTE** längre tar ut en sådan kursavgift av andra föreningar.

Motivering:

Av Sveriges Lärares nuvarande *Förbundsstadga* (som gäller 230101 t o m 241231) och i *Normalstadgan för lokalföreningar* (som gäller tillsvidare) framgår det tydligt att lokalföreningens styrelse verkar för att grundutbildning för nya ombud anordnas (förbundsstadgan § 13.2; normalstadgan § 3.1). Detta tog vi med vårt första beslut fasta på, och menade med vår avgift att andra föreningar inte skulle utnyttja vårt arbete utan själva ta det ansvar som åligger dem.

Det står dock inte att det är en absolut skyldighet för varje lokalförening att leverera grundutbildning. Alla föreningar har inte förutsättningar att lyckas med detta. Därför har förbundet snarare lagt skyldigheten på nästa nivå: att lokalföreningar ska samverka i ett *Distriktsråd*, vars uppgift bland annat är att "samordna och genomföra" facklig grundutbildning (förbundsstadgan § 16.9). Distriktsråden har dock varken egen ekonomi eller facklig tid och kan därför främst tjäna som en arena för föreningarna att ta ett gemensamt ansvar för att ombud i alla föreningar i distriktet kan erbjudas grundutbildning hos de lokalföreningar inom distriktet som faktiskt utbildar.

Att då ta ut avgift av andra föreningar är inte i den *anda* som stadgan föreskriver för föreningarnas arbete i distriktsrådet, även om det inte uttryckligen står att en kursavgift är förbjuden. Förbundsstyrelsen och kongressen 2024 (beslutsdokumentet) förtydligade också att det är "naturligt att alla nivåer samverkar" när det gäller utbildning och att vi i lokalföreningen ska budgetera för kostnader som kommer att komma av vårt arbete i distriktet, vilket jag nu tolkar som att kunna ta kostnader även för andra föreningars utbildning i viss mån.

Sveriges Lärare Värnamos yrkanden inför Löneöversyn 2025

Till: Förhandlingschef Lena Wallberg

Översändes, datum: 24-11-13

Dokumentet innehåller såväl strukturyrkanden som övriga yrkanden. Vi förbehåller oss rätten att lägga ytterligare yrkanden (ej struktur) längre fram under löneöversynsprocessen.

Sveriges Lärare Värnamo yrkar på:

- 1) Att arbetsgivaren följer skrivningarna i det centrala löneavtalet i HÖK 25 (eller motsvarande namn) *och* att arbetsgivaren, i händelse av att detta centrala avtal anger en siffra för löneökningen, betraktar denna siffra som ett golv som man kan lägga sig över.
- 2) Att det totala löneökningsutrymmet i löneöversynen, uttryckt i %, görs känt för oss senast vid överläggningen.
- 3) Att hela den kontanta lönen, det vill säga även lönetilläggen för arbetslagsledare på FiGy och Vux, ingår i beräkningsunderlaget för löneöversynen.
- 4) Att det ska råda god korrelation mellan bedömning och utfall i det individuella och differentierade utrymmet av löneöversynen (ifall centralt avtal säger att löneöversynen ska genomföras individuellt och differentierat).
- 5) Att det ska upprättas en handlingsplan för de arbetstagare vars löneökning är mindre än 1,5 %.
- 6) Att de individer som får ta del av strukturmedel inte får en låg löneökning i det ordinarie utrymmet (ifall centralt avtal säger att löneöversynen ska genomföras individuellt och differentierat).

- 7) Att våra medlemmar i lönesättande samtal (ifall centralt avtal säger att löneöversynen ska genomföras individuellt och differentierat) ska få veta hur stor del av löneökningen i kr som är ordinarie utrymme och hur mycket som är strukturmedel.
- 8) Att arbetsgivaren arbetar aktivt med "plottdiagram" (= spridningsdiagram, där varje individ visas som en punkt utifrån lön och ålder) per kategori under lönesättningsarbetet innan man lämnar över underlaget till oss för avstämning.
- 9) Att Värnamo kommun gör en särskild strukturmedelssatsning på individer som har legitimation i lärarkategorier där krav på lärarlegitimation saknas (modersmålslärare, yrkeslärare på gymnasiet och lärare i kulturskolan).
- 10) Att Värnamo kommun betalar en kompensation från 2024 års löneöversyn med 0,2 % löneökningstrymme, som fördelas generellt, för individer som då arbetade i Sabina Granvikens rektorsområde och som pga generellt lönepåslag då fick 0,2 % lägre löneökningstrymme än alla andra rektorsområden.
- 11) Att Värnamo kommun avsätter strukturmedel i 2025 års löneöversyn för att inleda en flerårig satsning på att nå en lönestruktur där ingen lärare eller syv med 10 års yrkeserfarenhet eller längre ligger under kommunens medianlön för sin respektive kategori; och att åtminstone en fjärdedel av de individer som ligger fel utifrån detta mått lyfts till medianlönen med strukturmedel redan 2025 (och kvarvarande individer hanteras efterföljande år). Om differensen upp till medianlön är stor kan åtgärder behöva göras under mer än en löneöversyn.
(För att arbetet ska få bestående effekter krävs också att den här parametern kommer med i Barn- och utbildningsförvaltningens rutiner vid nyanställning av personal med 10 års yrkeserfarenhet eller mer men det.)

Kommentar till några av yrkandena:

Yrkande 8

Vi ser, i analysarbetet som vi gör partsgemensamt inom ramen för HÖK, att för de lärarkategorier som delas av många rektorer är det ingen rektor som har helhetsbilden. Rektor ser sin lönestruktur och kan ibland missa att det som ser ut som enskilda individer i hens lönestruktur kanske är del av ett övergripande mönster. Vi vill att rektorerna ska bättre förstå helheten, vilket kan påverka hur de tänker kring lönestruktur.

Yrkande 9

Att särskilt satsa på legitimerade i dessa grupper visar att Värnamo kommun värdesätter utbildning. Dessutom ökar det lönespridningen på ett positivt sätt.

Yrkande 11

Det här arbetssättet har under flera års tid använts i Jönköpings kommun. Det är rimligt att man efter en viss tid, exempelvis 10 år, ligger på medianlön för sin yrkesgrupp. Det här

arbetssättet skulle dessutom, åtminstone till viss del, komma åt problemet att kommunen har individer med flera decenniers yrkeserfarenhet som ligger alldeles för lågt enligt Sveriges Lärares mening. De plottdiagram som vi tittade på i den partsgemensamma analysen, och dialog med arbetsplatsombud och styrelsen, ger vid handen att det exempelvis skulle kunna röra sig om ca 20-25 individer i kategorin Lärare F-3 och ca 10 Gymnasielärare allmänna ämnen som hamnar under medianen med 10 års erfarenhet. Ett antal individer lär såklart även finnas i andra kategorier som vi organiserar, och med tanke på att gruppen sammanlagt blir stor bedömer vi att satsningen behöver vara flerårig.

Styrelsen i Sveriges Lärare Värnamo

genom

Martin Turesson, ordförande