



Sveriges Lärare Värnamo

Protokoll fört vid styrelsemöte ⁴200513

Kl 18-21, Röda huset vid Enehagens skola

Närvarande: Martin Turesson, Sanja Mikulic, Diana Do, Ulrika Mollberg, Britta Kvick, Gabriel Fjellander, Julia Piipponen (till 20.00), Elisabeth Svensson, Nedzad Sehic, Anneli Svensson, HSO Robert Johansson

1. Mötets öppnande
 2. Upprop
 3. Val av mötets ordförande Martin
 4. Val av mötets sekreterare Anneli
 5. Val av en protokollsjusterare tillika rösträknare Elisabeth
 6. Fastställande av dagordning
OK
 7. Föregående protokoll
 - a) Allmänna frågor
 - b) Lägesrapport: utdelning av FFM-tid till AO/SO (pågående) ca 500 timmar kommer att delas ut. Vilka AO/SO som får facklig tid 24/25 kommer att anslås på expeditionen.
 8. Styrelsen upprepar alla ansvarsområden som beslutats av styrelsen under mars/april + inventera behov av överlämningar och utbildning inför ht 24
Vi har inventerat behov och bokat datum för överlämningar.
 9. Verksamhetsplanen utifrån ditt/dina ansvarsområden (uppföljning nästa styrelsemöte) + ev ytterligare diskussion om verksamhetsplanen
- Bilaga 1**
10. LÖV 24: om överläggningen 2 maj och inför avstämningen 12 juni
Information har gått ut till medlemmar och inga speciella frågor från medlemmarna.
12 juni träffar vi AG och presenterar analysen.
 11. HÖK 24: diskussion om utsänd handling från nuvarande FO/HSO
- Bilaga 2**
12. Arbetsmiljö
Utbildningar för AO och SO är genomförda. Många enskilda ärenden som de flesta gäller utbrändhet.
Vi har en förskolegrupp som har organiserat en träff för ombuden på förskolan. Vikariediskussion tillsammans med verksamhetschefen.

Fortfarande hög sjukfrånvaro.

Säkerhetsvandringar genomförs. Slutrapport kommer innan semestern.

Ev möjlighet att anmäla tillbud digitalt till hösten.

Arbetsmiljövvecka v43 2024

13. Kommande FSG 15 maj

Styrelsen fick möjlighet att skicka med synpunkter.

14. Nätverken (som beslutades 9 april)

Förskolan, F-6, 7-9, gymnasiet och VUX.

Grupper görs på Teams.

15. Ekonomi:

a) Aktuell läge, ekonomin är god.

b) Fråga: gemensam trivselaktivitet inom GGCV? Frågan behandlades aldrig och skjuts till nästa styrelsemöte

16. Arbetsplatsmöten

17. Ev ansökningar om gemensamma arbetsplatser

Styrelsen tar beslut om att Vallen och Nylund blir gemensam arbetsplats.

18. Rapport från:

a) Skolformsföreningen för gymnasiet och vuxenutbildningen

Träff med gymnasieskolor från GGCV regionen. Trivselaktivitet planeras till juni.

b) Arbetsgruppen för förskolan

19. Övriga frågor

a) Månadsbrev, med start efter sommarlovet, kommer skickas ut till alla medlemmar.

b) Nya lokaler, möte med arbetsgivaren 22 maj, lokal på Lagmansgatan 1.

20. Mötets avslutande

Martin Turesson ordförande

Anneli Svensson sekreterare

Elisabeth Svensson justerare

Verksamhetsplan 2024

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Sveriges största akademikerförbund, Sveriges Lärare, bildades den 1 januari 2023 för att samla lärarprofessionen. Sveriges Lärare är och behöver vara en tydlig röst i debatten och i påverkansarbetet lokalt och nationellt för ökad medlemsnytta. Genom att samla alla lärare och studie- och yrkesvägledare i ett förbund stärker vi vårt förhandlingsläge.

Etableringen av Sveriges Lärare är inne i sin slutfas då de sista övergångsreglerna upphör i samband med Sveriges Lärares första kongress som genomförs i maj 2024. Verksamhetsplanen tillsammans med förbundets beslutade politik utgör riktning för kommande år.

Förbundets långsiktiga mål är att bli den viktigaste agendasättaren för ett starkt kunskapssamhälle och en utvecklande, hållbar och stolt lärarprofession. Vägen dit går genom en hög organisationsgrad och facklig närvaro på arbetsplatsen.

I en värld där demokratiska värden ifrågasätts är utbildning den kraft som tar samhället framåt. Sveriges Lärare behöver fortsätta kraftsamla och prioritera den gemensamma verksamheten i förbundet. Med kraft och kunskap bildar vi Sverige.

Fokusområden nationell nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på nationell nivå

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Fokusområden lokal nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Lokala mål och aktiviteter för Verksamhetsplan 2024 för X-förening YY

Lokalt fokusområde	Delmål	Allmänt om hur	Eventuella kostnader
1. Verka för att realisera de nationella målen	a. Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet	Aktivt försöka påverka tjänstemän och politiker samt skapa opinion	Ev förtäring
	b. Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppsdrag	Aktivt driva och bevaka arbetsmiljö- och professionsfrågor i samverkan med arbetsgivaren, samt stötta lokala ombud i deras arbete på arbetsplatsen	Kostnader vid utbildning (lokal, förtäring, reseersättning)
	c. Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet lokalt	Aktivt försöka påverka tjänstemän och politiker samt skapa opinion	Ev förtäring
	d. Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka	Synliggöra lokala och nationella framgångar och fördelar med medlemskap samt påminna våra lokala ombud om att alltid ställa frågan om medlemskap till oanslutna och nyanställda	Ev profilmaterial
	e. Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats	Erbjuda ombud adekvat utbildning samt stötta och hjälpa ombud i enskilda fall och genom gemensamma träffar.	Kostnader vid utbildning (lokal, förtäring, reseersättning)
2. Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagsituation på varje arbetsplats	a. Arbeta för balans mellan krav och resurser för våra medlemmar	Påminna och stötta medlemmar och ombud inför den årliga uppdragsdialogen. Driva arbetsbelastnings- och organisationsfrågor i alla samverkansgrupper. Påkalla riskbedömningar. Erbjud utbildning för lokala ombud.	Kostnader vid utbildning (lokal, förtäring, reseersättning)
	b. Arbeta för att SAM bedrivs på varje arbetsplats	Verka för att vi har kunniga skyddsombud på varje arbetsplats	Kostnader vid utbildning (lokal, förtäring, reseersättning)
	c. Verka för att det nya kollektivavtalet	När avtalet finns informerade ombud och	Kostnader vid ev medlemsmöte (lokal,

	görs känt och efterlevs	medlemmar och eventuellt utbilda ombud, samt i samverkansgrupper påtala vad avtalet medför. Vid behov bemannta partsgemensamma grupper som avtalet kräver.	förtäring, reseersättning), profilmaterial/trycksaker
	d. Verka för relevant fortbildning för alla lärare och studie- och yrkesvägledare	Undersöka medlemmarnas behov och önskemål samt i samverkans med arbetsgivaren lyfta fram dessa behov och önskemål.	
3. Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats		Se till och skapa förutsättningar för att de årliga arbetsplatsmötena äger rum. Informera om möjligheten till gemensamma arbetsplatser. Att erbjuda stöd och utbildning för medlemmar som är beredda att bli eller fortsätta som lokalt ombud.	Avsätta ett utrymme per medlem och år för årligt medlemsmöte på arbetsplatsen. Kostnader vid utbildning (lokal, förtäring, reseersättning).
4. Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka		Synliggöra lokala och nationella framgångar och fördelar med medlemskap samt påminna våra lokala ombud om att alltid ställa frågan om medlemskap till oanslutna och nyanställda. Bevaka utbildning/ar på Campus. Arbetsplatsbesök.	Ev profilmaterial
	Arbeta för att befintliga medlemmar väljer att stanna i förbundet	Medlemsvård och gott bemötande i olika former. Synliggöra lokala och nationella framgångar och fördelar med medlemskap. Eventuellt uppmärksamma Världslärardagen 5 oktober	Ev trivselaktiviteter
5. Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten		Utse representant/er som deltar vid distriktrådens möten. Erbjuder andra kommuner att delta vid de utbildningar vi anordnar.	Kostnader vid utbildning (lokal, förtäring, reseersättning), reseersättning för deltagande vid möten

Bilaga ②

HÖK 24

Detta bedömer FO/HSO att vi behöver driva mot förvaltningen i den närmaste framtiden:

1) Tjänsteplanering (Bilaga 3) inför Lå 25-26

Vi behöver sätta oss ner med arbetsgivaren (Förvaltningschef och Verksamhetscheferna) och faktiskt prata om vad vi menar med tjänsteplanering. Att det inte avser en förteckning med namn på personal och exakt vad dessa ska göra kommande läsår utan en mera öppen diskussion där man pratar om vilka behov enheten kommer att ha och vilka resurser som finns och behöver finnas samt principer för hur man fördelar arbete mellan olika arbetstagare.

Vi behöver inleda dessa diskussioner tidigare, och det behöver synkroniseras bättre med budgetprocesser, omplaceringsskyldighet och annonsering på förvaltningsnivå.

Likvärdigheten mellan olika rektorer behöver bli bättre. Förskolan behöver särskilt bli bättre på att lyfta in detta i samverkan, och kanske även diskutera/definiera begreppen Undervisning och Undervisningsanknutet arbete, samt återaktualisera frågan om kvoten förskollärare/barnskötare.

Anmäla till FSG juni!

2) HÖK-grupper från HÖK 21:

Centrala parter ser positivt på att lokalt arbete från förra avtalsperioden fortsätter. Det fanns en arbetsgrupp som aldrig startade "Planeringstid för lärare i fritidshem som undervisar i något av skolans ämnen" – den behöver komma till stånd

Anmäla till FSG i juni! Magdalena Ingesson förslag på representant.

3) Dygnsviloeregler för lärare på bilaga M: Avtalet säger att detta måste "säkerställas". Det enda sättet som vi kan se är utbildning/information – andra former av säkerställande strider mot förtroendet i förtroendetid.

Avvakta hur arbetsgivaren agerar.

Mot arbetsplatsombud/lokalt skyddsombud i närtid

1) Ingen mening att stressa AO/SO med tjänsteplanering så här sent. Många enheter är redan färdiga med detta arbete.

- 2) Skicka ut uppdaterad information inför uppdragsdialogerna (med ett förtydligande från Bilaga 3) till alla medlemmar men först till AO/SO (alla FFM) för påsyn.
- 3) Mer utbildning om HÖK 24 kan komma i höst.