

Analys löneöversyn 2023 Sveriges Lärare



Dagordning

Analys 2023

- Lönestruktur
- Lönespridning

Avtalsläge och tidplan

- Löneöversynsprocess avtalsläge
- Tidplan 2024

HÖK 20

- Rekryteringssvårigheter/hög personalomsättning
- Utveckling av lönebildning

Yrkanden och överläggning

- Yrkanden inför löneöversyn 2024
- Boka tid för överläggning 2024

Utfall per facklig organisation

	% exkl struktur	% utfall totalt	Snitt krontalshöjning
Totalt	2,64%	3,54%	1486 kr
Akavia	2,39%	3,27%	1487 kr
Kommunal	4,04%	4,10%	1152 kr
Ledarna	2,53%	3,17%	1386 kr
Sveriges Lärare	2,51%	2,83%	1043 kr
Naturvetarna	2,36%	2,36%	1000 kr
DIK	2,58%	3,22%	1131 kr
Sv. Arbetsterapeuter	2,59%	2,91%	1078 kr
Fysioterapeuterna	2,41%	3,21%	1246 kr
Sv. Psykologförbund	2,98%	6,50%	3050 kr
Sv. Skolledare	2,61%	4,05%	2141 kr
SSR	2,55%	3,45%	1441 kr
Sv. Arkitekter	2,45%	4,27%	2050 kr
Sv. Ingenjörer	2,52%	2,97%	1416 kr
Vision	2,55%	3,34%	1240 kr
Vårdförbundet	2,51%	3,52%	1425 kr
Oorganiserade	3,28%	3,59%	1030 kr

Ålder och utfall

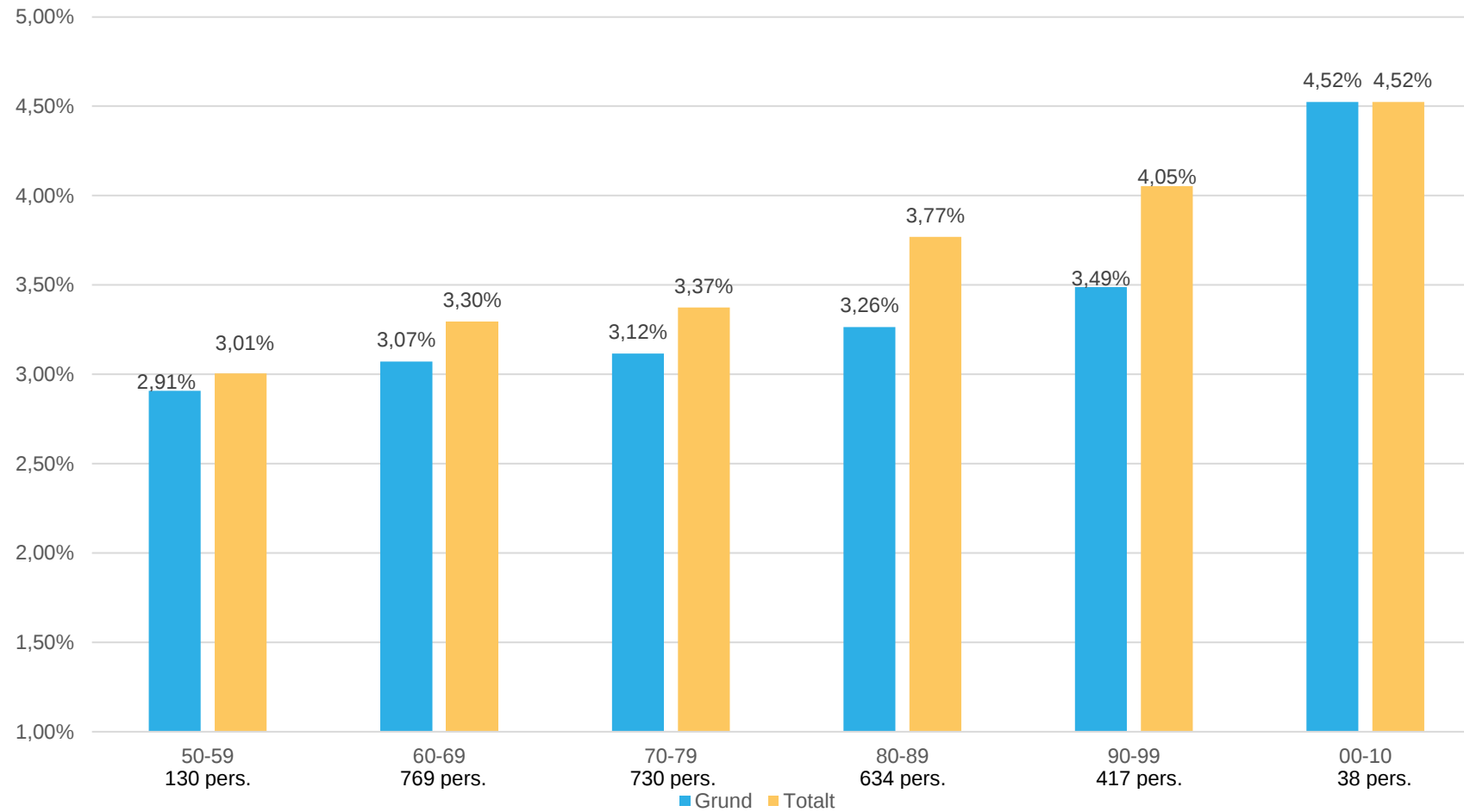
HÖK bilaga 5

I ett personalförsörjningsläge där verksamheterna står inför stora pensionsavgångar och därmed rekryteringssituation är det av stor vikt att arbetsgivarna tar till vara och utvecklar samtliga arbetstagare.

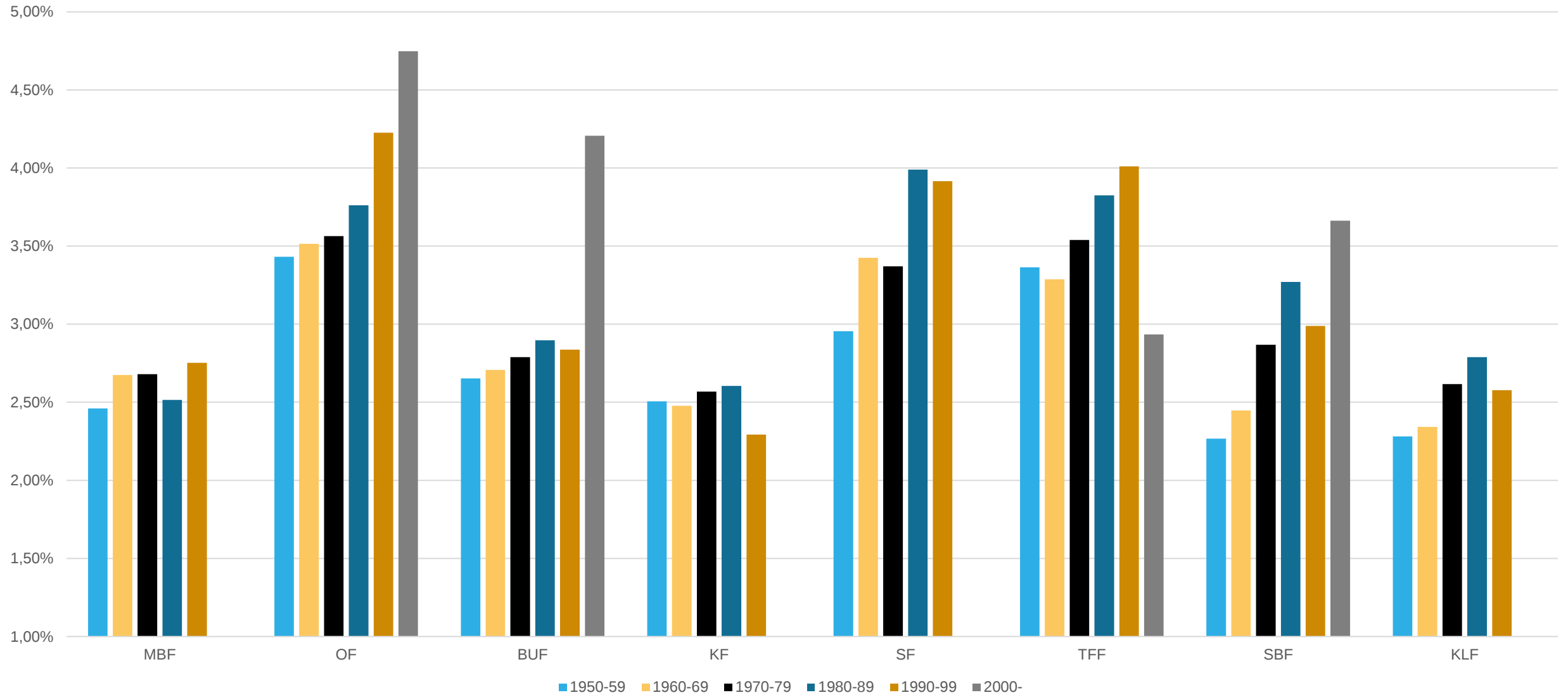
Genom att försöka bibehålla engagemang och motivation även hos äldre arbetstagarna ökar förutsättningarna för fortsatt verksamhetsutveckling. Deras erfarenhet och kompetens kommer att öka möjligheterna att nå målen för verksamheterna.

Därför är det väsentligt att ur såväl lönespridnings- som personalförsörjningssynpunkt uppmärksamma de äldre arbetstagarna.

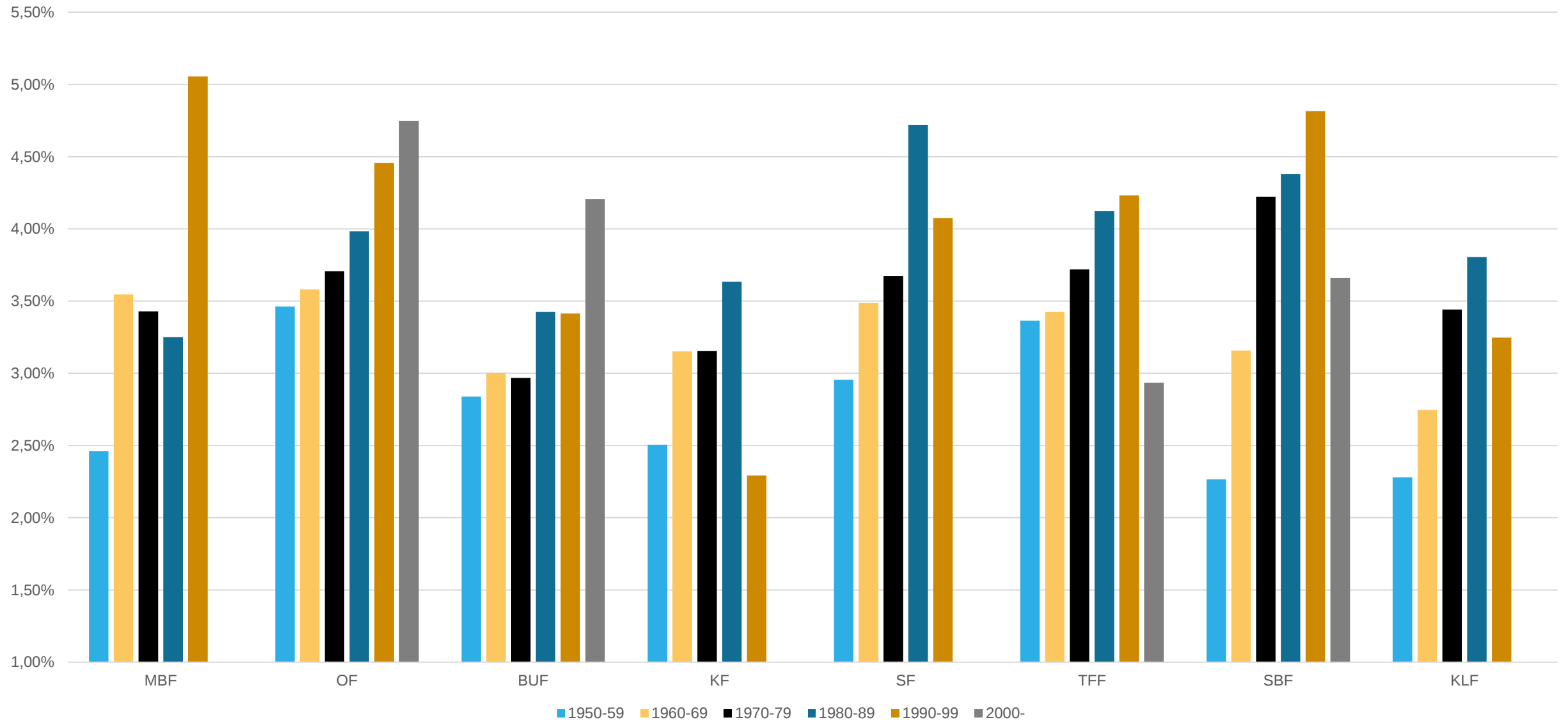
Kommunövergripande snittutfall åldersindelad



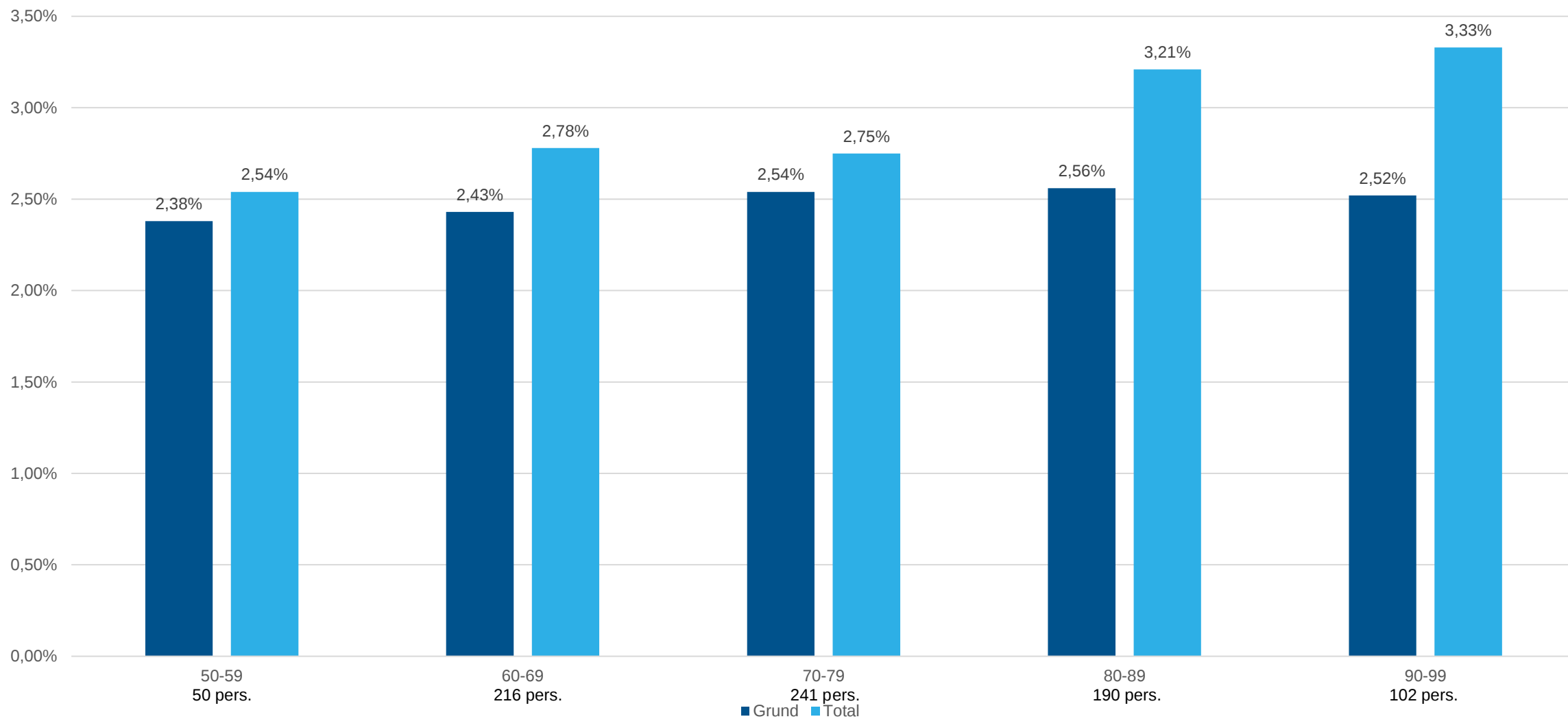
Utfall per förvaltning åldersintervall exkl struktur



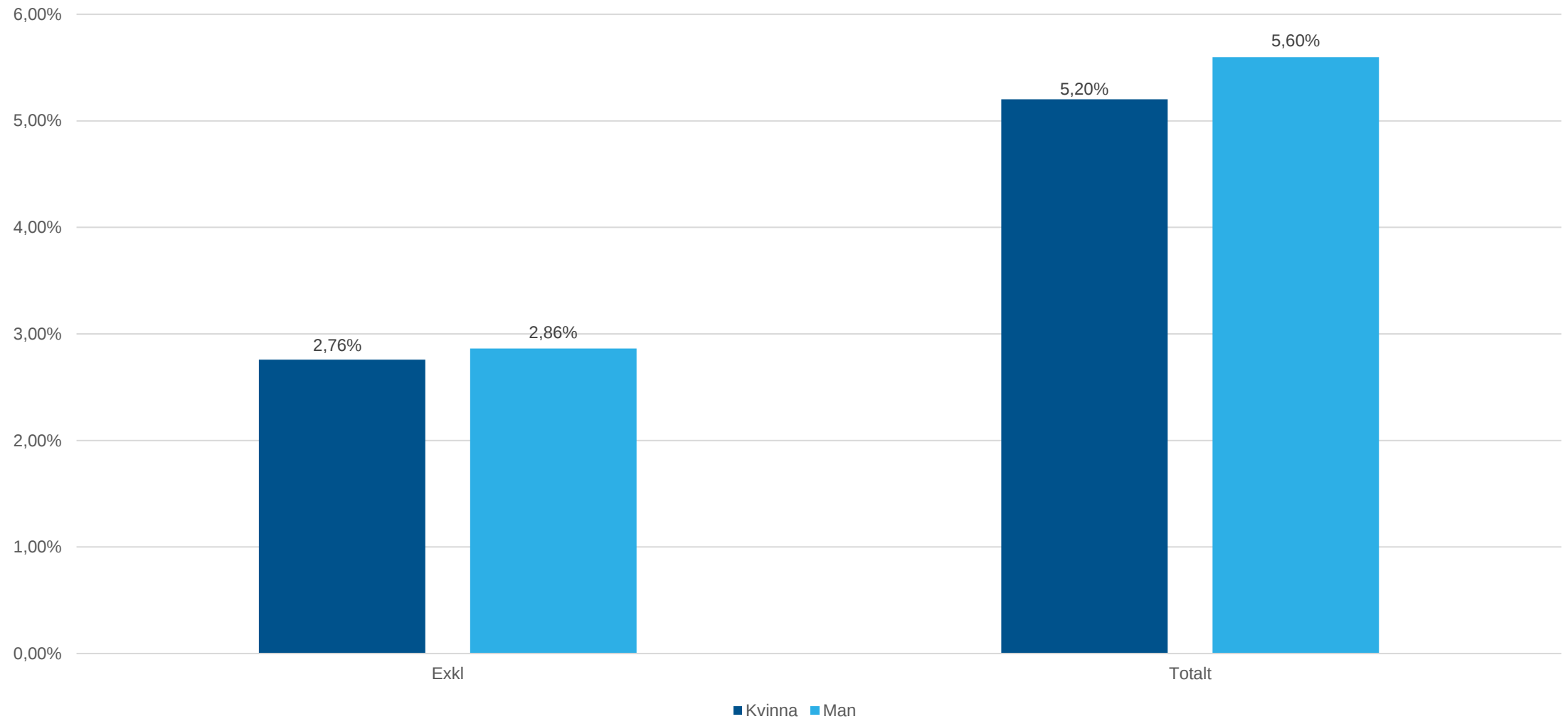
Utfall per ålder och förvaltning inkl. struktur



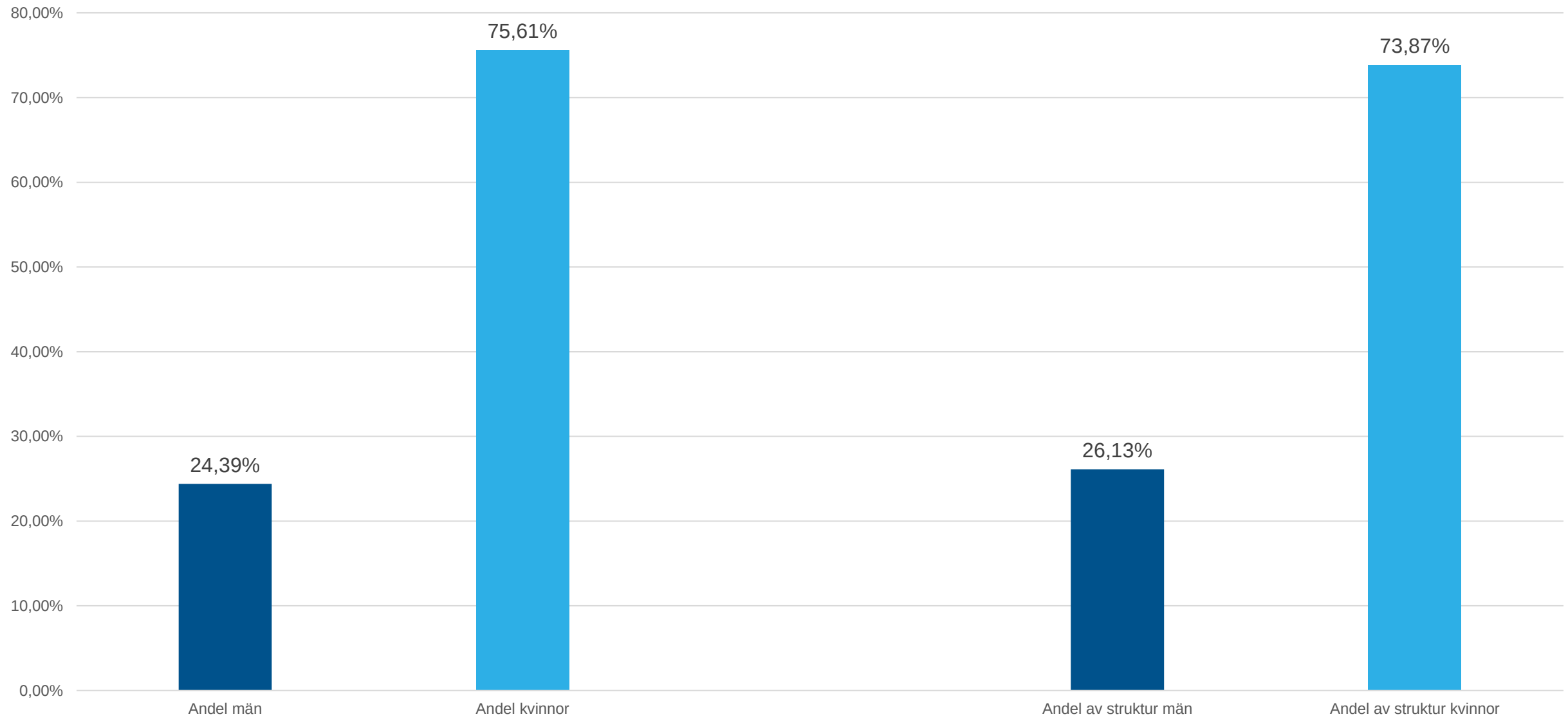
Snittutfall åldersindelade lärargrupper



Utfall exkl. och inkl. kvinna/man



Män/kvinnor andel av struktur



Lönespridning

HÖK bilaga 5

Vid arbetsgivarens löneanalys är det viktigt att grupper med liten lönespridning uppmärksammas och att lönespridningens betydelse för goda resultat beaktas.

Och "för arbetsgivaren ger ökad lönespridning bättre förutsättningar att använda lönen som ett verktyg för att utveckla verksamheten och uppnå målen

Lönespridning

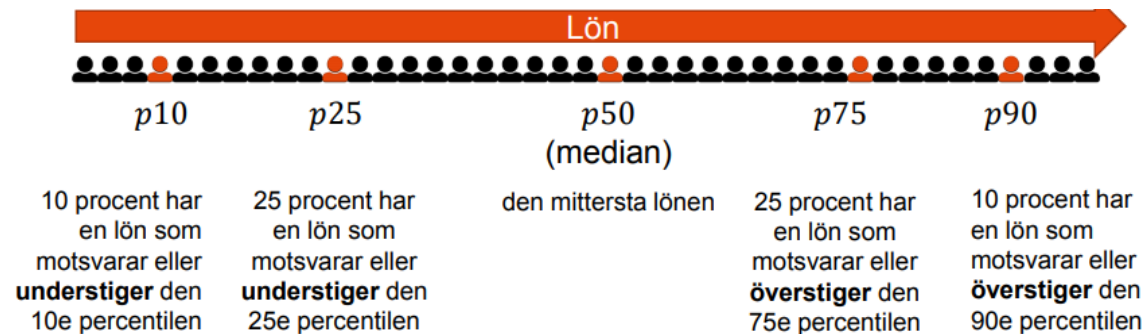
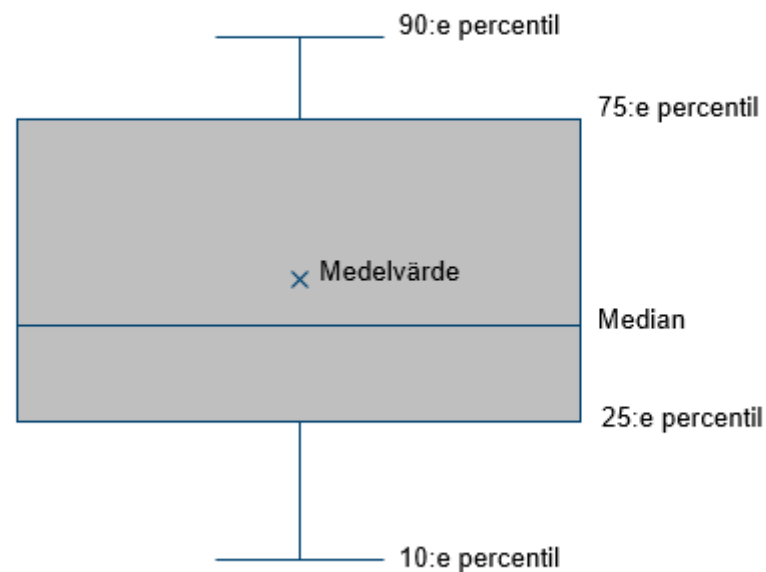
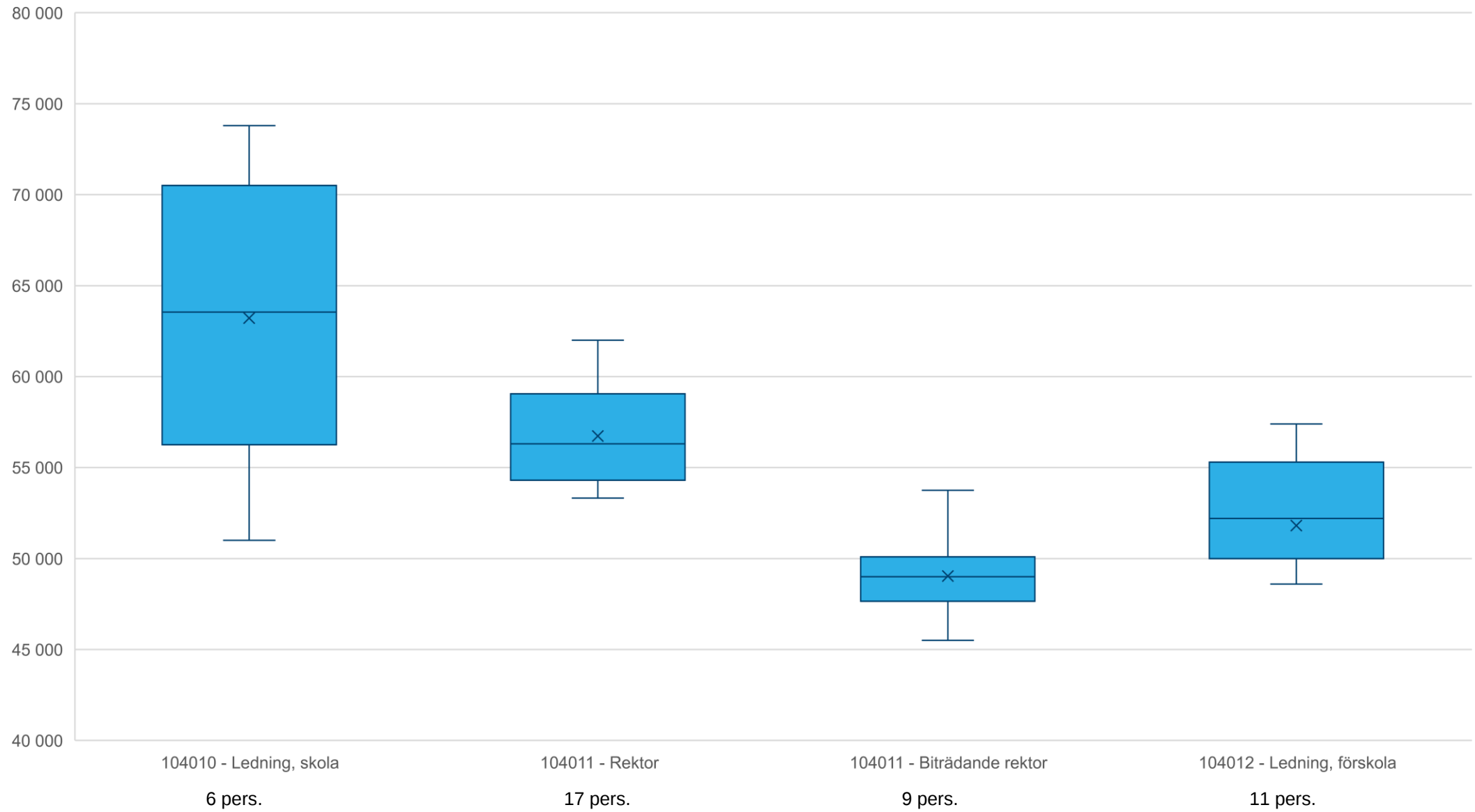


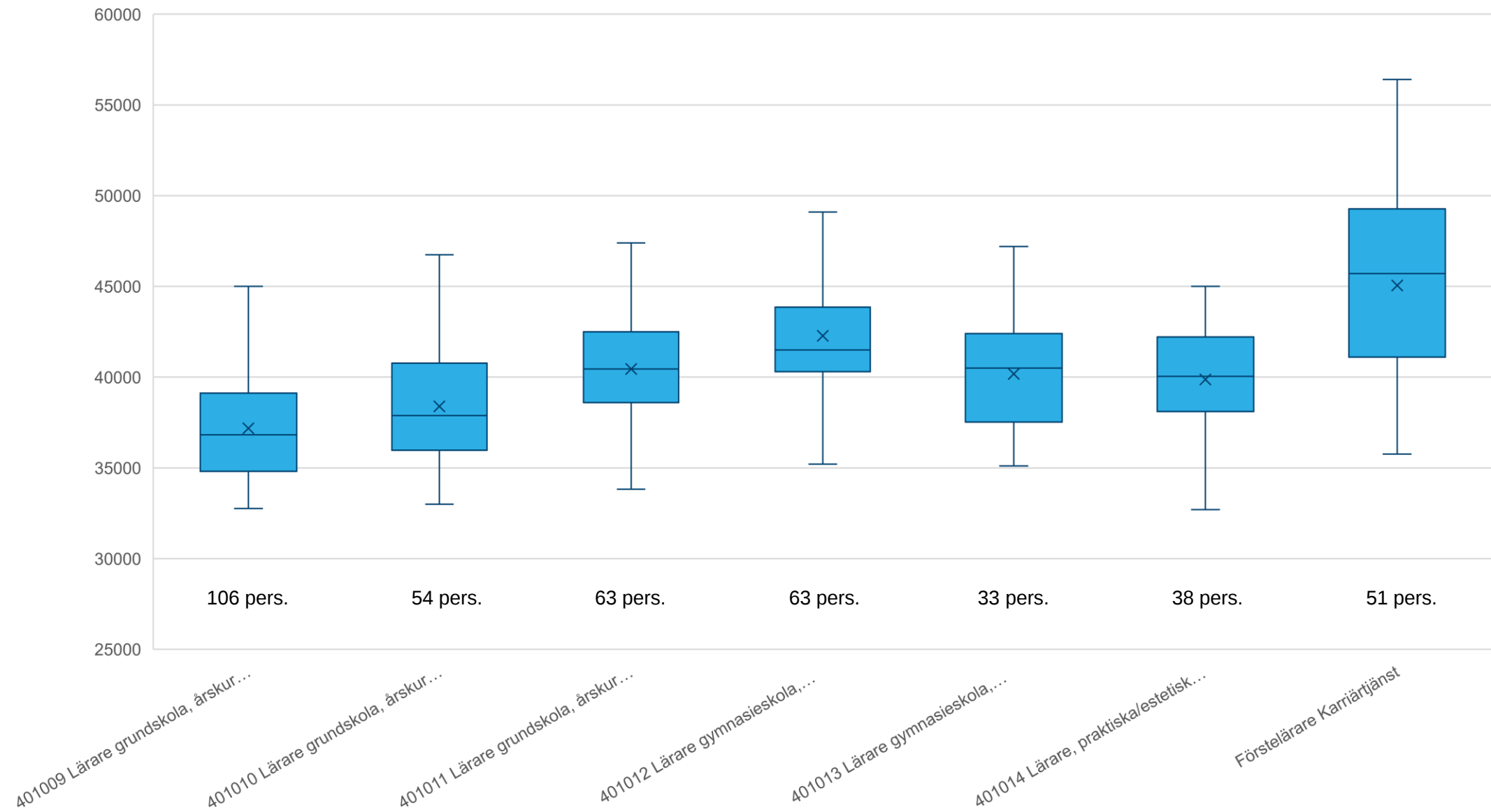
Illustration boxdiagram



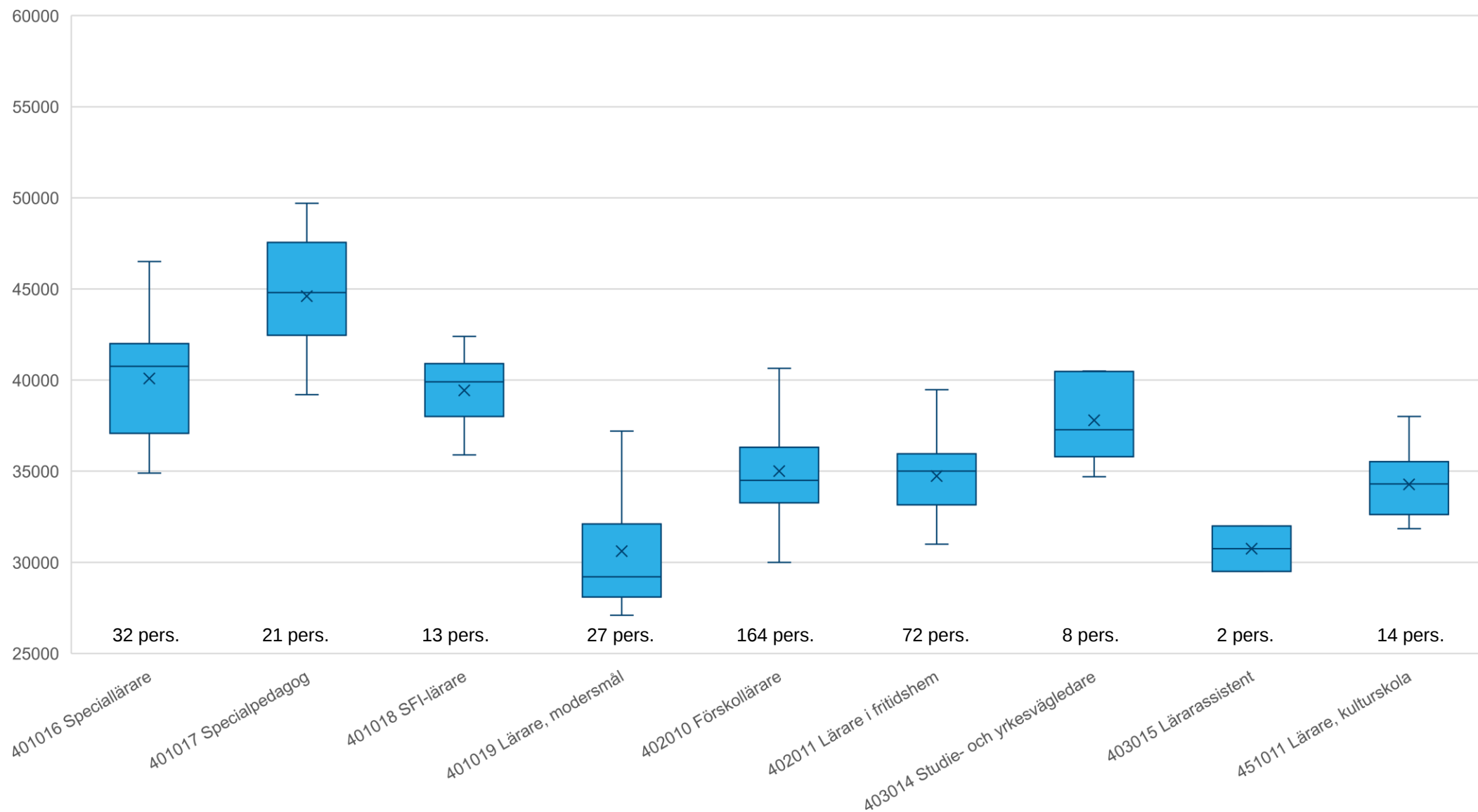
Spridning chefsgrupper utifrån AID (april 2023)



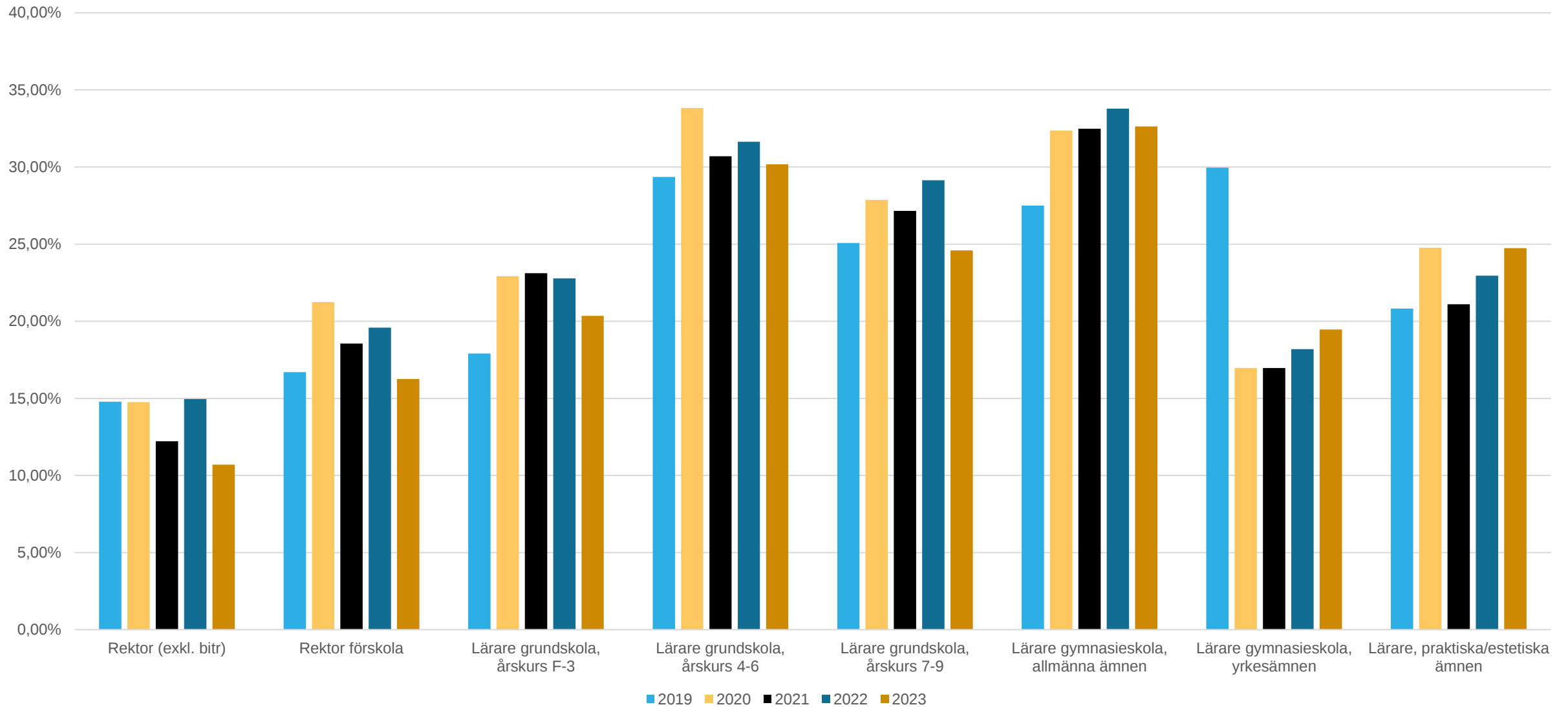
Spridning skolgrupper utifrån AID (april 2023)



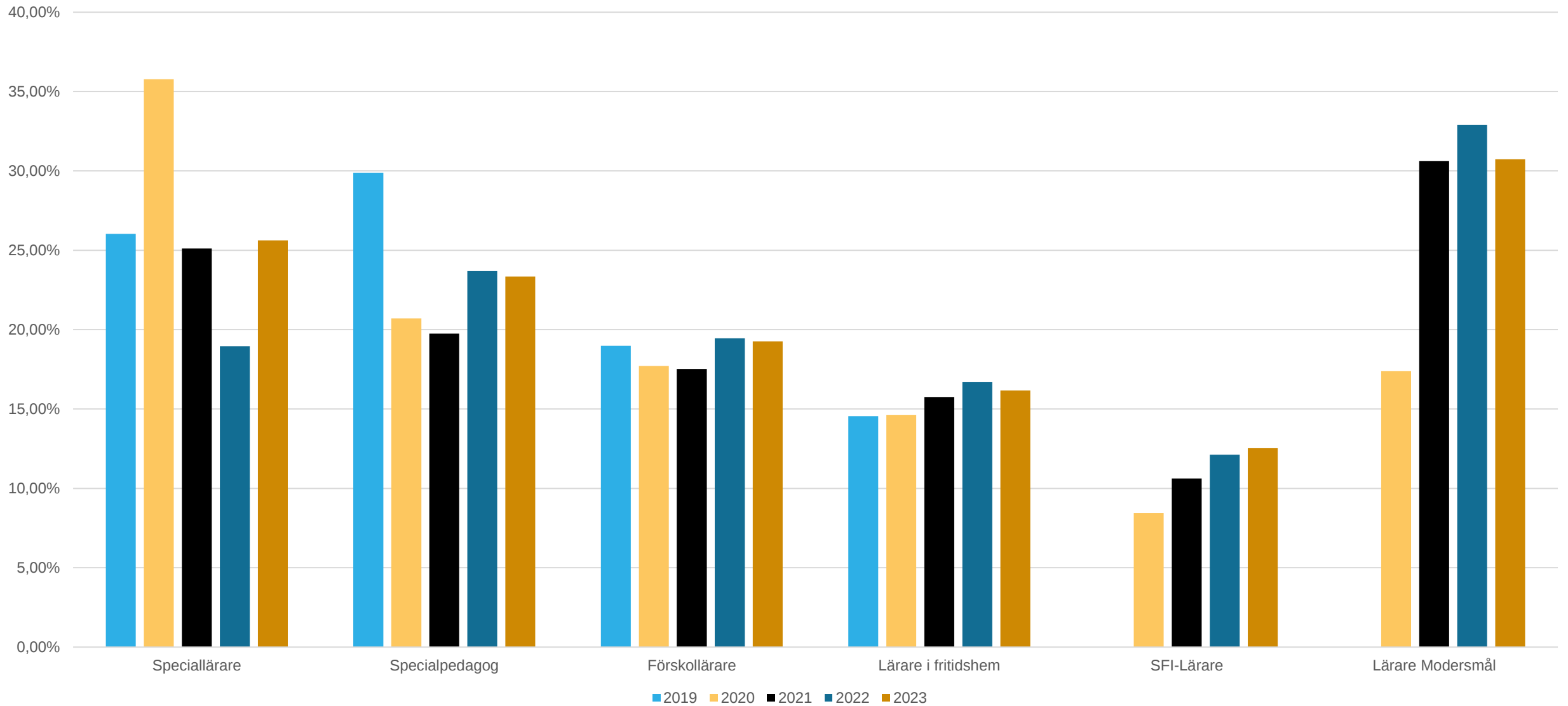
Spridning skolgrupper utifrån AID (april 2023)



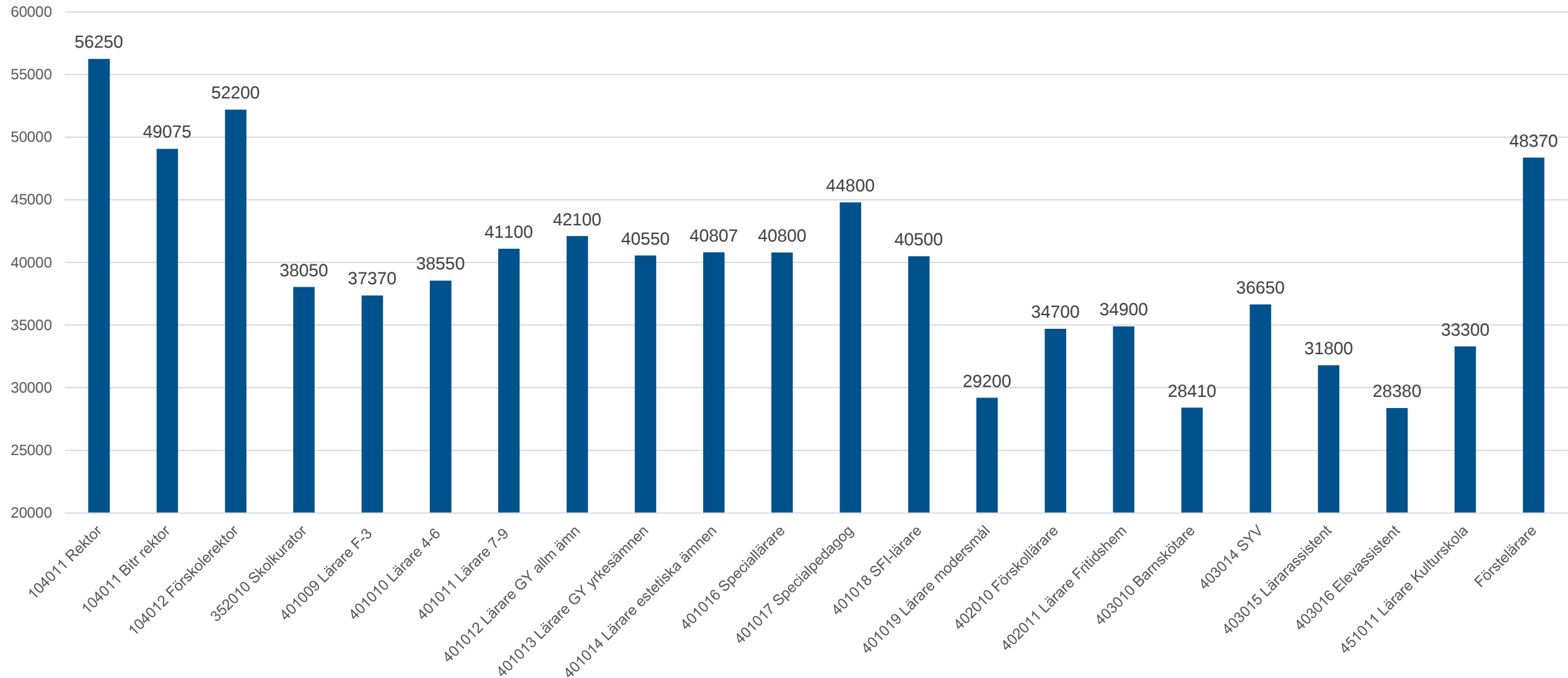
Spridning 90/10 jämförelse



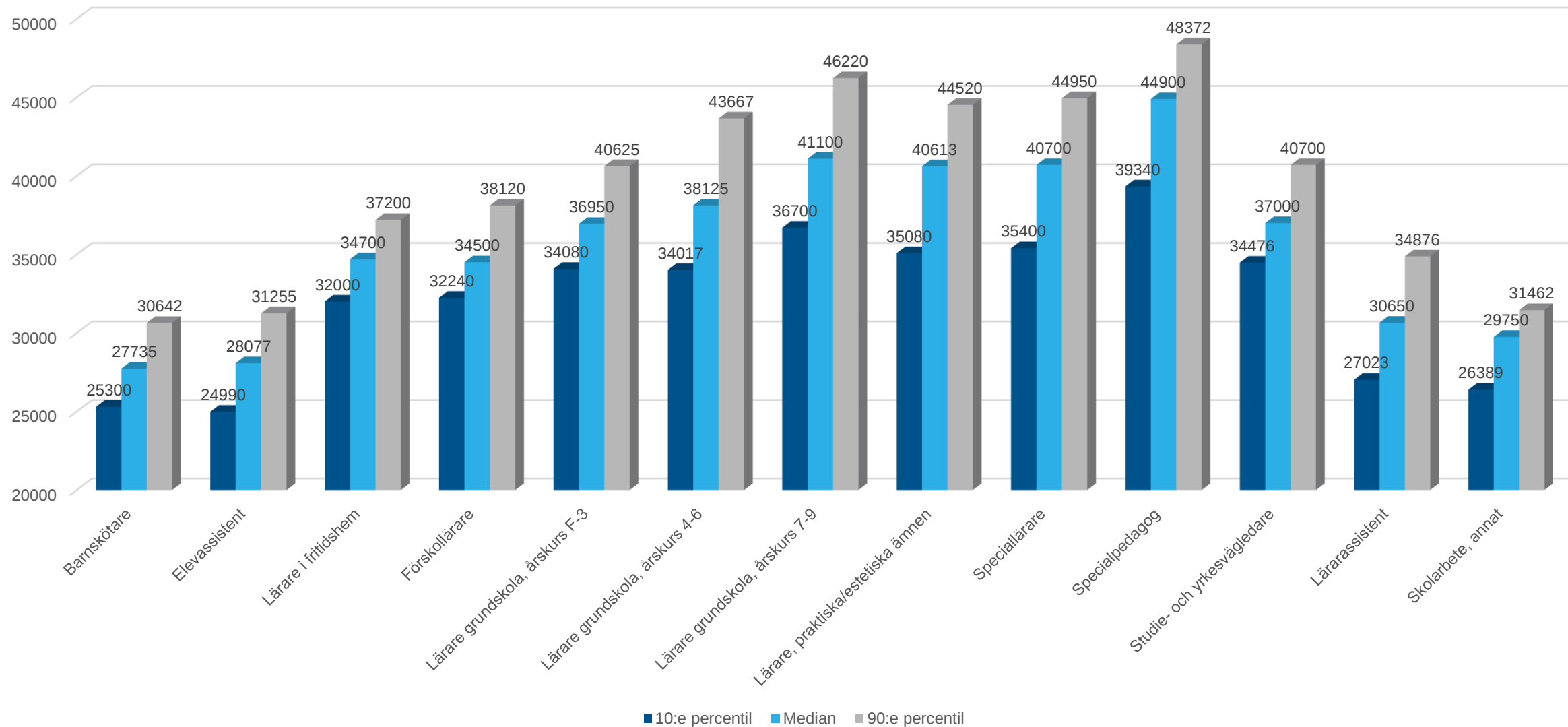
Spridning 90/10 jämförelse



Medianlön BUF grupper efter LÖV23



Aktuellt löneläge sept 2023 pedagogisk personal



Löneöversyn 2024

Centrala avtal	Garanterat utfall 2024	Avtalsperiod	Ny lön gäller från och med
HÖK 20 Kommunal		t.o.m 2024-03-31	2024-04-01?
HÖK 20 OFRs förbundsområde allmän kommunal verksamhet (AKV) Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna		t.o.m 2024-03-31	2024-04-01?
HÖK 21 Lärarnas samverkansråd		t.o.m. 2024-03-31	2024-04-01?
HÖK 20 OFRs förbundsområde Läkare		2020-11-01 – 2024-03-31	2024-04-01?
HÖK 22 OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård Vårdförbundet		t.o.m. 2024-03-31	2024-04-01?
HÖK T AkademikerAlliansen DIK, FSA, Sv. Skolledare, Fysioterapeuterna Sv. Ingenjörer, Sv. Arkitekter, Naturvetarna, AKAVIA, Sv. Psykologförbund	Ingen nivå för garanterat utfall	Tillsvidareavtal	2024-04-01

Löneöversyn 2024

Tid	Aktivitet	Ansvar
13 september	Personalutskottet Löneanalys utfall 2023	HR
14 september	Ledningsgrupp Preliminär tidplan löneöversyn 2024 samt analys utfall 2023	HR
27 september	CSG Preliminär tidplan löneöversyn 2024 samt analys utfall 2023	HR
Oktober	Partsgemensamma dialoger respektive HÖK-område	HR
4 oktober	Personalutskottet Tidplan samt dialog principer, inriktning och strategi för lönesättning 2024	HR
12 oktober	Ledningsgruppen Behov av prioriteringar, omvärldsanalys	HR
10 november	Sista dag att lämna in yrkanden om struktur, gäller alla fackliga organisationer	Arbetsstagarorganisationerna
16 november	Ledningsgruppen Dialog förslag till struktursatsning	HR
6 december	Personalutskottet Diskussion lönebildning och beslut struktur 2024	HR
26 januari	Förvaltningscheferna Sista dag för att lämna strukturönskemål på individnivå	Förvaltningscheferna

Löneöversyn 2024

Tid	Aktivitet	Ansvar
30 - 31 januari 2024	Information till lönesättande chefer om förutsättningar för LÖV 2024 Digitalt Förutsättningar, inriktning och strategi för lönesättning 2024 samt information om när prestationssamtal kan påbörjas.	HR samt obligatoriskt för lönesättande chefer.
2024-04-01	Medlemsunderlagen gäller per detta datum.	
2024-?-?	Medlemsunderlag kan hämtas på HR-avdelningen.	Berörda fackliga organisationer
2024-?-?	Uppstart överläggning: Uppföljning av analys löneöversyn 2023 Principer, inriktning och strategi för lönesättning 2024 Prioriteringar 2024 Tidplan löneöversyn 2024	HR + förvaltningsrepresentant vid behov
Preliminär lön klar maj 2024? Beroende på när central förhandling	Förslag på ny lön ska vara klart Lönesamtal och förslag på ny lön ska vara meddelat till berörda medarbetare. Ny lön i chefens meny klart och inrapporterat.	Lönesättande chefer
Beroende på när förslag på ny lön ska vara klart	Fackliga organisationer kan hämta underlag på HR	Fackliga organisationer
Beroende på när fackliga hämtat underlag på HR	Avstämningar	HR + förvaltningsrepresentant vid behov
Preliminärt maj/juni 2024	Utbetalning ny lön	HR

En värdefull arbetsdag

