

Hök 24

HÖK 24

- Kärnan i avtalet:
- Trepartsamtal (friskfaktorer)
- Professionsprogram (förstelärare och lärarlyft)
- Löneökning 3.3% (för kollektivet)
- Dimensionering som en del av tjänsteplaneringen
- Avtalet går ut 2025-03-31

Tjänsteplanering

- Tjänsteplaneringen ska förhandlas, men hur?
- Börja med:
- Kartlägg hur tjänsteplaneringen har fungerat tidigare.
- Om nuvarande schema och planering följer avtalet?
- Hinns alla arbetsuppgifter med inom arbetstiden?
- Planerar för en organisation med god kvalitet och arbetsmiljö under nästa år.

Tjänsteplanering forts.

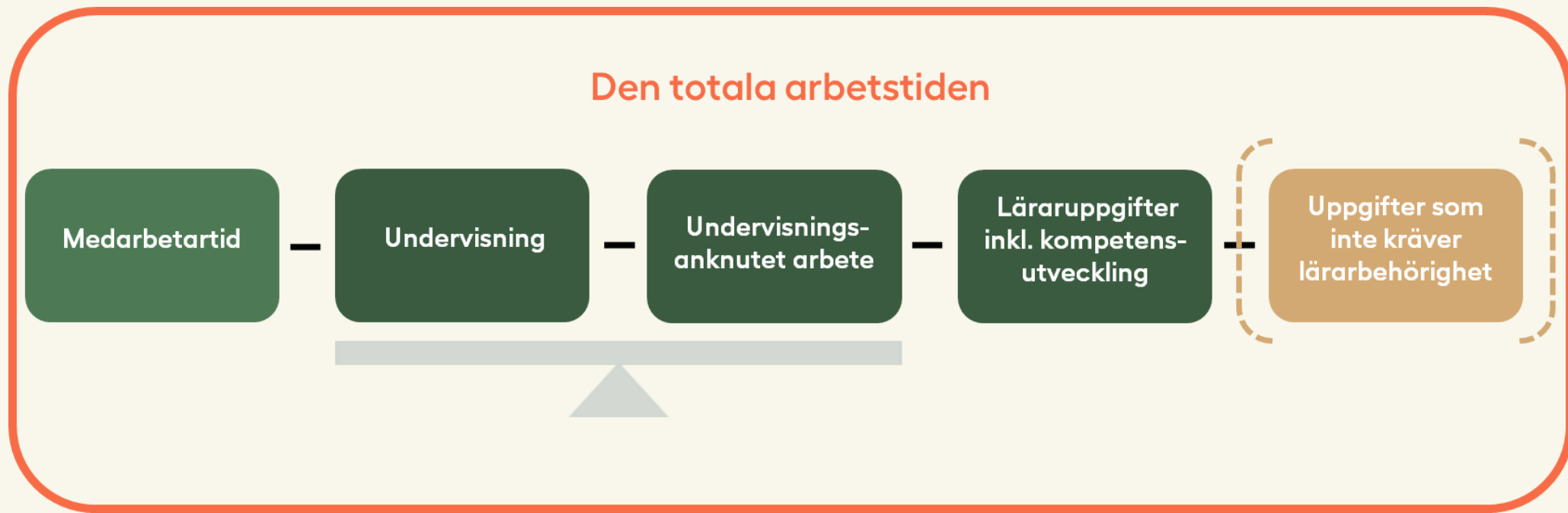
- Planera för kollektivet.
- Diskutera principer för fördelning av resurser och schemaläggning med rektor.

Samtala med medlemmarna om processen och principerna.

- Riskbedöm och samverka på LSG.
- Följ upp! Vid större förändringar ska tjänsteplaneringen förhandlas om.

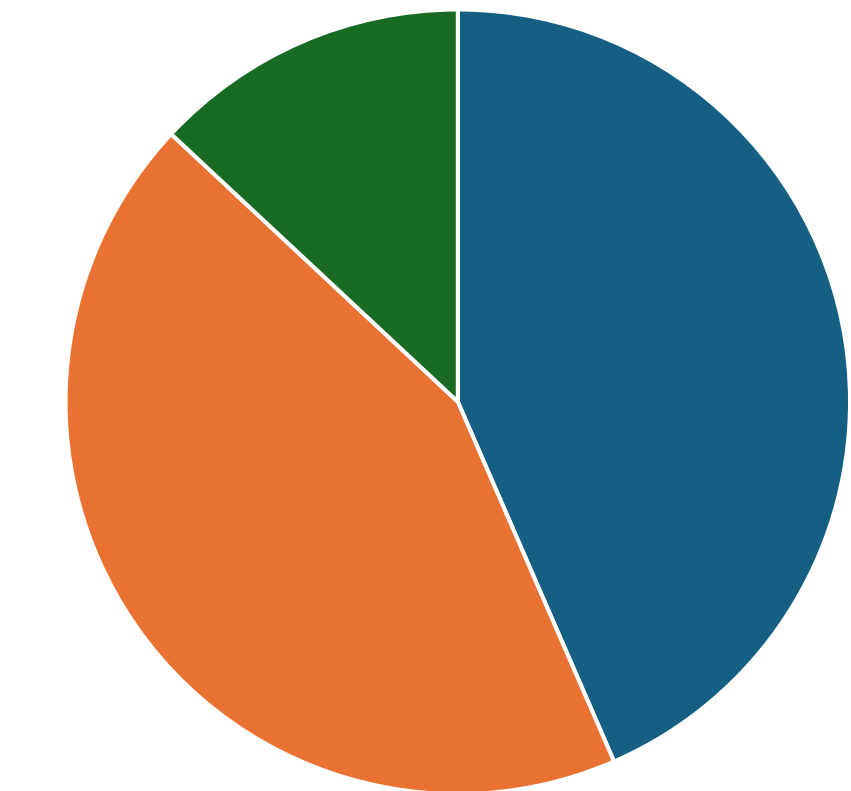
Tjänsteplanering forts.

- Uppdraget ska enligt HÖK 24 dimensioneras. Vad kan det innebära?
- Roller/uppdrag – vem gör vad?
- Undervisning/tid i barngrupp?
- Planeringstid och för- och efterarbete?
- En rimlig tid för uppdrag som en lärare ska göra men som inte är direkt kopplade till undervisningsuppdraget?
- Finns det uppgifter som vi inte har tid att utföra eller som inte kräver lärarbehörighet – något som ska tas bort?
- **Samverka principer för tjänstefördelning och en prioriteringslista vid hög arbetsbelastning!**

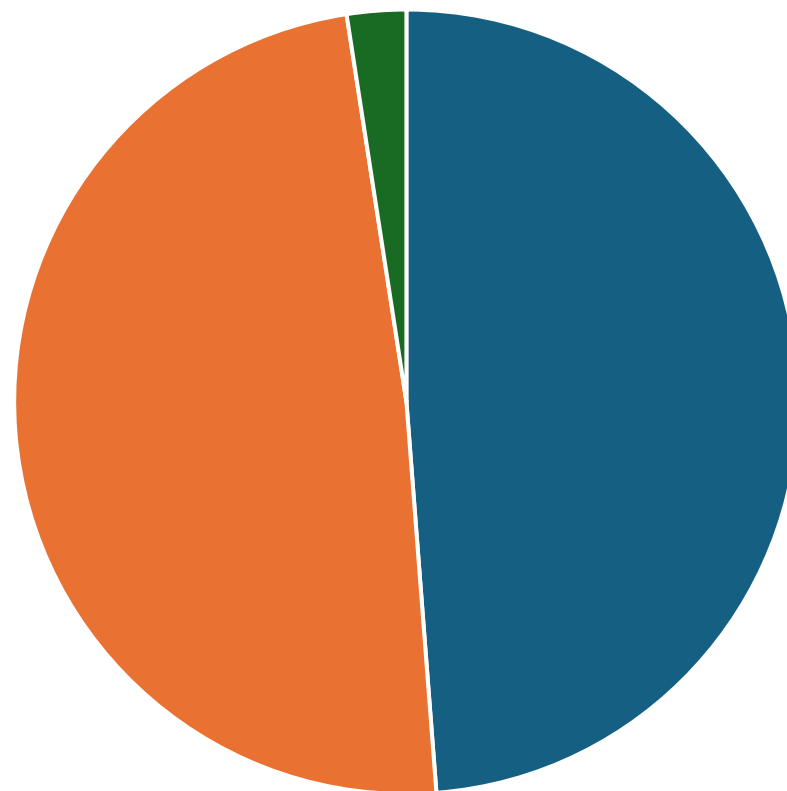


- Undervisningen styr behovet – argumentera konkret utifrån styrdokumentet.
- Sådant undervisningsknutet arbete som är styrt ska ske på reglerad arbetstid.
- Var vaksam när det är dags för personliga schema. Uppmana medlemmarna att se till att det finns 'luft' och möjlighet till rast och paus/ställtid.

Princip som följer av avtalet: *Om U ökar jämfört med tidigare år måste även UA öka, och då minskar Ö*



■ Undervisning ■ Undervisningsanknutet arbete ■ Övrigt ■



■ Undervisning ■ Undervisningsanknutet arbete ■ Övrigt ■

Övriga frågor?