

Välkommen till Ombudsträff!

Sveriges Lärare Värnamo

24-11-19

Program, hålltider och lokaler



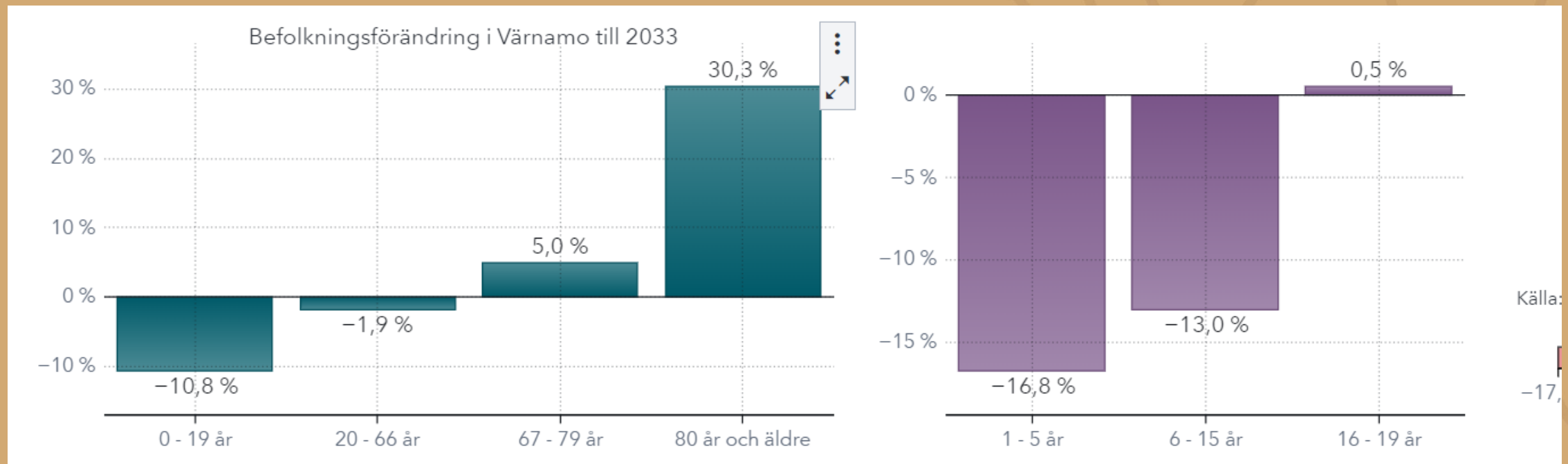
• Uppstart	10
• Gemensam introduktion HÖK 24/sjuktal och säkerhetsfrågor	15
• Uppdelat arbetsplatsombud (AO) och skyddsombud (SO): AO: HÖK 24 tjänsteplanering och rektorsrekrytering, <i>stannar här</i> SO: Sjuktal och säkerhetsfrågor, <i>går till sal med Ned</i>	65
• Återsamling, fika, diskussioner vid borden skolformsvis 15.30	30
• Befolkningsprognoser	10
• Hemsidan/information/medlemsregistret	10
• Löneöversyn 2025	10
• Inkomna frågor och även övriga frågor	30

Gemensam introduktion HÖK 24/sjuktal och säkerhetsfrågor

- **HÖK 24 (AO)**
Vad avtalet säger om tjänsteplanering
- **Rektorsrekrytering (AO)**
Steg för steg hur det går till
- **Sjuktal (SO)**
Kommunens målbild, och nulägesbild av sjuktal
- **Säkerhetsfrågor (SO)**
Säkerhetsinventering på vissa enheter, och fortsatt arbete både centralt och lokalt

Befolkningsprognoser 1

- Olika institut (Sweco, SCB, SKR) ger olika bilder men BUF litar mest på SKR: s prognos:



Befolkningsprognoser 2: Budgetkonsekvens

- Minskningen kommer omedelbart till förskolan, och snabbt även in i grundskolans lägre åldrar
- Senare i perioden minskar kullarna i grundskolans senare år. Gymnasieskolans kullar ökar under större delen av perioden.
- En stor del av BUF: s budget bygger på elevpeng. Färre elever = mindre budget
- Konsekvenser för en förvaltning som *redan idag har svårt* att klara av att hålla budget i balans???
- Sammanslagningar av enheter? Förskolan helt klart!
- Men också frågan om de små grundskolorna – pågående politisk bearbetning av ”skolorisationsutredningen”
- Övertalighet, eventuella uppsägningar (redan aviserat för förskolan '25), risk för ökad arbetsbelastning för de som blir kvar
- Sveriges Lärares linje: Tillfälle att INTE säga upp utan öka personaltäthet och kvalitet – men MYCKET TVEKSAMT om vi lyckas!

Hemsida/information/register

- Att hitta på Sveriges Lärares hemsida: som medlem och som ombud
- Föreningens sida
- Outlook-grupper:
Alla FFM,
Alla SO,
Alla medlemmar
- Nyhetsbrevfunktionen, när den mail som registrerats på hemsidan
- Vissa "märkliga" arbetsplatser i registret, orsaken till detta

Löneöversyn 2025

- Löneöversyn 2024 (HÖK 24) avslutad, inklusive partsgemensam analys
- Styrelsen har utifrån vår egen och arbetsgivarens analys diskuterat och beslutat om yrkanden för Löneöversyn 2025 (utskickat)
- Det finns dock inget centralt kollektivavtal HÖK 25 än
- Troligt att det blir en sen process: Först ska privata arbetsmarknaden sätta märket, sedan har i stort sett alla kommunala fackförbund avtalsrörelse samtidigt
- *Troligt* att det blir tvådelad modell: 1) Prestationssamtal utifrån lönekriterierna under vårvintern, 2) Utfallssamtal framåt april-maj

Inkomna och övriga frågor

1	Gottfried Novak	Kommunens planer om att tömning av sopsorteringskärl ska utföras av "verksamheten" (Vem är det?)
2	Rebecka Fransson	Planeringstid i förskolan, schemaläggning
3	Lena Gustafsson	Arbetsbelastningen med anledning av åtstramningen kring personal och vikarie situationen
4	Hamid Zaheri	Arbetsmiljö
5	Mizgin Keser	Vid hot och våld på arbetsplats hur ska en ombud reagera

Utvärdering

- Vi vore tacksamma om du ville svara på tre frågor.
- Menti.com, kod 2794 6681

