

FSG (Förvaltningens samverkansgrupp)

Närvarande:

För arbetsgivaren

Johan Grahn, barn- och utbildningschef,
ordförande
Daniella Rydberg, verksamhetschef
förskola
Camilla Carlsson Ek, sekreterare
Maria Nilsson, Förvaltningsekonom
(punkt 3.2)
Janne Hämeenniemi, förvaltningsekonom
(punkt 3.3)

För arbetstagarna

Gun Nilsson, Vision
Pernilla Svensson Skyddsombud, Vision
Nedžad Sehic, Huvudskyddsombud,
Sveriges Lärare
Martin Turesson, Sveriges Lärare
Lena Peltomaa, Sveriges Skolledare

Mötet öppnas

Dagordningen godkännes efter fråga om varför Budget i balans inte ligger som en punkt. Barn- och utbildningschef svarar att det kommer som en punkt på nästa mötes dagordning.

Val av justerare:

Pernilla Svensson för Vision, Lena Peltomaa för Sveriges Skolledare och Martin Turesson för Sveriges Lärare

Tid för justering

Justering av protokollet sker i Kontaktcenter den 13 september 2023.
Publicering sker 15 september på Nettan.

1. FÖREGÅENDE PROTOKOLL

Föregående protokoll lägges till handlingarna.

2. DIALOG

2.1 Delaktighet kompetensförsörjning i Verksamhetsplan

I huvudöverenskommelsen för Sveriges Lärares yrkesgrupper (HÖK 21) var det fokus på kompetensförsörjning, i samverkan har man försökt att arbeta med detta men har inte blivit riktigt färdiga än. Nu är det snart dags för ny HÖK och arbetet med kompetensförsörjning i barn- och utbildningsförvaltningen behöver ses över. Arbetsgivaren vill fånga in kompetensförsörjningsutmaningar och samtala om dessa i en träff med de fackliga organisationerna.

Sveriges Lärares huvudskyddsombud säger att detta har lärarfacken varnat för under lång tid, upplever att politiken inte har lyssnat. Det är dags att byta spår – politiken måste visa att man vill göra något konkret med, i medarbetarundersökningar har det konkret påvisats att det finns problem.

Sveriges Lärare säger att det behöver vara säkert att det arbetet som man kommer fram till består. Vi har redan en plan som vi har jobbat med. Undrar hur andra fackliga organisationer har jobbat med det.

Arbetsgivaren svarar att andra fackliga organisationer har det i sina avtal men har inte riktat att man ska ta fram en plan för kompetensförsörjning så som det uttryckligen gjordes i HÖK21.

Vision säger det står om kompetensförsörjning i deras avtal också men inte så specificerat.

Sveriges Lärare anser att det är viktigt att de frågorna kommer högt upp på agendan, att medlemmarna känner att det är attraktivt att vara lärare. Det har ju inte fungerat bra hittills menar man.

Arbetsgivaren håller med att det inte har fungerat så bra, därav förfrågan till fackliga parter om att mötas kring detta.

Sveriges Lärare påpekar att man behöver jobba både övergripande och ner i detalj också.

Mötet kommer överens om att arbetsgivaren inledningsvis bjuder in till möte för dialog om hur en sådan grupp skulle fungera. Fackliga återkommer med vem som representerar.

3. INFORMATIONSÄRENDEN

3.1 Rekrytering

- **förvaltningsekonom förskola** Tjänsten är tillsatt, ny förvaltningsekonom förskola heter Maria Johansson.
- **Samordnande förvaltningsekonom** Maria Nilsson slutar 16 november, ny rekrytering har påbörjats. Det kan leda till glapp mellan avgång och nyanställning och svårigheter med ekonomi vad gäller bokslut och verksamhetsberättelser. Förvaltningen ser dock möjligheter med stöd från andra ekonomer i verksamheten.

Sveriges Skolledare vill få information om vem som gör vad när det ”skarvar” och även skarven som uppstår innan nya personalsamordnaren går på sin tjänst.

Arbetsgivaren svarar att rektorerna brukar ha avstämningar nu och efter höstlovet.

Mötet kommer överens om att förvaltningen informerar när det uppstår nya rutiner i skarvarna i informationsflödet på Nettan.

- **rektor Bredaryd** tjänsten har gått ut igen, tidigare underlag inte tillfredsställande

Sveriges Lärare meddelar oro från personalen i Bredaryd, undrar varför det är så dålig sökbild på just den tjänsten.

Arbetsgivaren svarar att en trolig orsak kan vara att skolan dras med underskott. Det finns förståelse för att kommande rektor kan få en tuff arbetssituation och kanske inte lyckas till fullo första tiden

3.2 Revidering av investeringsbudget, bilaga

På kommunfullmäktige i juni månad fick alla nämnder en återremittering av sin budget genom att kommunfullmäktige satte fasta belopp. Detta har lett till att det uppstått behov av att revidera investeringsbudgeten på barn- och utbildningsförvaltningen. Förslag från i ledningsgruppen presenteras, förvaltningsövergripande blir det förhoppningsvis inte så stor påverkan. Ingen förändring i gymnasieskolan, sänkt ambitionsnivå på utemiljöer vad gäller UV-strålning, byggnationer ligger kvar, vissa investeringar flyttas till framtiden.

Sveriges Lärare Huvudskyddsombud ombud påpekar att detta leder till en ond spiral som ger en försämrad arbetsmiljö och därmed också kompetensförsörjningen.

En del åtgärder blir att stora byggnationer skjuts på framtiden; nya grundskolan, till exempel. Vad gäller gymnasiet så talar man nu om underhåll,

renovering i stället för nybyggnation. Kommunfullmäktige har beslutat att det går att byta fönster ett år, tak annat år och ventilation tredje år, detta har förvaltningen varit starkt kritiskt till då det sliter mycket på byggnaderna Gröndalsskolan, Forsheda skola, Rydaholms skola och Tännö skola skjuts på framtid.

Sveriges Lärare frågar Barn- och utbildningschefen om man har funderat på vilka program vi ska ha kvar på gymnasiet och hur man kan samarbeta inom GGVV.

Barn- och utbildningschefen svarar att GGVV-kommunernas skolchefer har träffats och diskuterat både gymnasiets och vuxenutbildningens samverkan. Till dessa diskussioner har man också bjudit in politiker. Några planer på ett kommunförbund för gymnasie- och vuxenutbildning finns inte i nuläget.

3.3 IT-enheter översyn av täthet förskola till VUX

Täthet av IT-enheter är en av besparingsåtgärderna som presenterats på tidigare FSG. I översynen tittar man på ambitionsnivå, prestanda, elevens behov, lärarnas behov, har samlat in vad det finns för krav och önskemål, prisnivå, sammanställt information med flera parametrar. Tanken är att det ska börja gälla för 2024.

Barn- och utbildningschefen säger att det är högst troligt att nämnden behöver fundera över sin ambitionsnivå, hur vi uppfyller kraven för nationella prov är också något som måste utredas i samband med detta.

Sveriges skolledare påminner om att det är viktigt att vi beaktar likvärdigheten, att personal kan komma att flytta till annan enhet på grund av att det finns fler digitala verktyg där.

Barn- och utbildningschefen håller med om att vi behöver jobba mer på att bli mer likvärdiga

Sveriges Lärare undrar om det är så att Exposkolan inte längre ska ha samma satsning med en elev - en enhet.

Barn- och utbildningschefen svarar att det stämmer och att det är kommunicerat till berörd skola.

Sveriges Lärares Huvudskyddsombud påminner om att det finns behov av byte av skrivare

Förvaltningsekonom svarar att barn- och utbildningsförvaltningen har gett IT-service en plan som beskriver var det ska finnas skrivare tillgängliga och att de ska servas.

Sveriges Skolledare talar om att flera skrivare inte är omställda till svart/vit utskrift att man måste ställa om själv. De nya är inte omställda när de kommer till verksamheten.

Sveriges Lärare undrar om det inte finns med några som helst statsbidrag för implementering för digitala nationella prov.

Förvaltningsekonomen har inte hört något om det men ska kolla om det finns något generellt statsbidrag.

3.4 Övergång hantering av kränkningsärenden i DF-respons till Prorenata

Barn- och utbildningsförvaltningen ska byta system från DF-respons till Prorenata, systemet fungerar likadant som DF-respons. Elevhälsachefen har bjudit in personal för att informera om hur systemet fungerar.

Huvudskyddsombud uppmärksammar att i rutan för personnummer får man skriva xxxx i rutan för de fyra sista siffrorna så att det fungerar.

4. BESLUT I SAMVERKAN

4.1 Tf. rektor Bredaryd

Arbetsgivaren har, som informerat på tidigare FSG tillförordnat Camilla Bengtsson som rektor på Bredaryd och Kärda skolor. Förordnandet gäller till och med 31 december 2023.

Beslutet fattat i enighet

4.2 Bemanningseenheten övergång 1 oktober

Arbetsgivaren presenterar en organisationsförändring då bemanningseenheten för förskola och fritids ska flytta in i Tingshuset. Vision ser att det är en väldigt stor risk för hög arbetsbelastning för de som kommer hit. Påpekar att det visserligen är ny organisation nu men hittills har de haft väldigt hög arbetsbelastning på endast 1,85% tjänst, värst är det i början av varje vecka.

Sveriges Lärare ber om ett tydliggörande vad vi beslutar om, är det att bemanningseenheten ska sköta vikarieanskaffning för förskola och fritids? Arbetsgivaren tydliggör att vi i maj på FSG också har pratat om att även grundskola skulle ingå men att i detta skede gör den inte det.

Huvudskyddsombud frågar om riskbedömning är gjord.

Vision berättar att riskbedömning är gjord 12 juni men den var inte bra, inget skyddsombud närvarande heller. Nu är det gjord en ny riskbedömning idag, den är tagen med ett skyddsombud närvarande och är bättre.

Arbetsgivaren påminner om att det också har gjorts en riskbedömning centralt.

Beslut om att bemanningsenheten som arbetar med vikarierekrytering i förskola och fritids ska sitta i Tingshusen och tillhöra administrativ chef. Barn- och utbildningschef bereder plats åt dem.

Beslut är fattat i enighet.

Övertagande sker den 1 oktober.

5. ARBETSMILJÖÄRENDEN

5.1 Sjukfrånvaro, statistik, bilaga

Barn- och utbildningschef redovisar statistik för sjukfrånvaro i juli år 2023 jämfört med tidigare år.

Statistiken visar siffror från semesterperioden och är inte riktigt tillförlitliga. Nästa FSG kommer siffror som mer överensstämmer med verkligheten, då kan man se trender som uppstått och prata om vilka åtgärder som behövs.

5.2 Arbetsmiljöverket genomför tillsyner ang. arbete mot hot på skolor

Rektorer har hört av sig angående kommande tillsyner. Eftersom det är ett flertal skolor som berörs så kommer Lovisa Brasch, intendent, att ha ansvar för tillsynerna.

Följande skolor kommer att få tillsyn

- Apladalsskolan
- Borbackaskolan
- Gröndalsskolan
- Enehagens skola
- Exposskolan

Sveriges Lärares huvudskyddsombud tar upp att det vore bra om hela kommunen skaffar ett digitalt system för att larma och varna vid fara eller hot. Det fungerar inte att ha en Teams-funktion. Huvudskyddsombudet har tidigare tipsat om ett system som heter CoSafe.

Arbetsgivaren håller med om att Sveriges Lärare har tagit upp det tidigare, på förvaltningsnivå har man tittat på möjlighet att larma och varna det arbetet har gått sakta framåt.

5.3 Sveriges Lärare vill ha uppföljning av riskbedömning Riktlinje lärares dokumentation och kommunikation av elevers kunskapsutveckling (publicerad på Nettan bland riskbedömningar)

Riskbedömning görs mellan BUF-chef och huvudskyddsombud och lägges som bilaga till protokollet.

6. ÖVRIGA FRÅGOR

6.1 Sveriges Lärare:

De s.k. Åminne-dagarna (åk6): (fel i kallelsen, det ska vara åk 6)

- a) Berörda skolor som ska skicka årskurs 6 till Åminne måste tydligen frigöra personal som ska hjälpa till att vara funktionärer dessa dagar. Detta skapar en belastning för övrig personal på berörda skolor. Ges rektorerna extra medel för att kunna sätta in vikarier?

Arbetsgivaren svarar att mentor eller klasslärare behöver följa med och hålla ordning på sin klass. Personal som har följt med som bemanning är slöjdlärare, bildlärare som har varit med, tidigare har det varit möjligt att sätt in vikarie och det får rektor göra i så fall. Tidigare har vi kunnat använda statsbidrag för skapande skola, vet ej hur det är tänkt i år.

Sveriges Skolledare: rektorerna upplever att det är svårt att släppa personal

Sveriges Lärare undrar om det fortfarande finns medel för att anlita vikarier

Arbetsgivaren vill återkomma i frågan

- b) Om detta gäller för flera skolor, varför har beslutet inte varit uppe som ett ärende på FSG?

Arbetsgivaren håller med om att frågan inte har varit uppe, hela konceptet har börjat med Nydaladagarna, numera också åk 2 med Sagodagar i Apladalen

Sveriges Lärare säger att nu är det andra årskurser och annan personal som sysslar med det, uppfattar det som att det bara rullat på. Anser att om det rör alla skolor ska det vara ett beslut som fattas på FSG-nivå.

Arbetsgivaren menar att det behöver hanteras på LSG då varje skola får besluta om de ska vara med.

Sveriges Lärare menar att arbetsgivaren behöver uppmana sina rektorer att ta det på LSG, har inga problem att det hanteras lokalt men att det behöver samverkas.

Arbetsgivaren är helt med på det.

Sveriges Lärares Huvudskyddsombud påminner om att det också ska riskbedömas när det tas på LSG

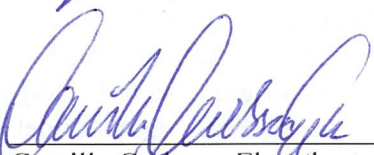
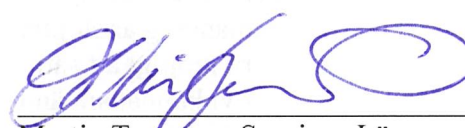
Mötet avslutas

Nästa möte hålls den 11 oktober 2023, kl. 13:00 i Tingshussalen.

Tack för idag.

Vid protokollet

Justeras


Johan Grahn, barn- och utbildningschef
Pernilla Svensson, Vision
Camilla Carlsson Ek, sekreterare
Martin Turesson, Sveriges Lärare
Lena Peltomaa, Sveriges Skolledare

Ej närvarande, Kommunal

Ej närvarande, Vårdförbundet

Ej närvarande, SSR

INVESTERINGSBUDGET 2024 samt INVESTERINGSPLAN 2025 - 2028																					
Skattefinansierad verksamhet				Barn- och utbildningsnämndens förslag																	
				Belopp i tkr																	
				Investeringsbudget 2024, investeringsplan 2025-2028																	
				Desiderat budget 2023, ej årliga anslag																	
Objekt	Nämnd	Projekt- blad löpnr KF	Kalkylblad	Projektnr ek.syst	Projekt- total	2024	2025	2026	2027	2028	Framtid	Kommentarer									
Barn- och utbildningsnämnd																					
Inventarier BUE																					
Inventarier Förvaltningsövergripande	BUN	BUN 001		160001		520	500	500	500	1 200	500	förändring till IT, 200 tkr ombudgeteras från 2022. Parkarens som tidigare lags åförs här.									
Inventarier Förvaltningsövergripande	BUN	BUN 001		160001		-300	-300	-500	-400	-1 100	-200	Förslag justering									
Förskola inventarier	BUN	BUN 004a		160100		784	840	840	900	900	900										
Förskola inventarier	BUN	BUN 004a		160100			-100	-200	-400	-300		Förslag justering, kan justeras och läggas mot byggnation									
Grundskola inventarier	BUN	BUN 004b		160201		2 016	2 106	2 260	2 260	2 260	2 360										
Grundskola inventarier	BUN	BUN 004b		160201			-200	-400	-400	-400		Förslag justering, kan justeras och läggas mot byggnation									
Inventarier, Gymnasiet och vuxenutbildningen	BUN	BUN 009		160301- 160307 160308- 160402		1 700	1 900	2 000	2 000	2 000	7 000	5 000 tkr för inköp av eldriven lastbil. En lastbil med annat bränsle minskar investeringen med 2 500 tkr.									
Kulturskolan inventarier	BUN	BUN 011		160402		130	160	160	160	160	160										
Arbetsmiljöåtgärder	BUN	BUN 002		160003		900	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000										
Arbetsmiljöåtgärder	BUN	BUN 002		160003		-414	-206	-750	-800	-900	-150	Förslag justering									
Utemiljö skolegård UV-sköld	BUN	BUN 031		160211	2 326	576	250	250	250	500	250	Framflyttat									
Utemiljö skolegård UV-sköld	BUN	BUN 031		160211	-174	576		-250	-250	-250		Förslag justering									
Säkerhetsbelysning åtgärder	BUN	BUN 033		160212	500	100	150	150	100	0	0	ombudgetering fr. 2022									
IT satsning	BUN	BUN 005		160501- 160509		11 170	11 264	12 350	12 230	12 730	12 730	12 830	904 tkr ombudgeteras fr. 2022 500 tkr flyttat från övergripande 24.4500 tkr flyttas från 2023 till 24.25.26. Kolla projektbladet								
IT satsning	BUN	BUN 005		160509					-600	-800		Förslag justering									
Byggnation och renovering förskola																					
Inventarier, förskola väst Mossleplatån	BUN	BUN 007			1 800	0	0	0	0	0	1 800										
Ny förskola "Södra Lussevekan", Prostsjön	BUN	BUN 030			1 800	0	0	0	0	0	1 800										
Inventarier Bolaskogens förskola	BUN	BUN 034			1 200	0	0	0	0	0	1 200										
Inventarier förskola Bredavärd	BUN	BUN 017		160102	1 500	1 300	200	0	0	0	0	400 tkr ombudgeteras fr. 2022 och 2023 o 200 tkr flyttas till 25									
Inventarier förskola Ost Magnusgatan	BUN	BUN 021		160106	1 500	1 300	200	0	0	0	0	400 tkr ombudgeteras fr. 2022 och 2023, 200 tkr flyttas fr 25 till 24									
Inventarier förskola Ekenhaga	BUN	BUN 024		160105	1 500	1 300	200	0	0	0	0	100 tkr ombudgeteras fr. 2022									
Papparmytan	BUN	BUN037				0	200	0	0	0	0										
Papparmytan	BUN	BUN037				0	-200	0	0	0	200	Förslag justering									
Inventarier, Utbyggnad bef. Fsk	BUN	BUN 006			2 105	0	0	0	0	0	2 105	Försheda fsk									
Byggnation skola																					
Inventarier Trällebörsskolan	BUN	BUN 025		160209	5 200	200	5 000	0	0	0	0	Framflyttad till 2024. Skolstart H24.									
Inventarier Idrottshall Gröndalskolan, ändrat namn till Inventarier Parkarena	BUN	BUN 010		160205	500	500	0	0	0	0	0	ombudgeterad till 2023									
Inventarier Grundsårskola	BUN	BUN 012		160201	1 200	0	1 200	0	0	0	0	flyttad fr 24 till 25									
Ny F-3 skola Väster	BUN	BUN 014			5 500	0	5 500	0	0	0	0	Allt ligger 2025. Skolstart vårtremin 2025.									
Ny grundskola	BUN	BUN 029			11 200	0	0	0	0	0	11 200										
Renoveringar skolor												har ett projekt till KF									
Inventarier, Frimodens gymnasium	BUN	BUN 018			8 000	0	0	0	0	0	8 000	flyttad av alliansen									
Gröndalskolan renovering	BUN	BUN036			500	0	0	0	0	0	500	flyttad av alliansen									
Inventarier Rydaholms skola	BUN	BUN 027			1 000	0	0	0	0	0	1 000										
Inventarier Forscheda skola	BUN	BUN 022			1 000	0	0	0	0	0	1 000										
Tjinnö skola renovering					150			0			150	Framtid flytta.									
Horda skola renovering					1 000						1 000										
SUMMA BUN				0	49 387	14 422	24 800	25 300	17 000	17 000	54 605										
RAMBUDGET BUN enligt Alliansens beslut							24 800	25 300	17 000	17 000	54 605										
kontroll																					
Justeringar																					
Kommentarer: Minska renovering/byggnation istället? Detta är möjligt men man behöver fundera på symbolvärdet.																					
Förslag 1 är det som antagits av ledningsgruppen 2023-08-28																					

Sjukfrånvaro- statistik

per juli 2023



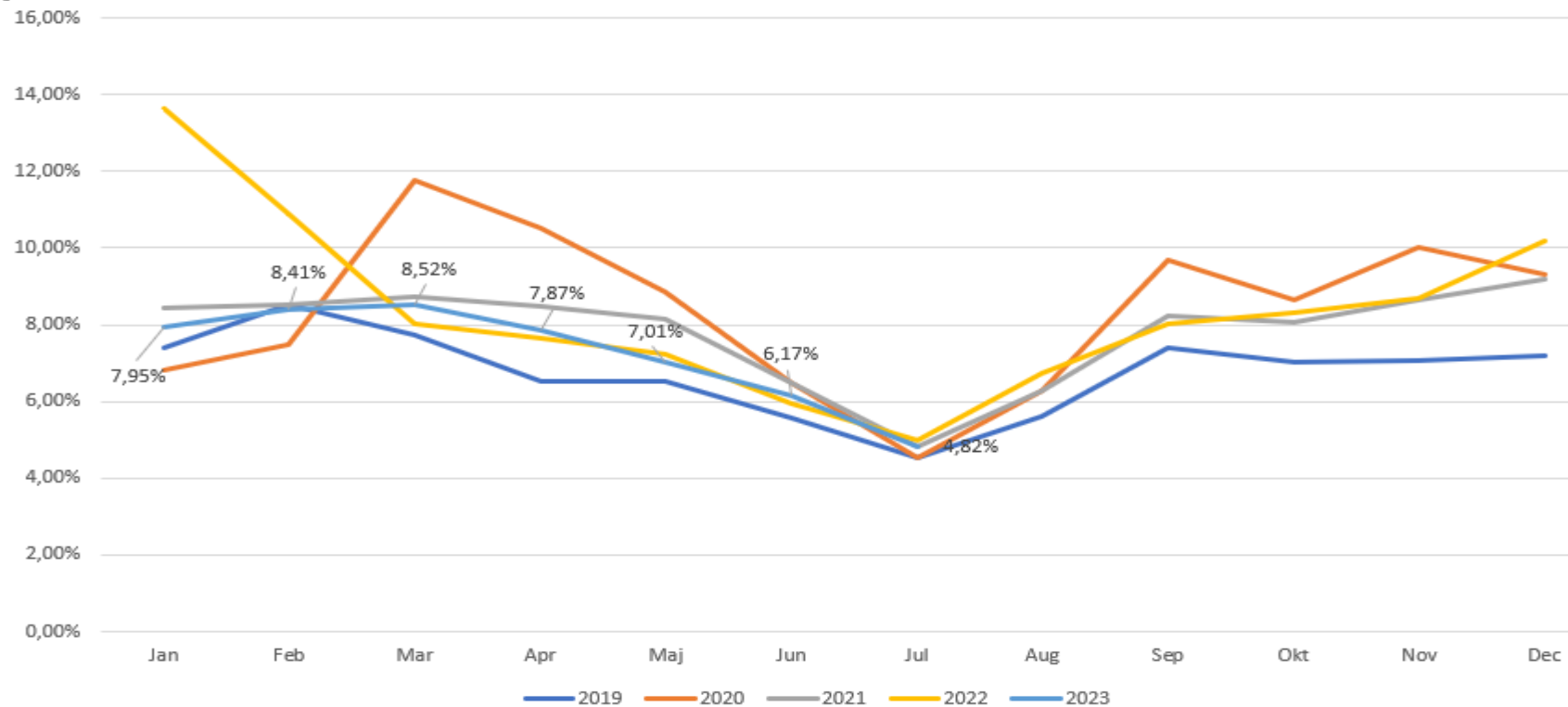
Målbild

- 2024 ska den totala sjukfrånvaro vara högst 7 %
 - Delmål för 2023 7,75%
(Sjukfrånvaron 2022 var 8,25%)
- 31 december 2024 ska antal medarbetare med sex sjukfrånvarotillfällen vara 300
 - Delmål 2023 400
(498 st 31 dec 2022)

Kort sammanfattning

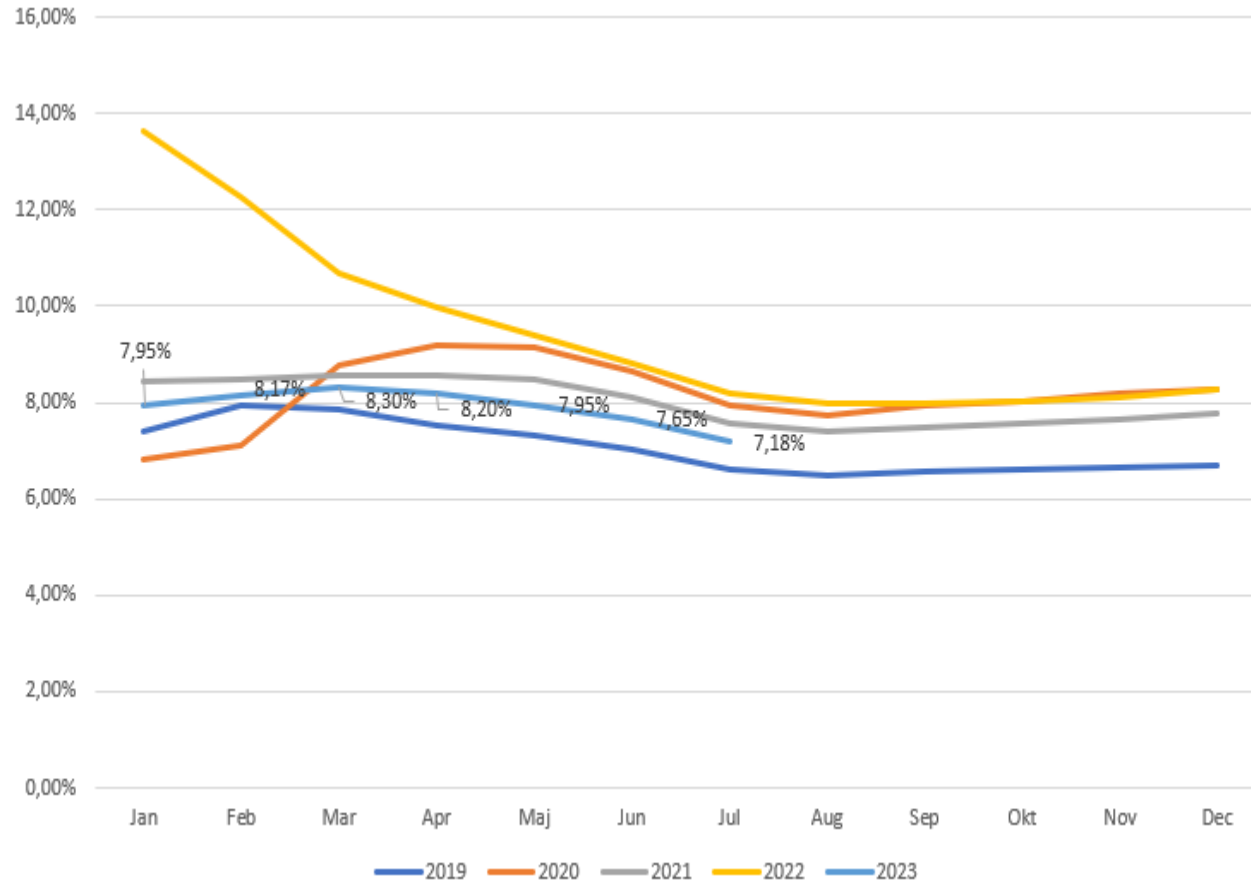
- Total sjukfrånvaron i juli 2023 var 4,82 % vilket är 0,17 procentenheter under nivån för sjukfrånvaron samma månad i 2022. Jämfört med juli 2019 är nivån 0,31 procentenheter högre.
- Den ackumulerade sjukfrånvaron jan-juli 2023 är 7,18 %, vilket är 0,57 procentenheter under målet för 2023. I perioden jan-juli 2022 var ackumulerade sjukfrånvaron 8,19 %.
- 455 personer har 6 eller fler frånvarotillfällen (R12) per juli 2023. Nivån är lägre än samma månad i 2022 (519 personer).
- I juli 2023 var 63,3 % av sjukfrånvarodagarna på nivån 90 dagar eller mer.

Sjukfrånvaro % innevarande månad



	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2019	7,38%	8,54%	7,72%	6,52%	6,55%	5,58%	4,51%	5,62%	7,41%	7,01%	7,09%	7,21%
2020	6,81%	7,47%	11,79%	10,53%	8,85%	6,50%	4,53%	6,26%	9,68%	8,65%	10,03%	9,33%
2021	8,44%	8,52%	8,73%	8,50%	8,14%	6,49%	4,84%	6,27%	8,23%	8,08%	8,66%	9,18%
2022	13,64%	10,91%	8,04%	7,67%	7,25%	5,94%	4,99%	6,74%	8,01%	8,33%	8,70%	10,18%
2023	7,95%	8,41%	8,52%	7,87%	7,01%	6,17%	4,82%					

Sjukfrånvaro ackumulerat



Dec 2022: 8,26%
Dec 2021: 7,77%
Dec 2020: 8,29 %
Dec 2019: 6,71 %

Ack sjukfrånvaro 2022

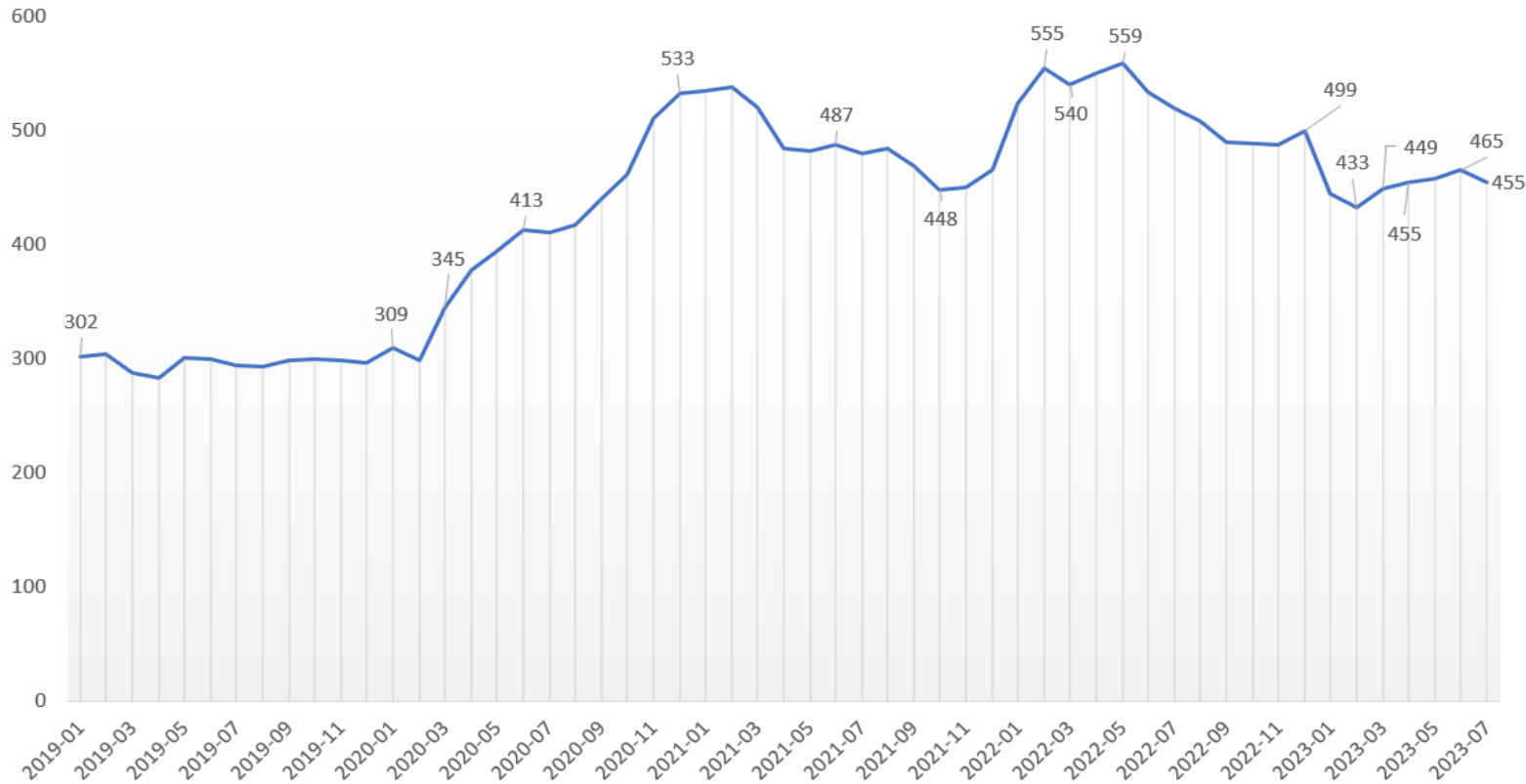
Värnamo kommun	8,3%
Gnosjö kommun	8,3%
Sverige	8,0%
Jönköpings kommun	7,8%
Aneby kommun	7,8%
Eksjö kommun	7,8%
Jönköpings län	7,7%
Habo kommun	7,7%
Vaggeryds kommun	7,5%
Mullsjö kommun	7,5%
Nässjö kommun	7,5%
Sävsjö kommun	7,4%
Vetlanda kommun	7,3%
Tranås kommun	7,1%
Gislaveds kommun	-

Källa: Kolada N00090

Sjukfrånvaro i procent, ackumulerat per förvaltning

	Sjukfrånvaro i procent, ackumulerat juli 2023	Sjukfrånvaro i procent, ackumulerat juli 2022
Barn- och utbildningsförvaltningen	5,9% ↓	7,13%
Kommunledningsförvaltningen	3,25% ↓	4,31%
Kulturförvaltningen	4,22% ↓	4,52%
Medborgarförvaltningen	5,76% ↓	7,05%
Omsorgsförvaltningen	9,88% ↓	10,76%
Samhällsbyggnadsförvaltningen	3,18% ↓	3,20%
Serviceförvaltningen	8,92% ↓	10,22%
Teknik och fritidsförvaltningen	5,64% ↓	6,03%
Värnamo kommun	7,18% ↓	8,19%

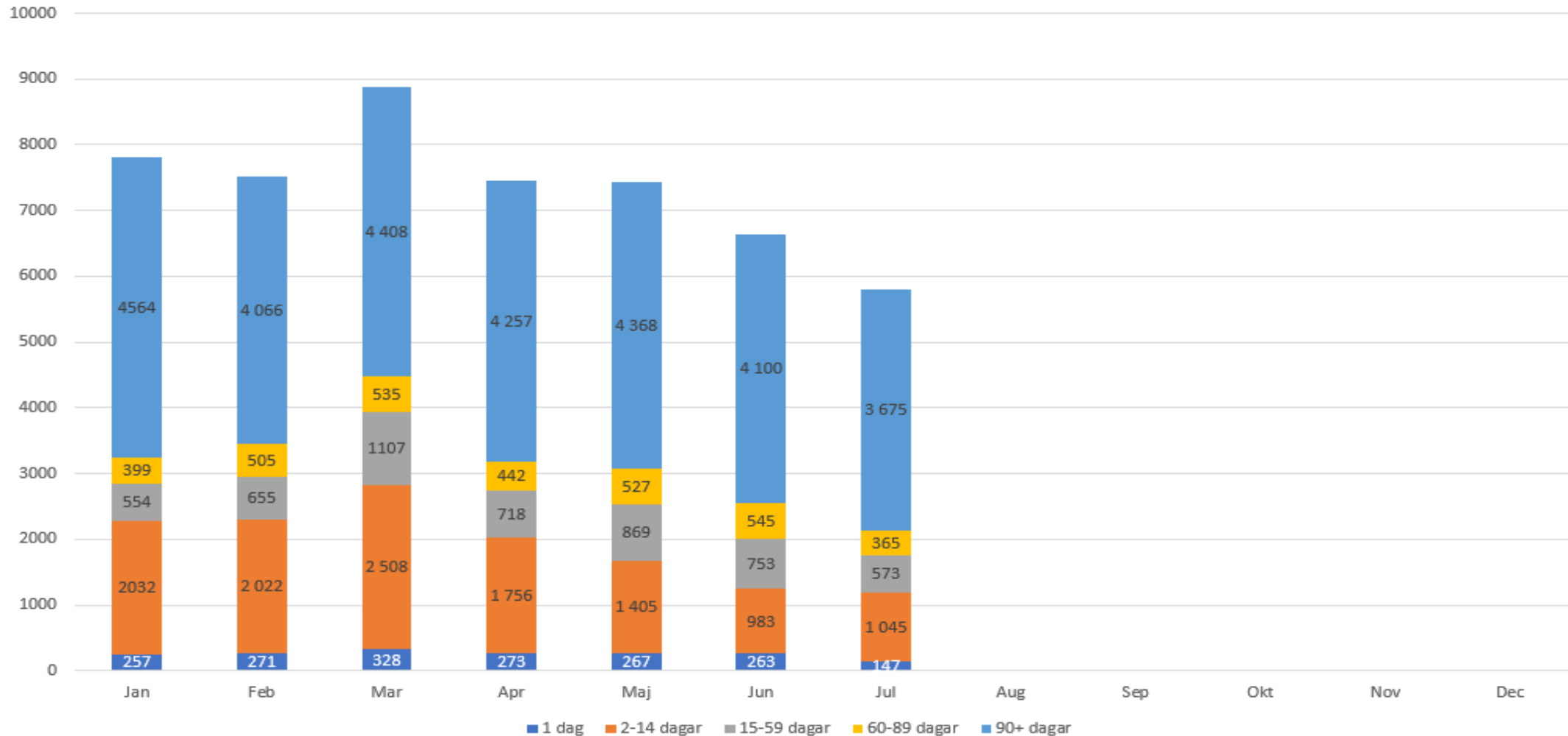
Antal personer 6 eller fler frånvarotillfällen (R12)



Antal personer 6 eller fler frånvarotillfällen (R12) i förvaltningarna, innevarande månad

	Juli 2023	Juli 2022
Värnamo Kommun	455	519
BARN- OCH UTBILDNINGSNÄMNDEN	156	187
KOMMUNSTYRELSEN	2	3
KULTURNÄMNDEN	1	4
MEDBORGARNÄMNDEN	16	19
OMSORGSNÄMNDEN	224	232
SAMHÄLLSBYGGNADSNÄMNDEN	4	9
SERVICENÄMNDEN	38	51
TEKNIK- OCH FRITIDSNÄMNDEN	14	14

Antal sjukfrånvarodagar per intervall (2023)





Avdelningen för inspektion
Maria Adam,
010-730 95 54
arbetsmiljoverket@av.se

GRÖNDALSSKOLAN
BOLAVÄGEN 6
331 53 VÄRNAMO

Föranmälan av inspektion

Vi planerar att göra en inspektion hos er på Bolavägen 6, Värnamo **den 13 september 2023 klockan 10:00**. Inspektionen beräknas ta ca 2 timmar.

Ni kommer då att få visa och beskriva hur ni förebygger risker för skador och sjukdomar i arbetet samt era rutiner för systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på att minska risker med hot och våld.

Vänligen bekräfta tid och plats med epost till maria.adam@av.se. Ni är också välkomna att höra av er till mig om ni har frågor.

Vilka ska vara med?

Vid inspektionen vill vi träffa arbetsgivare och skyddsombud. Det är för att vi vill ställa frågor till både någon från arbetsgivaren och någon som representerar arbetstagarna. Om det inte finns något lokalt skyddsombud så kalla huvudskyddsombud, alternativt regionalt skyddsombud eller en annan representant för arbetstagarna.

Från oss kommer Maria Adam.

Vi kommer under inspektionen att berätta vad vi ser att ni gör på rätt sätt och vad ni behöver förbättra. Om vi upptäcker brister i arbetsmiljön kommer vi att ställa krav på er att åtgärda dem.

Varför kommer vi till er?

Arbetsmiljöverket är en tillsynsmyndighet. I vårt uppdrag ingår att inspektera arbetsplatser för att kontrollera att arbetsgivare följer arbetsmiljöreglerna så att ingen arbetstagare blir sjuk eller skadar sig på grund av arbetet.

Vi kommer att inspektera arbetsförhållanden i er verksamhet för att bedöma



hur ni följer arbetsmiljöreglerna så att ingen arbetstagare blir sjuk eller skadar sig på arbetet kopplat till händelser på grund av hot och våld. Inspektionen hos er är en av många som vi genomför på skolor där det finns risker för hot och våld.

Sanktionsavgift om ni bryter mot vissa regler

Våra inspektioner kostar ingenting. Men bryter man mot vissa arbetsmiljöregler kan man få betala en sanktionsavgift. Vilka reglerna är och hur stora avgifterna kan vara ser ni på vår webbplats [av.se](https://www.av.se).

Förbered er inför inspektionen

Vid inspektionen kommer vi att be er att redovisa:

- er statistik för rapporterade tillbud och arbetsskador.
 - era riskbedömningar och handlingsplaner beträffande hot och våld.
 - era rutiner i ert systematiska arbetsmiljöarbete för
- att undersöka, riskbedöma och åtgärda risker för hot och våld,
- säkerhet,
- utbildning, information och instruktion,
- första hjälpen och krisstöd.

För att underlätta vid inspektionen ska ni ha ovanstående dokumentation tillgänglig.

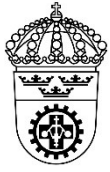
På vår webbplats [av.se](https://www.av.se) finns information kring förebyggande arbete kring hot och våld: Länk till information om hot och våld på www.av.se.
<https://www.av.se/halsa-och-sakerhet/psykisk-ohalsa-stress-hot-och-vald/hot-och-vald/?hl=hot%20och%20v%C3%A5ld>

Ni kan också förbereda er genom att göra en självskattning av ert arbetsmiljöarbete. Utifrån testet kan ni diskutera hur ni arbetar idag och hur ni kan förbättra arbetsmiljöarbetet. Gör gärna testet tillsammans med skyddsombudet. Testet finns på vår webbplats [av.se](https://www.av.se).

Läs mer om inspektionen och reglerna

På vår webbplats kan ni läsa om hur våra inspektioner går till. Ni kan också läsa mer om systematiskt arbetsmiljöarbete och om de andra arbetsmiljöreglerna. Där finns också flera webbutbildningar.

Med vänlig hälsning



ARBETSMILJÖ
VERKET

FÖRANMÄLAN

Datum
2023-08-11

Vår beteckning
2023/042520

Sid
3 (3)

Maria Adam
arbetsmiljöinspektör

Kopia till

viktor.radell@edu.varnamo.se
helene.wedell@edu.varnamo.se