

Årsmöteshandlingar

Sveriges Lärare Nynäshamn

26 mars 2026



Foto: Marcus Hagman

Mötesbok för Sveriges Lärares årsmöte i Nynäshamn 2026
Mysingen, Folkets Hus, Stadshusplatsen 3
26 mars kl. 18.00

Sveriges  Lärare

Dagordning

- § 1 Mötets öppnande
- § 2 Val av mötesfunktionärer
 - . Mötesordförande
 - . Mötessekreterare
 - . Protokolljusterare och rösträknare
- § 3 Fastställande av dagordning
- § 4 Fastställande av röstlängd
- § 5 Mötets behöriga utlysande
- § 6 Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse för 2025
- § 7 Behandling av årsbokslut, resultat och balansräkning för 2025
- § 8 Behandling av revisorernas berättelse för 2025
- § 9 Beslut om ansvarsfrihet för föregående verksamhetsår
- § 10 Beslut om lokala skolformsföreningar och andra föreningar
 - a. Sveriges Lärare i förskolan
 - b. Sveriges Lärare i grundskolan
 - c. Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen
 - d. Beslut om inkomna förslag om andra föreningar
- § 11 Behandling av övriga inkomna medlemsförslag
- § 12 Fastställande av
 - a. verksamhetsplan för verksamhetsåret 2026
 - b. budget för verksamhetsåret 2026
- § 13
 - a. Fastställande av styrelsens storlek (inklusive ordförande och ledamöter) samt eventuellt antal suppleanter.
 - b. Fastställande av mandatperioder för ledamöter (1 eller 2 år)
- § 14 Val av föreningens styrelse
 - a. Ordförande tillika är förhandlingsombud, FO (1 år)
 - b. Ledamöter (1 eller 2 år)
 - c. Ev suppleanter (1 år)
- § 15 Beslut om firmatecknare
- § 16 Val av övriga förtroendeuppdrag
 - a. Ett eller flera förhandlingsombud, FO (1 år)
 - b. Ett eller flera huvudskyddsombud på föreningsnivå, HSO (1 år)
 - c. Ev andra val av uppdrag som årsmötet beslutat om ska finnas (1 år)
- § 17 Val av valkretsombud (1 år)
- § 18 Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant/-er (1 år)
- § 19 Fastställande av valberedningens storlek inkl. sammankallande
- § 20 Val av valberedning inkl. sammankallande (1 år)
- § 21 Eventuell information
- § 22 Mötets avslutande

§ 5 Mötets behöriga utlysande

Mejl har skickats ut till medlemmar den 6/2, 13/2, samt 1/3 om möjligheten att nominera till förtroendeuppdrag och kallelse med anmälningsslänk till årsmötet den 26/3. En annons publicerades i föreningsnytt i Nynäshamnsposten och ytterligare ett påminnelsemejl har skickats den 8/3. Alla arbetsplatser har via internposten fått en affisch om årsmötet att anslå i personalrummen.

§6 Verksamhetsberättelse för 2025 Nynäshamns Lokalförening

Inledning

År 2025 har präglats av viktiga frågor såsom arbetsbelastning och behovet av ökade resurser till skola och förskola. Genom aktiv påverkan och i dialog med beslutsfattare har vi arbetat för att stärka lärarnas inflytande och för en hållbar förskola och skola där både barn, elever, studenter och lärare ska ges rätt förutsättningar för att lyckas.

I denna verksamhetsberättelse redovisar vi 2025 års viktigaste händelser, framsteg och utmaningar. Vi lyfter fram insatser som genomförts i syfte att förbättra våra medlemmars yrkesvardag. Sveriges Lärare kommer med fortsatt engagemang att arbeta för en skola där läraryrkets värde och betydelse erkänns fullt ut.

Lärarprofessionen står inför ökade krav. Sveriges Lärare har fortsatt att driva på för bättre arbetsvillkor och högre status för läraryrket – med våra medlemmars bästa i fokus.

Tillsammans gör vi skillnad!

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Antal medlemmar i föreningen

Föreningen hade den 1 januari 2026 totalt 378 yrkesverksamma medlemmar och 167 pensionärsmedlemmar. Motsvarande siffror för 1 januari 2025 var 377 för yrkesverksamma medlemmar respektive 158 pensionärsmedlemmar.

Styrelsen 2025

Ordförande:	Anja Bergelin, Kyrkskolan Sorunda
Vice ordförande:	Pedro Quiroga, Vanstaskolan Ösmo
Huvudskyddsombud:	Marcus Hagman, Nynäshamns Gymnasium
Huvudskyddsombud:	Johan Carlén, Vanstaskolan Ösmo
Huvudskyddsombud:	Madeleine Carlsson, Kullsta förskola
Kassör:	Kristin Harrysson, Gläntans förskola Sorunda
Sekreterare:	Anna Ohnback, Vanstaskolan Ösmo
Ledamöter:	Björn Bergdahl, Campus Nynäshamn
Suppleant:	Kaisa Strömberg, Campus Nynäshamn
Adjungering	-

Styrelsen har under verksamhetsåret 2025 haft 10 protokollförda möten.

Övriga förtroendeuppdrag och kontaktpersoner 2025

Ordinarie revisorer	Berit Stenman, Campus Nynäshamn Monika Lennartsson, Cykelskogens förskola, Nynäshamn
Valberedning	Magnus Bjerner, Campus Nynäshamn Hans Meyer, Vanstaskolan Ösmo Susanne Henne, förskoleområde B
Valkretsombud (11 pers)	Anja Bergelin, Pedro Quiroga, Johan Carlén, Madeleine Carlsson, Kristin Harrysson, Anna Ohnback, Marcus Hagman, Björn Bergdahl, Hannah Johansson, Isabella Hammarström och Johnny Windahl
Kongressombud 2024-28	Anja Bergelin, Kyrkskolan, Sorunda
Ombud avtalsdelegation	Pedro Quiroga, Vanstaskolan, Ösmo
Ombud valberedning Stockholms distrikt	Johan Carlén, Vanstaskolan, Ösmo

Arbetsplatsombud och skyddsombud förskola (17 ombud)

Inom Barn- och utbildningsförvaltningen (BUF) 2025

Tätortens förskolor

Vaktberget	1 arbetsplats- och skyddsombud
Kullsta	1 arbetsplats- och skyddsombud
Utsikten	1 arbetsplatsombud
Midgård	1 arbetsplats- och skyddsombud
Cykelskogen	1 arbetsplatsombud 1 skyddsombud
Fjärden	1 arbetsplatsombud?
Sandskogen	1 arbetsplats- och skyddsombud
Måsen	1 arbetsplatsombud

Ösmos förskolor

Breddal	1 arbetsplatsombud
Hallängen	1 arbetsplats- och skyddsombud (Hallängen stängdes under året)
Vansta	1 arbetsplats- och skyddsombud
Skogsibble	1 arbetsplatsombud

Sorundas förskolor

Gläntan	1 arbetsplatsombud
Stora Vika	1 arbetsplats- och skyddsombud
Fagervik	1 arbetsplats- och skyddsombud
Segersäng	1 arbetsplats- och skyddsombud

Förvaltningsnivå (1 ombud)

BUF -förvaltningen	<i>Vakant</i>
Modersmålsenheten	1 arbetsplatsombud <i>Skyddsombud vakant</i>
Familjecentralen (tillhör SOF)	<i>Vakant</i>

Arbetsplatsombud och skyddsombud skola (21 ombud)

Inom Barn- och utbildningsförvaltningen (BUF) 2025

Tätortens skolor

Svandammsskolans rektorsområde	2 arbetsplatsombud
Gröndalsskolans rektorsområde	1 arbetsplats- och skyddsombud 1 arbetsplatsombud F-3 1 arbetsplats- och skyddsombud 4-9 1 arbetsplatsombud 4-9 1 skyddsombud 4-9
Viaskolans rektorsområde	1 arbetsplatsombud 1 skyddsombud
Anpassad grundskola och gymnasieskola Idun	Vakant
Kulturskolan	1 skyddsombud 1 arbetsplatsombud

Ösmo rektorsområde

Vanstaskolan	1 arbetsplats- och skyddsombud F-3 1 skyddsombud F-3 1 arbetsplat- och skyddsombud 4-6 1 arbetsplatsombud 4-6 1 skyddsombud 7-9 1 arbetsplatsombud 7-9
Tallbackaskolan	1 arbetsplats- och skyddsombud t o m juni 2025

Sorunda rektorsområde

Sunnerbyskolan (flyttades till Kyrkskolan aug 2025)	1 arbetsplatsombud t o m juni 2025
Kyrkskolan	1 arbetsplatsombud från augusti 2025 1 arbetsplats- och skyddsombud

Arbetsplatsombud och skyddsombud skola (4 ombud)

Inom Näringslivs- och arbetsmarknadsförvaltningen (NAF) 2025

Gymnasiet	1 skyddsombud arbetsplatsombud vakant
Campus Nynäshamn	2 arbetsplatsombud 1 skyddsombud

Verksamhetsplan 2025 för föreningen Nynäshamn

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt en verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen. Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen för 2025

Nationellt mål

- 1 Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**
 - Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
 - Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

Föreningens arbete

Sveriges Lärare Nynäshamn har den 20 mars 2025 genomfört årsmöte för föreningen samt verkat för att årliga medlemsmöten hålls på varje arbetsplats. Ombuden har haft en central roll i detta arbete genom att genomföra medlemsmöten i samband med APT, där medlemmarna ges möjlighet att lyfta frågor vidare till A-samverkan inom kommunens verksamheter. Ombuden ansvarar också för att vidarebefordra information från förbundet till medlemmarna.

Under året har styrelsen träffat ombuden vid ombudsträffar och utbildningstillfällen. Styrelsen har stöttat ombuden genom att förse dem med aktuell information, diskussionsunderlag och material, exempelvis filmer om förbundets centrala arbete gentemot SKR samt skickat nyhetsbrev vid behov för att säkerställa att viktig information når medlemmarna. Inför årsmötet samt inför medlemsaktiviteter har affischer distribuerats till ombuden via internpost för anslag på arbetsplatsernas informationstavlor.

Utfallet för 2025 visar att protokoll från årliga medlemsmöten har inkommit från de flesta arbetsplatser, vilket tyder på att den lokala mötesstrukturen i stor utsträckning fungerar. Föreningen har drivit frågan om facklig tid i samband med APT på F-samverkansnivå samt inom ramen för SAM-dagen, i syfte att säkerställa att medlemsmöten ges utrymme på samtliga arbetsplatser. Ett nytt avsnitt i ombudsboken har tagits fram med stöd för hur fackliga möten kan organiseras lokalt. Uppföljning av SAM-dagen och samverkansavtalets efterlevnad skall genomföras tillsammans med rektorer under 2026.

För att stärka det fackliga engagemanget lokalt har föreningen bjudit in till medlemsaktiviteter och genomfört arbetsplatsbesök för att möta medlemmarna i deras vardag. Under hösten 2025 genomfördes en medlemsaktivitet på Bar and Burger. Föreningen genomförde i oktober även kampanjen ”Sveriges Lärare håller i längden”, där medlemmar och deras kollegor bjöds på kanellängder. I samband med kampanjen besökte styrelsemedlemmar ett flertal arbetsplatser för att dela ut kanellängderna, vilket skapade tillfällen för spontana samtal om arbetsmiljö, arbetsbelastning och aktuella fackliga frågor. Dessa möten bidrog till ökad synlighet, stärkt relation mellan styrelse och medlemmar samt möjlighet att fånga upp frågor direkt från verksamheten.

På arbetsplatserna finns det anslagstavlor eller andra informationsytor där föreningen synliggjort aktuell information. Föreningen har även haft medial närvaro och publicerat flera insändare i Nynäshamnsposten för att lyfta medlemmarnas perspektiv och bidra till det offentliga samtalet om skola och utbildning i kommunen. Föreningen finns också med på sociala medier som Facebook och Instagram.

Sammantaget visar årets arbete att Sveriges Lärare Nynäshamn aktivt har verkat för att skapa och upprätthålla demokratiska arenor där dialog, delaktighet och medlemsinflytande står i centrum.

2 Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
- Att minska påverkbara utträden

Föreningens arbete:

Föreningen har haft som plan att öka organisationsgraden genom att fortsätta rekrytera bland kollegor som ännu inte är anslutna, samtidigt som man aktivt arbetar för att behålla de medlemmar som redan finns i organisationen. En viktig del i detta arbete har varit att uppmuntra ombuden att ta initiativ och ställa frågan om medlemskap till oorganiserade kollegor, för att på så sätt stärka gemenskapen och öka anslutningen.

Under 2025 har arbetet gett ett stabilt resultat. Lokalavdelningen har fortsatt en hög organisationsgrad. Antalet yrkesverksamma medlemmar har varit stabilt under året och har till och med ökat med en medlem. Dessutom har antalet pensionärsmedlemmar ökat, vilket sammantaget visar på en positiv och hållbar utveckling för föreningen. Nya medlemmar har fått en välkomstpåse med informationsmaterial och profilprodukter.

3 Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. Särskilt fokus ska ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens arbete:

Under året har föreningen fortsatt att ha en god representation med ombud på de flesta arbetsplatserna, vilket framgår av den inledande delen av verksamhetsberättelsen. Arbetet med att stärka och utveckla ombudens kompetens har fortgått enligt utbildningsplanen i samarbete med Haninge lokalavdelning, vilket har bidragit till att skapa kontinuitet och kvalitet i det fackliga arbetet.

För förskolans ombud har styrelsen anordnat två träffar, den 27 mars och den 21 maj. Vid båda tillfällena stod förskolans omorganisationer i fokus. Förskolan har befunnit sig i en situation med övertalighet bland förskollärare, bland annat till följd av att språkutvecklarnas tidsbegränsade anställningar löpte ut och de återgick till sina ordinarie förskollärartjänster. Samtidigt har ett minskat barnantal lett till att flera förskolor har reducerat antalet avdelningar, vilket ytterligare bidragit till att antalet förskollärare överstigit antalet avdelningar. Under träffarna betonades vikten av att genomföra riskbedömningar vid förändringar i verksamheten samt att noggrant följa upp dessa. Det framkom också att samverkansavtalet inte efterlevdes fullt ut, då ingen av förskolorna hade haft skyddskommittémöten. Denna fråga lyftes vidare till SAM-dagen, där styrelsen upplevde att skolchefen visade förståelse för behovet av att arbetsgivaren tar ett omtag kring arbetet med skyddskommittéer.

Den årliga tvådagars ombudsutbildningen genomfördes den 1–2 oktober på Nynäsgården. Programmet var omfattande och innehöll bland annat ett pass med en försäkringsinformatör samt ett pass med en ombudsman som belyste skolsäkerhet ur ett ombudsperspektiv. Deltagarna fick även en halvdag tillsammans med HR där arbetsmiljöhandboken, anpassningar i arbetet, friskfaktorer, stödmaterial och samverkan behandlades. Utbildningen innehöll dessutom genomgångar av AFS-systemet med konkreta exempel, information om HÖK 25 samt ett pass med kollegahandledning, vilket gav utrymme för erfarenhetsutbyte och reflektion.

Under året har även två SAM-dagar genomförts inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Vårens SAM-dag innehöll en föreläsning om PDV (pågående dödligt våld) samt en inspirationsföreläsning med titeln ”Att leda med hjärtat”. Höstens SAM-dag hade temat samverkan och att samverka i förändring. Representanter från styrelsen höll då ett gemensamt pass tillsammans med arbetsgivaren om samverkansavtalet. Deltagarna fick även ta del av inspirationsföreläsningen ”Tillsammanseffekten”. Ett uppföljande möte mellan representanter, förvaltningarna och rektorsgrupperna planeras för att säkerställa en gemensam tolkning och bättre efterlevnad av samverkansavtalet på enheterna.

Ombudsboken har under året reviderats och delats ut i samband med ombudsutbildningen. Flera delar har uppdaterats, däribland avsnitten om Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS) och kommunens samlade rutiner och policydokument i form av arbetsmiljöhandboken. Dessutom har ett nytt avsnitt om lokalt fackligt arbete lagts till, vilket ytterligare stärker ombudens stöd i deras uppdrag.

Vi tackar alla ombud för ert värdefulla arbete! Ni är ytterst viktiga personer för våra medlemmar och för styrelsen!

4 Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens arbete

En gång i månaden är det samverkan på central nivå som rör hela kommunen och fler förvaltningar samt samverkan på förvaltningsnivå. Arbetsgivarrepresentanter samt fackliga förtroendemän träffas för att samverka om aktuella frågor, kommande nämndbeslut, arbetsmiljöfrågor och verksamhetsförändringar. Dessa möten ligger alltid 1-2 veckor innan det är dags för nämnd att fatta beslut.

Under året har Sveriges Lärare drivit många frågor på förvaltningssamverkan (F-samverkan) på Barn och utbildningsförvaltningen (BUF) samt Näringsliv- och arbetsmarknadsförvaltningen (NAF).

Frågor som Sveriges Lärare bland annat har samverkat på BUF och NAF:

- En stark oro för våra medlemmars arbetsbelastning på grund av minskade resurser i samband med att tertialrapporter samt förvaltningarnas verksamhetsplaner med budget presenterats.
- Behörighetsgraden diskuteras årligen på förvaltningsnivå där vi trycker på att tjänster skall annonseras och att behöriga lärare skall anställas. Detta arbete behöver fortgå även kommande år.
- Äntligen efter många års idogt tjtande fick vi till en utbildning som Kemilärarnas resurscentrum (KRC) från Stockholmsuniversitet höll för kemilärare, skyddsombud och skolledare om kemikaliehantering som genomfördes under HT25. Dock var det begränsat deltagande av skyddsombud och skolledare.
- Den nya lagstiftningen för ökad säkerhet i skolan trädde i kraft 1 juli 2025. Sveriges Lärare har återkommande lyft frågan hur säkerhetsarbetet fortgår. Utbildningsinsatser har skett genom bla föreläsningar men arbetet behöver fortsätta under kommande år. En skolsäkerhetsplan ska tas fram.
- Lagstiftningen kring bemannade skolbibliotek trädde i kraft 1 juli 2025. Det innebär att eleverna som huvudregel ska ha tillgång till skolbibliotek på den egna skolenheten. Skolbibliotek ska avse en samlad, gemensam och ordnad verksamhet och ha en särskild lokal. Att skolbiblioteken ska vara bemannade betyder att en bibliotekarie kan arbeta aktivt och regelbundet med utbudet och miljön på skolbiblioteket. Här ser det olika ut på våra skolor och är en fortsatt fråga att bevaka.
- IT-supporten för elev- och lärardatorer behöver förbättras och har varit en återkommande fråga på F-samverkan.

BUF: Under våren tolkades de kommunövergripande lönekriterierna för förskolan (tillsammans med skolchef och Kommunal).

Förskoleavdelningar har fortsatt att minskat i antal, flera omorganisationer inom förskolan har skett där medarbetare har fått sluta, dock inte våra medlemmar.

Funktionellt delat ledarskap utvärderades under 2025. Det infördes januari 2024 där sex förskoleområden delades upp i tre större med två chefer på varje område. Efter utvärdering och samverkan skedde en ny omorganisation och man återgick till sex mindre områden fr.o.m. januari 2026.

Inom BUF har vi under året samverkat kring rekryteringar av ny förvaltningschef, ny skolchef och ny chef på stöd och utveckling.

NAF: Gymnasieprislistans utformning och ersättningsnivåer har återigen varit en viktig fråga för oss. Vi har skrivit ett långt yttrande med jämförelser och beräkningar för att synliggöra hur avtalet kring prislistan underfinansierar vårt gymnasium och att det även innebär problem med likvärdighet och möjligheter att uppfylla alla krav enligt gällande styrdokument.

Vi har återigen framfört vår ståndpunkt att ersättningarna för anpassad gymnasieskola skall skrivas upp för att kunna planera en verksamhet med budget i balans. Campus har fått en ny ledningsstruktur som samverkats.

Samverkan med arbetsgivaren (AG) inom ramen för samverkansavtalet är ett av de viktigaste forumen för att se till att AG lever upp till intentionerna i vårt kollektivavtal, HÖK-25. Sveriges Lärare upplever dialogen med arbetsgivaren som konstruktiv och respektfull, även om vi ibland hamnar i helt olika syn på beslut. Vi lämnar in protokollsanteckningar eller särskilda yttranden då vi vill förtydliga vår ståndpunkt i någon fråga. Förhoppningen är att de särskilda yttrandena läses av politiken och påverkar besluten i den riktning vi önskar. Samverkansprotokollen med yttranden finns att hämta från intranätet. Det går också att prenumerera så du får ett mejlpling, varje gång ett nytt protokoll publiceras på intranätet.

Löneförhandlingarna under året gav ett genomsnittligt utfall på 3,4 procent. Förhandlingarna genomfördes under hösten och ny lön betalades ut i oktober med retroaktivitet från och med 1 april. Föreningen berodde på att avtalsförhandlingarna kring HÖK 25 drog ut på tiden. Det var av stor vikt att säkerställa retroaktiv utbetalning och att värna medlemmarnas löneutveckling.

Föreningen har haft en styrelsemedlem representerad i avtalsdelegationen under HÖK 2024–2025. Under avtalsperioden drevs frågan om balansen mellan uppdrag och förutsättningar, både på nationell och lokal nivå. Särskilt fokus låg på att tydliggöra att planeringstid till för- och efterarbete skulle beaktas i tjänsteplaneringen. Ombuden har haft en viktig roll att föra upp förutsättningarna för planering på agendan lokalt på arbetsplatserna. Arbetet syftade till att bidra till ett mer hållbart arbetsliv, minska arbetsbelastningen samt att säkerställa bättre organisatoriska förutsättningar för medlemmarna.

Riksdagen fick av regeringen den 17 mars en proposition (ett förslag) att reglera lärarnas arbetstid inom olika skolformer. Förslaget som grundas på Bo Janssons utredning kan innebära att en lagändring om arbetstiden kan komma på plats. Beslutet tas i riksdagen den 4 juni 2026. Detta bedöms som ett viktigt steg i det långsiktiga arbetet för att stärka lärares arbetsvillkor och skapa tydligare ramar för uppdraget kommande år.

5 Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens arbete

Vi har fortsatt haft möten med nämndordföranden för Barn och utbildningsnämnden (BUN) och Näringsliv och arbetsmarknadsnämnden (NAN). Där har vi kunnat ge förstahandsinformation om hur verkligheten ser ut i verksamheterna, nyansera frågor som diskuteras i förvaltningssamverkan samt att vi kan ge vår bild av vilka bör vara prioriterade områden och lösningar som vi ser. Vi hade mer än gärna deltagit som personalrepresentant på flera nämndsammanträden för BUN och NAN. Dock ligger dessa sammanträden på dagar då vi inte har facklig tid med följden att vi inte kan närvara.

Insändare och artiklar i Nynäshamnsposten under 2025

Vi har skrivit en rad insändare till Nynäshamnsposten med direkta uppmaningar till politiken.

En insändare publicerades 6/4 om vårt kollektivavtal och om politikernas möjlighet att förbättra villkoren för lärare. [Läraryrket har blivit ohållbart – Nynäshamns Posten](#)

En insändare publicerad 22/4 där Sveriges Lärare blir omnämnda utifrån vår insändare den 6/4 [Vi unga ser igenom halmdockorna – skolan behöver verkliga lösningar – Nynäshamns Posten](#)

En insändare publicerad 9/4 där Sveriges Lärare blir omnämnd [Mamma: Hur stora får klasserna i årskurs ett vara? – Nynäshamns Posten](#)

Den 22/4 fick vi publicerat en insändare som svar till “mamma till en förstagluttare” [Lärare och elever behöver rätt förutsättningar för att lyckas bättre i skolan – Nynäshamns Posten](#)

I samband med fritidshemmets dag den 13 maj fick vi publicerat den 12/5 [Fritidshemmen viktiga för skolan och eleverna – Nynäshamns Posten](#).

Den 18/8 fick vi med Sveriges Lärares stora insändare [Föräldrar är lärarnas viktigaste samarbetspartners – Nynäshamns Posten](#) som publicerades i många lokaltidningar runt om i landet.

Den 3/9-2025 publicerades i NP vår insändare [Sveriges lärares dag – reglera och värna skolan – Nynäshamns Posten](#).

Medlemsärenden:

Under året har vi fått företräda en del medlemmar i personalärenden gentemot arbetsgivaren. Centrala fackliga förhandlingsombud har kopplats in vid behov, vilket har inneburit att processer har genomförts korrekt utifrån lagar och avtal och våra medlemmars rättigheter har kunnat säkerställas.

Sveriges Lärare, Stockholms södra distrikt

Sveriges Lärare är indelad i olika distrikt. Föreningen Nynäshamn ingår i Stockholms södra distrikt. Tillsammans är vi 12 föreningar (*Botkyrka, Ekerö, Gotland, Haninge, Huddinge, Nacka, Nykvarn, Nynäshamn, Salem, Södertälje, Tyresö och Värmdö*)

Under 2025 hölls det två möten på våren och två möten under hösten där vi diskuterade samarbeten i distriktet, bla kring utbildningar för ombud. Anja har ingått i en mindre arbetsgrupp som tagit fram en tydlig arbetsordning för distriktets arbete utifrån förbundets stadgar.

§ 7 Årsbokslut, resultat och balansräkning för 2025

Sveriges lärare Nynäshamn
SL8025400195
Räkenskapsår 2025-01-01 - 2025-12-31
Period 2025-10-01 - 2025-12-31

Resultatrapport ÅRL

Utskrivet 2026-01-27 09:59
Senaste verrat A 15 D 17 E 18 X 2

	Period	Akkumulerat	Period fg år
RÖRELSENS INTÄKTER			
Övriga rörelseintäkter			
3990 Budgetutrymme	0,00	165 381,00	-18 091,32
Summa övriga rörelseintäkter	0,00	165 381,00	-18 091,32
SUMMA RÖRELSENS INTÄKTER	0,00	165 381,00	-18 091,32
RÖRELSENS KOSTNADER			
Råvaror och förnödenheter			
4220 Ersättning lönebortfall	0,00	0,00	-1 752,34
4230 Arbetsgivaravgifter	0,00	0,00	-550,59
4310 Resekostnader	0,00	-43,00	0,00
4340 Förtäring	-1 359,58	-14 957,09	-6 948,04
4341 Kost och logi - konferens Sverige	-77 174,50	-77 174,50	-85 917,00
4410 Utbildning	-1 520,00	-1 520,00	0,00
Summa råvaror och förnödenheter	-80 054,08	-93 694,59	-95 167,97
BRUTTOVINST	-80 054,08	71 686,41	-113 259,29
Övriga externa kostnader			
5990 Övriga kostnader för reklam och PR	-8 254,00	-12 299,00	-12 880,00
6070 Extern representation, uppvaktningar, gåvor	-164,20	-164,20	0,00
6110 Kontorsmaterial	-2 722,00	-2 722,00	0,00
6999 Saknade underlag	-6 757,92	-6 679,52	-78,40
Summa övriga externa kostnader	-17 898,12	-21 864,72	-12 958,40
RÖRELSERESULTAT	-97 952,20	49 821,69	-126 217,69
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-97 952,20	49 821,69	-126 217,69
SUMMA RÖRELSENS KOSTNADER	-97 952,20	-115 559,31	-108 126,37
BERÄKNAT RESULTAT	-97 952,20	49 821,69	-126 217,69

Nynäshamn 2026.02.16

Monika Lennartsson
Bod Lennartsson

Balansrapport ÅRL

	Ing balans	Ing saldo	Period	Utg balans
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Summa anläggningstillgångar	0,00	0,00	0,00	0,00
Omsättningstillgångar				
Kassa och bank				
1900 Budgetutrymme	16 514,73	147 773,89	-96 794,20	50 979,69
Summa kassa och bank	16 514,73	147 773,89	-96 794,20	50 979,69
Summa omsättningstillgångar	16 514,73	147 773,89	-96 794,20	50 979,69
SUMMA TILLGÅNGAR	16 514,73	147 773,89	-96 794,20	50 979,69
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
Kortfristiga skulder				
2440 Leverantörsskulder	-7 444,00	0,00	0,00	0,00
2990 Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-9 070,73	0,00	-1 158,00	-1 158,00
Summa kortfristiga skulder	-16 514,73	0,00	-1 158,00	-1 158,00
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	-16 514,73	0,00	-1 158,00	-1 158,00
BERÄKNAT RESULTAT	0,00	147 773,89	-97 952,20	49 821,69

Nynäshamn 2026.02.16

Monika Lennartsson

Bert Stenman

§ 8 Revisorernas berättelse

Revisorernas berättelse

Till årsmötet för Sveriges Lärare i Nynäshamn

Vi har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifikationslista samt budget mot utfall. Vi har granskat styrelsens förvaltning genom protokoll, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskaphandlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Vårt ansvar är att uttala oss om årsrapporten på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärares anvisningar för revision samt enligt god redovisningsed i facklig verksamhet. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vårt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2025.

Nynäshamn 2026-02-16

Revisor


Monika Lennartsson

Förtroendevald revisor

Revisor


Berit Stenman

Förtroendevald revisor

§ 9 Beslut om ansvarsfrihet för föregående verksamhetsår (2025)

§ 10 Beslut om lokala skolformsföreningar samt andra lokala föreningar

- a. Sveriges Lärare i förskolan
- b. Sveriges Lärare i grundskolan
- c. Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen
- d. Beslut om inkomna förslag om andra lokala föreningar

”Årsmötet kan besluta att avvika från grundstrukturen och låta skolformsförening vara vilande. I det fall någon av skolformsföreningarna sätts vilande ska detta årligen prövas och därför ska ärendet finnas på dagordningen varje år för lokal- och regionalföreningar. Om det finns stöd från en majoritet av närvarande yrkesverksamma medlemmar inom berörd skolform att skolformsföreningen ska finnas ska detta beviljas” (Sveriges Lärares stadgar §5.1).

Förslag till beslut till årsmötet är att inte upprätta skolformsföreningar i Nynäshamn år 2026 då vi är en liten lokalförening. Upprättande av skolformsföreningar förskjuts till årsmötet 2027.

Andra lokala föreningar (ex för Studie- och yrkesvägledare, Lärare i fritidshem mfl). Förslag om bildandet av en förening skall enligt stadgarna inkomma till styrelsen senast 1 februari 2026. Inget medlemsförslag om annan lokalförening har inkommit.

§ 11 Behandling av övriga inkomna medlemsförslag

Inga övriga medlemsförslag har inkommit.

§ 12a. Fastställande av verksamhetsplan 2026

Verksamhetsplan 2026 för föreningen Nynäshamn

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med

förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till

resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli.

Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad

och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2026 samt lokala mål och aktiviteter för verksamhetsplan för Sveriges Lärare Nynäshamn.

1 Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

- Att vi i Sveriges Lärare Nynäshamn genomför årsmöte, både i föreningen samt årligt medlemsmöte på varje arbetsplats.
- Att våra ombud genomför medlemsmöten i samband med APT, där medlemmar har en arena att föra upp frågor till A-samverkan på samtliga verksamheter i kommunen.
- Att våra ombud vidarebefordrar information från förbundet till medlemmarna. Styrelsen i vår lokala förening i Nynäshamn stöttar våra ombud genom att tipsa om information, diskussionsämnen, filmer om förbundets centrala arbete gentemot SKR mm.
- Att försöka stärka det fackliga engagemanget på lokal nivå genom att bjuda in till medlemsaktiviteter.
- Att vi i styrelsen genomför arbetsplatsbesök för att möta medlemmarna.
- Att det finns en yta/anslagstavla på varje arbetsplats där vi syns och får upp aktuell information.
- Att ha medial närvaro i Nynäshamnsposten, sociala medier som ex Facebook och Instagram.
- Införa digitala träffar där styrelsen gör sig tillgänglig och medlemmar får koppla upp sig och ställa frågor.

2 Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan:

- Att öka organisationsgraden genom att vi avser fortsätta rekrytera bland icke anslutna medlemmar samt arbeta för att behålla medlemmarna vi har i organisationen idag. Vi uppmanar bla ombuden att ställa frågan om medlemskap till oorganiserade kollegor.

3 Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Föreningens plan

- Att vi har ombud på varje arbetsplats men anser att flera ombud är önskvärt.
- Att våra ombud känner sig trygga i sin roll och har tillräcklig kompetens i sitt uppdrag, det genom att vi erbjuder ombuden grundutbildning i samarbete inom distriktet. Vi arrangerar även utbildning/kompetensutveckling lokalt för alla våra ombud genom en årlig tvådagars ombudsutbildning samt ombudsträffar.
- Att Sveriges Lärare Nynäshamn i samarbete med Barn- och Utbildningsförvaltningen och Närings- och Arbetsmarknadsförvaltningen arrangerar SAM-dagar.

4 Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

- Arbeta tillsammans med arbetsgivaren för att implementera gällande Huvudöverenskommelsen (HÖK) och följa upp tidigare insatser från föregående HÖK-arbete. Det innebär bland annat att uppdatera den tidigare handlingsplanen som berör exempelvis stödmaterial och principer för tjänsteplanering, kompetensutveckling, planeringstid inom förskolan, rutiner för VFU etc. för att få till hållbara scheman.
- Medvetandegöra våra medlemmar kring rättigheter i avtal.
- Verka för att samverkansavtalet fungerar på alla arbetsplatser.
- Se till att medarbetarundersökningens resultat och handlingsplaner följs upp och att åtgärder sätts in om och när det brister på dessa områden.
- Verka för att arbetsgivaren följer våra yrkanden i Löneöversynen (LÖV) som grundar sig på gällande huvudöverenskommelsen (HÖK).
- Driva på att arbetsgivaren lönejusterar medlemmar utanför löneöversynen.
- Löneanalys över aktuella lönestrukturer genomförs i samarbete med HR innan varje lönerevision.
- Att Sveriges Lärare Nynäshamn deltar i möten med politiker från Barn- och utbildningsnämnden BUN samt Näringsliv- och arbetsmarknadsnämnden (NAN) i syfte att påverka och förmå dem att tillhandahålla tillräckliga resurser.
- Att verka för att öka behörighetsgraden på lärtjänster genom att säkerställa att obehöriga tjänster utannonseras och behöriga lärare rekryteras.
- Att vi skriver protokollsanteckningar strategiskt och i sakfrågor då vi vet att våra politiker i nämnd läser dem. Kanske kan det påverka förvaltning och politiken i positiv riktning för våra medlemmar.
- Att vi väcker opinion genom insändare i Nynäshamnsposten samt genomför en kampanj under valåret för att lyfta skolfrågor.

§ 12b. Fastställande av budget för verksamhetsåret 2026

Sveriges Lärare		Nynäshamn	
BUDGETFÖRSLAG Verksamhetsår 2026		Resultat intäkter/kostnader som planeras för. Resultatet som blir kommer att föras över till resterande år av kongressperioden	
			15 456
INTÄKTER			
900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	165 634	
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	49 822	
	Summa intäkter	215 456	
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter balansering)	200 000	
KOSTNADER			
		Styrelsens förslag till Budget 2026	
100	Styrelsearbete	500	
110	Styrelse/Utbildning	4 000	Inkl. löneavdrag för konferens
120	Styrelse/Konferens	4 000	
130	Styrelse/Möte	5 000	
140	Årsmöte	20 000	
210	Ombud/Utbildning	100 000	
220	Ombud/Övriga aktiviteter	5 000	
310	Medlem/Utbildning	0	
320	Medlem/Övriga aktiviteter	22 000	Inkl. profilmaterial för medlemmar
330	Studenter	0	
340	Pensionärer	0	
410	Rekrytering	5 000	Inkl. profilmaterial till arbetsplatsbesök
510	Lön & Villkor	0	
610	Opinion & Marknadsföring	25 000	valår
710	Föreningens administration	1 000	
810	Skolform/Förskola	0	
820	Skolform/Grundskola	0	
830	Skolform/Gymnasie	0	
840	Skolform/Övrigt	0	
900	Övrigt	500	
950	Distriktsråd	8 000	5000 kr kongressförebereelser, samt 3000 kr till distriktsråd
	SUMMA KOSTNADER	200 000	

§ 13a Fastställande av styrelsens storlek

Förslaget till årsmötet är att styrelsens storlek fastställs till 7 platser inklusive ordförande.

§ 13b Fastställande av mandatperioder för ledamöter (1 eller 2 år)

Förslaget till årsmötet är att mandatperioderna fastställs till 1 år.

§ 14 Val av föreningens styrelse 2026

- Ordförande som tillika är förhandlingsombud (1 år)
- Ledamöter
- Ev suppleanter (1 år)

Valberednings förslag inför årsmötet

Uppdrag	Valberedningens förslag	Övriga nominerade som kandiderat – ej föreslagna*
Mötesfunktionärer		
Mötesordförande	Helena Landahl	
Mötessekreterare	Anna Ohnback	
Justerare tillika rösträknare	NN, skolform, arbetsplats NN, skolform, arbetsplats	
Styrelse		
1 ordförande <i>tillika förhandlingsombud samt firmatecknare</i>	Pedro Quiroga Jara, grundskola hög, Vanstaskolan	Inga ytterligare nomineringar
8 ledamöter	Anna Ohnback, Fritids, Vanstaskolan Madeleine Carlsson, Kullsta förskola Johan Carlén, grund hög, Vanstaskolan Helena Landahl, Nynäshamns gymnasium Kristin Harrysson, Gläntans förskola Marcus Hagman, Nynäshamns gymnasium (tom juni 2026) <i>vakant from augusti.</i>	Inga ytterligare nomineringar.
2 suppleanter	vakant	Inga ytterligare nomineringar.
Övriga förtroendeuppdrag		
4 förhandlingsombud, FO	Johan Carlén Helena Landahl Madeleine Carlsson Marcus Hagman (tom juni 2026)	Inga ytterligare nomineringar.
3 huvudskyddsombud på föreningsnivå	Johan Carlén Marcus Hagman (tom juni 2026) Madeleine Carlsson	Inga ytterligare nomineringar
Valkretsombud		
Föreningen har 378 yrkesverksamma medlemmar vilket innebär att 11 valkretsombud ska väljas.	Sittande styrelse (ej Marcus) + 5 medlemmar	

Förtroendevald revisor		
Förtroendevald revisor	Berit Stenman, pensionär Monika Lennartsson, Cykelskogens förskola	Inga ytterligare nomineringar
Suppleant till förtroendevald revisor	<i>Vakant</i>	

* Detta finns med som information och ingår inte i valberedningens förslag. Övriga nominerade som ej är föreslagna av valberedningen kan - precis som andra medlemmar som vid årsmötet kan tänka sig att stå till förfogande - nomineras under årsmötet om någon med förslagsrätt på årsmötet så önskar, sk "golvnominering". Har årsmötet fler förslag att ta ställning till än det finns antal beslutade platser att tillgå ska det alltid ske slutna omröstning vid personval – se § 10 i normalstadgarna [Det här är våra stadgar och styrdokument \(sverigeslarare.se\)](http://Det%20h%C3%A4r%20%C3%A4r%20v%C3%A5ra%20stadgar%20och%20styrdokument%20(sverigeslarare.se))

** Valbart om föreningen beslutar att ha suppleanter eller ej och hur många. Detta är valberedningens förslag

Valberedningens instruktioner och underlag

Valberedningens uppdrag beskrivs i Sveriges Lärares normalstadgar §§ 6.3 och 7. Valberedningen ska lägga förslag som är representativt och proportionerligt i förhållande till medlemssammansättningen. Valberedningen har använt förbundsstyrelsens utskickade underlag om medlemssammansättning till stöd för arbetet. Valberedningen har tagit del av inkomna accepterade nomineringar och redovisar samtliga inkomna accepterade nomineringar som kommit valberedningen till del senast 4 veckor innan årsmötet. Valberedningen har också, vilket är praxis, haft möjligheten att själv göra egna nomineringar under valberedningsarbetet om behov uppstår.

Förbundsstyrelsen underlag gällande föreningens medlemssammansättning (31 dec-25):

- I skolform **förskola** finns **85 medlemmar** vilket motsvarar **22 %** av det totala antalet medlemmar. Här ingår förskollärare och specialpedagoger/speciellärare i förskolan.
- I **grundskola** **207 medlemmar** vilket motsvarar **55 %** av det totala antalet medlemmar. Här ingår lärare i förskoleklass, lärare i låg-, mellan- och högstadiet, lärare i fritidshem, samt de studie- och yrkesvägledare, speciellärare, specialpedagoger och modersmåls lärare som arbetar i grundskolan.
- I **gymnasieskola** och **vuxenutbildning** finns **46 medlemmar** vilket motsvarar **12 %** av det totala antalet medlemmar. Här ingår lärare i gymnasieskola och vuxenutbildning, samt de speciellärare, specialpedagoger och studie- och yrkesvägledare som arbetar i gymnasieskola eller vuxenutbildning.
- I kategorin övrigt finns **15 medlemmar** vilket motsvarar **4 %** av det totala antalet medlemmar. Här ingår skolformen Kulturskolan, samt yrkeskategorier som inte finns i de andra skolformerna såsom forskare, doktorander, högskoleadjunkter och lektorer.
- I kategorin **yrkesverksamma utan registrerad befattning** finns **25 medlemmar** vilket motsvarar **7 %** av det totala antalet medlemmar. Denna kategori innehåller företrädesvis medlemmar som är nyexaminerade och ännu inte fått en befattning registrerad. Valberedningen kan utgå från att medlemmarna i denna kategori förmodligen fördelas på samtliga ovanstående grupper.

Valberedningsdirektiv

Valberedningen har i arbetet tagit hänsyn till de valberedningsdirektiv som formulerats av Sveriges Lärares nationella valberedning och fastställts av förbundsstyrelsen.

Enligt § 15 i Sveriges Lärares normalstadgar går det inte att kombinera valberedningsuppdrag med uppdrag som valberedningen har att bereda. Det innebär att valberedningen inte kunnat kandidera till något utav ovanstående uppdrag och valberedningsförslaget innehåller därför inte något av nedanstående namn oavsett om någon eventuellt nominerats av medlemmar.

Valberedningen har inför detta årsmöte bestått av

Samman kallande	<i>vakant</i>
Ledamöter	Magnus Bjerner, Campus Nynäshamn Hans Meyer, Vanstaskolan Ösmo Susanne Henne, Vansta förskola

§ 15 Beslut om firmatecknare

Förbundsstyrelsen har delegerat uppdrag som firmatecknare till den som är vald ordförande i föreningen.

Eftersom alla Sveriges Lärares föreningar finns inom samma organisationsnummer och har sitt budgetutrymme i Sveriges Lärares kontoplan är behovet av firmatecknare kopplat till tecknande av avtal gällande till exempel konferensanläggning osv (gäller ej avtal kopplade till facklig verksamhet – det regleras av § 9 i normalstadgarna). Inga firmateckningsbeslut behöver uppvisas för någon bank för att skapa konto. Detta är anledningen till att förbundsstyrelsen delegerat uppdrag som firmatecknare just till ordförande som lokalt i protokoll behöver namnges för att kunna uppvisas vid behov.

§ 16 Val av övriga förtroendeuppdrag

§ 17 Val av valkretsombud (11 platser utifrån antal yrkesaktiva medlemmar)

Årsmöte ska välja valkretsombud. Det finns inga ordinarie valkretsmöten inplanerade under mandatperioden 2026, men det är viktigt att välja valkretsombud och att se till uppdragen uppdateras i registret om det skulle bli aktuellt att förbundsstyrelsen kallar till något extra valkretsmöte vid behov av fyllnadsval.

Valberedningen föreslår de 7 ordinarie i styrelsen samt ytterligare 4 valkretsombud.

§ 18 Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant/er

§19 Fastställande av valberedningens storlek inkl. sammankallande

§ 20 Val av valberedning inkl. sammankallande

§ 21 Eventuell information

§ 22 Mötets avslutande