

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Nybro

Inledning

Intentionerna med året var att försöka utbilda och kontinuerligt informera våra ombud för att kunna vara våra ögon och öron ute i verksamheterna. Vi har också jobbat för att få arbetsgivaren att följa kollektivavtalets intentioner och få till en HÖK-utbildning för rektorer. Vår föresats har även varit att stötta och företräda våra medlemmar och jobba för goda villkor för dessa.

Utbildning och information av ombud har fungerat väl. Arbetsgivaren har i vissa hänseenden lyssnat och tillsammans med oss dragit upp policys och riktlinjer för att öka avtalsefterlevnaden och en Hök-utbildning för rektorer, om än light, har genomförts.

Vi har företrätt våra medlemmar, dels i arbetsbristförhandlingar med arbetsgivaren där utfallet tyvärr inte blev vad vi hoppats och flertalet medlemmar förlorade sin anställning. Men även i andra sammanhang såsom rehabprocesser och arbetsmiljöfrågor.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling

Den 31 dec 2024 hade vi 426 st yrkesverksamma medlemmar

Den 31 december 2025 hade vi 419 st yrkesverksamma medlemmar

Ombudsutveckling

Ombudsroll	Antal den 31 dec 2024	Antal den 31 dec 2025
Arbetsplatsombud	26	27
Skyddsombud	30	25
Förhandlingsombud	2	2
Huvudskyddsombud	2	2
Totalt	60	56

Skollformsföreningar

Nybro lokalförening har inte haft några aktiva skollformsföreningar under 2025

Styrelse

Styrelsen har bestått av

Angelika Olsson ordförande, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, kursledare

Johnne Nordström vice ordförande, förhandlingsombud, kassör och kursledare

Michael Kindberg styrelseledamot och huvudskyddsombud

Harith Kareem Barkawe styrelseledamot

Marianne Karlsson styrelseledamot och sekreterare till juni

Marina Sidålander styrelseledamot

Ola Håkansson styrelseledamot

Karina Kristensen styrelseledamot och sekreterare från juni

Anna Kröger styrelseledamot

Glen Hermansson styrelseledamot fram till 12 jan-26

Styrelsen har haft 12 protokollförda styrelsemöten under verksamhetsåret

Angelika valdes under hösten 25 in i avtalsdelegationen

Övriga roller

Lotta Anarp revisor

Carina Addén revisor

Natasha Antic sammankallande valberedningen

Danijela Bogdanovic valberedningen

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Vår policy har varit att arbetsplatsombuden presenterar sig och inventerar utifall nyanställda inte är organiserade i Sveriges Lärare och i så fall påminner om möjligheten att bli medlem. Det har även varit önskvärt att ombuden deltar på eventuell introduktion med nyanställda och informerar om Sveriges Lärare. Vi har i samverkan med arbetsgivaren tagit fram kommuncentrala tjänstefördelningsprinciper och förtydligat att dessa ska brytas ner och utgöra grunden i verksamhetens tjänstefördelning. Vi har skickat ut enkät för att samla in medlemmarnas åsikter i samband med skolutredningen. Dessa svar har vi sammanställt och skickat till Lärandenämnden.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Nybro lokalförening har genomfört ett årsmöte under 2025.

Valkretsombud Deltog i valet till avtalsdelegationen.

Vi har skickat ut medlemsbrev till alla medlemmar under året och informerat om vad som händer i lokalföreningen samt i kommunen som arbetsgivare.

Vi har via en webbenkät tagit del av medlemmarnas åsikter i frågan om skolutredningen som presenterades i december. Resultatet av den låg till grund för den sammanställning vi skickade till lärandenämnden.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

De lokala ombuden har inventerat och tillfrågat nyanställda på arbetsplatserna. Ombuden har även deltagit på introduktionstillfällen med nyanställda och informerat om Sveriges Lärare. Vi har arbetat för att det ska finnas ombud på varje arbetsplats och vi har lyckats fylla några luckor under året.

HSD har deltagit på enhetssamråd då skyddsombud saknas

HSD har varit på arbetsplatsbesök på alla arbetsplatser under året.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

I stort sett alla arbetsplatser har genomfört ett årligt medlemsmöte där arbetsplatsombud och skyddsombud valts. De flesta ombud har påbörjat sin ombudsutbildning men få har avslutat den. Det beror på att vi inte kunnat tillhandahålla alla steg i egen regi utan fått ta hjälp av andra föreningar i distriktet. Deras utbildningar har ibland varit fulla eller getts i föreningar långt bort vilket försvårat deltagandet. Vi har själva hållit i utbildning kring tjänstefördelning, OSA och HÖK-25 men även försökt kompetensutveckla ombuden via utskick och tips om ombudsutbildning.

Vi har inför tjänstefördelning påtalat att skyddsombuden har rätt till tid i sin roll som skyddsombud för att kunna sköta uppdraget.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Föreningen har lämnat yrkanden inför lönerrevisionen där vi tryckt på att lönespridningen behöver öka till ca 30 % samt att medlemmarna ska ha en god livslöneutveckling. Även de som arbetat länge och som uppnått en högre lön ska ha en god löneutveckling.

Vi har tillsammans med arbetsgivaren tagit fram kommuncentrala tjänstefördelningsprinciper som ska appliceras i alla verksamheter för att synliggöra alla arbetsuppgifter och för att kunna skapa balans mellan krav och resurser.

Det lokala kollektivavtalet för förstelärare har förnyats eftersom de gamla parterna Lärarnas riksförbund och Lärarförbundet inte längre finns.

Vi har under året arbetat med att omförhandla avtalet om ersättning för VFU-handledarna.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Vi har samverkat budget och framfört synpunkter för att säkerställa att resurserna går till verksamheten och inte hyror och lokaler.

Sveriges Lärare har lyft behovet av att ta fram en plan för hur arbetsgivaren ska se till att medlemmarna kan ta del av professionsprogrammet. En ansvarig sammankallande har tillsatts men något första möte har inte hållits.

Övrig verksamhet

I samband med årsmötet bjöd vi in alla medlemmar till en middag.
Under hösten bjöd vi in alla medlemmar till en bioföreställning med tid för samtal och gemenskap.
I december bjöd vi in alla ombud till julbord.

Distriktsråd

Föreningen har deltagit på 7 distriktsråd
Föreningen har samarbetat inom distriktet genom att nätverka med varandra i aktuella frågor och skicka ombud till andra förenings ombudsutbildningar

Ekonomisk uppföljning

Kommentarer till budgetuppföljning

Allmänt kan man konstatera att det har varit färre deltagare på de övriga aktiviteterna under 2025 jämfört med tidigare år. Orsaken till det är svårt att uttala sig om.

Kostnadsställena Styrelsearbete och Styrelse/Utbildning är resultatet ungefär lika med budgeten. Vi har lagt mer på styrelsearbetet och inte så mycket på utbildning.

Under kostnadsstället Styrelse/konferens hamnar den styrelsedag med övernattnings som vi hade i december. Den var planerad men kostnaden blev högre än budgeterat.

Under kostnadsställe Medlem/Övriga aktiviteter ingår middagen som vi brukar bjuda på i samband med årsmötet. Det var något färre än vi räknat med som deltog på den.

Eftersom vi inte gjorde av med hela budgeten fick vi ett resultat på 27 765 kr. Dessa pengar har förts över till 2026 års budget i form ett balanserat utrymme så vi har fortfarande tillgång till dem.

Vi hade under året planerat att genomföra ombudsutbildningar. Dessa blev inte av bland annat för att vi skickade ett antal ombud till Mönsterås istället men dels för att vi inte hade möjlighet tidsmässigt.

Budgetuppföljning per kostnadsställe

Kostnadsställe	Budget	Resultat
Styrelsearbete	1 500,00 kr	2 694,63 kr
Styrelse/Utbildning	10 000,00 kr	13 314,45 kr
Styrelse/Konferens	5 000,00 kr	28 500,00 kr
Styrelse/Möte	10 000,00 kr	1 069,72 kr
Ombud/Utbildning	25 000,00 kr	17 098,93 kr
Ombud/Övriga aktiviteter	32 000,00 kr	30 677,01 kr
Medlem/Utbildning	5 000,00 kr	825,00 kr
Medlem/Övriga aktiviteter	66 000,00 kr	59 300,30 kr
Studenter		- kr
Pensionärer		- kr
Rekrytering	5 000,00 kr	- kr
Lön & Villkor		- kr
Opinion & Marknadsföring	5 000,00 kr	- kr
Föreningens administration	2 000,00 kr	225,85 kr
Skolform/Förskola		- kr
Skolform/Grundskola		- kr
Skolform/Gymnasie		- kr
Övrigt	10 031,00 kr	17 803,00 kr
Distriktsråd	1 500,00 kr	- kr
SUMMA KOSTNADER	178 031,00 kr	171 508,89 kr

Ort, datum och underskrift

Nybro 20260309