# Verksamhetsplan 2025 för förening Bräcke

## Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

## Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skol-  
väsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten   
bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

## Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. **Säkerställa demokratiska arenor präglade   
   av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**

* 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
* 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför   
  årsmöte.

1. **Rekrytera fler medlemmar och öka vår   
   fackliga styrka.**

* 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
* 2025: Att minska påverkbara utträden

1. **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**

* Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
* Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

1. **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**Särskilt prioriterat för 2025 är:

* Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
* Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
* Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
* Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

1. **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**   
   Särskilt prioriterat för 2025 är:

* Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
* Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
* Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

# 

## 1.Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Verksamhetsplanen för Sveriges Lärare i Bräcke utgör en vägledning för föreningens arbete under 2025. Den fastställer prioriteringar, mål och aktiviteter för att stärka den fackliga närvaron, stödja medlemmarna och driva lokala förbättringar i skola och förskola. Planen baseras på samverkansavtalet och bygger på kontinuerlig dialog mellan styrelsen, arbetsplatsombud och skyddsombud.  Det önskade läget att vi ska eftersträva är ett fungerande samarbete på alla nivåer i förbundet. Föreningen ska organisera och stödja arbetsplatsombuden i det lokala samverkansarbetet som vilar på samverkansavtalet. Våra ombud ska känna att de är riktigt “påklädda” för att klara sina roller och känna att de har stöttning från styrelsen. Styrelsen ska känna att de har en bra dialog både inom styrelsen och utåt till ombud, medlemmar, arbetsgivare och andra föreningar i distriktet. Det är ordföranden som har ansvaret att sammankalla arbetsplatsombuden samt vara behjälplig vid olika medlemsärenden. Styrelsen har ansvaret för att se till att relevant information regelbundet når arbetsplatsombuden. Informationsflödet från distriktsråd och styrelse ut till medlemmarna ska vara tydligt och effektivt.  Hindren i vår kommun är att kommunen är stor och det innebär att medlemmarna och ombuden är väldigt utspridda. Därför vill vi främja digitalt deltagande i möten och kommer därför att erbjuda hybridmöten, både vad det gäller styrelsemöten, ombudsmöten och årsmöten. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Teams-grupp där styrelsen lätt når ut till alla ombud samtidigt och där även ombuden når styrelsen. | 2025 | Styrelsemedlemmarna är administratörer för denna grupp. | Har en dialog kring detta med ombuden om de tycker att det fungerar bra. |  |
| Distriktsråd | 1gång/månad | Ansvarig för detta utses i kommande styrelse. | Utvärdering tillsammans med styrelsen och de övriga i distriktsrådet. |  |
| Skapa och underhålla ett digitalt forum för medlemsdialog | Ständigt pågående. | Ordförande/HSO | Utvärdering tillsammans med ombuden |  |
| Medlemsbrev: | 1gång/månad | Ordförande och sekreterare | Utvärdering tillsammans med ombuden. |  |
| Stärkande av huvudskyddsombud och skyddsombud. Huvudskyddsombudet ansvarar för att kalla samman skyddsombuden och ge dem stöd i deras arbete. Det lokala huvudskyddsombudet ska stärkas genom: Samverkan och kompetensutveckling. Stöd i frågor som rör arbetsmiljö och säkerhet. | 2 gr/ termin | Huvudskyddsombud i styrelsen och skyddsombud | Efter varje träff |  |

## 2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Det önskade läget vore att alla lärare i kommunen skulle vara medlemmar i Sveriges Lärare. I dagsläget finns det inte så många medlemmar att rekrytera. De flesta som jobbar i kommunen är redan medlemmar, det finns dock några få som inte är anknutna i dagsläget så vårt mål under 2025 är att rekrytera 2 nya medlemmar, men också jobba på att behålla de medlemmar som vi redan har. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Ambitionen är att styrelsen ska vara mer synlig på arbetsplatserna  **Medlemsmöten**   * Arbetsplatsombuden ska hålla årliga medlemsmöten för att: * Informera om föreningens arbete. * Engagera medlemmar i fackliga frågor. * Välja nya ombud eller bekräfta omval av befintliga ombud.   **Arbetsplatsbesök**   * Styrelsen ska genomföra årliga arbetsplatsbesök för att upprätthålla dialogen med medlemmarna och få en bättre förståelse för deras behov och utmaningar. * **Profilartiklar och gåvor** * Profilmaterial och julklappar kan användas för att öka synligheten och uppskattningen bland medlemmar.   **Karusellen/Speed Date**   * Ett koncept för att snabbt introducera och informera om olika fackliga frågor och kurser. | 2025 | Styrelsen i samarbete med arbetsplatsombuden. | Detta diskuterar vi tillsammans med våra ombud när vi har möte med dem. Eventuellt en fråga på medlemsmötena som ombuden håller i. |  |
| * Föreningen ska arbeta för att öka engagemanget hos befintliga medlemmar. | 2025 | Styrelsen i samarbete med arbetsplatsombud och skyddsombud. |  |  |
| * Uppmuntra arbetsplatsombuden att inventera möjligheten att rekrytera nya medlemmar. | 2025 |  |  |  |

## 3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Det önskade läget är att vi ska ha både arbetsplatsombud och skyddsombud på alla arbetsplatser. Idag har vi en arbetsplats i kommunen där vi tyvärr inte har något skyddsombud. Det är en liten förskola med endast 1 medlem därav är det svårt att få till ett skyddsombud.  Vi kommer att stärka de ombuden vi har och de ombuden ska göra oss synliga på arbetsplatserna så att fler får upp ögonen och blir intresserade av att jobba fackligt. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Arrangera två fysiska träffar. Informera och stötta ombuden. Uppstart/ arbetsdag för styrelsen Skapa ett årshjul | April och Okt.  Mars  Mars | Styrelsen, Arbetsplatsombud och Skyddsombud.  Styrelsen Styrelsen | Utvärdering efteråt  Regelbundna styrelsemöten Styrelsemöten, kontakt via Teams |  |
| Grund- och vidareutbildning av ombud  Grundutbildning för nya arbetsplatsombud och skyddsombud ska erbjudas i samarbete med andra kommuner i distriktet. | Vidareutbildningar erbjuds kontinuerligt genom Sveriges Lärare. | Styrelsen | Inventering av behovet kontinuerligt |  |

## 4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

**Särskilt prioriterat för 2025 är:**

* Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
* Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
* Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
* Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vi förhandlar och samverkar med arbetsgivaren, bygger starka argument och hämtar stöd från förbundet. Styrelsen genomgår utbildning och vi skapar engagemang genom medlemsdialog. Vi är en liten förening med begränsade resurser, men fokuserar på centrala frågor och använder förbundets stöd. Ny styrelse utbildas och vi hanterar samarbetsfrågor från arbetsgivaren med fakta och samarbete. |
|  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Tre samverkansnivåer:   1. Lokal samverkansgrupp (LSG) tillika skyddskommitté. 2. Avdelningssamverkan (ASG) tillika skyddskommitté. 3. Central samverkansgrupp (CSG) tillika skyddskommitté. | 10gånger/år eller styrs efter arbetsplatsens APT möten. | Arbetsplatsombud och skyddsombud  Förhandlingsombud  Förhandlingsombud | Dialog på arbetsplatsen  Utvärderas på respektive samverkansnivå minst en gång per år |  |
| Tvärfackligt arbete: Samarbete med andra fackliga organisationer. | 1 gr/månad | Distriktsombud | Kontinuerligt |  |
| Facklig tid och representation:  Föreningen ska årligen förhandla om fördelningen av facklig tid och säkerställa att representationen i lokala skyddskommittéer och andra samverkansorgan är tillräcklig. Styrelsen fördelar tiden utifrån styrelseuppdragens storlek, samt knyter an relevanta aktiviteter till denna tid. | Vid förhandling vid tillfälle | Förhandlingsombud | En gång per år |  |

## 5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

**Särskilt prioriterat för 2025 är:**

* Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
* Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
* Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vi vill påverka politiken lokalt och nationellt genom dialog med beslutsfattare och opinionsbildning. Vi driver frågor om resurstilldelning, regleringar av kärnuppdraget och professionsprogrammets implementering. Begränsade resurser och få kontakter utgör hinder. Vi kommer att hantera detta genom att stärka nätverk, samarbeta med förbundet och använda strategisk opinionsbildning. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Fackliga framgångar på lokal nivå:  Föreningen ska fortsätta driva frågor som bidrar till förbättringar i medlemmarnas vardagssituation på arbetsplatserna, med fokus på arbetsvillkor och arbetsmiljö. | 1gr/period | Styrelsen | Innan årsmötet |  |
| Arbete för ökade resurser till skolan och förskolan:  Föreningen ska verka för att kommunala resurser till skola och förskola stärks. Detta arbete kan ske genom dialog med politiker och andra beslutsfattare. | Kontinuerligt/ vid behov | Styrelsen | Kontinuerligt |  |

## Övriga mål och aktiviteter för föreningen

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Högsta prioritet är att rusta den nya styrelsen och stötta de lokala ombuden i deras arbete. Vi bevakar och påverkar arbetsgivaren i den pågående besparingsplanen på kommunnivå för att värna medlemmarnas villkor och arbetsmiljö. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Arrangera en fysisk träff för alla medlemmar där vi prioriterar social samvaro under konceptet ”Mat och Prat” Mat och Prat innebär att vi under lättsamma former träffas, vi äter god Mat och Pratar om ett aktuellt och intressant ämne som gör det fackliga arbetet ännu mer framgångsrikt. | Under 2025 | Styrelsen | Utvärdering efteråt ism med nästa styrelsemöte. |  |
| Kickoff för styrelsen:  En kickoff för den nya styrelsen ska genomföras senast i april för att skapa förutsättningar för ett framgångsrikt verksamhetsår. Under kickoffen planeras aktiviteter och uppgifter enligt verksamhetsplanen. | Våren 2025 | Nya styrelsen |  |  |
| Information om försäkringsskydd “Min Trygghet”: ta fram en plan för att informera medlemmarna om deras försäkringsskydd. | 2025 | Styrelsen i samarbete med huvudskyddsombuden |  |  |

## Arbete och uppföljning

|  |
| --- |
| Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Utbildningar och evenemang ska kontinuerligt utvärderas för att säkerställa att de möter medlemmarnas behov. Utvärderingar av grundutbildningar sker på plats och dokumenteras. Ett planeringsverktyg (Årshjul) ska skapas för att säkerställa att aktiviteter och mål följs upp under året. |
| Vår verksamhetsplan ska vara i fokus och vi ska regelbundet gå tillbaka och se att vi jobbar mot målen och bockar av de aktiviteter som vi planerat in.  Denna verksamhetsplan är ett levande dokument och kan komma att uppdateras baserat på förändrade förutsättningar och behov hos medlemmarna. |

## Budget

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **BUDGETFÖRSLAG** |  |  | **Tillgodo efter budgetförslag** |  | | **Verksamhetsår** |  |  | 0 |  | | **2025** |  |  |  |  | | **INTÄKTER** |  |  |  |  | | 900 | Budgetutrymme | 94,288 |  |  | | 900 | Övriga intäkter |  |  |  | |  | **Summa intäkter** | **94,288** |  |  | |  |  |  |  |  | | **KOSTNADER** |  |  |  |  | |  |  | **Förslag till Budget 2025** |  |  | | 100 | Styrelsearbete | 5,000 |  |  | | 110 | Styrelse/Utbildning | 25,000 |  |  | | 120 | Styrelse/Konferens | 0 |  |  | | 130 | Styrelse/Möte | 3,000 |  |  | | 210 | Ombud/Utbildning | 15,000 |  |  | | 220 | Ombud/Övriga aktiviteter | 2,500 |  |  | | 310 | Medlem/Utbildning | 5,000 |  |  | | 320 | Medlem/Övriga aktiviteter | 20,000 |  |  | | 410 | Rekrytering | 5,000 |  |  | | 510 | Lön & Villkor | 10,000 |  |  | | 610 | Opinion & Marknadsföring | 1,500 |  |  | | 710 | Föreningens administration | 500 |  |  | | 810 | Skolform/Förskola |  |  |  | | 820 | Skolform/Grundskola |  |  |  | | 830 | Skolform/Gymnasie |  |  |  | | 900 | Övrigt | 1,788 |  |  | |  | **SUMMA KOSTNADER** | **94,288** |  |  | |