

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Tierp

Inledning

Under verksamhetsåret 2025 hade vi för avsikt fokusera på våra ombud genom att b.l.a utbilda alla våra ombud, nya som gamla.
Vi har i relativt stor utsträckning lyckats med våra mål.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

1. Medlemsutveckling:

1.1 I kategorin **förskola finns 122 medlemmar** vilket motsvarar 29 % av det totala antalet medlemmar.

1.2 I kategorin **grundskola finns 216 medlemmar** vilket motsvarar 51 % av det totala antalet medlemmar.

1.3 I kategorin **gymnasieskola och vuxenutbildning finns 58 medlemmar** vilket motsvarar 14 % av det totala antalet medlemmar.

1.4 I kategorin **övrigt finns 17 medlemmar** vilket motsvarar 4 % av det totala antalet medlemmar.

1.5 I kategorin **yrkesverksamma utan registrerad befattning finns 14 medlemmar** vilket motsvarar 3 % av det totala antalet medlemmar.

- **Ombudsutveckling:** 35 stycken ombud under 2025 räknat i januari 2026.
- **Skolformsföreningar/andra föreningar/nätverk:** Vi har inte haft detta under 2025.

Styrelsen

Styrelsen har bestått av:

Helene Malmström, ordförande

Eva-Lotta Järvi, ordförande

Camilla Hamlin, kassör

Kristoffer Ejnermark, sekreterare

Henrik Fjärstedt, ledamot

Förhandlingsombud: Helene Malmström, Eva-Lotta Järvi, Camilla Hamlin, Kristoffer Ejnermark, Henrik Fjärstedt.

HSO: Eva-Lotta Järvi och Kristoffer Ejnermark

Ombudsansvarig: Eva-Lotta Järvi

Rekryteringsansvarig: Samtliga i styrelsen

Internationellt ansvarig: vakant

Protokollförda styrelsemöten under året: 9 st

Styrelsen har deltagit i följande arenor: Implementeringskonferens HÖK 25 i Uppsala

Övriga roller

Revisorer: Lena Pettersson

Valberedning: Seth Lindell, sammankallande, och Daniel Rogozinski.

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Föreningen har arbetat för att uppnå målsättningar genom ökade aktiviteter och delaktighet hos våra medlemmar, stärka dialogen mellan styrelsen och medlemmarna, samt stärka upp valda ombud på arbetsplatserna.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Vi har arbetat med att öka aktiviteter och delaktighet hos våra medlemmar, stärka dialogen mellan styrelsen och medlemmarna, samt stärka upp valda ombud på arbetsplatserna. Detta har vi gjort genom ombudsutbildningar och ombudsträff, samt medlemsaktivitet och medlemsmöte. Vi har uppmanat ombuden att upprätta en dialog med medlemmarna på APT som en stående punkt.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Vi har arbetat med en dialog kontinuerligt informationsflöde till medlemmarna, möten och träffar för ombuden. Vi har uppmanat ombuden att välkomna nyanställda och verka för nyrekrytering till förbundet, och ser detta som en del av arbetet med kartläggning av förutsättningar för nyrekrytering.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Vi har genomfört facklig grundutbildning till arbetsplatsombud och skyddsombud, vi har stött arbetsplatser att välja ombud genom att informera och uppmana medlemmar på arbetsplatser att välja ombud och delta i erbjuden utbildning. Vi har följt ombudens kompetensutveckling för att stärka ombudens kompetens och kunskapsnivå anpassad till sitt uppdrag. Vi har genomfört arbetsplatsbesök.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
 - Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
 - Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
 - Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.
-
- Vi har bevakat och aktivt framfört medlemmarnas intresse kopplat till HÖK-25 under samverkansträffar på de olika enheterna.
 - Vi har framfört Skolverkets riktlinjer vad gäller barn-/elevgruppers storlek under samverkansträffar på de olika enheterna.
 - Vi har i god tid yrkat till politikerna vad vi önskar i löneutvecklingen, bland annat har vi haft fokus på "snedsitsar".

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Vi har haft kontinuerliga möten med politikerna i Kommunstyrelsen, och vi har begärt återkoppling av det politikerna tar med sig från mötena.

Övrig verksamhet

Vi har inte några lokala skolformsföreningar eller andra nätverk.

Distriktsråd

Vi har deltagit på 5 st distriktsråd.

Vi har erbjudit föreningar i vårt distrikt att delta på våra utbildningar. Heby, Östhammar och Älvkarleby kom på ombudsutbildning.

Ekonomisk uppföljning

Budget (SEK), Sveriges lärare Tierp (SL8025400104)

Period: 2025-12-01 - 2025-12-31

Kostnadsställe: Hela företaget

OXCEED

	Period (dec-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)
	Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)		176 766	176 766	0
Summa intäkter		176 766	176 766	0
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)		-1 720	-10 000	8 280
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)		-19 359	-30 000	10 641
Kostnader - Styrelse/Möten (130)			-5 000	5 000
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)		-1 081	-60 000	58 919
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)			-10 766	10 766
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)		-459	-2 000	1 541
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)			-20 000	20 000
Kostnader - Pensionärer (340)			-500	500
Kostnader - Lön & Villkor (510)			-20 000	20 000
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)			-12 500	12 500
Kostnader - Föreningens administration (710)			-1 000	1 000
Kostnader - Övrigt (900)	-37 754	-86 248		-86 248
Kostnader - Distriktsråd (950)			-5 000	5 000
Summering	-37 754	-108 867	-176 766	67 899
Summa intäkter		176 766	176 766	0
Summa kostnader	-37 754	-108 867	-176 766	67 899
Resultat	-37 754	67 899		67 899

Utfall: Vi har hållit oss till budget. Anledningen till överskott beror på att vi inte behövt betalat ut löner vid utbildningar. Medlemsaktiviteter och ombudsaktiviteter har haft lägre deltagande än förväntat.

Ort, datum och underskrift

Tierp 2026-01-30

Helene Malmström

Eva-Lotta Järvi

Kristoffer Ejnermark

Camilla Hamlin

Henrik Fjärstedt

