

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sveriges Lärare Tierp

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Fundera över hur vi kan öka möjligheter för medlemmarna att ha dialog, vilka mötesplatser som ska finnas under året på arbetsplatser, i föreningen och tillsammans i distriktet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Verksamhetsplan för aktiviteter år 2026 för Sveriges Lärare Tierp. Denna verksamhetsplan utgår ifrån att föreningen ska uppnå målsättningar bestående av ökade aktiviteter och delaktighet hos våra medlemmar, stärka dialogen mellan styrelsen och medlemmarna, samt stärka upp valda ombud på arbetsplatserna för att stärka de demokratiska principerna i föreningen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Uppmana ombud att genomföra årliga medlemsmöten på arbetsplatserna	Maj 2026	Ombud kallar till årliga medlemsmöten på arbetsplatserna.	Styrelsemöten	
Medlemsaktiviteter	Under 2026	Medlemmar erbjuds aktiviteter organiserade av styrelsen.	Styrelsemöten	

Medlemsmöten	Under 2026	Medlemmar bjuds in till möten av styrelsen.	Styrelsemöten	
Arbetsplatsbesök	Under 2026	Styrelsen besöker arbetsplatser.	Styrelsemöten	
Kommunikation med medlemmar via digitala forum	Under 2026	Styrelsen kommunicerar med medlemmarna genom e-post och hemsida.	Styrelsemöten	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge: Hur ser rekryteringspotentialen ut samt hur många nya yrkesverksamma medlemmar föreningen har som mål att rekrytera under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Rekrytera fler medlemmar till Sveriges Lärare Tierp. Denna verksamhetsplan utgår ifrån att verksamheten ska uppnå målsättningar bestående av kontinuerligt informationsflöde till medlemmarna, ökade möten och träffar för ombuden, kartlägga förutsättningar för rekrytering på respektive arbetsplats. Vi verkar för att bibehålla våra medlemmar genom att visa våra fackliga framgångar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Genomföra en kartläggning över förutsättningar för rekrytering på arbetsplatserna	Under året 2026	Styrelsen	Styrelsemöten	Mer omfattande kartläggning med involverade ombud. Vissa arbetsplatser har inte ombud, vilket vi ska försöka ändra på.
Informera om styrelsens arbete under året	Kontinuerligt under året 2026	Styrelsen	Styrelsemöten	Styrelsen beslutar om information till medlemmarna under styrelsemöten.
Ombudsfortbildningar	Under året 2026	Ombud bjuds in och förväntas komma	Styrelsemöten	En eller flera utbildningsdagar.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Beskriv hur antalet arbetsplatser med arbetsplats- och skyddsombud kan öka. Fundera hur kompetensutvecklingsplanen bör se ut för arbetsplatsombud, skyddsombud, förhandlingsombud, huvudskyddsombud och föreningsstyrelsen under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Sveriges Lärare Tierps förening får fler ombud med rätt förutsättningar. Denna verksamhetsplan utgår ifrån att föreningen ska uppnå målsättningar bestående av att genomföra facklig grundutbildning till arbetsplatsombud och skyddsombud, stödja arbetsplatser att välja ombud, och följa ombudens kompetensutveckling för att stärka ombudens kompetens och kunskapsnivå anpassad till sitt uppdrag. På grund av att vår förening har ett stort geografiskt område försvårar det ombudens möjligheter att närvara på träffar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kartlägga ombudens kompetensutveckling	Under året 2026	Styrelsen	Styrelsemöten	
Genomför facklig fortbildning till AO och SO	Under året 2026	Styrelsen	Styrelsemöten	
Besöka arbetsplatser för att stödja dem att välja ombud inför medlemsmöten	Under året 2026	Styrelsen	Styrelsemöten	

4. **Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) **påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) **teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Vi framför tydliga budskap om att skolan är Tierps viktigaste val.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Politikerfrukostar	Under 2026	Styrelsen	Styrelsemöten	
Skapar opinion, exempelvis genom debattinlägg	Under 2026	Styrelsen	Styrelsemöten	
På samverkan arbetar vi för att framföra medlemmarnas intressen.	Under 2026	Styrelsen	Styrelsemöten	
Vi arbetar med ombuden för att arbeta fram en prioritering av arbetsuppgifter för lärare.	Under 2026	Styrelsen och ombuden	Styrelsemöten	Tar hjälp av Metodstödet i detta arbete.

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan
Stärka gemenskapen i föreningen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medlemsträffar	Under 2026	Medlemmar	Styrelsemöten	AW, föreläsning etcetera

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan
Sveriges Lärare Tierps verksamhetsplan för 2026 kommer följas upp av styrelsen under årets styrelsemöten. Slutligen kommer den att redogöras i verksamhetsberättelsen till årsmötet 2027.

Budget

Budget

Sveriges Lärare

Tierp

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2026

INTÄKTER

Resultat intäkter/kostnader

259 000 kr

900	Budgetutrymme	259 000 kr
	Summa intäkter	259 000 kr

KOSTNADER

Förslag till Budget 2026

100	Styrelsearbete	10 500
110	Styrelse/Utbildning	20 000
120	Styrelse/Konferens	50 000
130	Styrelse/Möte	5 000
210	Ombud/Utbildning	80 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	10 000
310	Medlem/Utbildning	2 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	35 000
330	Studenter	1 000
340	Pensionärer	2 000
410	Rekrytering	5 000

510	Lön & Villkor	20 000
610	Opinion & Marknadsföring	12 500
710	Föreningens administration	1 000
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	5 000
	SUMMA KOSTNADER	259 000 kr