

Verksamhetsplan 2026 för Sveriges Lärare Sigtuna

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2026 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2026

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2026 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsätt-

ningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2026

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2026: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2026: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2026: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2026: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2026 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2026 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2026 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sigtuna

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2026 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Aktiviteter				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Påminna om årligt medlemsmöte på alla enheter	Januari och augusti	Styrelsen påminner AO	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Genomföra årsmöte 2026 stadgeenligt	31 mars	Styrelsen förbereder och kallar alla medlemmar.	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Genomföra ca 10 styrelsemöten samt två informella middagar	Regelbundet enligt kalendarium	Ordförande kallar ledamöter	Summeras i verksamhetsberättelsen	
En medlemsaktivitet genomförs under året	Ht 2026	Styrelsen	Summeras i verksamhetsberättelsen	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2026 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden. (Detta är mål fram till 2032)

Föreningens plan
Mål: Nettoökning av antal yrkesaktiva medlemmar: 20 personer

Aktiviteter				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Styrelsen genomför arbetsplatsbesök regelbundet.	Regelbundet under hela verksamhetsåret.	Styrelsen	Summeras i verksamhetsberättelsen	
AO/SO bokar tid med nyanställda för info och presentation	Vid varje ny-anställning	AO och/eller SO	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Förmedla information om förbundets värvkampanjer	Främst terminsstart	Styrelsen	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Utse värvningsansvarig i styrelsen	Vårterminen 2026	Styrelsen	Summeras i verksamhetsberättelsen	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2026 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Att alla enheter har Arbetsplats- och skyddsombud från Sveriges Lärare samt att de ska erbjudas utbildning utifrån behov.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök i första hand där det inte finns ombud	Löpande	Styrelsen	Summeras i verksamhetsberättelsen	Planera i kalendern, så att det blir av
"Fadder till nya Ombud"	Löpande	Styrelsen	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Ombudsdagar med relevant innehåll	En gång på vt och en gång på ht	Styrelsen	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Alla nya ombud erbjuds grundutbildning	Löpande	Styrelsen	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Facklig information regelbundet i ombudsteamet	Löpande	Styrelsen	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Utforma och sprida relevanta checklistor	Löpande	Styrelsen	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Verka för lokal facklig tid	Löpande	Styrelsen	Summeras i verksamhetsberättelsen	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2026 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Prioriterade frågor att driva aktivt gentemot arbetsgivaren bland annat i samverkan och dialogmöten; - tjänsteplanering och dimensionering - lönefrågor - behörighetsfrågor - nationellt professionsprogram - arbetsbelastning, OSA - arbetstid, rast och paus	Löpande	Styrelsen	Summeras i verksamhetsberättelsen	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2026 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Regelbunden kontakt med lokala politiker	Inför valet	Styrelsen	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Aktivt driva förbundets kampanjer lokalt	Löpande	Styrelsen	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Genomföra aktivitet kopplat till valet	Hösten 2026	Styrelsen	Summeras i verksamhetsberättelsen	
Skriva debattinlägg i lokal media	Löpande	Styrelsen	Summeras i verksamhetsberättelsen	

Budget

Budget 2026 - Sigtuna förening

Kostnads- ställe		Budgetför- slag 2026
	Intäkter	
	Bidrag Sveriges Lärare	256208,00
	<i>Summa intäkter</i>	
	Kostnader	
100	Styrelsearbete/utbildning	35000,00
210	Ombud/utbildning	170000,00
320	Medlem/Övriga aktiviteter	50000,00
900	Övrigt	1208,00
	<i>Summa kostnader</i>	
	Resultat	256208,00
	Eget kapital	