

Verksamhetsberättelse 2025 för Sveriges Lärare Sigtuna

Inledning

Härmed summerar och lägger vi verksamhetsåret 2025 till handlingarna. Även detta år har inneburit hårt och strategiskt arbete för verksamheten och medlemmarna i Sigtunas skolor och förskolor. Vi är stolta och glada över framgångar som nåtts, men också målmedvetna i arbetet med att nå ännu längre för det viktiga arbete som våra medlemmar kämpar med varje dag!

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Föreningen hade den **1 januari 2026** totalt **736 yrkesverksamma medlemmar** och 180 pensionärsmedlemmar.

Motsvarande siffror för **1 januari 2025** var 692 för yrkesverksamma medlemmar respektive 178 för pensionärsmedlemmar.

Vid årsskiftet var **50** personer förtroendevalda som **arbetsplatsombud** och **47** personer var **skyddsombud**.

Föreningen har haft förbundets tre grundformer av **skolformsföreningar** aktiva: förskola, grundskola samt gymnasiet/vux.

Styrelsen

Styrelsen har under 2025 bestått av:

Anders Westermarck (HSO och FO. Avgick under året från rollen som vice ordförande), Anette Svensson (SYV-ansvarig), Anne-Margrethe Larsen (internationellt ansvarig), Astrid Claeson (från augusti adjungerad till styrelsen och då utsedd till FO och HSO) Cecilia Rosenbecker (FO och HSO), Chengyu Wang, Helena Löfgren, Magnus Eriksson (ordförande, FO och HSO), Mette Sörensen (kassör, sekreterare, utbildningssamordnare, samt FO och HSO), Mia Kempe (vice ordförande, FO och HSO), Nargiza Mannonova, Sofia Sjölin (FO och HSO) och Susanne Nilsson (FO och HSO).

(FO=Förhandlingsombud, HSO= Huvudskyddsombud. Dessa utgör tillsammans **arbetsutskottet**)

Rekryteringsansvar har varit Cecilia Rosenbecker och Sofia Sjölin.

Styrelsen har under 2025 haft **tio protokollförda möten**.

Nationella och regionala uppdrag:

Anders Westermarck ingick initialt i skolformsföreningen Gymnasium/Vuxs nationella styrelse, samt avtalsdelegationen, avgick under året från dessa.

Mia Kempe ingår i förbundsstyrelsen.

Magnus Eriksson och Mia Kempe ingår i distriktsrådet.
Magnus Eriksson ingår i den regionala valkretsens valberedning.

Övriga roller

Revisorer 2025: Helena van Loosdrecht, Anna Strömberg Johansson.

Revisorsuppleant: Kenny Bengtsson

Valberedning 2025: Maria Hazelius, Eva Lindqvist och Anette Säfström

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet

Föreningens **årsmöte** genomfördes 25 mars 2025 på Forum, där 44 medlemmar deltog. (16 fler än året innan)

Medlemsinformation skickas regelbundet ut i form av **Nyhetsbrev**, under 2025 blev det åtta brev. Medlemmar kan kontakta föreningen via mejl och telefon. Vi jobbar aktivt via ombuden för att anslagstavlor på skolor och förskolor ska ha aktuell och relevant information.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka

Föreningens hade i slutet av år 2025 **736 yrkesverksamma** medlemmar och 180 pensionärsmedlemmar, en **ökning med 44** yrkesverksamma samt **2** pensionärsmedlemmar jämfört med året innan. Det utgör en ökning med 6%.

Arbetsplatsbesök har genomförts på flera skolor och förskolor.

I december anordnade vi tillsammans med grannföreningen Upplands Väsby en **träff för** alla kommunalt anställda **SYV:ar** med medverkan från nationella SYV-nätverket. Tio personer deltog.

För medlemmar anordnades även:

- **Föreläsning: "Min Trygghet"** på Sigtunahöjden under våren, inklusive middag, 28 medlemmar deltog

- **medlemskväll** på O'Learys under hösten, 39 medlemmar deltog.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar

2025 hade vi **ombud** på alla skolor utom Odensala skola och på alla förskolor utom Silverskatten, Skepptuna, Lyan och Norrbacka förskolor.

Nyvalda ombud har fr.o.m. 2025 tilldelats en **mentor** från arbetsutskottet.

Nyvalda ombud har kallats till **grundutbildning** för ombud. 22 ombud deltog under 2025.

Ombuden har tillgång till information via vårt **ombudsteam**.

Två **ombudsdagar** har arrangerats: 4 mars på Sigtunahöjden, 35 deltagare, samt 14 oktober på Stora Brännbo, 34 deltagare.

Vi har genomfört tre **träffar för ombud** i resp skolformsförening: på ombudsdagarna, samt i maj.

HSO-utbildning Två HSO har under året genomfört förbundets fördjupande utbildning.

HSO-konferens vårterminen i Åkersberga/Österåker, tre deltagare

HÖK-konferens den 18 september, tre deltagare

Distriktets FO-utbildning, 3 juni i Sollentuna, fyra deltagare

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling

Förhandlingsombuden har arbetat målmedvetet för att förverkliga de nationella målen gällande löneutveckling och arbetsmiljö och andra områden. Detta har skett genom **aktivt deltagande i samverkan med arbetsgivaren** på kommunnivå, på utbildningsförvaltningen, men också på kulturförvaltningen. Vi har också medverkat i **en rad dialoger och förhandlingar** med samma syfte:

- Vi har medverkat i inledande dialog kring hur arbetsgivaren ämnar genomföra det **nationella professionsprogrammet**. Resultatet är blandat, men arbetet fortsätter.

-Vi har varit en synnerligen drivande kraft i **uppföljning av medarbetarundersökningen**, vilket lett till tydliga framgångar i det arbetet.

- Årets **löneöversyn** försenades p.g.a. avtalsrörelsen. Efter en rad dialogmöten färdigställde arbetsgivaren för första gången en analys av lönestrukturen (vilket regleras i avtalet) varmed föreningen inte behövde frånträda löneöversynen för första gången på två år. Vid avstämning efter löneöversyn upptäckte vår löne delegation att alla medel inte fördelats. Detta fick arbetsgivaren givetvis justera och resultatet blev ett utfall på lite mer än de 3,4% som avtalet garanterade. Vi gissar att vårt påtryckningsarbete är en viktig anledning till att halva kommunens särskilda satsning i löneöversyn 2026 går till våra medlemsgrupper!

-Vi har tagit alla tillgängliga tillfällen att driva frågor om **behörighetgrad**. Ett av resultaten är att en av få kommunala satsningar i budget 2026 är utökad satsning på att höja andelen behöriga förskollärare.

-Vi har drivit på i dialog gällande **tjänsteplanering** och det nya begreppet **dimensionering**. Även om inga större framsteg gjorts under året så kommer detta att ha effekt på lång sikt. Arbetsgivaren är långt mer medveten om frågan och dialogen fortsätter.

- Vi har drivit fram förbättringar i utbildningsförvaltningens **arbetsmiljöplan**.

- Vi har höjt medvetenheten kring **SYV:ars arbetssituation**, även här med flera framgångar i sikte.

Förhandlingsombuden har, ibland tillsammans med ombudsman, hanterat en lång rad stora och små individuella **medlemsärenden**.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag

Ordförande har medverkat som åhörare vid utbildningsnämndens sammanträden vid fyra tillfällen.

Ordförande och vice ordförande har vid flera tillfällen träffat och på andra sätt varit i kontakt med samt överlagt med företrädare för såväl majoritet som oppositionen i utbildningsnämnden.

Mia Kempe var med i tidningen *Vi Lärare* angående utredningen *Tid för undervisningsuppdraget*

Aktuella ämnen har bl.a. varit förbundets regleringsagenda, ekonomiska förutsättningar, det nationella professionsprogrammet samt trygghetsfrågor.

Distriktsråd

Sigtuna har deltagit i distriktsrådets möten vid fem av sex tillfällen. Representant har varit Magnus Eriksson och vid behov har ersättare utsetts inom styrelsen. Distriktsrådet anordnar grundkurser där flera AO och SO deltagit. Man har också anordnat två kurser för FO/HSO, där ca fem Sigtunaombud medverkat.

Ekonomisk uppföljning

Budget och utfall Sveriges Lärare, Sigtuna 2025

Kosdtnads- ställe		Budget	Utfall	Avvikelse
	Intäkter			
	Bidrag Sveriges Lärare	245 076	245 076	0
	<i>Summa intäkter</i>	245 076	245 076	0
	Kostnader			
100	Styrelsearbete/utbildning	25 000	33 089	-8 089
210	Ombud/utbildning	170 000	172 010	-2 010
320	Medlem/Övriga aktiviteter	50 000	38 336	11 664
900	Övrigt	76	5 048	-4 972
	<i>Summa kostnader</i>	245 076	248 483	-3 407
	Resultat	0	-3 407	-3 407
	Eget kapital	0	0	

Sigtuna 2026- 03-03

Anders Westermarck

Anette Svensson

Anne Margrethe Larsen

Astrid Claeson

Cecilia Rosenbecker

Chengyu Wang

Helena Löfgren

Magnus Eriksson

Mette Sörensen

Mia Kempe

Nargiza Mannova

Sofia Sjölin

Susanne Nilsson