

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressens beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a) påverka politiken lokalt och nationellt
 - a) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Hässleholm

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Att medlemmarna i Sveriges Lärare i Hässleholm förflyttar sig inåt i engagemangscirkeln (se bilaga).
 Att ha en god kommunikation i flödet mellan medlem – ombud – styrelse, på båda håll.
 Att öka den fackliga medvetenheten hos medlemmarna.
 Att vara aktiva i arbetet inom distriktet.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Genomföra årsmöte	23/3	Styrelsen	På styrelsemöte	
Ombuden genomför årligt medlemsmöte på arbetsplatserna.	1/1-30/9	Ombuden	Styrelsen följer upp via ombudsstödet	
Uppmana ombud att nyttja tid på APT till facklig information.	Löpande	Styrelsen via skolformsföreningarna	På skolformsföreningsträffar	
Delta aktivt på distriktsmötena	Ca 4 gg/år	Representant ur styrelsen	Återkoppling på styrelsemöte	
Skapa en utbildning för medlemmar kring de demokratiska processerna i förbundet	Under 2026	Styrelsen	I verksamhetsberättelsen för 2026	

<i>Att vi på träffarna i skolformsföreningarna diskutera hur vi kan öka medlemsengagemanget</i>	<i>Vid våra träffar med ombuden</i>	<i>Styrelsen</i>	<i>Representanter ur styrelsen i respektive skolformsförening</i>	
---	-------------------------------------	------------------	---	--

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Vi ska öka anslutningsgraden till Sveriges Lärare i Hässleholm.

Vi ska kommunicera våra fackliga aktiviteter och framgångar för att på så sätt skapa engagemang och verka rekryterande.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Att med hjälp av delegationslistor från löneenheten uppmärksamma att nya lärare anställts och ta kontakt med dem för medlemskap.	Månadsvis	Ombudsstöden i respektive skolformsförening	På styrelsemöte	
Att besöka samtliga arbetsplatser där vi har, eller skulle kunna få, medlemmar.	Minst 2g/år	Styrelsen	På styrelsemöte	
Att ombuden på arbetsplatsen tar kontakt med VFU-studenter kring vikten av medlemskap både som student och som yrkesverksam.	Löpande	Ombuden	På skolformsföreningsträffarna	
Att ombuden på arbetsplatsen hälsar nya kollegor välkomna och informerar om det lokala arbetet i Sveriges Lärare.	Löpande	Ombuden	På skolformsföreningsträffarna	
Göra inlägg och arrangera tävlingar på sociala medier för att nå ut till medlemmar.	Löpande	Styrelsen	På styrelsemöte	
Hålla koll på medlemsstatistik	Löpande	Styrelsen	På styrelsemöte	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Att vi har en välfungerande representation i samverkan på varje arbetsplats och har representation i samverkan på alla nivåer.

Att jobba aktivt för att stärka villkoren för arbetsplatsombud och skyddsombud på arbetsplatserna.

Att ha en god kommunikation i flödet mellan medlem – ombud – styrelse, på båda håll.

Att vi har förhandlingsombud och huvudskyddsombud i den omfattning som behövs för att tillgodose medlemmarnas behov.

Att samtliga ombud har sitt ombudsuppdrag identifierat i sin tjänsteplan.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Att regelbundet anordna träffar för ombuden för att stärka ombuden i deras roll i t.ex. samverkan.	Minst 2 tillfällen/termin	Styrelsen via skolformsföreningarna	På styrelsemöte	
Genomföra introduktion och utbildning för nya ombud.	Löpande	Styrelsen	På styrelsemöte	
Ombuden genomför årligt medlemsmöte på arbetsplatserna (stöd från styrelsen om ombud saknas)	Minst 1g/år (1/1-30/9)	Ombud/styrelse	På styrelsemöte	
Ombudsstödsarbetet	Kontinuerligt	Styrelsen genom ombudsstödet	På styrelsemöte	
Att vi, i alla tillgängliga forum, arbetar för att förbättra förutsättningar för ombudsrollen på arbetsplatsen	Löpande	Styrelse och ombud	På styrelsemöte och skolformsföreningsträffar	
Att representanter ur styrelsen erbjuder stöd/deltar i lokal samverkan	Vid behov	Styrelsen	På styrelsemöte/via ombudsstödet/på skolformsföreningsträffar	

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Hålla lokala politiker uppdaterad kring våra medlemmars nuvarande förutsättningar samt önskat läge.

Vara aktiva i löneprocessen genom yrkanden och synlighet.

Att teckna fler lokala kollektivavtal om turordningskretsar

Att stärka och utveckla arbetet kring tjänstefördelningen

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bjuda in lokala politiker till dialog för att skapa opinion och agera i stället för att reagera	Löpande	Styrelsen	Styrelsemöte/dagar	
Skriva insändare i lokalpressen	Löpande	Styrelsen	Styrelsemöte/dagar	
Uppvakta på kommunfullmäktigemöte	Löpande	Styrelsen	Styrelsemöte/dagar	
Synas på sociala medier	Löpande	Styrelsen	Styrelsemöte/dagar	
Fortsätta dialogen med arbetsgivaren om turordningskretsar	På dialogträffar och i samverkan	Styrelsen	Styrelsemöte/dagar	
Att med hjälp av "Samsynsdocumentet" driva arbetet framåt kring tjänstefördelningsprocessen.	På dialogträffar och i samverkan	Styrelsen	Styrelsemöte/dagar	
Öka den enskilde medlemmens medvetenhet kring möjlighet att påverka och ta ansvar för den egna arbetsmiljön.	På skolformsförningsträffar och vid spontana och planerade	Styrelsen	Styrelsemöte/dagar	

	<i>möten med medlemmar.</i>			
--	-----------------------------	--	--	--

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Medlemsaktiviteter

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kalendrar	Under våren	Alla medlemmar	Styrelsemöte	
Julfika	Under december	Alla medlemmar	Styrelsemöte	
Fika till medlemsmöten	Löpande	Alla medlemmar	Styrelsemöte	
Uppmärksamma Sveriges Lärares Dag	Under vecka 36	Alla medlemmar	Styrelsemöte	
Godis till arbetsplatserna	Innan jul	Alla arbetsplatser	Styrelsemöte	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Planering och uppföljning under styrelsedagar och styrelsemöten.

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2026

Tillgodo efter budgetförslag

34

INTÄKTER

900	Budgetutrymme 2026	347 035
900	Balanserat budgetutrymme 2025	56 499
	Summa intäkter	403 534

KOSTNADER

Förslag till Budget 2026

100	Styrelsearbete	6 000
110	Styrelse/Utbildning	2 500
120	Styrelse/Konferens	45 000
130	Styrelse/Möte	43 000
210	Ombud/Utbildning	56 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	49 000
310	Medlem/Utbildning	0
320	Medlem/Övriga aktiviteter	112 000
410	Rekrytering	55 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	30 000
710	Föreningens administration	5 000
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	
	SUMMA KOSTNADER	403 500

