

# Verksamhetsberättelse 2025 för Sveriges Lärare Hässleholm

## Inledning

Året 2025 var det tredje året som Sveriges Lärare. I vårt inre arbete har fokus varit arbetet i våra skolformsföreningar och att stötta våra ombud i det viktiga arbetsplatsnära fackliga arbetet. Vi har på många olika sätt jobbat för att skapa opinion kring lärares villkor och använt alla de möjligheter till påverkan som står oss till buds.

Under våren flyttade vi till nya lokaler på Stobygatan 3. Vi hade "Öppet hus" med bubbel, tilltugg och trevliga diskussioner vid två tillfällen. Vi har bott in oss och trivs!

## Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

### Om föreningen

Vid årets början hade vår förening 1120 yrkesverksamma medlemmar och vid årets utgång var antalet yrkesverksamma medlemmar 1095. Vi har även pensionärsmedlemmar vilka ökat med en medlem under året. Totalt uppgick det till 1280 medlemmar vid årets utgång jämfört med 1305 vid årets början.

Vid årets utgång fanns 84 arbetsplatsombud (AO), 64 skyddsombud (SO) varav 12 huvudskyddsombud (HSO) Endast ett fåtal arbetsplatser saknade ombud. I föreningsstyrelsen fanns ett övergripande huvudskyddsombud samt 13 förhandlingsombud (FO)

Under året har vi haft tre skolformsföreningar. En för förskolan, en för grundskolan och en för gymnasiet och vuxenutbildningen.

I föreningen har vi vidareutvecklat ombudsstödet, där styrelseledamöter erbjuder en personlig kontakt till ett antal ombud inom respektive skolformsförening. Syftet är att skapa en mer personlig kontakt, att det ska vara en enklare väg in för ombuden, att styrelsen delar på ansvaret, att skapa en kvalitetssäkring och att ge adekvat stöd till varje ombud.

### Styrelsen:

Styrelsens sammansättning:

Ordförande tillika förhandlingsombud: Kristina Rauer

Vice ordförande, huvudskyddsombud och förhandlingsombud: Marie Lundgren

Vice ordförande, kassör och förhandlingsombud: Marianne Lundsberg

Ledamot, sekreterare och förhandlingsombud: Petra Persson

Ledamöter tillika förhandlingsombud: Pelle Sjödin, Robert Arvidsson, Andréas Nordbjörk, Lina Åberg, Ulrika Hall, Lizette Blom, Rebecca Jakobsson, Tor Kemna, Ida Söderling.

Ansvariga för utbildningarna har under året varit:

Robert Arvidsson, Lina Åberg, Rebecca Jakobsson, Marianne Lundsberg, Marie Lundgren och Kristina Rauer.

Andréas Nordbjörk har varit attestansvarig i föreningen i förhållande till Aspia.

Kristina Rauer har deltagit i distriktsrådets träffar.

Kristina Rauer har, under första halvan av året, suttit som representant för distriktet i förbundets avtalsdelegation.

Under året har vi haft nio protokollförda styrelsemöten.

### Övriga roller:

#### Revisorer:

Ordinarie:

Alf Delfin och Per-Johan Ljungbäck

Suppleant:

Kent Svärd

#### Valberedning:

Sammanställande:

Anna-Karin Eriksson

Ledamöter:

Jörgen Grahn, Håkan Lembrér och Pernilla Klang

## Föreningens verksamhet 2025

Utifrån de nationella och lokala fokusområdena har vi i lokalförening Hässleholm haft följande mål för vår lokala verksamhet:

### 1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- Att ha en god kommunikation i flödet mellan medlem – ombud – styrelse, på båda håll.
- Att öka den fackliga medvetenheten hos medlemmarna.
- Att vara aktiva i arbetet inom distriktet.

### 2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- Vi ska öka andelen medlemmar i Sveriges Lärare i Hässleholms kommun och anordna medlemsaktiviteter.
- Att kommunicera våra fackliga aktiviteter och framgångar för att på så sätt skapa engagemang och verka rekryterande.

### 3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att vi har en välfungerande representation i samverkan på varje arbetsplats och att ha representation i samverkan på alla nivåer.
- Att jobba aktivt för att stärka villkoren för arbetsplatsombud och skyddsombud på arbetsplatserna.
- Att ha en god kommunikation i flödet mellan medlem – ombud – styrelse, på båda håll.
- Att vi har förhandlingsombud och huvudskyddsombud i den omfattning som behövs för att tillgodosätta medlemmarnas behov.

### 4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

- Implementera HÖK i lokal verksamhet och stärka det lokala fackliga arbetet.

**5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**

- Att öka medvetenheten hos lokala politiker kring de villkor och förutsättningar som gäller för våra medlemsgrupper.
- Följa opinionsplanen för 2025

## **Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats**

Våren 2025 började vi med årsmötet den 6 mars. Det hölls på Farozon med efterföljande middag och 65 medlemmar deltog.

Alla medlemmar erbjöds en gratis Sveriges Lärare-kalender inför 25/26. 300 kalendrar beställdes och delades ut.

Arbetsplatsbesök genomfördes i samband med Sveriges Lärares Dag då vi delade ut "Sveriges lärare"-tygkassar till samtliga medlemmar.

I början av december bjöd vi åter in till julfika för medlemmar på Caféet i Hembygdsparken. Det stora intresset gjorde att vi utökade med en kväll jämfört med i fjol. Det var fullsatt på alla fyra kvällarna.

Vi avslutade terminen med att besöka alla arbetsplatser och delade ut julgodis.

Under året har vi aktivt och med stort engagemang deltagit i samverkan såväl kommuncentralt som i Arbetsmarknadsförvaltningen och Barn-och utbildningsförvaltningen.

Vi är aktiva i alla de arbetsgrupper och referensgrupper vi deltar i.

I de olika verksamhetsgrenarna förskolan, grundskolan och gymnasiet har vi regelbundet haft dialogträffar med respektive verksamhetschef.

För att skapa opinion kring våra frågor har vi träffat politiker i både formella och informella sammanhang. Vi har t. ex. haft dialogträff med kommunalråd och politiker i Barn-och utbildningsnämnden.

Vi har skrivit och fått publicerat insändare i lokalpressen. Sociala medier (Instagram och Facebook) har använts flitigt under året för att både nå ut med information och för att skapa opinion. Vi har även använt sociala medier för att anordna tävlingar och lotterier.

Vi har under året erbjudit fika till medlemsmötena och styrelsens stöd vid genomförandet.

Vi har tecknat ett lokalt kollektivavtal med arbetsgivaren inom verksamhetsgren förskola. Avtalet är ett avsteg från LAS för att skapa utvidgade turordningskretsar vid arbetsbrist.

Under året fick vi tyvärr ställa in två aktiviteter på grund av lågt anmälningantal: Yrkesträff för Lärare i fritidshem samt Historisk vandring på Hovdala.

## **Ombud på varje arbetsplats**

Vi har under året genomfört fyra träffar i respektive skolformsförening. Vi har även träffat kulturskolans ombud.

Det har genomförts en entimmes enskild introduktion med samtliga nyvalda ombud i nära anslutning till deras tillträde.

Vi har genomfört besök och arrangerat medlemsmöten på arbetsplatser som saknar ombud.

Under våren har vi genomfört del 4, 6 och 8 av grundutbildningen för nya ombud med 9, 13 respektive 11 deltagare från lokalföreningen. Under hösten har vi genomfört del 4 med 14 deltagare från föreningen. På våra utbildningar deltog även ett antal ombud från Osby lokalförening.

I vårt arbete med att ha välfungerande representation i samverkan på varje arbetsplats och en god kommunikation mellan ombud och styrelse har vi fortsatt med organisationen av ombudsstöd. Förutom att detta är ett sätt att kvalitetssäkra lokalföreningens arbete med ombuden ser vi det även som en strategi för att både attrahera och behålla ombud.

I slutet av höstterminen besökte representanter från styrelsen samtliga ombud på "sina" arbetsplatsen och ombudsstöden passade på så sätt på att träffa "sina" ombud. Vi visade även vår uppskattning för ombudens arbete genom en liten julgåva.

### **Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka**

Vi har varit synliga på arbetsplatserna via våra ombud, men också genom att vi gjort arbetsplatsbesök. I början av höstterminen besökte vi samtliga arbetsplatser och delade ut "Sveriges lärare"-tygkassar till alla medlemmar. I slutet av terminen var vi återigen ute på samtliga arbetsplatser, denna gång med en liten julhälsning.

Vi har konton på Instagram och Facebook där vi har varit synliga, spridit information samt anordnat tävlingar.

Ombuden på arbetsplatserna har uppmanats att hälsat nya kollegor samt VFU-studenter välkomna och delat ut välkomstmappar.

Vi har skrivit insändare som publicerats i lokalpressen.

Aktiviteten att erbjuda en utbildning för medlemmar kring förbundets demokratiska processer har inte genomförts och återkommer därför i verksamhetsplanen för 2026

### **Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distriktet**

Vi har deltagit i tre distriktsrådsmöten under 2025.

Inom distriktet har vi samarbetat kring utbildningar för ombud med Östra Göinge, Bromölla, Kristianstad och Osby. Flertalet ombud från Osby lokalförening deltog, under vår och höst, i vår grundläggande utbildning för nya ombud.

## Ekonomisk uppföljning

	Period (jan-dec)	Ack. period (jan-de...	Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-de...
	Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	357 155	357 155	357 155	0
Summa intäkter	357 155	357 155	357 155	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-4 590	-4 590	-6 000	1 410
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-1 080	-1 080	-2 500	1 420
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-24 552	-24 552	-50 000	25 448
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-27 982	-27 982	-43 000	15 018
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-47 536	-47 536	-65 000	17 464
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-23 829	-23 829	-25 000	1 171
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)			-5 000	5 000
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-109 738	-109 738	-99 000	-10 738
Kostnader - Rekrytering (410)	-40 317	-40 317	-42 000	1 683
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-18 452	-18 452	-17 000	-1 452
Kostnader - Föreningens administration (710)	-2 581	-2 581	-2 500	-81
Kostnader - Övrigt (900)	0	0		0
Summering	-300 656	-300 656	-357 000	56 344

Vi har i lokalföreningen försökt använda hela vårt tilldelade budgetutrymme enligt den budget som antogs på årsmötet 2025, men kan konstatera att vi i år har ett överskott 56 499kr.

Överskottet på Styrelse/konferens (120) beror på att kostnaderna för styrelsens konferens blev betydligt lägre än planerad eftersom vi valde att ha endagskonferenser i stället för internat.

Kostnaderna för årsmötet 2025 blev lägre än förväntat vilket föranleder ett överskott på kostnadsställe Styrelse/möte (130).

Vi har under året inte haft lika många deltagare på våra grundutbildningar som under 2024 och det förklarar överskottet på kostnadsstället Ombud/Utbildning (210).

Överskottet på Medlem/Utbildning (310) beror på att yrkesträffen för Lärare i fritidshem fick ställas in på grund av för få anmälningar.

Med anledning av dessa överskott, och ett stort intresse från våra medlemmar, beslutade styrelsen i slutet av året att erbjuda en extra dag för julfikan i Hembyggsdsparken vilket förklarar underskottet på kostnadsställe Medlem/Övriga aktiviteter (320).

Eftersom vi numera kan balansera budgetutrymmet under hela kongressperioden 2025 – 2028, det vill säga ta med oss både överskott respektive underskott, har vi i styrelsen inte varit lika angelägna om att använda hela utrymmet.

## Ort, datum och underskrift

Hässleholm 23 mars 2026

---

Kristina Rauer

---

Marie Lundgren

---

Marianne Lundsberg

---

Petra Persson

---

Pelle Sjödin

---

Robert Arvidsson

---

Andréas Nordbjörk

---

Lina Åberg

---

Ulrika Hall

---

Lizette Blom

---

Rebecca Jakobsson

---

Tor Kemna

---

Ida Söderling