# Verksamhetsberättelse för 2024 riksföreningen Sveriges Lärare Watma Education

## Fakta om föreningen

Föreningen hade den 1 januari 2025 totalt 312 yrkesverksamma medlemmar och 1 pensionärsmedlemmar. Motsvarande siffror för 1 januari 2024 var 289 respektive 0.  Styrelsen har bestått av Helena von Schantz, ordförande, Weronica Rådberg Jansson, ordförande, Vannia Kronhamn centralt skyddsombud och Jennette Fox Jacobsson kassör.

**Under året har styrelsen skickat ut 6 medlemsbrev, 6 ombudsbrev och hållit 6 ombudsmöten.**

**Transparens och medbestämmande:**

Här har vi arbetat i Central Samverkan, i kontakter med ombud och skolor och även utfört enkäter. Vi gjorde en enkät gällande semestertjänst där svarsfrekvensen blev hög. Enkäten fick effekt så till vida att planerna på införande av semestertjänst avstannade.

**Arbetsmiljöarbetet**

Vi har nu skyddsombud på nästan alla arbetsplatser och företaget anordnar gemensam utbildning för skyddsombud och rektorer årligen.

**Lönerevision och kartläggning**

Vi har verkat för en bättre tidsram, tidigare medarbetarsamtal, en ökad tydlighet i kommunikationen och för underlag för lönekartläggning. Vi uppfattar att processen blivit mycket bättre. Sådant vi arbetar vidare med är medbestämmande kring lönekriterierna, ökad tydlighet gällande vad lönepåslaget speglar och att snedsitsar skall korrigeras utanför ordinarie revision.

**Ombud på varje arbetsplats**

Vi har gjort arbetsplatsbesök, efterfrågat förslag på ombud, kontaktat rektorer gällande facklig tid och lyft betydelsen i medlemsbrev.

Ombuden har blivit fler, men det finns fortfarande enstaka skolor där ombud saknas.

**Medlemsantal**

Medlemsantalet är något högre än för ett år sedan, så vi har lyckats med målet att bli flera.

### Utvärdering av arbetet

Arbetet i central samverkan har förflutit väl och samarbetsklimatet är gott. Numera deltar i allmänhet verksamhetschefer och eller VD i mötena. Det leder till bättre diskussioner och mer verkstad.

Vi har under året fått igenom att ha ombudsmöten under Watma-tid inför våra centrala samverkansmöten. Det har inneburit betydligt bättre uppslutning vid ombudsmötena och därmed bättre underlag inför central samverkan. Vi har även fått ombud på fler skolor och över lag nöjdare medlemmar. Det har funnits problem på vissa skolor. Här har vi samarbetat med Sveriges Lärare centralt och med HR och affärsområdeschefer inom Watma. Vi uppfattar att arbetet ger resultat, även om vi inte kommit i mål på alla håll.