

Inledning

Styrelsen har fortsatt bra samarbete och finns en styrka i att vi är flera som är insatta i pågående arbete och därför har möjlighet att gå in för varandra när ordinarie inte har möjlighet att delta. Det finns idag också representanter på samtliga arbetsplatser utom Djäkneboda vilket förkortar kommunikationsvägarna för medlemmarna. Det råder också ett gott samarbetsklimat med de övriga fackförbund som vi möts med i samverkan.

Om föreningen

Fortfarande har inga skolformsföreningar bildats.

Sammanlagt har vi i dagsläget 170 medlemmar varav 38 är pensionärsmedlemmar.

Styrelsen

Ordförande ida Joakimsdotter-Back tillika HSO och FO.

Vice ordförande Erik Carlberg tillika HSO och FO

Kassör Johanna Lundström

Sekreterare Sandra Burman tillika FO

Ledamot Åsa Lidström tillika FO

Emma Lindberg ledamot

Adele Andersson ledamot

Carolina Löfström ledamot

Miriam Öberg ledamot

Annika Makslahti ledamot

Jennie Ungsgård suppleant

Styrelsen har haft 8 möten under året.

Övriga roller

Revisorer Lina Lundström och Mattias Jonsson

Valberedning Saija Lundström

Föreningens verksamhet 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella

Målen

Föreningen jobbar mot arbetsgivaren för att löner och löneutveckling skall vara transparenta och att det finns en tydlig och synlig löneutveckling under arbetslivet. Arbetsmiljöfrågor, arbetstid och arbetsinnehåll är alltid aktuella frågor som lyfts. Vi har också i detta sammanhang försökt att förmå arbetsgivaren att kratta manegen och börja förbereda för de förändringar som vi står inför inom en inte allt för snar framtid med (förhoppningsvis) tydligare regleringar av arbetstid men också en ny läroplan som signalerar många förändringar i våra professioner.

Delar av styrelsen har också deltagit i distriktsråd.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Genomförda aktiviteter under året:

Deltagit i implementeringskonferens HÖK-25.

Genomfört aktiviteter på lärardagen på samtliga arbetsplatser samt julklappar till medlemmar.

Genomfört lokal ombudsutbildning och ett antal ombud har också deltagit i regionala utbildningar i distriktet.

Genomfört arbetsplatsbesök på samtliga arbetsställen.

Ombud på varje arbetsplats

I dagsläget har vi ombud på samtliga arbetsplatser utom Djäkneboda (även om ombudet på lärcentrum blev klart först i början av 2026).

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Anslutningsgraden alltså mycket hög vilket är glädjande och ökar vår styrka.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Föreningen deltagit i 3 distriktsråd.

Övrig verksamhet

Föreningen omskriven såväl lokalt som i tidningen vi lärare efter stort missnöje med bla scheman

Ekonomisk uppföljning

Budgetutrymme för 2026 118436kr.