

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Robertsfors

Instruktioner: I arbetet med verksamhetsplanen, börja med att följa upp förra årets verksamhet och fundera över vad verksamhetsplanens olika mål betyder för oss och vad som behöver göras under kommande år. Följ instruktionerna under respektive mål där ni fyller i strategier och liknande i textrutan. Fyll därefter i aktiviteterna för att få målen att hända. Ta gärna bort denna gula ruta samt de ljusgröna rutorna med frågeställningarna när dokumentet är redo att skickas ut.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Fundera över hur vi kan öka möjligheter för medlemmarna att ha dialog, vilka mötesplatser som ska finnas under året på arbetsplatser, i föreningen och tillsammans i distriktet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Erbjuda medlemmar kontakt med styrelse och ombud kontinuerligt under året genom mejl, telefon och träffar. Ledamöter i styrelsen åker på exv. Distriktsråd och ordförandeträff för att samplanera utbildningar med andra föreningar och utbyta erfarenheter som kan stärka föreningens arbete framåt.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		

Ombudsträff vt med innehåll utifrån ombudens önskemål	16 februari	Ombud och styrelse	Vid varje träff följer vi upp föregående och fångar upp reflektioner från ombuden.	
Ombudsträff ht med innehåll utifrån ombudens önskemål	Ht 2026	Ombud och styrelse	Vid varje träff följer vi upp föregående och fångar upp reflektioner från ombuden.	
Träffar i distriktet	2026	Ordföringar	Rapport och dialog i styrelsemöte	
Arbetsplatsbesök	Löpande, vid behov och vid möjlighet	Ledamöter med FFM-tid	Rapport på styrelsemöte	
Medlemsmöten	2026	Alla medlemmar	Styrelsemöte	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge: Hur ser rekryteringspotentialen ut samt hur många nya yrkesverksamma medlemmar föreningen har som mål att rekrytera under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Vi har en hög anslutningsgrad i vår kommun. Styrelsen håller koll på nyanställda och erbjuder alltid nyanställda att gå med i föreningen eller byta till rätt lokalförening. Medlemmen får då en välkomstgåva. Vi har som mål att rekrytera alla anställda lärare med legitimation i kommunen.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Medlemsaktivitet, medlemmarna får komma med förslag på aktivitet på årsmötet och via ett Google-formulär. Styrelse väljer bästa förslag och genomför. Medlemmen som har bästa förslag får välja ur webshopen.	12 mars, datum för förslag. Aktivitet genomförs ht 26	Styrelsen	Styrelsemöte	
Stående punkt på styrelsemöte: Nya medlemmar. Styrelsen uppmärksammar nyanställda och nya medlemmar. Nya medlemmar får välkomstgåva.	Löpande	Styrelsen	Styrelsemöten	
Öppna medlem arenor, en teamslänk, där medlemmarnas frågor och diskussioner framförs, fokus ligger på medlems röster. Förslag att lägga både fm och kväll, 1h kväll 30 min fm min exempelvis ett forum där man kan hoppa in och ur. Genomföra under en period och utvärdera.	2026	Ledamöter med FFM-tid	Styrelsemöte	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Beskriv hur antalet arbetsplatser med arbetsplats- och skyddsombud kan öka. Fundera hur kompetensutvecklingsplanen bör se ut för arbetsplatsombud, skyddsombud, förhandlingsombud, huvudskyddsombud och föreningsstyrelsen under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Alla AO och SO ska ha gått utbildning för uppdraget. Påverka arbetsgivaren så att ombuden får rätt förutsättningar för uppdraget.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Utvecklingsarbete Tjänsteplanering	Vt 2026	Åsa och Ida som går fördjupning FO-utbildning	Uppföljning sker i början på ht 2026	Plan för utvecklingsarbete finns mer utförligt i FO-utbildningen
Bibehålla och säkerställa att vi har ombud på alla arbetsplatser	Löpande, ombudsträff, arbetsplats	Styrelsen	Ombudsträff, arbetsplatsbesök	
Säkerställa att alla nya ombud får möjlighet att gå grundutbildning för ombud	Under 2026	AO och SO	Löpande	

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
- a) påverka politiken lokalt och nationellt
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Vårt mål är att samverkan ska fungera på alla nivåer och för alla medlemmar utifrån samverkansavtalets skrivningar. Vi driver på för transparens och att arbetsgivaren tidig för dialog med ombud vid exv. verksamhetsförändringar. Utvecklingsarbete kring tjänsteplanering syftar till att stärka varje medlems inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Stärka vår roll i samverkan på alla nivåer	Löpande	AO, SO, HSO och FO	I samtal med arbetsgivaren och ombud/medlemmar	
Utvecklingsarbete tjänsteplanering	Vt 2026	Åsa och Ida som går fördjupning FO-utbildning	Uppföljning sker i början på ht 2026	Plan för utvecklingsarbete finns mer utförligt i FO-utbildningen

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Fyll i text i denna ruta.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

Stående punkt på styrelsemöte – kontinuerlig uppföljning under året.

Budget

Klipp in en kopia på budgetmallen som föreningen skickat/ska skicka till Aspia, MyBusiness eller hänvisa till bilaga.