

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Sveriges Lärare Svalöv

Inledning

Under 2025 har vi arbetat i en styrelse med bredd. Skolformerna förskola och grundskola är representerade i styrelsen.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Antalet yrkesverksamma medlemmar har under året ökat från 280 till 288 st. Antalet pensionärer är 38 st. Föreningen har 19 ombud, vilket innebär att alla arbetsplatser förutom tre har arbetsplatsombud/skyddsombud. Föreningen har två vid årsmötet valda förhandlingsombud och ett huvudskyddsombud. Årsmötet beslutade att låta alla skolformsföreningar vara vilande.

Styrelsen

Ordförande: Lina Magnusson, förskola
Vice ordförande: Sabina Eggers, 7-9
Kassör: Marie Nilsson, F-6
Sekreterare: Markus Friberg, 7-9
Suppleant: Ylka Halili, F-6
Förhandlingsombud: Lina Magnusson och Sabina Eggers
Huvudskyddsombud: Lina Magnusson
Ombudsansvar: Lina Magnusson och Marie Nilsson
Opinionbildningsansvar: Lina Magnusson och Markus Friberg
Under året har 12 protokollförda styrelsemöten hållits.
Föreningen har varit representerad vid de flesta distriktsrådsmöten och föreningsträffar.

Övriga roller

Revisor: Pernilla Ekelund, förskola
Revisorsuppleant: Karl Skagert Hellendal, Svalöfs Gymnasium
Valberedning: Astrid Duwe, 7-9 (sammankallande)
Valberedning: Anders Malmros

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlönutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Lokala fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten
- Att vidareutveckla våra rutiner i löneöversynen, poängtera att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet.
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag utbilda och stötta våra ombud.
- Att värna om de ombud vi har genom ombudsträffar, digitala drop-in under våren. Ombudsträff har genomförts under hösten då ett regionalt ombud informerade om HÖK25 och professionsprogrammet.
- Att genomföra arbetsplatsbesök under våren.
- Att delta i distriktsråden.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Vi har genomfört årsmöte 18 mars 2025.

Ombuden har hållit årligt medlemsmöte på respektive arbetsplats.

Styrelsen har genomfört arbetsplatsbesök under våren 2025.

Styrelsen har även deltagit i en central framtidskonferens.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Vår främsta strategi för att attrahera fler medlemmar är att stötta ombuden och uppmuntra dem att prata med alla på arbetsplatserna om fördelarna med ett medlemskap

På arbetsplatsbesöken frågar vi alla vi möter om de är medlemmar och erbjuder medlemskap till de som vill och kan bli medlemmar

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Ombudsutbildning har hållits för nya ombud
Ombudsträffar halvdagar varje termin
Digitala drop-in med ordförande för ombud ca en gång/månad under våren

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Vi har deltagit i Samverkan inom Svalövs kommun – Lokal samverkan, Utbildningssamverkan och Central Samverkan.
Vi har deltagit i den kommunala löneöversynen.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

På grund av sjukskrivningar har detta inte varit möjligt att genomföra.

Övrig verksamhet

Under våren 2025 deltog vi i möten/fördjupningar som vi blev inbjudna till och verksamheten löpte på som vanligt. Hösten 2025 blev hälften av styrelsen sjukskriven under en längre period vilket påverkade våra möjligheter att driva verksamheten fullt ut. Därav valde vi att prioritera medlemsärenden, vi ordnade en ombudsträff och deltog på de möten som verksamheten krävde.

Vi tackar för ett 2025 där vi känt vår fackliga styrka öka och ser fram emot ett 2026 tillsammans med medlemmar och ombud!

Distriktsråd

Föreningen har deltagit på alla Distriktsråd under 2025.
Vi har framförallt diskuterat ombudsutbildningar under Distriktsråden.

Ekonomisk uppföljning

Se separat dokument.

Ort, datum och underskrift

Svalöv 260210

Lina Magnusson

Sabina Eggers

Marie Nilsson

Markus Friberg