

Förbundsplan Sveriges Lärare Svalöv 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlönutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Förbundsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Svalöv

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Öka medlemmarnas delaktighet och engagemang i det fackliga arbetet.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte hålls under mars månad.	Mars 2026	Styrelsen planerar och fördelar arbetet inför årsmötet. Valberedning bjuds in till styrelsemöte i januari.	Styrelsemöte mars	
Kontinuerliga arbetsplatsbesök	Under hela 2026	Styrelsen gör upp plan för detta	Dokument skapas för att föra in besöken. Följs upp vid varje styrelsemöte. Slutlig uppföljning vid styrelsens utvärdering inför ny verksamhetsplan.	
Årliga medlemsmöte på arbetsplatserna ska genomföras.	Före april månads utgång	Ombuden ansvarar. Kan be styrelsen om stöd i detta arbete.	Senast 30 april Följs upp på styrelsemöte i maj	
Uppmana arbetsplatsernas ombud att samla till ytterligare medlemsmöten under året. Under	Hösten 2026	Ombuden ansvarar. Styrelsen fördelar arbetsplatser inom sig.	December 2026	

medlemsmöte på hösten deltar representant från styrelsen.				
Aktiva, utbildade ombud fångar upp medlemmarnas frågor.	Hela året	Ombuden. Styrelsen finns som stöd	Kontinuerligt under året.	
Nyhetsbrev kontinuerligt under året.	Hela året	Styrelsen berör frågan vid varje styrelsemöte och utser vem som ansvarar för att skriva nyhetsbrevet.	Varje styrelsemöte	
Medlemsaktivitet i lokalföreningen.	Våren 2026	Planeras av styrelsen.	December 2026	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Vi har som mål att öka medlemsantalet med 5 yrkesverksamma medlemmar.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Rekryteringspotentialen: Inventera möjliga nya medlemmar med hjälp av information från våra ombud, lönelistor och anställningsavtal.	2026	Styrelsen utser personer	December 2026	
Följa medlemsutvecklingen	Hela året	Styrelsen	Följs upp vid varje styrelsemöte	
Följa upp påverkbara utträden	Hela året	Styrelsen	Rapporteras vid styrelsemöte	
Medlemsmöte/aktiviteter/arbetsplatsbesök	Hela året	Styrelsen	Kontinuerligt	
Diskussioner utifrån Föreningsguiden.	2026	Styrelsen, aktiviteter även med ombuden.	Styrelsemöte i december	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Värna om och utbilda befintliga ombud.

Verka för att ombud väljs på de arbetsplatser som i nuläget saknar ombud.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Nya ombud utbildas kontinuerligt	Kontinuerligt under 2026.	Lokalföreningens kursledare samt genom distriktets anordnade utbildningar.	Utbildningsbehov följs upp vid varje styrelsemöte.	
Informera ombud om nytt utbud på Portalen	Kontinuerligt under 2026	Styrelsen	Vid styrelsemöte juni och december	
Ombudsträff varje termin	Höst och vår	Styrelsen planerar	Vid styrelsemöte juni och december.	
Arbetsplatsbesök och medlemsmöten på arbetsplatsen. Synliggöra ombudens roll på arbetsplatsen.	Kontinuerligt under 2026	Styrelsen	Varje styrelsemöte	
Styrelseledamot deltar i Lokala samverkansmöten vid ett tillfälle under året	Kontinuerligt under 2026	Ordförande	Dokument skapas för att föra in besöken. Följs upp vid varje styrelsemöte. Slutlig uppföljning vid styrelsens utvärdering inför ny verksamhetsplan.	
Rekrytera ombud på arbetsplatser som inte har ombud.	2026	Styrelsen	Kontinuerligt	

4. **Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) **påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) **teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

Skapa förutsättningar för varje medlem att påverka sitt kärnuppdrag och sin arbetsbelastning på den egna arbetsplatsen. Driva opinionsarbete kring aktuella frågor i Svalövs Kommun. Skapa mötesplatser med politiker i Svalövs Kommun.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Följa centralt och lokalt arbete kring HÖK 25.	Under 2026	Styrelsen och ombud	Vid styrelsemöte	
Lokalföreningen följer Sveriges Lärares nationella opinionsarbete och fångar upp aktuella lokala frågor.	Under 2026	Styrelsen och ombuden.	Vid styrelsemöte och efter genomförda aktiviteter	
Kontakt tas med lokala partiföreträdare för opinionsarbete	Under våren 2026	Styrelsen	På styrelsemöten	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Verksamhetsplan ska följas upp och utvärderas vid varje styrelsemöte.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Styrelseinternat	Höst och vår	Styrelsen	Styrelsemöte	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Fördjupade diskussioner och planering vidare görs vid styrelseinternat, två tillfällen under 2026. Vårkonferensen är inriktad på utvärdering av 2025 och förberedelser inför årsmötet 2026 samt föreningens verksamhet 2026.

Budget

Se separat bilaga