

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Skara

Inledning

Styrelsens tanke med mål och aktiviteter under 2025 var att Sveriges Lärare skulle synas mer, genom bl.a. fler medlemsaktiviteter, och underlätta för våra ombud i deras fackliga arbete.

Styrelsen har genomfört flera verksamhetsbesök, dels genom att boka besök, ha våra styrelsemöten ute i verksamheterna och komma på spontanbesök.

Det har anordnades flera medlemsaktiviteter under året. Vi erbjöd biljetter till Bokmässan, filmvisning och julmys. Vi bjöd även in till medlemsföreläsning, som vi tyvärr fick ställa in, p.g.a. för få anmälda. Under året har även ombuden kunnat anordna ett möte, av olika slag, där Sveriges Lärare Skara bjudit på fikat. Några nappade och vi hoppas fler gör detta under 2026.

Styrelsen har deltagit i många möten med Skara kommun, så som nämndmöten, förvaltningssamverkan och central samverkan. Vi har aktivt deltagit i de möten, rörande HÖK, som varit under året och även löneöversynen.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Föreningens hade den 1 januari 2026 totalt 390 yrkesverksamma medlemmar och 74 pensionärsmedlemmar.

Motsvarande siffror för 1 januari 2025 var 371 för yrkesverksamma medlemmar respektive 71 för pensionärsmedlemmar.

Vi har också under året fått flera nya drivna ombud på våra arbetsplatser och har idag ombud på alla arbetsplatser i kommunen. Vi har däremot minskat från 43 ombud till 39 totalt i Skara.

Årsmötet 2025 beslutade att inte starta några skolformsföreningar i Skara.

Styrelsen

I styrelsen har följande personer suttit:

- Mari Velander – Ordförande, förhandlingsombud och huvudskyddsombud
- Jesper Ekblad – Vice ordförande, förhandlingsombud, studieansvarig och ombudsansvarig
- Therése Hassel – Sekreterare, förhandlingsombud och ombudsansvarig
- Alice Krantz – Kassör
- Björn Almersved – Ledamot
- Jeanette Brodin – Ledamot, ansvarig för gymnasiefrågor
- Elisabeth Wikström – Ledamot
- Emelie Larsson – Ledamot
- Emma Levenstam Bragd – Ledamot
- Marianne Johansson - Ledamot
- Christian Egelström – Ledamot
- Jennie Helge – Suppleant

Under 2025 har styrelsen samlats vid totalt 11 tillfällen med ca en månads mellanrum förutom under juli månad. Styrelsemötena har ägt rum på olika arbetsplatser runtom i kommunen och arbetsplatsens ombud har varit inbjudna till mötet för att prata mer om sin verksamhet.

Under året 2025 har representanter från styrelsen deltagit på distriktsråd som hållits ungefär en gång i månaden där samordning av studier och andra gemensamma fackliga frågor diskuterats. Det har även varit representanter på olika nationellt arrangerade evenemang såsom strategidagar, etableringskonferens för HÖK25 och liknande konferenser.

Styrelsen har även funnits representerade i flera av kommunens arbetsgrupper under det gångna året. Det är dels olika samverkansgrupper, HÖK-grupper, samt att det startats två arbetsgrupper kopplat till löneöversynen i Skara där Sveriges Lärare finns representerade i båda.

Övriga roller

Revisorer

- Emma Jern
- Peter Larsson

Valberedning

- Isabelle Klang – sammankallande
- Johan Hjertén
- Magda-Lena Axelsson Elmgren
- Margareta Ekenvi

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Under 2025 har vi börjat lägga grunden för att ge alla medlemmar möjlighet att göra sin röst hörd. Dels har vi för att förbättra kommunikationen och samlingen av information till våra ombud, utvecklat en Teamsgrupp som vi bildade under 2024. Vi har även tillgängliggjort materialet "möteskvarten" som är anpassad för den fackliga kvarten och ger en bra grund för samtal på arbetsplatsen. Ombud har uppmanats att använda detta material för att väcka samtal och diskussion med medlemmarna.

Representanter från styrelsen har arbetat tillsammans med distriktsrådet med att organisera och starta i gång nätverk för ombud inom olika yrkesgrupper för erfarenhetsutbyte över kommungränserna, ett arbete som kommer realiseras under 2026.

Under året har alla medlemmar även fått möjlighet att påverka styrelsens arbete. Dels genom att vi inför årsmötet 2025 gav alla medlemmar möjlighet att skicka in egna förslag och inspel till verksamhetsplanen för 2025, men framförallt genom att representanter i styrelsen har besökt våra arbetsplatser under året och pratat direkt med medlemmarna. Det gångna året har förskolorna i Skara varit i fokus utifrån förändringar i rutiner i form av arbetet med att få flexitids-systemet för hela förskolan i Skara att fungera.

Styrelsen har också, som nämndes ovan, gjort verksamhetsbesök på våra verksamheter inför varje styrelsemöte, som skett ute på olika arbetsplatser i kommunen, där medlemmar och ombud haft möjlighet att prata med representanter om styrelsen om aktualiteter på arbetsplatsen. Utöver det har representanter från styrelsen besökt kommunens förskolor.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

2025 ökade Sveriges Lärare Skara med 19 medlemmar, från 371 till 390 yrkesverksamma lärare och förskolelärare.

I arbetet med att få nya medlemmar till föreningen har vi haft nära samarbete med våra ombud ute på arbetsplatserna för att ha en överblick över personer som börjar arbeta i Skara kommun. I samband med detta har vi också delat ut "välkommen till Skara-kit" till alla nya medlemmar i Skara, oavsett om man är nyexaminerad eller valt att byta arbetsplats till Skara. Ombuden har också fått information om var de kan se medlemmar på sin arbetsplats för att underlätta att ha koll på vem som är medlem och inte.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

När vi gick in i 2025 hade vi ombud på samtliga arbetsplatser förutom på en, men under året så har den arbetsplatsen som då saknade ombud nu tillsatt ett ombud. Vi är stolta över att ha ombud på samtliga arbetsplatser, men ser också att vi behöver arbeta för att vi har fler ombud på de arbetsplatser som idag har få ombud i relation till antalet medlemmar.

Vi har under året arbetat med att engagera ombuden. En del i detta har varit att vi jobbar för att alla nya ombud ges möjlighet till ombudsutbildning för sitt uppdrag, något som nu möjliggjorts än mer genom ett ökat samarbete med andra kommuner i Skaraborg som våra ombud fått åka på utbildning till.

En annan del är att vi under våra ombudsträffar en gång per termin lyfter aktuella frågor och utbildar ombuden inom utvalda områden som påverkar deras vardagliga arbete i sitt uppdrag.

Vi har även arbetat med, som nämns tidigare, med att tillgängliggöra material för de fackliga kvartarna på arbetsplatserna för att underlätta ombudens arbete. Vi uppmuntrar ombuden att använda sig av det materialet när man inte vet vad man ska ta upp på den fackliga kvarten.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Under 2025 har Sveriges Lärare varit delaktiga i arbetsgrupper och förhandlingar i en omstrukturering i samtliga skolors arbetssätt. Detta genom att varje skola ska arbeta fram en helhetsidé där alla medarbetare ska vara delaktiga i arbetet för att känna att man är en del av skolans arbete framåt. Denna helhetsidé ska vara en central del i årshjulet för lönesamtal, medarbetarsamtal och uppföljningssamtal. Förhoppningen är att arbetet ska leda till att kärnuppdraget ska vara tydligt och att man känner ett ägandeskap över verksamheten som ska främja löneutvecklingen då det blir tydligare vad man ska arbeta mot.

Vi har även under hösten påbörjat ett samarbete med Skara Kommuns HR-avdelning för att stärka samverkansarbetet ute på arbetsplatserna. Det är ett arbete som precis påbörjats och som kommer fortsätta under 2026.

I arbetet på central- och förvaltningssamverkan har vi varit en tydlig röst för våra medlemmars arbetsförhållanden och arbetsmiljö. Vi har haft aktiva diskussioner om kärnuppdraget och arbetsbelastning både i förvaltningssamverkan och den arbetsgrupp som nämndes ovan. I Skara organiserar vi arbetet med de avtalsfrågor som handlar om arbetstid, arbetsorganisation, lön och arbetsmiljö genom arbetet i HÖK-grupper. Vi deltar med olika representanter från styrelsen i dessa grupper beroende på vilka frågor som handlar om våra olika verksamheter.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Under det gångna året har vi varit aktiva i traditionella medier med debattartiklar som haft som fokus att synliggöra utmaningar som vi ställs inför i våra yrken som politiken direkt kan påverka genom sina prioriteringar och beslut.

Vi har även under året träffat Barn- och Utbildningsnämndens presidium för att diskutera de utmaningar som finns inom nämndens ansvarsområde. Det blev ett konstruktivt samtal där politikerna uppvisade en förståelse för de utmaningar våra medlemmar står för på vardaglig basis.

Det fortsatta opinionsarbetet mot politiken kommer fortsätta och utvecklas under 2026.

Övrig verksamhet

Under verksamhetsåret 2025 har vi arbetat för att skapa fler aktiviteter för medlemmar för att skapa en starkare "Vi-känsla" i organisationen. Under hösten har fyra olika aktiviteter för att uppnå detta planerats varav tre av dem har genomförts.

Vi har under hösten erbjudit våra medlemmar möjligheten att gå på bokmässan i Göteborg och då stått för inträdet till bokmässan. Styrelsen fanns också representerad i Sveriges Lärares monter under lördagen i form av vår sekreterare Therése.

Den andra aktiviteten var en biokväll i Skara Stadshus där totalt 12 medlemmar deltog. Det blev en kväll med många skratt och som var uppskattad av de deltagande.

Nästa medlemsaktivitet som planerades var en workshop som hade fokus på det politiska ansvaret för skolan och hur skolans resurser prioriteras såväl nationellt som lokalt. Denna aktivitet blev tyvärr inte av då inte tillräckligt många medlemmar var anmälda till tillfället.

Sist genomfördes en terminsavslutning på Julahotellet där ca 60 personer deltog. Det blev en kväll där ordförande Mari Velander pratade om vad vi gjort det gångna året, vad som händer i Skara just nu och framåt, god mat äts och medlemmarna utmanades i ett musikquiz.

Under året har ett projekt påbörjats med ett kunskapsutbyte med den skolfackliga organisationen UNATU i Uganda. Arbetet har inledningsvis handlat om ett kunskapsutbyte men förhoppningarna är att det ska skapa en möjlighet till kunskapsutvecklande arbete mellan elever i Sverige och Uganda.

Distriktsråd

Under året har det genomförts 11 distriktsråd där ordförande Mari Velander och vice ordförande Jesper Ekblad deltagit som representanter från styrelsen vid samtliga sammanträden. Ibland har en av dem deltagit, ibland båda två.

Samarbetet med distriktsrådet har huvudsakligen varit fokuserat på samordning av studier där vice ordförande Jesper Ekblad blivit invald i distriktsrådets arbetsutskott och där fått huvudansvar för samordningen av studier i distriktet.

Utöver detta har distriktsrådet hållit i utbildningar för de representanter som sitter i distriktsrådet, utbildningar som sedan har varit till nytta för styrelsens fortsatta arbete.

Kontakterna som knyts till andra kommuner har också varit något som har varit till hjälp i vårt arbete med vårt arbete i Skara. Exempelvis när Skara började arbeta med det nya systemet Medvind har vi kunnat samtala med personer i andra kommuner som arbetat med systemet länge för att synliggöra fallgror i systemet innan de uppstår.

Ort, datum och underskrift

Mari Velander Ordförande _____	Jesper Ekblad Vice Ordförande, studieorganisatör _____
Alice Krantz Kassör _____	Therése Hassel Sekreterare _____
Björn Almersved Ledamot _____	Jeanette Brodin Ledamot _____
Emelie Larsson Ledamot _____	Emma Levenstam Bragd Ledamot _____
Christian Egelström Ledamot _____	Elisabeth Wikström Ledamot _____
Marianne Johansson Ledamot _____	