

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026.

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Skara

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Under 2026 ska Sveriges Lärare Skara fortsätta att arbeta aktivt med arbetsplatsernas ombud via vår kanal på plattformen Teams och arbeta för att den ska bli mer levande där ombud kan dela med sig av frågor, funderingar och framgångar på arbetsplatsen.

Vi kommer också fortsätta arbeta för att våra ombud ska ha en aktiv kanal för information och diskussion för alla medlemmar på arbetsplatsen. Detta fördelaktigast genom Teams men kan se olika ut från arbetsplats till arbetsplats. Detta ska öka transparensen i organisationen och medlemmar som inte haft möjlighet att delta på fackliga möten ska kunna ta del av information och diskussioner som framkommit där.

Vi kommer också arbeta för att skapa forum för ombud att träffas inom specifika grupper för att öka delaktigheten och möjligheten att påverka arbetet som styrelsen utför. Ett exempel kan vara att ombuden inom förskolan träffas inför att kommunen har HÖK-möten för förskolan för att diskutera vad som kommer upp på det kommande mötet.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsdag	16 april 2026	Jesper Ekblad, Therése Hassel, Erica Boegård , HR-chef Skara		
	Ht-26	Jesper Ekblad, Therése Hassel		
Ombudsutbildningar		Jesper Ekblad		
Kontinuerlig kontakt under året	Löpande Under året	Styrelsen		

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

I Skara så har vi en hög grad av organiserade lärare, dock är vi inte 100-procentiga. Vi arbetar aktivt med att ha en översyn genom att från kommunen ta del av all arbetande personal inom vårt avtalsområde och samköra detta med vårt eget medlemssystem. Genom detta får vi en överblick på vart vi har oorganiserade och kan tillsammans med ombuden på arbetsplatsen verka för att organisera dessa individer. Kommunens löneöversyn är en del i detta arbete där vi varje år stämmer av vilka som är medlemmar och inte.

Utöver detta har vi till nya medlemmar i Skara kommun ett välkomst-kit, som ombud kan hämta på det centrala kontoret i Skara för att dela ut till de nya. Vi delar ut det till helt nya medlemmar och inflyttade medlemmar när de flyttat över medlemskapet till Skara.

Under 2025 har vi mer börjat arbeta med sociala aktiviteter för att öka känslan av sammanhållning och "vi-känslan" inom förbundet. Detta har vi gjort genom bland annat bio-visningar, terminsavslutningar på vintern samt planerat workshops och seminarier för medlemmarna. Detta arbete är något vi kommer fortsätta och utveckla under 2026 med inspel från våra ombud och medlemmar.

Styrelsen kommer fortsätta ha sina styrelsemöten ute i verksamheterna. Detta gör vi för att göra oss synliga och medlemmar får chansen att diskutera sakfrågor eller genom ombuden, som bjuds med på styrelsemötet.

Styrelsen ska även fortsätta med verksamhetsbesök, spontana och planerade, för att fånga upp sakfrågor i verksamheterna.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Jämför lönelistor med vårt eget system	Vt-26	Therése Hassel		
Verksamhetsbesök	Löpande under året	Styrelsen		
Styrelsemöten	Löpande månadsvis	Styrelsen		
Varierande medlemsaktiviteter	Löpande under året	Styrelsen		

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Vi har i dagsläget ombud på samtliga arbetsplatser i Skara kommun där våra medlemmar finns representerade. Detta är något vi är stolta över, men kan även se att vi inte har så många ombud som hade varit bäst på alla arbetsplatser. Under 2026 kommer vi arbeta för att öka antalet ombud på de arbetsplatser som är i behov av detta för att gemensamt kunna driva fackliga frågor på arbetsplatsen.

I samband med detta ser vi vikten av att fortsätta arbetet med att möjliggöra för ombuden att få tid till uppdraget på arbetsplatsen för att faktiskt kunna utföra sitt uppdrag. Att möjliggöra tid för uppdraget skulle innebära att ombuden kan skapa en starkare relation till sina medlemmar och därigenom bli en starkare röst i samverkan. Det är extra viktigt för de ombud som har många avdelningar och medlemmar men också för de ombud, på olika arbetsplatser, som arbetar under samma chef.

För att stärka ombuden i sin fackliga roll kommer vi under kommande år starta i gång en fadder-verksamhet som blir ombudens stöd och direktkontakt med styrelsen. Målet med detta är att stötta ombuden i det arbete de gör och kunna rådgöra i fackliga frågor samt organisering av medlemmar genom exempelvis facklig kvart.

Sedan sammanslagningen 2023 av de två tidigare förbunden har vi haft en god balans av nya ombud och erfarna ombud. För att hålla engagemanget vid liv och stärka de ombud som haft sina uppdrag länge planerar vi för att genomföra utbildningstillfällen för uppfräschning av lagar, avtal och andra delar som är centrala i det vardagliga arbetet som fackligt ombud.

Under 2026 kommer vi också i samarbete med övriga kommuner i Skaraborg arbeta för att starta upp nätverk för våra ombud inom olika yrkesgrupper. Första nätverket som planeras för att starta upp är nätverk för förskolan. Genom nätverket ska man kunna ha ett utbyte av erfarenheter av hur man arbetar och organiserar sig i de olika kommunerna samt att finna stöd och stöttning i utmaningar man står inför i sin egen kommun.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fadder-verksamhet	Under året	Styrelsen		
"Uppdateringskurs"	Under året	Jesper Ekblad och styrelsen		
Fortsätta arbeta för facklig tid på arbetsplatserna, på lokal, förvaltning och central nivå.	Under året	Ombud (lokal), Mari Velander, Jesper Ekblad (förvaltning) och Therése Hassel (central)		
Nätverk på distriktsnivå	Under året	Jesper Ekblad och intresserade ombud.		

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

I Skara kommun arbetas det aktivt med så kallade HÖK-grupper, där man arbetar med våra HÖK-avtal, utifrån olika yrkesgrupper. Vi har HÖK grupper för förskola och grundskola, snart startas även fritidshem. Sveriges Lärare finns representerade i samtliga av dessa HÖK-grupper. För ett stärkt inflytande i dessa grupper vill vi möjliggöra träffar med ombud och/eller andra representanter inom varje HÖK-grupp.

Vi har också ett valår framför oss där vi påbörjat och kommer fortsätta ett arbete med att bygga upp en dialog med politiker. Detta gör vi bland annat genom att vi skickar inbjudan till dialog med respektive partis fullmäktigegrupp samt att vi träffar de ledande politikerna i Barn- och Utbildningsnämnden för att föra en dialog om nuläge och framtid. I detta arbete vill vi engagera medlemmarna genom att skapa möjligheter för enskilda medlemmen att skriva sina frågor till politikerna som vi ska försöka få svar på i de möten vi har med dem.

Vi vill även uppmuntra medlemmarna att själva sätta press på politikerna i valstugorna med frågor som politikerna behöver ha svar på. Genom detta hoppas vi på att mängden skolfrågor till politikerna skickar signalen att Skara kommuns invånare tycker skolan är viktig och bör satsas mer på, något som kan ge långsiktigt positiva konsekvenser i politikens arbete.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Möten med de olika politiska partierna	Vt-26	Jesper Ekblad (ansvarig) Styrelsen		
Frågor till Valstugorna	Aug och sep	styrelsen		