

Verksamhetsplan 2026 för förening Åre lokalförening

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2026 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken

verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål.

Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2026

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som

engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2026 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och

likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2026

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2026: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2026: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2026: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2026: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2026 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2026 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2026 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Åre lokalförening

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2026 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

- Att aktivt arbeta för att säkerställa att våra medlemmar har ett fackligt ombud på arbetsplatsen som lyfter och värnar om medlemmarnas intressen utifrån lärarprofessionen och att ombuden får förutsättningar för förtroendeuppdraget.
- Att arbeta för att förbättra medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats.
- Att verka för att dialog sker ute på enheterna och att samverkansavtalet efterlevs.
- Att Sveriges lärare, Åre Lokalförening är representerade på viktiga och relevanta arenor, där frågor väcks utifrån våra medlemmars intressen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
1 Träff/termin för medlemmar digital eller fysisk för medlemmar i Förskolan, där medlemmarna	Hösttermin 2026	Styrelsen	På styrelsemötet	

får möjlighet att lyfta verksamhetsnära frågor och få aktuell information.				
1 Träff/termin digital eller fysik för medlemmar i Grundskolan, där medlemmarna får möjlighet att lyfta verksamhetsnära frågor och få aktuell information.	Hösttermin 2026	Styrelsen	På styrelsemötet	
Dela ut profilmaterial till våra nya medlemmar för att hälsa välkommen.	I samband med nyanställning	Styrelsen levererar ut till ombuden	På styrelsemötet	
Medlemsmöte/afterwork – Julinspirerat	I början på december	Styrelsen	På styrelsemötet	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2026 är att rekrytera nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Åre Lokalförening är aktiva, ställer frågan och erbjuder alla lärare som nyanställs medlemskap i Sveriges Lärare. Vi vill fortsätta öka graden av medlemskap som fackförbund.

Verksamhetsbesök, att besöka enheterna och ta med profilmaterial ut till enheterna.

Arbetsmiljön är ett stort arbete som måste utvecklas för att bibehålla och rekrytera lärare till Åre kommun. Där kan ett stort hinder vara att det nu sker nedskärningar/besparing gällande personaltätheten utifrån det ekonomiska läget ute på ett flertal enheter. Personaltätheten gäller både Förskolan och Grundskolan.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Nyhetsutskick kontinuerligt	Löpande	Styrelsen + media ansvarig i styrelsen.		
Verksamhetsbesök	Löpande	Styrelsen		

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2026 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Att fortsätta arbetet med att rekrytera ombud ute på alla enheter.

Att fortsätta att erbjuda ombudsutbildningar till våra ombud för att säkerställa en god kvalitet för våra medlemmar.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här	Kontinuerligt på styrelsemötet	
Nyhetsutskick	Löpande	Styrelsen	Löpande	
Verksamhetsbesök	Löpande	Styrelsen	Kontinuerligt på Styrelsemötet	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2026 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Sveriges lärare Åre lokalförening fortsätter att aktivt möta arbetsgivaren i ovanstående prioriteringar. Att säkerhetsställa att kollektivavtalet följs och att tydligare skrivningar görs gällande ovan. Åre lokalförening är med och representerar i Distrikträdet. Uppdatera och revidera befintlig handlingsplan gällande ovanstående prioriteringar. Detta gäller alla enheter. Att fortsätta att utveckla vår arbete runt HÖK25 Ett hinder är Ekonomi, att nedskärningar görs gällande lärartätheten utifrån besparingskrav. Viktigt att mötas i dialog kontinuerligt för att säkerhetsställa arbetsmiljö och förutsättningar för att kunna vara verksam lärare i Åre kommun.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller här		
Verksamhetsmöten Förskola, Skola	I samband med Lsg	Ombuden på Lsg	Styrelsemötet kontinuerligt	
Distriktråd	2 gånger termin	Distriktrådsrepresentant	Styrelsemötet Kontinuerligt	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2026 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Att fortsätta att påverka våra huvudmän och politiken om vikten av att erbjuda utbildning, ge ekonomiska förutsättningar till de som vill vidareutbilda sig. Detta för att kunna säkerställa rekrytering och uppgradering av lärartätheten främst i förskolan i Åre kommun.

Att ett barn en plats, de regleringar som arbetats fram bibehålls för att motverka de höga sjukskrivningstalen i förskolan.

Att vi bjuder in mer frekvent till möten/träffar, där vi möter våra huvudmän, möter politiken och de ansvariga för barn och utbildning i Åre kommun. Detta för att kunna påverka och värna om våra medlemmars kärnuppdrag. Frukostmöten, där vi kontinuerligt kan möta/bjuda in till dialog.

Hinder: Nytt beslut gällande barnpeng för förskolans verksamheter, svårt att veta i nuläget hur det kommer att påverka förskolan framåt.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Bjuda in politiken – Frukostmöten	1 träff termin	Styrelsen	På Styrelsemötet	
Bjuda in Ordförande/Vice Ordförande för barn och utbildningsnämnden – Frukostmöten	1 träff/termin	Styrelsen	På Styrelsemötet	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Fyll i text i denna ruta.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

Vi följer upp vår verksamhetsplan kontinuerligt på våra Styrelsemöten.

Budget

Klipp in en kopia på budgetmallen som föreningen skickat/ska skicka till Aspia, MyBusiness eller hänvisa till bilaga.