

Verksamhetsberättelse 2023

Fakta om föreningen

- Åre lokalförening har 202 yrkesverksamma medlemmar, 50 pensionärs medlemmar
- Styrelsen: Helena Fjällstedt, Peter Andersson, Jesper Inegård, Carina Nesterud, Erica Rothoff, Erik Fursäter, Aasne Tufte Silfverblad, Caroline Anderson
- Övriga förtroendevalda på föreningsnivå: Valberedning Lisa Flodström, Lars Hed valberedning och revisor, Suppleanter revisorer: Kristina Lindskog, Birgitta Persson

Antal protokollförda styrelsemöten: 8 möten

Viktiga händelser under året

Årsmötet på Cooper Hill var uppstarten på vi tillsammans, två fackförbund som blev till ett **Sveriges Lärare**. Vi avnjöt alla tillsammans en trerättersmiddag och vi firade att vi äntligen var ett fackförbund. Vid terminsstart så bjöd vi in till ett medlemsmöte på Tossön. Korvgrillning, Boule, fina samtal och lärarkalendrar delades ut. Julklappar från oss alla medlemmar blev, en gåva som vi skänkte musikhjälpen lokalt i Åre. Julmingel där alla medlemmar bjöds in till festligheter. Smörgåstårta, kaffe och bio. En trevlig kväll tillsammans.

Arbetsmiljö: I arbetet med Hög 21 har vi bl.a påtalat vikten av att vid tjänsteplanering ska utlysning av tjänster utföras kontinuerligt och lärares diversifierade arbetsuppgifter skall ha fokus på undervisning. En stor händelse var vår fackliga framgång gällande att friskvårdsbidraget äntligen blev till verklighet, 3000kr till varje medlem som bidrag. På förskolorna argumenterar vi kontinuerligt betydelsen av en bemanning som har behörighet och kompetens, då vi ser hur dessa faktorer är avgörande för enhetens/avdelningen måluppfyllelse.

I skrivande stund pågår förhandling med arbetsgivaren gällande den omorganisation som kontoret startade dec –23. AG planerar att sätta densamma fullt ut aug-24. Utfall oklart men vi ser idag att behovet av en samkörd facklig organisation, för att kunna möta AG:s förändringar med bästa möjliga utfall och kunna värna våra medlemmars intressen ute på enheterna.

Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

Fokusområden lokal nivå 2023

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- *Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats*
- *Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor*
- *Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete*
- *Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna*
- *Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar*
- *Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare*
- *Att arbeta för facklig tid på APT*
- *Arbetsplatsbesök/träffar; att möta våra medlemmar ute på arbetsplatserna och lyssna i och arbeta med medlemmarnas frågor*
- *APO o SKO på arbetsplatserna*

Styrelsen vad som gjorts *under året*

Styrelsen har bjudit in politiken till frukostmöten, där skolutvecklingsfrågor stått i fokus. Verksamhetschef, Skolchef har även de bjudits in till möten i dialog på expeditionen. Samtal/påverkan utifrån lärares uppdrag, resurser kontra behov och lärarprofessionen har förts. Viktigt för Sveriges lärare har varit att föra lärares talan, att lyfta områden som behöver utvecklas, förutsättningar, villkor som behöver förbättras. Att fortsätta att arbeta för att lärarlönelyftet skall permanentas och karriärtjänsters utlysas och vara transparenta i ansökningsförfarandet. Förtroendevalda ute på arbetsplatserna och förutsättningar att verka som förtroendevald är viktiga för att samverkan skall fungera i alla led.

Tid för att hitta nya samarbetsformer i vårt nya Sveriges Lärare och ta in de goda rutinerna från respektive förbund.

Arbetsmiljöfrågor, Hök 21 avtal och handlingsplaner, medlemsärenden, stöttning i ärenden är områden som Styrelsen arbetat aktivt med. Att organisationen stödjer lärares uppdrag och möjlighet att verka som lärare, att vi som lokalförening står upp för våra medlemmar.

Vi har varit ute på verksamhetsbesök i förskolor och skolor. Att få tag i/lyssna på medlemmarnas frågor för att kunna arbeta vidare tillsammans i styrelsen för medlemmarnas räkning.

Utvärdering av arbetet

Fackliga framgångar gällande friskvårdsbidraget äntligen blev till ett beslut.

Att vi i styrelsen har kunnat möta våra medlemmar ute på enheterna, verksamhetsbesök där vi kan del av medlemmarnas frågor.

Lokalfrågor, arbetsmiljöfrågor tar mycket tid i anspråk. Vi har många lokaler i vår kommun som inte är anpassade för verksamhetens behov. Dessa lokaler försvårar lärares arbete, sämre förutsättningar att bedriva en god verksamhet/undervisning.