

Verksamhetsberättelse 2025 för Åre lokalförening

Inledning

Under detta år har vi träffat och bjudit in våra Politiker och Ordförande för barn och utbildningsnämnden. Samtal runt besparingskrav gjordes gällande förskola, skola. Avtalsfrågor, Samverkansfrågor och Arbetsmiljön och förutsättningar att verka som lärare i Åre kommun. Har tagit stor kraft, energi och den fackliga tiden. Vi har haft kontinuerliga samtal med arbetsgivaren gällande tjänsteplaneringar. Utifrån samtalen med arbetsgivaren så har det utmynnat i ett tjänsteplaneringsunderlag som skall användas ute i verksamheterna.

Vi har bjudit in HR-chefen för att ha en dialog om lärares arbete ute på enheterna, fördjupande samtal runt arbetsmiljöfrågor.

Vi har i Lokalföreningen stöttat våra medlemmar på olika sätt och funnits med i samtal/förhandlingar.

Medlemsärendena har ökat pga. Bristande arbetsmiljön. Arbetsmiljöfrågor tar upp ett stort utrymme av styrelsens arbete.

Intentionerna, att möta våra medlemmar ute på arbetsplatserna/enheterna kvarstår som ett viktigt arbete. Vi har haft ombudsutbildningar för både AO och SO. Kurserna är uppdelade på olika block, vissa är fysiska och online. Vi har lagt ut på sociala medier och uppmanat er medlemmar att genomgå utbildningarna om man inte redan har genomfört den.

Vi har bjudit in alla våra medlemmar till gemensamträff/middag på Strandcaféet i Järpen för att ge en möjlighet att möta lärarkollegor emellan och ställa fackliga frågor.

Tillsammans med arbetsgivaren driver vi vårt läraravtal HÖK25, ett pågående arbete i syfte att se om lärares förutsättningar och villkor.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Yrkesaktiva 236 st.

31 st. Förtroendevalda

19 st. Arbetsplatsombud

21 st. skyddsombud

2 st. Huvudskyddsombud

Styrelsen

Ordförande: Helena Fjällstedt, **Förhandlingsombud, Firmatecknare, Distriktråds-representant**

Vice Ordförande: Peter Andersson, **HSO, Förhandlingsombud**

Ordinarie Ledamöter 1år:

Ledamot, Förhandlingsombud, Media: Tiia Alfvin

Ledamot, HSO, Förhandlingsombud: Jesper Inegård

Ledamot, Förhandlingsombud: Caroline Anderson

Ledamot, Kassör, Sekreterare, Förhandlingsombud: Caroline Anderson

Övriga roller

Revisor: Lars Hed

Valberedning: Lisa Flodström (sammankallande) och Lars Hed

Föreningens verksamhet 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Äre lokalförening lämnar ett löneyrkande till arbetsgivaren där vi lyfter våra medlemmars löner, arbetar aktivt för en uppvärdering av alla våra medlemmars löner.

I löneöversynsprocessen, tar arbetsgivaren hänsyn till centrala avtal.

Vi vill att arbetsgivaren arbetar strategiskt med att skapa en löneutveckling för alla våra medlemmar som premierar kompetens, särskilt ansvar och yrkesskicklighet och erfarenhet som leder till förbättrade resultat och bidrar till verksamhetens mål över tid.

Vi vill stärka förskolans och skolans kompetensförsörjning och arbeta för att lönerna skall öka och att det skall vara en god löneutveckling hela arbetslivet.

Lokalföreningen möter arbetsgivaren i våra medlemmars frågor. Vi vill att arbetsgivaren skall visa att de arbetar för en lönestruktur, där arbetsgivaren säkerhetsställer att de vill behålla erfarna och kompetenta lärare och att de kan attrahera nya lärare.

Lokalföreningen arbetar aktivt för en hållbar arbetsmiljö och värnar våra medlemmars kärnuppdrag, att lärare skall få vara lärare. En arbetsbelastning som är hållbar över tid och friskfaktorer skall ses av stor vikt. Att arbeta förebyggande skall prioriteras, grunderna för lönesättningen skall vara tydliga och kända, att chefer/rektorer går igenom och följer upp RUS.

Vi arbetar aktivt i styrelsen för att rekrytera och bibehålla våra ombud ute på arbetsplatserna och antalet ombud har ökat under 2025.

Lokalföreningen verkar för att det finns ombud på varje arbetsplats och vi erbjuder fortbildning.

Gemensamt med andra föreningar, så ansvarar vi tillsammans med distriktet för verksamheten som Sveriges Lärare representerar. Vi är med på distriktsråd och nätverkar med övriga kommuner. Där har vi möjlighet att lyfta frågor och ta del av andras fackliga arbeten.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Middag på strandcaféet, alla medlemmar inbjudna och goody bags på plats till alla anmälda.

Kontinuerliga samtal och dialog sker med arbetsgivaren, då Åre kommun har tecknat ett samverkansavtal med berörda fackliga parter. Styrelsen är väldigt aktiva på alla möten med arbetsgivaren och för dialog för att förbättra lärares arbetsvillkor.

Ombud på varje arbetsplats

I Åre kommun så har vi ett samverkansavtal. Detta innebär att vi har kontinuerliga möten ca. 1 gång/månad.

Apt, där 15 fackliga minuter är inlagt i mötesformen för våra ombud och medlemmar 1 gång/månaden. Viktigt att du som ombud använder dig av den fackliga tiden så att man får till ett aktivt fackligt arbete ute på arbetsplatserna. Det blir en friskfaktor som främjar lärares arbetsmiljö.

Flera ombud som har fullföljt ombudsutbildningen under detta år.

Vi har satsat på profilmaterial och bjudit in till medlemsaktiviteter för att locka och attrahera ombud och medlemmar.

Lärdom: Det är ett pågående jobb att rekrytera ombud ute till varje arbetsplats trots att medlemmar finns ute på enheterna eftersom ombuden byter arbetsplatser inom kommunen.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Framgång under detta år var att vi erbjöd ombudsutbildning i Östersund med hotellövernattning.

Profilmaterial, att vi syns ute på enheterna är också positivt.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Åre lokalförening har deltagit aktivt på distriktråd i Östersund.

Övrig verksamhet

Vi i styrelsen är aktiva och kompetens höjer oss genom centrala fackliga utbildningar. Vi har bland annat tagit del av HÖK utbildning i Hammarstrand.

Ekonomisk uppföljning

Budget (SEK), Sveriges lärare Åre (SL8025400062)
Period: 2025-01-01 - 2025-12-31
Kostnadsställe: Hela företaget



Period (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)
Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	122 624	122 624	122 624
Summa intäkter	122 624	122 624	122 624
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-13 415	-13 415	-13 415
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-2 019	-2 019	-2 019
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-127	-127	-127
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-2 571	-2 571	-2 571
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-83	-83	-83
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	-360	-360	-360
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-471	-471	-471
Kostnader - Rekrytering (410)	-263	-263	-263
Kostnader - Lön & Villkor (510)	-1 579	-1 579	-1 579
Kostnader - Övrigt (900)	-22 870	-22 870	-22 870
Kostnader - Distriktsråd (950)	-898	-898	-898
Summering	-44 656	-44 656	-44 656
Summa intäkter	122 624	122 624	122 624
Summa kostnader	-44 656	-44 656	-44 656
Resultat	77 968	77 968	77 968

- Klipp in rapporten "Budgetuppföljning per kostnadsställe" som ingår i årsrapporten som föreningen har fått mejlad
 - Ge en kommentar till utfallet, förklara större avvikelser mot budget och reflektera över utfallet i stort.
- På vårt budgetförslag kostnadsställe 900 hade vi i styrelsen budgeterat 22164kr för inköp av profil-material. Vi har nyttjat 22870kr – detta innebär en avvikelse på 706kr. Vi hade också budgeterat för kostnadsställe 610 opinion och marknadsföring för 5000kr. Avvikelsen på 706kr tas från detta kostnadsställe. Fakturan för Strandcaféet kommer att dras under detta år.

Ort, datum och underskrift

Sist i verksamhetsberättelsen ska det framgå ort och datum samt underteckning med namnförtydligande av alla ledamöter i styrelsen

Åre Lokalförening 5/2-2026 Järpen

Helena Fjällstedt

Peter Andersson

Jesper Inegård

Caroline Anderson

Tiia Alfvin

