

Verksamhetsberättelse 2024 för Åre lokalförening

Inledning

Under detta år har vi träffat och bjudit in våra Politiker och Ordförande för barn och utbildningsnämnden. Samtal runt besparingskrav gällande förskola, skola. Nedsänkningar av lärare och den oro för besluten som tagits. Avtalsfrågor, Samverkansfrågor och Arbetsmiljön och förutsättningar att verka som lärare i Åre kommun. Har tagit stor kraft, energi och den fackliga tiden.

Vi har i Lokalföreningen försökt stötta våra medlemmar på olika sätt, då nedsänkningar och omplaceringar av våra medlemmar mellan enheter har verkställts.

Medlemsärendena har ökat pga. besparingskraven för Förskola och skolan.

Intentionerna, att möta våra medlemmar ute på arbetsplatserna/enheterna blev svår att ombesörja. Mycket av tiden gick till ovanstående.

I uppstart av höstterminen, så bjöd vi in och lyckades samla alla våra ombud och flertalet chefer/rektorer, arbetsgivare representanter till en gemensam fortbildningsdag på Copperhill. Möten och dialog runt verksamheterna i förskola och skola låg i fokus. Vårt lokala samverkansavtal för Åre kommun lyftes och viktiga frågor/dilemman kunde lyftas. Ombudsman centralt bistod på utbildningen med expertis.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Yrkesaktiva 199 st.

31 st. Förtroendevalda

15 st. Arbetsplatsombud

16 st. skyddsombud

2 st. Huvudskyddsombud

Styrelsen

Ordförande: Helena Fjällstedt, **Förhandlingsombud, Firmatecknare, Distriktrådsrepresentant**

Vice Ordförande: Peter Andersson, **HSO, Förhandlingsombud**

Ordinarie Ledamöter 1år:

Ledamot, Förhandlingsombud, Media: Tiia Alfvin

Ledamot, HSO, Förhandlingsombud: Jesper Inegård

Ledamot, Förhandlingsombud: Caroline Andersen

Ledamot, Kassör, Sekreterare, Förhandlingsombud: Carina Nesterud

Övriga roller

Revisor: Lars Hed

Valberedning: Lisa Flodström (sammankallande) och Lars Hed

Föreningens verksamhet 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Äre lokalförening lämnar ett löneyrkande till arbetsgivaren där vi lyfter våra medlemmars löner, arbetar aktivt för en uppvärdering av alla våra medlemmars löner.

I löneöversynsprocessen, tar arbetsgivaren hänsyn till centrala avtal.

Vi vill att arbetsgivaren arbetar strategiskt med att skapa en löneutveckling för alla våra medlemmar som premierar kompetens, särskilt ansvar och yrkesskicklighet och erfarenhet som leder till förbättrade resultat och bidrar till verksamhetens mål över tid.

Vi vill stärka förskolans och skolans kompetensförsörjning och arbeta för att lönerna skall öka och att det skall vara en god löneutveckling hela arbetslivet.

Lokalföreningen möter arbetsgivaren i våra medlemmars frågor. Vi vill att arbetsgivaren skall visa att de arbetar för en lönestruktur, där arbetsgivaren säkerhetsställer att de vill behålla erfarna och kompetenta lärare och att de kan attrahera nya lärare.

Lokalföreningen arbetar aktivt för en hållbar arbetsmiljö och värnar våra medlemmars kärnuppdrag, att lärare skall få vara lärare. En arbetsbelastning som är hållbar över tid och friskfaktorer skall ses av stor vikt. Att arbeta förebyggande skall prioriteras, grunderna för lönesättningen skall vara tydliga och kända, att chefer/rektorer går igenom och följer upp RUS.

Vi arbetar aktivt i styrelsen för att rekrytera och bibehålla våra ombud ute på arbetsplatserna.

Lokalföreningen verkar för att det finns ombud på varje arbetsplats och vi erbjuder fortbildning.

Gemensamt med andra föreningar, så ansvarar vi tillsammans med distriktet för verksamheten som Sveriges Lärare representerar.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Uppstart av gemensam fortbildning i september. Vi bjöd in alla ombud och arbetsgivare representanter till en grundläggande utbildning, där en ombudsman höll i delar av utbildningen. Deltagandet var högt, både ifrån ombudssidan och arbetsgivaren.

Öppet hus på expeditionen, där Styrelsen var på plats för alla våra medlemmar. Vi bjöd på fika.

Middag på strandcaféet, alla medlemmar inbjudna och profilmaterial på plats för att väljas av medlemmen själv.

Kontinuerliga samtal och dialog sker med arbetsgivaren, då Åre kommun har tecknat ett samverkansavtal med berörda fackliga parter.

Ombud på varje arbetsplats

I Åre kommun så har vi ett samverkansavtal. Detta innebär att vi har kontinuerliga möten ca. 1 gång/månad.

Apt, där 15 fackliga minuter är inlagt i mötesformen för våra ombud och medlemmar 1 gång/månaden.

Ett ombud som har fullföljt ombudsutbildningen under detta år.

Vi har satsat på profilmaterial och bjudit in till medlemsaktiviteter för att locka och attrahera ombud och medlemmar.

Lärdom: Svårt att rekrytera ombud ute till varje arbetsplats trots att medlemmar finns ute på enheterna.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Framgång under detta år var att vi erbjöd en utbildning på ett "finare" hotell, med mat och härlig miljö till alla våra ombud och arbetsgivare. Stor uppslutning, där ombud och arbetsgivare representanter kunde mötas i dialog och i givande samtal. En positiv uppstart på höstterminen.

Profilmaterial, att vi syns ute på enheterna är också positivt.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Åre lokalförening har deltagit aktivt på distriktråd i Östersund.

Övrig verksamhet

En stor uppskattning av vår Lokala föreningsfortbildning, har vi i styrelsen fått ta emot.

Att vi alla fick mötas i samtal och dialog, lyssna och ta del av samma information, frågor och dilemman gav en gemensam kraft och energi i våra viktiga frågor som lärare.

Ekonomisk uppföljning

Se bifogad "Rapport för 2024" från Aspia

Reseräkningar hamnade oväntat under kostnadsställe Styrelsearbete (100) vilket gör att resultatet avviker från buget. Detta är justerat inför 2025.

Kostnaden för utbildningen på Copperhill blev högre än förväntat p.g.a. högre uppslutning än beräknat.

Ort, datum och underskrift

Åre Lokalförening 31/1-2024

Järpen

Helena Fjällstedt

Peter Andersson

Carina Nesterud

Jesper Inegård

Caroline Andersen

Tiia Alfvin