

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Gislaved

Inledning

Under 2025 har våra föreningsombud och huvudskyddsombud i Gislaved deltagit i samverkan på kommunövergripande nivå, på tre förvaltningar, och i flertalet lokala samverkansmöten där det saknas ombud från arbetsplatsen att representera våra medlemmar. På desto fler lokala samverkansmöten är det lokala arbetsplatsombud och skyddsombud som går in och representerar medlemmarna på arbetsplatsen, vilket vi hoppas snart kan ske på fler arbetsplatser allteftersom fler väljer att engagera sig i det fackliga arbetet. Under 2025 så har vi också fått ombud på fler arbetsplatser som tidigare saknat ombud, vilket vi är glada för.

Utöver samverkansmöten har våra föreningsombud och huvudskyddsombud även deltagit i andra sorters möten, såsom rekryteringar av rektorer och andra chefer, löneöversyn, dialog med politik, HR, verksamhetschefer och förvaltningschefer, men också andra förhandlingar. Medlemsärenden har det varit ett flertal under 2025, liksom verksamhetsförändringar, och i alla lägen har våra förhandlingsombud gått in och bevakat frågor som engagerar våra medlemmar.

Vi har även deltagit i utbildningar och konferenser på distrikts och regionnivå.

Sveriges Lärare Gislaved gick in i 2025 med intentionen av att ge alla våra medlemmar det stöd som de har rätt till, och att aktivt verka för att Gislaved ska bli en skolkommun där alla medarbetare får rätt förutsättningar för att göra sitt jobb, har en bra arbetsmiljö, tillräckliga resurser, och där det lönar sig att arbeta inom skolan. Vi har haft ett särskilt fokus på förskolan i och med den omorganisation som varit under 2025 på grund av det sjunkande barnantalet.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsstatistik

yrkesverksamma medlemmar registrerade i Gislaved

31 december 2024: 553

31 december 2025: 558

pensionärsmedlemmar registrerade i Gislaved

31 december 2024: 110

31 december 2025: 110

Ombudsutveckling

31 december 2024: 4 förhandlingsombud, 1 huvudskyddsombud, 30 arbetsplatsombud, 27 skyddsombud

31 december 2025: 5 förhandlingsombud, 2 huvudskyddsombud, 32 arbetsplatsombud, 33 skyddsombud

Styrelsen

Styrelsen sammansättning under 2025:

Carolín Ögren: ordförande, förhandlingsombud, kongressombud, valkretsombud

Ida Sellergren: vice ordförande, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, kassör, valkretsombud

John Wieslander: vice ordförande, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, valkretsombud

Joachim Fransson: förhandlingsombud, styrelseledamot, sekreterare, valkretsombud

Edina Okanovic: styrelseledamot, förhandlingsombud, valkretsombud

Emma Möller: styrelseledamot, valkretsombud

Irene Öggesjö: styrelsesuppleant, valkretsombud

Nina Kukobat: styrelseledamot, valkretsombud

Sofia Fransson Schultz: styrelseledamot, valkretsombud

Susanne Andersson: styrelseledamot, valkretsombud

Styrelsens har haft sammanträden totalt elva gånger under 2025.

Övriga roller

Revisor för 2025 var Birgitta Claesson, med revisorssuppleant Anders Ståhl.

Valberedningen består av Katarina Fällmark (sammankallande) samt Marika Hevosmaa och Marie Larsson.

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Beskriv hur föreningen arbetat med att bidra till de nationella verksamhetsmålen.

Under 2025 så har vi anordnat olika aktiviteter. De stora aktiviteterna har varit resa och inträde till Bokmässan samt biokväll i Gislaved. Deltagande på aktiviteterna har varit acceptabelt, framför allt på biokvällen i Gislaved, och deltagande medlemmar har varit nöjda med aktiviteterna.

I det lokala opinionsarbetet har vi arbetat med att påverka kommunpolitiker i de dialogmöten vi haft med Utbildningsnämndens presidium samt skickat ut yrkande till kommunfullmäktige inför budget mm. Utöver centralt utskickat påverkansmaterial har vi lokalt under 2025 blivit intervjuade i olika reportage. Vi ser att opinionsarbetet leder till en ökad förståelse för läget i skolan, men att det inte i dagsläget är tillräckligt, och att vi behöver fortsätta att bilda opinion för att verka för både lokala och nationella mål.

Vi har arbetat med att engagera arbetsgivaren i frågor rörande reglering av tid och arbetsuppgifter för lärare, både under ordinarie samverkansmöten och under andra möten och dialoger med arbetsgivaren.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Under 2025 så genomförde Gislaveds lokalförening ett årsmöte på Isaberg Höganloft. Årsmötet hade lyst ut i god tid, och antalet anmälda deltagare var acceptabelt sett till föreningens storlek. Annonsering skedde både via mejl och affischering på kommunens arbetsplatser. Vi har också arbetat för att alla skolor och förskolor under 2025 ska ha haft ett årligt medlemsmöte, vilket har genomförts på de flesta arbetsplatser.

Lokalföreningens huvudskyddsombud har under hösten 2025 bjudit in till möte via teams där alla medlemmar hade möjlighet att logga in och ställa frågor.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Vi har arbetat med att rekrytera medlemmar genom att försöka öka synlighetsgraden på varje arbetsplats genom att sätta upp och dela ut information från Sveriges Lärare, anordna medlemsaktiviteter som vi skyltar om både via mejl och affischer, samt genom arbetsplatsbesök.

Medlemsantalet (yrkesverksamma medlemmar) har ökat under 2025 med fem, vilket är en positiv förändring på under en procentenhet. När vi ser till utträden ur föreningen så är huvudorsakerna som rapporterats in till föreningen att personen har gått i pension och valt att utträda, att personen bytt arbetsplats/tjänst, eller bristande betalning. Vi behöver fortfarande arbeta mer med att informera blivande pensionärer om de olika fördelar som finns med att fortsätta vara ansluten till Sveriges Lärare, informera alla medlemmar om de många fördelar som finns med att vara fackligt ansluten och hur dessa väger upp för kostnaden, informera om möjligheterna till sänkt avgift exempelvis vid deltidsarbete, samt kontakta medlemmar som utträtt på grund av bristande betalning då dessa, av erfarenhet, ej alltid ämnat utträda.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Alla arbetsplatsombud och skyddsombud som ej tidigare genomfört grundutbildning har under 2025 bjudits in till sådan, antingen inom föreningen, som numera har två kursledare för grundutbildningen, eller genom andra närliggande föreningar. Vidare har alla ombud i Gislaveds förening bjudits in till tre lokala ombudsutbildningar, varav två var halvdagar och en heldag, för att stärka ombudens kunskap och kompetens för sina uppdrag.

Några arbetsplatser som tidigare saknat ombud under längre tid har under 2025 valt in nya ombud vilket vi är mycket glada för. Dock finns det fortfarande enstaka arbetsplatser som saknar ombud, där vi i styrelsen fortsatt arbetar för att det ska bli lokala ombud på sikt.

Ombuden i föreningen får även löpande under året information samt material från styrelsen genom mejl och andra gemensamma kanaler. Alla ombud har även möjlighet att ta kontakt med styrelsen för att ställa frågor, vilket i stor utsträckning görs.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Sveriges Lärare Gislaved har återkommande lyft att det krävs ett utökat löneutrymme för lärare och studie- och yrkesvägledare, som både speglar deras stora ansvar och yrkesskicklighet, men som också verkar för att göra yrket och Gislaveds kommun mer attraktivt. Sveriges Lärare Gislaved yrkade på att löneutrymmet för 2025 skulle utökas och att lärarna skulle ingå som en prioriterad grupp i särskild satsning. Vidare så har föreningen aktivt arbetat med att den översyn som påbörjades av kommunens lönekriterier skulle fortsättas, så att även erfarenhet och yrkesskicklighet kan premieras. Detta har dock stannat av från arbetsgivarens sida med hänvisning till brist på personal inom HR. Vi ser detta som problematiskt och har framfört det vid flera tillfällen till arbetsgivaren.

I samtal med arbetsgivaren och politiken så har vi under 2025 fortsatt med att tala om vikten av att det ska löna sig med behörighet och legitimation under hela yrkeslivet. Vi kan konstatera att utfallet för löneöversynen 2025 innebär en kollektiv löneökning på 3,42%, vilket är marginellt över det nationella märket på 3,4%. Vi ser att vi behöver fortsätta arbetet med att Gislaveds kommun ska bli en attraktiv arbetsgivare.

Skolan i Gislaved är i stort behov av fler och mer resurser, av regelrätta satsningar för att skapa möjligheten att bli den skolkommun som man ibland talar om att Gislaved är, men vi möts än en gång av en budget fylld med krav på effektiviseringar. Effektiviseringarna tillsammans med demografiförändringarna har varit en stor påverkan på verksamheten. Sveriges Lärare har under året bevakat denna fråga noga.

Sveriges Lärare Gislaved har varit tydliga i både formella och informella möten, med tjänstemän och med politiken, om att dessa besparingar kommer leda till en ohållbar arbetsmiljö för våra medlemmar och att barn och elever kommer drabbas negativt. Vi har ideligen lyft frågor kring våra medlemmars förutsättningar att fokusera på sitt kärnuppdrag, om arbetsbelastning, arbetstid och arbetsmiljö, om vikten av att uppmärksamma de rekommendationer som finns angående barn- och elevgruppers storlek, om vikten av behöriga lärare både nu och i framtiden. Vi yrkade på att budgeten för skolan inte skulle utsättas för effektiviseringar men kan konstatera att vi ej fick genomslag.

Sveriges Lärare Gislaved har aktivt arbetat med HÖK24 där vi, med stöd från centralt håll i facket, försökt engagera arbetsgivaren i arbetet med vårt kollektivavtal. Intresset från arbetsgivaren har dock till viss del minskat, då mycket hänvisas till framtiden och eventuella regleringar som kommer från nationellt håll.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Arbetsutskottet har under året träffat presidiet för utbildningsnämnden i dialogmöten vid fyra tillfällen där det diskuterats aktuella frågor, men vi har även framfört våra ståndpunkter i för medlemmarna viktiga frågor som tex. arbetsmiljö och reglering av tid.

Vi har deltagit i opinions- och påverkansnätverket i region syd vid de fyra tillfällen som varit under året. Detta har varit ett pilotprojekt inom Sveriges Lärare och det kommer att fortsätta under 2026 och spridas till fler regioner.

Under sista kvartalet 2025 valdes en personalrepresentant till utbildningsnämnden. Personalrepresentanten medverkade under årets två sista sammanträden.

Professionsprogrammet har diskuterats med arbetsgivaren utan vidare resultat då arbetsgivaren hänvisar till "vänta och se".

Övrig verksamhet

Våra ombud har haft möjlighet att delta på diverse olika utbildningar och föreläsningar som anordnats av kommunen.

Distriktsråd

Gislaved har deltagit på distriktsrådets möten under 2025. Det har varit totalt sex stycken.

Gislaved har samarbetat med övriga föreningar i och utanför distriktet, genom att bland annat:

- Skicka ombud på grundutbildning som genomförs av andra föreningar och ta emot ombud från andra föreningar i våra egna arrangerade utbildningar
- Kontakta närliggande föreningar och erbjuda samåkningsmöjlighet till olika möten/utbildningar

Ekonomisk uppföljning

Budget (SEK), Sveriges lärare Gislaved (SL8025400252)				OXCEED	
Period: 2025-01-01 - 2025-12-31					
Kostnadsställe: Hela företaget					
	Period (jan-dec)	Utfall	Ack. period (jan-dec)	Utfall	Hellr (jan-dec)
					Budget
					Ack. period (jan-dec)
					Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)		209 909		209 909	209 909
Summa intäkter		209 909		209 909	209 909
Kostnader - Styrelsearbete (100)		-5 812		-5 812	-5 812
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)		-632		-632	-632
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)		-914		-914	-914
Kostnader - Styrelse/Möten (130)		-84 161		-84 161	-84 161
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)		-38 276		-38 276	-38 276
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)		-1 913		-1 913	-1 913
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)		-1 248		-1 248	-1 248
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)		-37 734		-37 734	-37 734
Kostnader - Pensionärer (340)		0		0	0
Kostnader - Föreningens administration (710)		-9 311		-9 311	-9 311
Kostnader - Övrigt (900)		-12 771		-12 771	-12 771
Summering		-192 771		-192 771	-192 771
Summa intäkter		209 909		209 909	209 909
Summa kostnader		-192 771		-192 771	-192 771
Resultat		17 138		17 138	17 138

	Period (jan-dec)		Ack. period (jan-dec)	
	Utfall	Utfall lg. år	Utfall	Utfall lg. år
Intäkter				
Budgetutrymme	209 909	205 537	209 909	205 537
3990 - Budgetutrymme	209 909	205 537	209 909	205 537
Summa intäkter	209 909	205 537	209 909	205 537
Kostnader				
Föreningens kostnader	-192 771	-205 537	-192 771	-205 537
4220 - Ersättning lönebortfall		-853		-853
4230 - Arbetsgivaravgifter	-87		-87	
4310 - Resekostnader	-10 685	-10 336	-10 685	-10 336
4311 - Bliksättning skattefri	-2 940	-4 238	-2 940	-4 238
4332 - Bliksättning skattepliktig	-1 482	-2 136	-1 482	-2 136
4340 - Förtäring	-6 481	-36 827	-6 481	-36 827
4341 - Kost och logi - konferens Sverige	-111 450	-35 157	-111 450	-35 157
4410 - Utbildning		-7 384		-7 384
5010 - Lokalkostnader		-400		-400
5410 - Förluingsinventarier		-2 290		-2 290
5460 - Färdbrukningsmaterial		-6 864		-6 864
5990 - Övriga kostnader för reklam och PR	-30 043	-56 269	-30 043	-56 269
6070 - Extern representation, uppvaktningar, gåvor	-14 985	-8 223	-14 985	-8 223
6110 - Kontorsmaterial	-588	-249	-588	-249
6210 - Telefon/Datatelefon	-3 506	-504	-3 506	-504
6590 - Övriga externa kostnader	-6 572	-14 885	-6 572	-14 885
6770 - Tidningar, tidskrifter och facklitteratur	-4 301	-18 416	-4 301	-18 416
6999 - Skrivna underlag	347	-506	347	-506
Summa Kostnader	-192 771	-205 537	-192 771	-205 537
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	17 138	0	17 138	0
Resultat	17 138	0	17 138	0

	Periodens förändring		Utgående balans
	Utfall		
Tillgångar			
Omsättningsstillgångar	-5 241		17 387
1900 - Budgetutrymme	-5 241		17 387
Summa tillgångar	-5 241		17 387
Eget kapital och skulder			
Kortfristiga skulder	22 379		-249
2440 - Leverantörsskulder			
2990 - Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22 379		-249
Summa eget kapital och skulder	22 379		-249
Beräknat resultat	17 138		17 138

Anslag för att finansiera verksamheten för 2025 var 209 909 kr. Under 2025 hade vi totalt kostnader på 192 771 kr, vilket innebär ett överskott på 17 138 kr. Vi har dock efterlyst en faktura från Folkets Hus i Gislaved avseende en biokväll för våra medlemmar. Den har trots detta fortfarande inte inkommit och är därför inte med som kostnad under 2025. Medlemsaktiviteten kommer därför, troligtvis, bli en kostnad på 2026 års budget på ca 12 266 kr.

Förtydligande:

Kostnadsställe - Styrelse/Möten (130) uppgår till 84 161 kr under året och avser främst kostnader för konferens vilket är årsmötet 2025.

Resekostnader (konto 4310) uppgår till 10 685 kr och avser till stor del faktura D22 Ivar Svenssons Trafik AB 10 282 kr som var en medlemsaktivitet där medlemmar reste till Bokmässan i Göteborg.

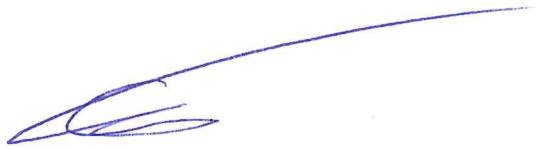
Några kostnader har under året kategoriserats på fel kostnadsställe:

Faktura D18 Isaberg Restaurang ligger på övrigt (konto 900) men borde ligga på styrelse/konferenser (konto 120).

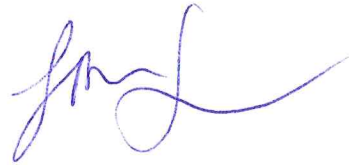
Under övriga kostnader för reklam (konto 5990) har en kostnad på 7875 kr hamnat. Denna skulle varit under Medlem/övriga aktiviteter (konto 320) då det avser en faktura för entrébiljetter till bokmässan.

Ort, datum och underskrift

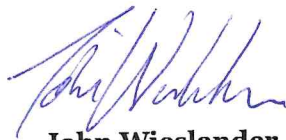
Gislaved, 2026-03-04



Carolin Ögren



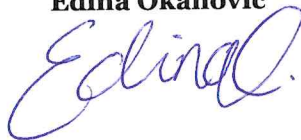
Ida Sellergren



John Wieslander



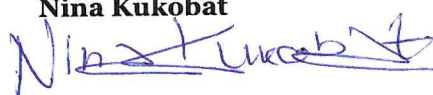
Joachim Fransson

Edina Okanovic


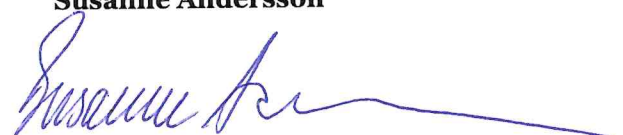
Edina Okanovic



Emma Möller

Nina Kukobat


Nina Kukobat

Susanne Andersson


Susanne Andersson

Sofia Fransson Schultz



