

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Gotland

Inledning

År 2025 präglades av ett ansträngt ekonomiskt läge, omfattande nationella reformer och en försenad löneöversyn. Mot denna bakgrund har föreningen haft ett tydligt fokus på att värna medlemmarnas arbetsmiljö, stärka det professionella uppdraget och säkerställa facklig närvaro på arbetsplatserna.

Genom satsningar på ombudsutbildning, arbetsplatsbesök och stöd i enskilda ärenden har föreningen arbetat för stabilitet och långsiktighet i en tid av förändring.

Året har också tydliggjort vikten av fortsatt påverkansarbete gentemot både arbetsgivare och politiska beslutsfattare. Lokalföreningen har fokuserat på skrivningarna om tjänsteplanering samt principer för tjänsteplanering för att förbättra arbetsmiljön och förutsättningarna för våra medlemmar. Det är ett pågående arbete att få arbetsgivaren att bära sin del av avtalet på alla nivåer.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

- Yrkesaktiva medlemmar har ökat från 1063 till 1083 vid årets slut.
- Ombudsutvecklingen under året:
Arbetsplatsombud: Ingen förändring, totalt vid årets slut 108 ombud.
Skyddsombud: Tappat 11st, totalt vid årets slut 62 ombud.
Förhandlingsombud: Ökat med 1, vid årets slut totalt 13 ombud.
Huvudskyddsombud: Ökat med 3st, totalt vid årets slut 6 st.
- Skolformsföreningar 2025
-Skolform Förskola
-Skolform Grundskola
-Skolform Gym/vux
-Övrig förening Anpassad skola
-Övrig förening Kulturskolan Gotland

Styrelsen

Ordförande Tomas Antonsson FO och HSO, avtalsdelegation, Solbergaskolan
Ordförande Linda Rung FO och HSO, kongressombud, förbundsrådsombud, Solklintskolan
Vice ordförande Rosita Sundh FO och HSO
Sekreterare Nina Ekeroth Nordlander FO, Norra Gotlands förskoleområde
Kassör Helena Mårtensson FO Solklintskolan
Ledamot Martin Karlsson FO, Klinteskolan
Ledamot Lisa Örtbrant FO och HSO, Väske skola
Ledamot Sara Petri FO, Södervärnsskolan

Ledamot Charlotta Nybom FO och HSO, studeranderekryterare, kongressombud, förbundsrådsombud, Blåhuset förskola

Ledamot Katarina Lo Forte FO, studeranderekryterare, internationellt ansvarig, valkretsvalberedning, Södervärnsskolan

Ledamot Annette Olofsson FO, valkretsvalberedning, Barn- och elevhälsan

Ledamot Cecilia Westberg FO Wisbygymnasiet

Ledamot Laila Ronsten FO och HSO Wisbygymnasiet

Styrelsen har haft 7 styrelsemöten under året utöver årsmöte samt konstituerande möte.

Övriga roller

Revisor: Helene Håkansson, förskolan Humlan

Revisor suppleant: Rikard Wester, Solbergaskolan

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Föreningen har stärkt delaktighet och dialog genom årsmötet, regelbundna skolformsföreningsmöten, arbetsplatsbesök och frekvent medlemsinformation. Medlemsaktiviteter och strukturerade möten har skapat goda demokratiska arenor.

Rekryteringsarbetet har utvecklats genom tät kontakt med studenter, välkomstbrev, informationsmappar och arbetsplatsbesök, vilket lett till både nya medlemmar och fler ombud.

Vi har under året gjort arbetsplatsbesök på samtliga förskolor, grundskolor, gymnasiet och vuxenutbildningen. Vid dessa arbetsplatsbesök har vi fått in synpunkter från medlemmar/ ombud om allt ifrån arbetsmiljöfrågor till enskilda ärenden.

Det fackliga inflytandet har stärkts genom ombudsrekrytering, kompetensutveckling och aktiva skolformsföreningar som samlar frågor inför samverkan. Föreningen har också företrätt medlemmar i förhandlingar och rehabärenden.

Via samverkan och förhandlingar har föreningen lyft arbetsmiljö, arbetsbelastning och professionella frågor, samt deltagit i arbetet med professionsprogrammet.

Påverkansarbetet har omfattat närvaro på nämndmöten, kontinuerlig dialog med politiker, insändare och representation i förbundets nationella organ. Detta har hållit skolfrågorna högt på den politiska agendan trots ett svårt ekonomiskt läge.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningen arbetar aktivt med delaktighet och dialog genom årsmöten, medlemsinformation, arbetsplatsbesök och skolformsföreningar. Cirka en tiondel av medlemmarna deltar på årsmötet, och alla skolformer är representerade. En utmaning är att öka deltagandet, och föreningen diskuterar insatser som bättre information, goodiebags eller utlottningar.

Medlemsinformation skickas regelbundet via månadsbrev, med över tio utskick under 2025 och öppningsgrader på 800–900 mottagare. Under året har flera medlemsaktiviteter genomförts, bland annat yrkesetik, pensionsinformation och utbildning om hot och våld, med deltagarantal i linje med förväntan.

Skolformsföreningarna spelar en central roll i att samla in frågor och skapa engagemang.

- Förskolan har ett fungerande årshjul med återkommande möten där ca 10 av 40 ombud deltar. Formulärenkäter används för att fånga aktuella frågor inför samverkan.
- Grundskolan samlar 20–30 ombud och använder smågruppsdiskussioner för att öka delaktigheten. Ett förslag är att hålla möten på enheter med lågt deltagande.
- Gymnasiet och Vuxenutbildningen har haft god närvaro vid sina två fysiska träffar, aktuella frågor har tagits upp inför samverkan.
- De övriga föreningarna Anpassad skola och Kulturskola har haft planerade möten för ombuden där verksamhetsspecifika frågor omhändertas och medlemsinflytandet är stort.

Föreningen ser skolformsföreningarna som avgörande för engagemang, ombudsutveckling och att fånga upp viktiga frågor från verksamheterna.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Under 2025 har antalet yrkesaktiva medlemmar ökat med 20st till 1083.

Lokalföreningen har under året haft nära kontakt med studenter genom kurser, medlemsträffar och deltagande vid rekryterings- och examensaktiviteter. De flesta studenter stannar kvar som medlemmar när de börjar jobba, men en utmaning är att få dem att uppdatera sina uppgifter på "Mina sidor". Totalt har föreningen haft 50 studenter och aktiviteterna har varit både välbesökta och uppskattade, vilket ses som viktigt för att behålla yngre medlemmar.

Styrelsen har kontinuerligt följt in- och utträden och skickat välkomstbrev till nya medlemmar. För att behålla yrkesverksamma har föreningen satsat på synlighet på arbetsplatserna. Målet var att göra 40 arbetsplatsbesök, vi genomförde 55, vilket ledde till både nya ombud och nya medlemmar.

Vid läsårsstart skickades informationsmappar till ombuden att dela ut till nya kollegor, och 300 kalendrar delades ut till ombud och medlemmar som önskat dem.

För att ytterligare stärka den fackliga styrkan behöver rekryteringsarbetet kompletteras med tydligare uppföljning och långsiktig medlemsvård. Föreningen ser behov av att utveckla strategier för att behålla nyanställda och yngre medlemmar samt tydliggöra nyttan av fackligt engagemang tidigt i yrkeslivet.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Arbetet med att stärka det fackliga inflytandet har under perioden fokuserat på att säkerställa en god täckning av arbetsplatsombud, utveckla administrativa rutiner och genomföra omfattande utbildningsinsatser.

Föreningen identifierade initialt avsaknad av ombud på två skolor. Genom riktade arbetsplatsbesök rekryterades ombud på dessa arbetsplatser, och de nya ombuden påbörjade sin grundutbildning. Samtidigt förlorades det ombud på två andra skolor, dels på grund av organisatoriska förändringar, dels på grund av bristande intresse för fackligt engagemang. Samtliga förskolor har ombud, även om vissa tillsättningar skedde efter uppsökande samtal. Föreningen genomförde dock inte en planerad uppföljning av att arrangera medlemsmöten på de arbetsplatser som saknar ombud.

En styrelseledamot har haft ansvar för att löpande uppdatera ombudslistor samt ombudsväggen. Avsikten att införa en bilaga över nya ombud i styrelseprotokollen har inte etablerats som rutin. Under året har nya rutiner för registrering och informationsutskick utvecklats, och ombudsväggen har omarbetats för att bli mer lättöverskådlig och enklare att uppdatera.

En inventering av ombuds utbildningsnivåer har påbörjats, men bristande registrering från tidigare förbund har skapat luckor i underlagen. Ombud som saknat delar av grundutbildningen har erbjudits att slutföra den via årets utbildningsomgång. Studieorganisationen har ansvarat för registrering och inventering via Kusther.

Grundutbildningen har följt årshjulet med genomförda moment enligt plan:

- Steg 4 genomfördes med 20 deltagare.
- Steg 6 Arbetsplatsombud samlade 16 deltagare, och Steg 6 Skyddsombud 9 deltagare.

- Steg 8 genomfördes i januari och hade 16 deltagare av de 19 ombud som påbörjade utbildningen 2024.

Styrelsen har efterfrågat att ta del av utbildningarnas utvärderingar.

En heldagsutbildning för ombud som gått tidigare förbunds ombudsutbildning, tema HÖK25 och tjänstefördelning genomfördes i november med 25 deltagare. En utvärdering skickades ut, men endast sju svar inkom och någon sammanställd analys har ännu inte genomförts. Behov finns att följa upp om någon skolform saknar representation.

Föreningen har haft god uppslutning till grundutbildningen, vilket har bidragit till att stärka den fackliga kompetensen och närvaron på arbetsplatserna. Under en längre period uppnåddes full täckning av ombud på både skolor och förskolor, vilket bedöms vara en viktig facklig framgång.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Förhandlingsombud och huvudskyddsombud har arbetat både strategiskt och operativt med frågor som rör arbetsbelastning, dimensionering av läraruppdraget samt specifika utmaningar som hot och våld och dokumentationsbördan.

Vi har haft god representation i samverkansgrupper och partsgemensamma forum, vilket har gett oss möjlighet att kontinuerligt driva förbättringar av medlemmarnas villkor. Parallellt har vi fört dialog med politiken för att påverka beslut som rör våra medlemmars arbetsmiljö och uppdrag.

Aktiviteter under året:

- Bemanning av samtliga samverkansgrupper UAF: Genomförd kontinuerligt under året. Rapportering har skett löpande till styrelsen.
- Medverkan i partsgemensamma grupper: Genomförd kontinuerligt. Deltagare har lämnat rapporter till styrelsen.
- Ge ombuden redskap att bevaka och förhandla tjänsteplaneringen i varje verksamhet: Frågan har tagits upp vid minst ett skolformsföreningsmöte per läsår. Rapportering har skett till styrelsen.
- Utbildning i löneprocess för alla ombud: Planerad aktivitet som kommer att genomföras i januari 2026.

Vi konstaterar att tre av fyra planerade aktiviteter har genomförts enligt plan. Den fjärde aktiviteten, utbildning i löneprocessen, är förberedd och kommer att genomföras i början av 2026.

Styrelsen har under året arbetat aktivt för att stärka medlemmarnas inflytande, förbättra arbetsmiljön och värna kärnuppdraget. Genom representation i samverkansgrupper, förhandlingar och dialog med politiken har vi arbetat för att skapa förutsättningar för långsiktigt hållbara villkor för våra medlemmar.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Den gotländska skolan har under 2025 stått inför stora utmaningar med generella sparkrav och minusresultat från föregående år, vilket skapat ett mycket ansträngt ekonomiskt läge. Samtidigt har regionen ett omfattande kompetensförsörjningsbehov. Detta har gjort vårt påverkansarbete extra viktigt för att trygga kvaliteten i utbildningen och värna medlemmarnas arbetsvillkor.

Styrelsen har prioriterat att bemanna nämndmöten och vara en tydlig röst för lärares frågor gentemot politiker. Vi har också haft kontinuerlig kontakt med politiska partier för att hålla skolfrågor högt på den politiska agendan.

Genomförda aktiviteter:

- Medverkan på nämndmöten: Vi har haft representation vid nämndmötena i Barn- och utbildningsnämnden (BUN) och Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden (GVN). Rapportering har skett löpande till styrelsen.
- Regelbunden kontakt med politiker: Styrelsen har haft kontinuerlig dialog med politiska företrädare. Ett exempel är ordförandenas och skolformsföreningsrepresentanters möte med Socialdemokraterna i oktober för att framföra Sveriges Lärares syn på skolans utmaningar. Representanter från styrelsen har även träffat Vänsterpartiet under våren.
- Insändare i lokalpressen: Vi har publicerat insändare i lokalpressen under året, även om inte vid alla planerade tillfällen kopplade till temadagar.
- Möte med politiker utifrån fasta teman: Denna aktivitet har inte hunnit genomföras under året.

Vi konstaterar att flera av de planerade aktiviteterna har genomförts, särskilt representation vid nämndmöten och politiska kontakter. Däremot har vi inte lyckats genomföra tematiska politikerträffar enligt plan, och insändarstrategin har delvis följts. En aktivitet som vi inte hade med i verksamhetsplanen är "att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet". Regionen har varit avvaktande i arbetet med professionsprogrammet i och med att Staten inte skjutit till medel. En arbetsgrupp har dock bildats och vi i Sverige Lärare har med representanter i denna arbetsgrupp.

Trots ett mycket utmanande ekonomiskt läge har föreningen under året varit en aktiv röst i den politiska debatten och arbetat för att påverka beslut som rör skolans resurser och medlemmarnas arbetsvillkor. Vi har lagt grunden för fortsatt påverkansarbete under kommande år, med fokus på att stärka kärnuppdraget och säkerställa långsiktigt hållbara förutsättningar för våra medlemmar.

Föreningen ser behov av att ytterligare strukturera det politiska påverkansarbetet genom tydligare prioriteringar och planerade mötesformer. Genom tematiska politikerträffar och samlade budskap kan föreningen öka genomslaget för frågor som rör resurstilldelning, arbetsmiljö och kärnuppdragets förutsättningar.

Övrig verksamhet

Styrelsen är representerad i avtalsdelegationen, vår representant Tomas Antonsson valdes till 4 års mandat. Föreningen har haft två ledamöter som representerar i valkretsvalberedningen för Stockholmsområdet. Vi har deltagit på förbundsråd och haft representantskap i nationella skolformsföreningar, förskola och grundskola. Styrelsens arbete med att öka kompetensen pågår hela tiden, vi har haft ombudsmän nere på två styrelsedagar för utbildning. Utöver grundutbildningen är målet att alla ska genomgå förhandlingsombud/huvudskyddsombudsutbildning och i år har ytterligare 3 ledamöter genomfört den. En stor del av den fackliga tiden går till att företräda medlemmar, både rehab ärenden och förhandlingar. Styrelsen har inte haft VP25 som stående punkt på dagordningen vid styrelsemötena men vi har haft med alla aktiviteterna under året.

Distriktsråd

Styrelsen har arbetat för att stärka Gotlands ställning inom förbundet och vi har bemannat distriktsråd efter bästa förmåga. Samarbetet har skett både fysiskt och digitalt, men digital medverkan fungerar inte optimalt på grund av tekniska problem som begränsar diskussioner och tillgång till material.

På grund av föreningens geografiska läge är samarbetet med andra lokalföreningar begränsat. Även om föreningen inkluderas i mailtrådar och får möjlighet att bidra med synpunkter, blir den ofta undantagen från praktiska sammanhang som mötesarrangemang, utbildningar och aktiviteter. Det finns dock en vilja till samarbete från andra föreningar, och inför kommande kongress finns förhoppningar om att samsarbetsmöjligheterna ska öka, särskilt eftersom både kontakter och vilja redan finns.

Ekonomisk uppföljning

Budgetutrymme 2025 uppgick till 371 939 kr. Utfall kostnader för 2025 uppgår till 270 385 kr.

Ombud - utbildning var budgeterat 87 000 kr, grundutbildning steg 4 två dagar på Tofta strandpensionat samt steg 6, steg 8 och utbildningsdagar för ombud utöver grundutbildning. Kvar av budget 13 678 kr.

Styrelsearbete budgeterades 100 000 kr, framför allt reseersättningar för styrelseledamöter, ca 78 000kr har använts av avsatta medel.

I posten styrelsemöte ligger kostnaden för årsmötet. Alla styrelsemöten hålls på expeditionen dvs ingen kostnad för lokal men kostnad för ev förtäring vid heldagsarbete.

Budget (SEK), Sveriges lärare Gotland (SL8025400200)

GXCEED

Period: 2025-01-01 - 2025-12-31

Kostnadsställe: Hela företaget

	Period (jan-dec)		Ack. period (jan-dec)		Heltår (jan-dec)		Ack. period (jan-dec)	
	Utfall	Budget	Utfall	Budget	Budget	Kvar av budget	Budget	Kvar av budget
Inträcker - Budgetutrymme - Övrigt (900)	371 939		371 939		338 939	33 000	371 939	-27 000
Inträcker - Övriga Inträcker - Övrigt (900)					60 000	-60 000		83 554
Summa Inträcker	371 939		371 939		398 939	-27 000	371 939	83 554
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-77 874		-77 874		-100 000	22 126	-77 874	434
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-2 066		-2 066		-2 500	434	-2 066	5 220
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-4 780		-4 780		-10 000	5 220	-4 780	7 453
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-42 547		-42 547		-50 000	7 453	-42 547	13 678
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-73 322		-73 322		-87 000	13 678	-73 322	0
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	0		0		0	0	0	2 378
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	-2 622		-2 622		-5 000	2 378	-2 622	19 043
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-23 957		-23 957		-43 000	19 043	-23 957	-7 853
Kostnader - Studenter (330)	-22 853		-22 853		-15 000	-7 853	-22 853	500
Kostnader - Pensionärer (340)					-500	500		-2 591
Kostnader - Rekrutering (410)	-9 591		-9 591		-7 000	1 000	-9 591	837
Kostnader - Lön & Villkor (510)					-1 000	1 000		6 000
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-163		-163		-1 000	837	-163	44
Kostnader - Föreningens administration (710)					-6 000	6 000		3 244
Kostnader - Skolform/Förskola (810)	-3 956		-3 956		-4 000	44	-3 956	2 100
Kostnader - Skolform/Grundskola (820)	-7 756		-7 756		-11 000	3 244	-7 756	7 440
Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)	-900		-900		-3 000	2 100	-900	2 500
Kostnader - Övrigt (900)	2 001		2 001		-5 439	7 440	2 001	83 554
Kostnader - Distriktsråd (950)					-2 500	2 500		
Summering	-270 385		-270 385		-353 939	83 554	-270 385	
Summa Inträcker	371 939		371 939		398 939	-27 000	371 939	83 554
Summa kostnader	-270 385		-270 385		-353 939	83 554	-270 385	56 554
Resultat	101 554		101 554		45 000	56 554	101 554	

Ort, datum och underskrift

Visby 2026-02-16



Linda Rung



Tomas Antonsson



Lisa Örtbrant



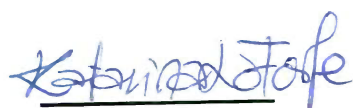
Charlotta Nybom



Laila Ronsten



Anette Olofsson



Katarina Lo Forte



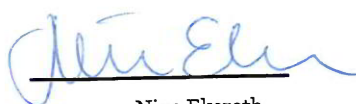
Helena Mårtensson



Cecilia Westberg



Rosita Sundh



Nina Ekeröth



Martin Karlsson



Sara Petri

