

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Gotland

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Det önskade läget är en levande föreningsdemokrati där medlemmar upplever reella möjligheter till insyn, dialog och påverkan – både på arbetsplatsnivå och inom lokalföreningen. Under 2025 har Gotlands lokalförening etablerat fungerande strukturer för kommunikation och mötesformer, vilket skapar goda förutsättningar att under 2026 vidareutveckla dessa.

Under 2026 kommer vi att:

- stärka dialogen mellan styrelse, ombud och medlemmar,
- bredda formerna för medlemsinflytande,
- säkerställa tillgängliga mötesformer även för medlemmar på mindre arbetsplatser.

Identifierade hinder är tidsbrist hos medlemmar och geografiska avstånd. Detta hanteras genom kombinationen av fysiska och digitala möten samt tydlig och regelbunden kommunikation.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
-----------	------	------------	--------------------	-----------

Genomföra årsmöte med inslag som ökar delaktighet.	Mars 26	Katarina Lisa Cilla	Utvärderas och sammanställs på styrelsedag i april	Kolla av kännedom om tjänsteplanerings principer. Bordsprat Förslagslåda
Skolformsföreningsmöten	i nära koppling till avdelningssamverkan.	Ansvarige i skolformsförening	På styrelsemöten	Uppdatera årshjul
Regelbundna nyhetsbrev	minst 10 per år	Nyhetsbrevsansvarig	Till verksamhetsberättelse	
Fortsätta med arbetsplatsbesök som dialogarena.	Under hela året	Arbetsplatsbesöksansvarig	På styrelsemöten	Prioritera besök där det saknas ombud. Försöka nå minst 40 arbetsplatser. Uppdatera pärmen för arbetsplatsbesök.
Medlemsaktiviteter med både professions- och arbetsmiljöfokus.	Minst två per år	Styrelsen	På styrelsemöte samt utvärdering efter aktivitet med deltagare på plats	Utloppningar?

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Det önskade läget är en hög organisationsgrad inom samtliga skolformer samt minskade påverkbara utträden. Under 2025 har föreningen arbetat systematiskt med arbetsplatsbesök, studentkontakter och ombudsutbildning, vilket fortsätter och förstärks under 2026.

Särskilt fokus under 2026 läggs på:

- nyanställda lärare,
- övergången från studentmedlemskap till yrkesverksamt medlemskap,
- arbetsplatser där medlemsantalet minskat.

Hinder i form av hög arbetsbelastning och osäkerhet kring facklig nytta möts genom närvaro, tydlig kommunikation och konkreta exempel på medlemsnytta.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kontakta de medlemmar som har fel arbetsplats på mina sidor	I samband med lö-neöversyn	styrelsen	Följ upp genom att pricka av de som ändrat sina uppgifter	
Fortsatta arbetsplatsbesök med rekryteringsfokus.	Under hela året	Arbetsplatsbesöksansvarig	Rapport på styrelsemöten	Sammanställ medlemsantal/arbetsplats.
Strukturerad kontakt med lärarstudenter på Campus Gotland.	Flera ggr per termin	studeranderekryterare	Rapport på styrelsemöten	Årshjul för studentrekrytering
Välkomstmateriale till nya kollegor vid terminsstart.	Aug -26	Styrelsen	Styrelsemöte i september	
Synlighet i sociala medier kopplat till aktuella frågor.	2 inlägg/månad	Ansvarig i styrelsen - mediansvarig	styrelsemöten	Årshjul för publiceringar på sociala-medier
Synliggöra fackliga framgångar	På styrelsemöte På sociala medier I nyhetsbrev	styrelsen	styrelsemöten	Stående punkt på dagordningen

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Det önskade läget är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler har ett utbildat och aktivt ombud samt att samtliga förtroendevalda har rätt kompetens för sitt uppdrag. Gotlands lokalförening har redan en hög täckningsgrad av ombud, vilket under 2026 ska säkras och vidareutvecklas.

Under 2026 prioriteras:

- kompetensutveckling för både nya och erfarna ombud,
- uppföljning av ombudens förutsättningar att utföra sitt uppdrag,
- stärkt stöd till skydds- och förhandlingsombud.
- Kompetensutveckling för styrelsen

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Regelbunden uppföljning via ombudsregister.	kontinuerligt	Ansvarig i styrelsen	Styrelsemöten	På och avregistrerade bifogas vid varje styrelsemöte. Lägg till en kommentar om man omhändertagit maillista och ombudsvägg
Medlemsmöten på arbetsplatser där ombud saknas eller behöver stärkas.	VT26	Styrelsen	Au + styrelsemöten	Genomgång av arbetsplatser som saknar ombud. Kontakta medlemmar.
Grundutbildning för nya ombud steg 4+6	Ht26	kursledare	styrelsemöten	Steg 4 med övernattnig Egen utvärdering +/-
Inventering av ombudens utbildningsbehov.	löpande	studieorganisatör	Au+styrelsemöten	Ao + so på arbetsplatser
Medlemsinformation i samband med årsmöte för nyfikna på fackligt engagemang	Till årsmötet	Katarina, Cilla, Lisa	Efter årsmötet	Broschyr Nyfiken på att bli ombud på borden

Fördjupningsutbildningar för tidigare utbildade ombud.	1 tillfälle vt och 1 tillfälle ht	kursledare	styrelsemöte	
Kompetensutveckling styrelse	2 dagar ht 1 dag vt Ärendehantering via regionkontoret/månad	Studieorganisatör och kursledare	Styrelsemöte/styrelsedag	Inventering av styrelsens kompetens Prioritering av centrala utb. För FO/HSO Fördjupning utbildning ombud via centrala kansliet Pågående dialog med kansliet centralt angående resekostnader.
Enkät till ombud om ombudens förutsättningar	Ht26	Enkätansvarig som skickar vidare till skolformsansvariga för distribution	styrelsemöte	Finns facklig tid i schema Tjänsteplaneringsprinciper Facklig tid på apt annat önskat stöd från styrelsen
Introduktion för nya ombud	löpande	arbetsplatsbesöksansvarig	Au + styrelse	Promota utbildningar via sacco
Fördela ansvar över enheter/skolområden	1 styrelsemöte efter årsmötet	styrelse	styrelsmöte	

- 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

Det önskade läget är att medlemmarna har reellt inflytande över sitt uppdrag, en rimlig arbetsbelastning och en långsiktigt hållbar löneutveckling. Under 2026 fortsätter arbetet med att bevaka tjänstefördelning, arbetsmiljö och löneprocessen inom Region Gotland.

Föreningen kommer att:

- vara aktiv i samverkans- och förhandlingsforum,
- stötta ombud i lokala löne- och arbetsmiljöprocesser,
- arbeta för tydligare avgränsning av kärnuppdraget.

År 2026 är ett valår, vilket gör politisk påverkan särskilt prioriterad. Det önskade läget är att skol- och utbildningsfrågor har hög prioritet i lokalpolitiken samt att Sveriges Lärares ställningstaganden får genomslag.

Under 2026 fokuserar föreningen särskilt på:

- dialog med lokala politiker kring både arbetsmiljö och lönefrågor,
- synlighet i samband med valrörelsen,
- närvaro under Almedalsveckan.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Aktiv medverkan i samverkansgrupper.	kontinuerligt	Styrelsen	Skolformsföreningar, styrelsemöten, verksamhetsberättelse	
Stöd till ombud i tjänstefördelningsprocesser.	kontinuerligt	Styrelsen	skolformsföreningar	

Utbildningsinsatser kring löneprocess och arbetsbelastning.	260126	kursledare	Dialog med skolformsföreningar under vt	Utvärdering efter kursdag
Medverkan på nämndsmöten.	kontinuerligt	Ansvarig i styrelsen	styrelsemöte	
Insändare och debattartiklar kopplade till valfrågor.	Inför val 13/9 2026	Ansvarig i styrelsen	styrelsemöte	
Bjuda in lokalpolitiker – "rundabordssamtal" efter valet	Efter valet	Styrelsen	styrelsemöte	
Medverkan i Almedalsveckan i samarbete med förbundet.	22-26/6	Styrelsen	Styrelsemöte i sept	Kontakt med förbundet centralt delta vid Mångfaldsparaden
Övriga insändare under året	Förskolans dag Fritidshemmen dag Skolans dag Världslärardagen	Styrelsen	styrelsemöte	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Föreningen fortsätter arbetet med att:

- bevaka Gotlands särskilda förutsättningar inom förbundet,
- företräda medlemmar i individärenden,
- utveckla styrelsens interna arbete

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Uppföljning av arbetsmiljöärenden och individärenden.	löpande	Styrelsen	Au + styrelsemöten	
Delta på distriktsmöten	löpande	Ordförande i första hand eller utifrån tema	Au + styrelsemöten	
AU-möten	Löpande ca 1 ggn/mån	styrelsen	På styrelsemöte	Lägg till i kalendarium

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Verksamhetsplanen följs upp genom att respektive målområde är stående punkt på styrelsemöten. Ansvarsfördelning tydliggörs för varje aktivitet och uppföljning sker löpande samt i samband med verksamhetsberättelsen.

Budget

Sveriges Lärare

Ort: Gotland

BUDGETFÖRSLAG
Verksamhetsår 2026

Resultat intäkter/kostnader

53

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	445 553
900	studenter	27 000
	Summa intäkter	472 553

KOSTNADER

Förslag till Budget 2026

100	Styrelsearbete	100 000
110	Styrelse/Utbildning	40 000
120	Styrelse/Konferens	20 000
130	Styrelse/Möte/årsmöte	60000
210	Ombud/Utbildning	100 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	10 000
310	Medlem/Utbildning	15 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	50 000
330	Studenter	27 000
340	Pensionärer	500
410	Rekrytering	17 000
510	Lön & Villkor	1 000
610	Opinion & Marknadsföring	1 000
710	Föreningens administration	5 000
810	Skolform/Förskola	4 000
820	Skolform/Grundskola	11 000
830	Skolform/Gymnasie	3 000
900	Övrigt	3 000
950	Distriktsråd	5000
	SUMMA KOSTNADER	472 500