

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för Sveriges Lärare Forshaga

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Önskat läge:

Utbildade och engagerade ombud.

Strategier för att nå önskat läge:

Utbilda ännu en kursledare inom ombudsutbildningen. Fortsatt ombudsutbildning i föreningen och ökat fackligt engagemang på våra arbetsplatser. Årliga protokollförda medlemsmöten på alla arbetsplatser. Medlemmarna får kontinuerligt aktuell facklig information. Arbeta för att genomföra ombudsträff under konferenstid.

På distriktsnivå: ingå i distriktsrådet och delta i mötena. På arbetsplatsnivå: fortsatt fackligt arbete i alla verksamheter genom ombuden, med olika teman som styrelsen är behjälpliga med. Även inbjudan till ombudskurser. Regelbundna ombudsträffar i föreningen, med en ansvarig styrelsemedlem som sammankallande.

Hinder för att nå önskat läge:

Vi ser att tiden att samlas fackligt ibland kan vara en svårighet och hoppas att flexibilitet, samt god dialog med arbetsgivaren kan lösgöra tid för att få engagerade ombud i kommunen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsträffar	1-2 ggr/termin	Ombud	Styrelsemöte	Punkt på dagordningen

Ombudsutbildning för AO och SO	Uppstart HT	Kursledare	Styrelsemöte	Utskick från föreningen
Kursledarutbildning	Maj	Johanna Olsson	Styrelsemöte	Punkt på dagordning
Möteskvarten	2-3 ggr/termin	Arbetsplatsombud	Styrelsemöte/ombudsträffar	
Årsmöte	Mars	Styrelsen	Styrelsemöte	
Årliga medlemsmöten	Jan-sept	Styrelsen/arbetsplatsombud	Styrelsemöte	Viktigt att uppdatera ombudslistorna, påminna AO och få in protokoll
Utskick av ombudsfolder	Augusti	Ansvarig styrelsemedlem	Styrelsemöte	Gäller nytt ombud

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Önskat läge:

Att öka antalet yrkesverksamma medlemmar. Föreningen hade den **1 januari 2026** totalt 260 yrkesverksamma medlemmar och 75 pensionärsmedlemmar. Motsvarande siffror för **1 januari 2025** var 258 för yrkesverksamma medlemmar respektive 79 för pensionärsmedlemmar

Strategier för att nå önskat läge:

Vi kontakter HR för att få information om hur många behöriga pedagoger som är anställda i kommunen samt antal per arbetsplats, för att sedan jämföra med våra medlemsregister. Rekryteringsmålet skrivs utifrån HR:s information. Kassören kommer kontinuerligt se över medlemsantalet för att vi ska kunna kontakta nyligen in- eller utträdna medlemmar. Visa Lönekollen för arbetskamrater på respektive arbetsplats, potentiellt rekryteringsverktyg.

Hinder för att nå önskat läge:

Hinder i rekryteringen är medlemmar som inte står skrivna på rätt arbetsplats, samt pedagoger som uttryckligen inte vill vara fackligt anslutna. Ombud visar medlemssidan, för att vara behjälplig vid registrering av rätt arbetsplats. Visa fördelar att vara fackligt ansluten, visa på fackliga segrar – stora som små.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	Terminsstart	Styrelseledamöter	I medlemsregistret, styrelsemötet	Ha koll på medlemsrapport. Ansvarig: kassör
Lönekollen	Januari	Ombud	Styrelsemöte	Medlemsregistret
Kontakt med HR angående antal anställda legitimerade lärare i kommunen	Augusti	Ordförande	Styrelsemöte	Jämförelse med antal medlemmar/arbetsplats
Medlemsaktivitet: bjuda med icke ansluten, legitimerad kollega	Bokkväll Mars/oktober	Aktivitetsgruppen	Styrelsemöte	För dig som är legitimerad lärare och ännu icke medlem

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Önskat läge:

Ombud på alla arbetsplatser, samt utbildning inom Sveriges lärares stadgar.

Strategier för önskat läge:

En ny grupp med ombud påbörjar utbildning i nära anslutning till höstterminsstart. Med eventuell hjälp av distriktsrådet, såsom vi beslutat inom Region Tvärs, tänker vi att nya ombud ska kunna färdigutbildas inom ett år. Vi ämnar genomföra arbetsplatsbesök för att försöka rekrytera ombud på de arbetsplatser som saknar det, samt för facklig synlighet.

Hinder för önskat läge:

Vi ser en problematik kring att få medlemmar att vilja engagera sig fackligt.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kursledarutbildning	Maj	Johanna Olsson	Styrelsemötet	Nu blir det två ombudsutbildare i kommunen
Ombudsutbildning	Oktober, mars, juni	Kursledare	Styrelsemötet	
Arbetsplatsbesök	Kontinuerligt under året	Styrelseledamot	Styrelsemötet	

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Önskat läge:

Uppgradera läraryrkets status. Jämnare arbetsbelastning på arbetsplatserna. Arbeta för att inte överskrida maxtaket gällande gruppstorlek. Värna kärnuppdraget.

Strategier för att nå önskat läge:

Fortsätta och även utökade möten, både officiella och inofficiella, med politiken och andra fackföreningar, samt synlighet på de arenor där våra medlemmar är berörda. Vi arbetar för ett avtal med siffror som inte är lägre än märket, med procentuellt individuellt påslag. Arbetar för att läraryrkets status ska uppgraderas lönemässigt. Ett nära samarbete med HR inför och efter lönerrevision. För att reda kring pedagogernas vardag gör vi, även i år, ett frågeformulär och analyserar detta. Vidare arbete beslutas utifrån resultaten. Viktigt att förhandlare är med i ett tidigt skede i tjänsteplaneringen. Möteskvart på skolorna. Arbeta för lokalt kollektivavtal vad gäller för- och efterarbete för alla pedagoger – balans och likvärdighet i alla verksamheter. Vad gäller barn- och gruppstorlek ej ha större än vad riktlinjerna säger. Vid eventuell oenighet rådgör vi med regional ombudsman. Vi ämnar fortsatt delta i kommunens politiska möten. Vid behov skickar vi även skrivelser till våra kommunpolitiker. Vi ämnar även fortsättningsvis samarbeta med andra fackförbund och gemensamt bjuda in till frukostmöten med lokalpolitiker.

Eventuella hinder för att nå önskat läge:

Kommunens prioriterade budgetområde kanske inte sammanfaller med våra. Neddragningar på grund av minskade barnkullar kan påverka arbetsbelastningen. Fria skolvelet påverkar gruppstorlek, arbetsbelastning samt att det saknas ändamålsenliga lokaler på de olika skolområdena. Om inte undervisningstiden lagstadgas blir det svårt att lokalt få genomslag för vårt önskade läge. Svårt att påverka under pågående politiska möten, men viktigt att knyta kontakter och försöka påverka i mötespauserna, samt ha förmöten med skolchef, kommunalråd och nämndordförande.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Löneanalys med HR-konsult	Innan sommaren	Ordförande	Styrelsemötet	
Frågeformulär	Januari	Styrelseledamot	Styrelsen	

Områdessamverkan	Inför tjänsteplanering	Förhandlingsombud	Styrelsemötet	
Möteskvart	5 ggr/läsår	Ombud	Styrelsemöten	
Politiska möten	Varje kallelse	Ordförande	Styrelsemöten	
Förmöten inför politiska möten	Minst två veckor innan det politiska mötet	Ordförande	Styrelsemöten	Möte med skolchef, kommunalråd och nämndordförande

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Fortsätta erbjuda olika medlemsaktiviteter. Pensionärsombuden håller, även fortsättningsvis, i aktiviteter för pensionärsmedlemmar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bokkväll	Mars, oktober	Aktivitetsgruppen	Styrelsemöte	Viktigt med tydlig inbjudan med minst antal anmälda
Årsmöte	Mars	Styrelsen	Styrelsemöte	
Värmlands museum	April	Aktivitetsgruppen	Styrelsemöte	
Degerfors fotbollsentré	April/maj	Aktivitetsgruppen	Styrelsemöte	
Yoga	Maj	Aktivitetsgruppen	Styrelsemöte	
Höstmingel med musikquiz	September	Aktivitetsgruppen	Styrelsemöte	
Ullared	November	Aktivitetsgruppen	Styrelsemöte	Viktigt med tydlig inbjudan med minst antal anmälda
Julmingel	December	Aktivitetsgruppen	Styrelsemöte	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

För att levandegöra vår verksamhetsplan har vi ett årshjul som sätts upp på kontoret.

Budget

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2026

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	135 780
	Överfört från 2025	36 208
	Summa intäkter	171 988

Resultat intäkter/kostnader

KOSTNADER

Förslag till Budget 2026

100	Styrelsearbete	2 000
110	Styrelse/Utbildning	12 988
120	Styrelse/Konferens	38 000
130	Styrelse/Möte	30 000
210	Ombud/Utbildning	16 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	5 000
310	Medlem/Utbildning	0
320	Medlem/Övriga aktiviteter	60 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	2 000
410	Rekrytering	1 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	500
710	Föreningens administration	500
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	4 000
	SUMMA KOSTNADER	171 988