

Verksamhetsplan 2025 för förening Forshaga

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Forshaga

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Mål: Fler utbildade ombud i föreningen och ökat fackligt engagemang på våra arbetsplatser. Årliga protokollförda medlemsmöten på alla arbetsplatser

Distrikt: ingå i distriktsrådet och delta i mötena. Arbetsplatserna: Förankra Möteskvarten i alla verksamheter, genom ombuden, med olika teman som styrelsen är behjälpliga med.

Styrelsen skriver en folder med vad som förväntas av ombud. Inbjudan till Ombudskurser. Regelbundna ombudsträffar i föreningen, med en ansvarig styrelsemedlem som sammankallande för skyddsombuden och en annan ansvarig styrelsemedlem som sammankallande för arbetsplatsombuden, förslagsvis digitala möten och fysiska vid behov.

Vi ser att tiden att samlas fackligt kan bli en svårighet och behöver se över och diskutera hur denna fråga ska lösas, kanske rektorerna ger tid? Det kan bli svårt för ombuden att lösgöra tid för utbildning. Ordförande pratar med personalchefen om att lösgöra tid till ombudsutbildning, även de digitala delarna.

Medlemmarna blir kontinuerligt informerade om aktuella föreläsningar och poddar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsträffar	1-2 ggr/termin	Ansvarig styrelseledamot	Styrelsemöte	Punkt på dagordningen
Ombudsutbildning	Uppstart 1 ggn/termin	Kursledare	Styrelsemöte	Utskick från föreningen
Möteskvarten	Ca 2 ggr/termin	Arbetsplatsombud	Ombudsträffar	
Årsmöte	mars	Styrelsen	Styrelsen	
Årliga medlemsmöten	Feb-sep	Styrelsen och arbetsplatsombud	Styrelsen	Viktigt att få ut information och få in protokoll
Folder för ombud	Innan februari	Styrelseledamot	Styrelsen	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Mål: att öka antalet yrkesverksamma medlemmar. I nuläget är vi 262 medlemmar. Vi kontaktar HR för att få information om hur många behöriga pedagoger som är anställda i kommunen och hur många per arbetsplats, för att sedan jämföra med våra medlemsregister. Rekryteringsmålet skrivs utifrån HR:s information. Kassören kommer kontinuerligt se över medlemsantalet för att vi ska kunna kontakta nyligen in- eller utträdde medlemmar. Visa Lönekollen för arbetskamrater på respektive arbetsplats, potentiellt rekryteringsverktyg.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	Terminsstart	Alla ombud, inkl styrelseledamot	I medlemsregistret, styrelsemötet	Ha koll på medlemrapport. Ansvarig: kassör
Lönekollen	Arbetsplatsmöte	Ombud	Medlemsregistret	
Kontakt med HR angående antal anställda lärare i kommunen	Efter årsmötet	Ordförande	Styrelsemöte	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Nya ombud påbörjar utbildning direkt som de blir valda. Med eventuell hjälp av distriktsrådet, såsom vi beslutat inom Region Tvärs, tänker vi att nya ombud ska kunna färdigutbildas inom ett år. Vi ämnar genomföra arbetsplatsbesök för att rekrytera ombud på de arbetsplatser som saknar det. Vi ser en problematik kring att få till möten med medlemmar och tänker ta hjälp av regionombudsman vid behov.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsutbildning	Juni, oktober	Kursledare	Styrelsemötet	
Arbetsplatsbesök	Kontinuerligt under året	Styrelseledamot	Styrelsemötet	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Vi arbetar för ett avtal med siffror och inte lägre än märket, med procentuellt individuellt påslag. Bra att ha ett nära samarbete med HR inför och efter lönerevision. För att reda kring pedagogernas vardag, planerar vi göra ett frågeformulär och analysera denna. Hur vi går vidare sedan beslutas utifrån resultaten. Viktigt att förhandlare är med i ett tidigt skede i tjänsteplaneringen. Möteskvart på skolorna med fokus: schema, reglerad- och förtroendearbets-tid. Arbeta för lokalt kollektivavtal vad gäller för- och efterarbete för alla pedagoger – balans och likvärdighet i alla verksamheter. Vad gäller barn- och gruppstorlek ej ha större än vad riktlinjerna säger. Vid eventuell oenighet rådgör vi med regional ombudsman.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Möte med HR-konsult inför lönerevision	Efter avtalet blir klart	Ordförande	Styrelsemötet	
Löneanalys med HR-konsult	Innan sommaren	Ordförande	Styrelsemötet	
Frågeformulär	januari	Styrelseledamot	Styrelsen, arbetsgrupp	
Områdessamverkan	Inför tjänsteplanering	Förhandlingsombud	Styrelsemötet	
Möteskvart	1-2 ggr/termin	Ombud	Styrelsemöten	
Strategiska kompetensförsörjningsmöten	1-2 ggr/termin	Ordförande, skyddsombud	Styrelsemöten och med skolchefen	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Vi ämnar delta i kommunens politiska möten. Vid behov skickar vi även skrivelser till våra kommunpolitiker. Svårt att påverka under pågående politiska mötet, men viktigt att knyta kontakter och försöka påverka i mötespauserna, samt ha förmöten med skolchefen. Vi ämnar även samarbeta med andra fackförbund och gemensamt bjuda in till frukostmöten med lokalpolitiker.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Politiska möten	Varje kallelse	Ordförande	Styrelsemöten	
Förmöten inför politiska möten	Minst två veckor innan det politiska mötet	Ordförande och skyddsombud	Styrelsemöten	Möte med skolchefen
Frukostmöten	1-2 ggr/termin	Ordförande och vice ordförande	Styrelsemöten	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan
Fortsätta erbjuda olika medlemsaktiviteter. Pensionärsombuden håller, även fortsättningsvis, i aktiviteter för pensionärsmedlemmar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bokkväll	En gång/termin	Aktivitetsgruppen	Styrelsemötet	
Aktivitet för pensionärer	1-2 ggr/år	Pensionärsombud	Med kassören	
Gamla kraftstationen i Deje	Hösten	Aktivitetsgruppen	Styrelsemötet	
Julmingel	Innan jul	Aktivitetsgruppen	Styrelsemötet	
Utomhusaktivitet	Våren	Aktivitetsgruppen	Styrelsemötet	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan
För att levandegöra vår verksamhetsplan tänker vi, utifrån den, sammanställa ett årshjul som sätts upp på kontoret.

Budget

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2025

Resultat intäkter/kostnader

0

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	135 274
	Summa intäkter	135 274

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

100	Styrelsearbete	2 000
110	Styrelse/Utbildning	12 274
120	Styrelse/Konferens	35 000
130	Styrelse/Möte	30 000
210	Ombud/Utbildning	15 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	5 000
310	Medlem/Utbildning	0
320	Medlem/Övriga aktiviteter	30 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	2 000
410	Rekrytering	2 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	500

710	Föreningens administration	500
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	1 000
	SUMMA KOSTNADER	135 274