

# Verksamhetsberättelse 2024 för förening Forshaga

## Inledning

Sveriges Lärare Forshaga har haft som mål att vara synliga och tillgängliga för alla våra medlemmar. Genom att vi haft en sammansättning i styrelsen, som representerat våra olika yrkeskategorier och skolområden, tror vi att vi hjälpt våra medlemmar på ett kunnigt och professionellt sätt. Där vi själva inte räckt till har vi tagit hjälp av vårt regionkontor. För att attrahera nya och behålla gamla medlemmar så har vi erbjudit många olika typer av aktiviteter.

## Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

### Om föreningen

31 december 2023 hade vi 263 yrkesaktiva medlemmar, varav 26 var arbetsplatsombud, 12 skyddsombud, 1 huvudskyddsombud och 7 förhandlingsombud.

31 december 2024 hade vi 257 yrkesaktiva medlemmar, varav 22 var arbetsplatsombud, 10 skyddsombud, 1 huvudskyddsombud och 7 förhandlingsombud.

Forshaga lokalförening har inga skolformsföreningar.

### Styrelsen

Styrelsen har bestått av ordförande och 10 ledamöter:

Anette Nilsson ordförande, förhandlingsombud kommun  
Linda Hagström vice ordförande, förhandlingsombud kommun och lokalt, kursutbildare  
Carina Heikkilä kassör, förhandlingsombud lokalt, studieorganisatör  
Kajsa Kiuru sekreterare  
Therese Vestberg ledamot, förhandlingsombud lokalt  
Johanna Olsson ledamot, förhandlingsombud lokalt, skyddsombud, ansvarig för sociala medier

Jenny Pettersson ledamot  
Emilie Amnell ledamot, förhandlingsombud lokalt, skyddsombud  
Madelaine Mauritzon ledamot, förhandlingsombud lokalt  
Åsa Jonsson ledamot, skyddsombud  
Joacim Fryksenius ledamot, huvudskyddsombud

Styrelsemöten under året: 11 stycken, inklusive konstituerande.

## Övriga roller

- Revisorer Maria Norell och Monica Swensån
- Valberedning Annicka Haag sammankallande, Penny Jacobsson och Daniella Söderberg
- Pensionärsombud Sigbritt Johansson och Britt-Marie Råd

## Föreningens verksamhet 2024

### Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnupdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

### Lokala fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Beskriv hur föreningen arbetet under respektive område, vad som gjorts, hur det gått och vilka fackliga framgångar som ni haft utifrån verksamhetsplan 2024.

## Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella och de lokala målen.

- Samverkan med HR inför och efter lönesättning. Samtal med medlemmar inför medarbetar- och lönesamtal t.ex. visa lönekollen från Sveriges Lärare. Vi har fått positiv respons från medlemmarna efter de samtal vi genomfört.
- Deltagit i olika samverkansgrupper CESAM, FÖSAM, OMSAM och APT. I dessa olika forum har diskussioner förts om bl.a. omorganisationer, arbetsbelastning, sjukskrivningar, fysisk arbetsmiljö m.m. Vi har även bistått medlemmar i medlemsärenden. Regionombudsmän har varit ute på olika arbetsplatser för att bl.a. prata arbetsmiljö och arbetstid. Vi upplever att det på vissa arbetsplatser har funnits ett stort fackligt intresse. Vi har också sett att vid förändringar på arbetsplatser ökar det fackliga

engagemanget. Vi har uppmärksammat att samverkansgrupper fungerar olika bra trots engagerade ombud.

- Vi har deltagit i möten med politiker och kommunledningsstaben. Politikerna har gett oss positiv respons. Vi har uppmärksammat vikten av att vara representerade i dessa sammanhang.
- Vi har bevakat medlemsrapporter samt hälsat nya medarbetare välkomna och presenterat oss. Vi har dessutom även sett över medlemsregistret för att kontrollera att våra medlemmar tillhör rätt lokalförening och arbetsplats. När medlemsantalet i lokalföreningen minskat har det oftast berott på att medlemmen bytt arbetsgivare.
- Vi har genomfört årliga medlemsmöten på de flesta arbetsplatser. Där årliga medlemsmöten har genomförts har vi ombud, förutom på några enstaka förskolor.
- I samverkan med andra föreningar har ett av våra ombud slutfört sin skyddsombudsutbildning. Vi har samverkat och hjälpts åt i föreningarna i Region Tvärs.

## **Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats**

Medlemsmöte: Vi har genomfört några lokala medlemsmöten med bl.a. möteskvarten som är ett arbetsmaterial från Sveriges lärare. Risk- och konsekvensanalyser har genomförts på olika arbetsplatser tillsammans med arbetsgivare och medlemmar.

Aktiviteter: Vi har genomfört två stycken medlemskvällar på Akademibokhandeln, träningskväll med grillning, musikquiz med jultema och julmingel för pensionärerna. Vi har även bjudit in till flertalet medlemsträffar med ombudsmän där vissa ställdes in på grund av för lågt deltagarintresse. Vi ser att intresset ökar då tilltugg erbjuds.

Medlem i fokus: Vi har genomfört flertalet medlemsärenden där medlem varit nöjd med våra insatser. Vi har synliggjort oss via våra sociala medier såsom Instagram, Facebook samt lokalföreningens sida på Sveriges Lärare. Vi har funnits tillgängliga för våra medlemmars frågor och funderingar och ser det som en framgångsfaktor.

Förhandlingar: Vi har sett att den fackliga påverkansmöjligheten har varit större i den mindre samverkansgruppen som finns på varje skolområde.

## **Ombud på varje arbetsplats**

Det årliga medlemsmötet på arbetsplatsen har hållits på de flesta arbetsplatser. En medlem har under året deltagit i grundutbildning för ombud, två medlemmar har deltagit i grundutbildning för skyddsombud och huvudskyddsombud. Ingen lokal verksamhet för ombud har hållits under året. De utbildningar våra ombud gått har hållits på annan ort.

## **Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka**

För att attrahera nya och behålla medlemmar har vi varit synliga på sociala medier, arrangerat olika medlemsaktiviteter samt bjudit in regionombudsmän för verksamhetsbesök. Medlemsaktiviteter som hållits: bokkvällar på Akademibokhandeln, julmingel med enklare förtäring och musikquiz samt träningskväll på hembygdsgården med efterföljande hamburgergrillning. Vi har även bjudit in till informationsmöte kring lön vilket fick ställas in på grund av lågt deltagarintresse. Det har varit svårt att få medlemmar till våra olika aktiviteter. Genom att erbjuda våra aktiviteter vid flera tillfällen har vi sett ett stigande deltagarintresse.



Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Föreningen har deltagit på 6 distriktsråd.  
Föreningarna har samarbetat i olika fackliga frågor samt kring ombudsutbildningar.

Ekonomisk uppföljning

|                      |                            |                |                                     |
|----------------------|----------------------------|----------------|-------------------------------------|
| <b>BUDGETFÖRSLAG</b> |                            |                |                                     |
| <b>Verksamhetsår</b> |                            |                |                                     |
| <b>2024</b>          |                            |                |                                     |
|                      |                            |                | Budgetutfall<br>2024                |
| <b>INTÄKTER</b>      |                            |                |                                     |
| 900                  | Budgetutrymme              | 136 475        | 136 276                             |
|                      |                            |                |                                     |
|                      | <b>Summa intäkter</b>      | <b>136 475</b> | 136 276                             |
| <b>KOSTNADER</b>     |                            |                |                                     |
|                      |                            |                | <b>Förslag till Budget<br/>2024</b> |
| 100                  | Styrelsearbete             | 2 000          | 3 241                               |
| 110                  | Styrelse/Utbildning        | 17 975         | 924                                 |
| 120                  | Styrelse/Konferens         | 35 000         | 47 831                              |
| 130                  | Styrelse/Möte              | 25 000         | 27 220                              |
| 210                  | Ombud/Utbildning           | 15 000         | 564                                 |
| 220                  | Ombud/Övriga aktiviteter   | 5 000          | 5 597                               |
| 310                  | Medlem/Utbildning          |                |                                     |
| 320                  | Medlem/Övriga aktiviteter  | 30 000         | 40 164                              |
| 330                  | Studenter                  |                |                                     |
| 340                  | Pensionärer                | 2 000          | 2 039                               |
| 410                  | Rekrytering                | 2 000          | 1 808                               |
| 510                  | Lön & Villkor              |                |                                     |
| 610                  | Opinion & Marknadsföring   | 1 000          | 0                                   |
| 710                  | Föreningens administration | 500            | 420                                 |
| 810                  | Skolform/Förskola          |                |                                     |



|     |                        |                |         |
|-----|------------------------|----------------|---------|
| 820 | Skolform/Grundskola    |                | 0       |
| 830 | Skolform/Gymnasie      |                |         |
| 900 | Övrigt                 |                |         |
| 950 | Distriktsråd           | 1 000          |         |
|     | <b>SUMMA KOSTNADER</b> | <b>136 475</b> | 129 808 |

Då vi sett att kostnaden på vissa kostnadsställen inte har varit så hög har vi omfördelat budgeten mellan olika kostnadsställen exempelvis från styrelse/utbildning till styrelse/konferens. Kostnaden för ombud/utbildning har varit låg och då har pengar förts över till kostnadsställe medlem/övriga aktiviteter.

## Ort, datum och underskrift

Forshaga 6 mars 2025

Underskrifter styrelse



Anette Nilsson  
Ordförande



Linda Hagström  
Vice Ordförande



Carina Heikkilä  
Ledamot  
Kassör



Kajsa Kiuru  
Ledamot  
Sekreterare

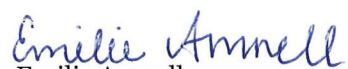


Joacim Fryksenius  
Ledamot  
Huvudskyddsombud

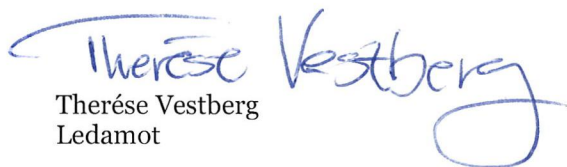
Johanna Olsson  
Ledamot



Åsa Jonsson  
Ledamot



Emilie Amnell  
Ledamot



Therése Vestberg  
Ledamot

Madelaine Mauritzon  
Ledamot

Jenny Pettersson  
Ledamot