

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Sveriges Lärare Forshaga

Inledning

Sveriges Lärare Forshaga har haft som mål att vara synliga och tillgängliga för alla våra medlemmar. Genom att vi haft en sammansättning i styrelsen, som representerat våra olika yrkes-kategorier och skolområden, tror vi att vi hjälpt våra medlemmar på ett kunnigt och professionellt sätt. Där vi själva inte räckt till har vi tagit hjälp av vårt regionkontor. För att attrahera nya och behålla gamla medlemmar så har vi erbjudit många olika typer av aktiviteter.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

31 december 2024 hade vi 257 yrkesaktiva medlemmar, varav 22 var arbetsplatsombud, 10 skyddsombud, 1 huvudskyddsombud och 7 förhandlingsombud.

31 december 2025 hade vi 260 yrkesaktiva medlemmar, varav 25 var arbetsplatsombud, 11 skyddsombud, 2 huvudskyddsombud (varav 1 lokalt) och 7 förhandlingsombud fram till juni, därefter 6 förhandlingsombud. Forshaga lokalförening har haft 1 skolformsförening inom förskola.

Styrelsen

Styrelsen har bestått av ordförande och 10 ledamöter:

Linda Hagström ordförande, förhandlingsombud inom kommun och lokalt, kursutbildare

Emilie Amnell vice ordförande, Huvudskyddsombud, förhandlingsombud för förskolorna och lokalt förhandlingsombud.

Carina Heikkilä kassör, förhandlingsombud lokalt, studieorganisatör

Kajsa Kiuru sekreterare

Madelaine Mauritzon ledamot, förhandlingsombud lokalt

Johanna Olsson ledamot, förhandlingsombud lokalt, skyddsombud, ansvarig för sociala medier

Åsa Jonsson ledamot, skyddsombud

Jenny Pettersson ledamot, arbetsplatsombud

Karin Davidsson ledamot, arbetsplatsombud vid årsslutet

Annika Bergström ledamot, arbetsplatsombud

Anette Nilsson ledamot, arbetsplatsombud

Styrelsemöten under året: 10 stycken, inklusive konstituerande.

Kongress har delat ur styrelsen varit med på i Karlstad med region TVÄRS

Övriga roller

Revisor: Maria Norell

Valberedning: Annicka Haag sammankallande, Ida Sandqvist, Daniella Söderberg och Kristoffer Olsén

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgiftet och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Föreningen har under 2025 arbetat aktivt och målinriktat för att bidra till de nationella fokusområdena i Sveriges Lärare verksamhetsplan.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog

Vi har stärkt de demokratiska strukturerna genom att påminna och säkerställa att samtliga arbetsplatser genomfört årliga medlemsmöten. Detta har bidragit till ökad delaktighet och fler möjligheter till dialog mellan medlemmar och ombud. I dagsläget har alla arbetsplatser utom två arbetsplatsombud och/eller skyddsombud, vilket har stärkt den lokala representationen och medlemmarnas inflytande.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka

Under året har vi ökat medlemsantalet med tre nya medlemmar. Rekryteringsarbetet har skett genom arbetsplatsbesök på flera arbetsplatser, utdelning av informationsfoldrar om medlemskap vid terminsstart samt genom att förse arbetsplatsombuden med information och konkreta verktyg för att kunna rekrytera nya medlemmar. Genom riktade informationsinsatser har vi stärkt den fackliga närvaron och synligheten.

Stärka det fackliga inflytandet genom fler ombud

Vi har genomfört ombudsutbildning för delar av styrelsen för att stärka kompetensen och skapa goda förutsättningar för uppdraget. Antalet arbetsplatsombud har ökat med tre personer och antalet skyddsombud med en person. Detta stärker vårt lokala fackliga inflytande och förbättrar möjligheterna att företräda medlemmarna i dialog och samverkan med arbetsgivaren.

Stärka medlemmarnas inflytande över uppdrag och arbetsbelastning

Vi har genomfört en informationskampanj riktad till arbetsplatsombuden med uppmaning att hålla "möteskvarten" med olika teman under året, såsom arbetstid, friskfaktorer, återhämtning, schema och lönekollen. Syftet har varit att öka medvetenheten och skapa dialog kring arbetsmiljö, arbetsbelastning och löneutveckling.

Vi har deltagit i samverkansformer med arbetsgivaren på olika nivåer, både lokalt och centralt, och haft möten med lönekontoret för att bevaka medlemmarnas intressen i löneprocessen.

Påverka politiken lokalt och nationellt

Föreningen har haft kontakt med lokala politiker genom deltagande i olika forum, såsom Barn- och utbildningsnämndens sammanträden och politikerfrukostar. Genom denna närvaro har vi bidragit till att lyfta förbundets prioriterade frågor och verkat för att de demokratiskt fastställda ställningstagandena ska få genomslag i den lokala politiken.

Sammanfattningsvis har föreningen under året stärkt den fackliga organisationen, ökat medlemsantalet, utvecklat ombudsstrukturen och fördjupat dialogen med både arbetsgivare och politiska företrädare, i linje med de nationella verksamhetsmålen.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog

Ett prioriterat mål för 2025 har varit att säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer inom förbundet. Särskilt fokus har legat på att genomföra årsmöte samt att tydliggöra för medlemmarna hur de kan vara delaktiga och föra dialog inom organisationen.

Årsmötet för verksamhetsåret 2025 genomfördes den 24 mars 2025. Årsmötet beslutade att delegera till styrelsen att fatta beslut om valkretsombud.

För att stärka medlemmarnas möjligheter till inflytande och delaktighet har följande insatser genomförts under året:

- Årliga medlemsmöten har genomförts på arbetsplatserna, där medlemmarna har valt lokala arbetsplatsombud och lokala skyddsombud.
- Medlemmarna har haft möjlighet att nominera kandidater till den lokala styrelsen i Forshaga via valberedningen.
- Lokalföreningens ordförande har varit sammankallande för föreningarna inom region Tvärs, vilket har bidragit till dialog och samverkan på regional nivå.

Sammanfattningsvis bedöms målet vara uppfyllt genom att årsmötet har genomförts och att medlemmarna har haft reella möjligheter till delaktighet, inflytande och dialog på lokal och regional nivå.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Under verksamhetsåret har lokalföreningen aktivt arbetat för att bidra till förbundets övergripande mål om ökad facklig styrka och fler yrkesverksamma medlemmar. Förbundet har som mål för 2025 att rekrytera 8 200 nya yrkesverksamma medlemmar samt att minska de påverkbara utträdena.

I detta arbete har vi i lokalföreningen rekryterat tre nya yrkesverksamma medlemmar och därmed ökat vårt medlemsantal. Med tanke på föreningens storlek och våra lokala förutsättningar ser vi detta som en tydlig framgång. Varje ny medlem stärker vår gemensamma röst, ökar vår legitimitet i dialogen med arbetsgivaren och bidrar till en starkare facklig närvaro på arbetsplatsen.

Utöver nyrekrytering har vi arbetat relationsskapande genom kontinuerlig kontakt med medlemmar, synlighet i verksamheten och genom att lyfta värdet av medlemskapet. Detta är en viktig del i att både attrahera nya medlemmar och minska risken för utträden.

Sammantaget bedömer vi att lokalföreningen på ett konkret och målmedvetet sätt har bidragit till förbundets övergripande mål om ökad organisering och stärkt facklig styrka.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Under verksamhetsåret har föreningen arbetat i linje med förbundets mål för 2025 om att stärka det fackliga inflytandet både lokalt och nationellt genom att öka antalet ombud och säkerställa rätt förutsättningar för uppdragen.

Vårt mål har varit att varje arbetsplats ska ha ett arbetsplatsombud och/eller skyddsombud. Vi har inte fullt ut nått detta mål, då det i dagsläget finns tre arbetsplatser som saknar både arbetsplatsombud och skyddsombud. Samtidigt kan vi konstatera att vi under året har ökat det totala antalet ombud på våra arbetsplatser, vilket är ett viktigt steg i rätt riktning och stärker vår lokala närvaro.

För att säkerställa kunskap och kompetens i uppdragen har delar av styrelsen genomfört ombudsutbildning under året. Detta har bidragit till ökad förståelse för uppdraget och bättre förutsättningar att stödja våra ombud på arbetsplatserna samt utveckla det fackliga arbetet lokalt.

Arbetet med att rekrytera fler ombud och säkerställa att samtliga förtroendevalda genomgår relevant utbildning kommer att fortsätta kommande verksamhetsår, med målet att nå full täckning på samtliga arbetsplatser.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Verksamhetsberättelse – prioriterade områden

Under året har vi aktivt arbetat för att stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag samt verka för en långsiktigt hållbar arbetsbelastning och löneutveckling.

Relativ- och reallöneutveckling

Vi har fört politiska samtal i syfte att uppgradera läraryrkets status och förtydliga läraruppdragets innehåll. I detta arbete har vi haft draghjälp från centralt håll, då frågan uppmärksammas i media och i den nationella debatten.

Vi har även haft dialog med lönekontoret kring lärares löneutveckling med fokus på att främja en långsiktig och hållbar löneutveckling. Målet är att huvudmannen ska vara en attraktiv arbetsgivare som både kan rekrytera och behålla befintlig kompetens. Som stöd i detta arbete har vi tagit fram och delat underlag med

jämförelser mellan närliggande kommuner för att synliggöra löneläget och behovet av en konkurrenskraftig löneutveckling.

Kärnuppdrag och tjänsteplanering

De lokala förhandlingsombuden har varit delaktiga i tjänsteplaneringen ute på arbetsplatserna. Genom detta har vi bidragit till att bevaka medlemmarnas arbetsvillkor och tydliggöra läraruppdragets omfattning, inklusive för- och efterarbete.

Frågan om att värna kärnuppdraget har även lyfts i samverkan med huvudman, bland annat i FÖSAM, där vi betonat vikten av tydliga ramar för uppdragets innehåll.

Arbetsbelastning och gruppstorlekar

Arbetsbelastningen har varit en prioriterad fråga under året. Våra lokala förhandlingsombud har lyft frågan med huvudman, särskilt kopplat till brister i vikarieanskaffning. När vikarier inte tillsätts i tillräcklig omfattning ökar arbetsbelastningen för våra medlemmar, vilket påverkar både arbetsmiljö och kvalitet i verksamheten.

Vi har uppmanat medlemmar att skriva tillbud när arbetsbelastningen ökar, för att synliggöra arbetsmiljörisker och skapa underlag för åtgärder.

Vi har även lyft frågan om barngruppernas storlek i förskolan och de stora skillnader som finns inom kommunen. I samverkan med huvudman har vi diskuterat hur man kan arbeta för mer likvärdiga barngruppsstorlekar och hur kommunen ska kunna närma sig Skolverkets rekommendationer för barngrupper i förskolan.

Samtidigt har vi betonat vikten av att skapa en jämnare arbetsbelastning mellan verksamheter och skolområden för att säkerställa en hållbar arbetssituation för våra medlemmar.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Påverkan lokalt och nationellt

Under året har vi arbetat aktivt för att bidra till genomslag för förbundets demokratiskt fastställda ställningstaganden, med särskilt fokus på de prioriterade områdena för 2025.

Nationella professionsprogrammet

Vi har påbörjat dialogen med arbetsgivaren kring implementeringen av det nationella professionsprogrammet inom ramen för olika samverkansnivåer. Diskussionerna har handlat om hur programmet kan införas på ett sätt som stärker medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och professionell utveckling.

Vi har även informerat våra medlemmar om professionsprogrammet via nyhetsbrev för att öka kunskapen om reformen och dess möjliga betydelse för yrket. Då professionsprogrammet fortfarande är nytt och formerna ännu inte fullt satta, är detta ett arbete som kommer att behöva fortsätta och fördjupas under 2026.

Resurser och förutsättningar i verksamheten

Vi har fört dialog med huvudmannen kring resursfördelningen på arbetsplatserna och tydligt lyft vikten av att verksamheterna ges tillräckliga resurser för att kunna leva upp till kraven i Skollagen och läroplanerna.

I samband med varsel och neddragningar har vi bevakat medlemmarnas intressen, genomfört förhandlingar och särskilt betonat vikten av att lärare ges reella förutsättningar att fullgöra sitt uppdrag enligt styrdokumentet.

Vi har även lyft frågan om hur kompetens kan behållas i verksamheterna vid minskat barnantal samt hur barngruppernas storlek i förskolan påverkas vid neddragningar. Vi har tydliggjort konsekvenserna för kvalitet och arbetsmiljö när huvudmannen väljer att säga upp personal.

Regleringar som värnar kärnuppdraget

Vi har fört diskussioner med arbetsgivaren om behovet av politiskt beslutade och lokala regleringar som skyddar medlemmarnas kärnuppdrag. Frågor som särskilt lyfts är lärares planeringstid samt tid för för- och efterarbete.

Även om vi ännu inte har fått till stånd några lokala regleringar har vi initierat en viktig diskussion om likvärdighet i förutsättningar mellan arbetsplatser. Denna fråga har också lyfts i dialogen med medlemmarna och kommer att vara fortsatt prioriterad framåt.

Övrig verksamhet

Under årsmötet 2025 fattades beslut om att inrätta en skolformsförening för förskolan. Föreningen har under året ännu inte haft möjlighet att genomföra något möte. Däremot har den funnits representerad i dialog med huvudman i frågor som rör förskolans verksamhet och villkor.

Under året har vi genomfört nätverksträffar för skyddsombud inom lokalavdelningen. Träffarna har gett möjlighet att lyfta aktuella frågeställningar, utbyta erfarenheter samt fungera som ett forum för informationsspridning till arbetsplatsernas skyddsombud.

Pensionärsföreningen har under året genomfört en träff på Kils golfrestaurang där deltagarna samlades för gemenskap och måltid.

Distriktsråd

Föreningen har hållit i 5 distriktsråd, 3 digitala- och 2 fysiska träffar. Vi har haft samarbete inom distriktsrådet gällande, framför allt, ombudsutbildningar, men har också haft många diskussioner kring bland annat lärarlönelyftet, förstelärartjänsternas utformning, tjänsteplanering med mera.

Ekonomisk uppföljning

Sveriges Lärare

Ort: Forshaga

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2025

Resultat intäkter/kostnader

0

INTÄKTER

300	Budgetutrymme	135 274
	Summa intäkter	135 274

KOSTNADER

	Förslag till Budget	
100	Styrelsearbete	2 000
110	Styrelse/Utbildning	12 274
120	Styrelse/Konferens	35 000
130	Styrelse/Möte	30 000
210	Ombud/Utbildning	15 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	5 000
310	Medlem/Utbildning	0
320	Medlem/Övriga aktiviteter	30 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	2 000
410	Rekrytering	2 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	500
710	Föreningens administration	500
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	1 000
	SUMMA KOSTNADER	135 274

Utfall 2025

1037
1555
32933
18829
4145
4242
0
33587
0
0
0
0
0
500
2238
99066

Vi har fört över pengar till Medlem/Övriga aktiviteter från Ombud/Utbildning och Styrelse/Möte, eftersom medlemsaktiviteterna har kostat mer än beräknat. Flera kostnadsställen har utfallet 0, då vi inte har haft några utgifter. Posterna Ombud/Utbildning samt Styrelse/Utbildning har inte belastats så mycket som beräknat, då vi har förlagt flertalet tillfällen till dagar där vi haft fackligt arbete och därmed inte fått lönebortfall. Arbetsgivaren har betalat lön vid ombudsutbildningen. Avvikelsen gällande posten Distriktsråd är svår att beräkna budget kring, eftersom kostnaden fördelas på alla distrikt i Tvärs och den beror även på antalet aktiviteter. Posten Övrigt gäller uppvaktning kring en jubilar i styrelsen. Posten Pensionärer har ej belastats i år, då vi hade presentkort att nyttja från fjolåret. Totalt kan vi konstatera att vi har hushållit med årets budget på ett varsamt sätt, där den största potten har fördelats till medlemmar och styrelsens arbete.

Ort, datum och underskrift

Forshaga, 5 mars 2026

Linda Hagström



Carina Johansson



Anette Nilsson



Jenny Pettersson



Karin Davidsson



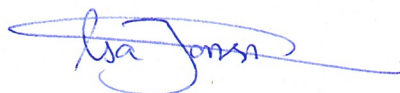
Madelaine Mauritzon



Emilie Amnell



Åsa Jonsson



Annika Bergström



Kajsa Kiuru



Johanna Olsson

