

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlönutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Eda

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

- Vi har i dagsläget ombud på i stort sett alla arbetsplatser. Vi har en fortsatt målsättning att under kommande verksamhetsår lyckas rekrytera ombud där vi för tillfället saknar.
- Vi uppmanar varje arbetsplats att hålla det årliga medlemsmötet där val/omval av ombud sker.
- Vi har en ambition att besöka så många arbetsplatser som möjligt och har målsättningen att samtliga arbetsplatser får besök av oss minst en gång per verksamhetsår. De ledamöter i styrelsen som har facklig tid ansvarar för att planera och genomföra dessa besök.
- Vi uppmanar våra ombud att verkligen utnyttja den fackliga punkten på APT till att informera, diskutera och skapa engagemang.
- Vi betonar vikten av att samverkansarbetet fungerar och informerar och vägleder våra ombud om hur detta bör ske.
- Vi försöker skapa en bredd på de aktiviteter som vi anordnar för våra medlemmar och blandar större evenemang med mindre. Medlemmarna har i samband med årsmötet en viktig roll i att tycka till om vilka aktiviteter som de önskar under kommande verksamhetsåret.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsträffar		Styrelsen		Form, antal och frekvens diskuteras löpande.
AO/SO genomför "möteskvarten" på sina arbetsplatser	På APT	Ombud på arbetsplatser	På ombudsträffar och löpande dialog med ombuden	På Portalen finns möteskvarten, powerpoint med aktuella teman, som ombud kan använda som stöd under APT, eller andra möten,

Arbetsplatsbesök	Regelbundet, vi ska hinna med alla inom ett läsår	Styrelsemedlemmar	Delge rektorer det som framkommer, lyfta frågor vidare i styrelsemöte och verksamhetsråd. Aktivera ombuden	Arbetsplatsbesök är viktiga för att fånga upp aktuella frågor på arbetsplatserna och därför ett viktigt stöd i vilken riktning vi ska lägga vårt arbete under året.
Lokala träffar ombud-medlemmar	2026	Ombud	Samtal med ombud	Vi uppmuntrar ombud att kalla sina medlemmar till träffar för att diskutera frågor på arbetsplatsen.

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Vara aktiva i början av terminen och söka upp de som är nyanställda, samt ställa frågan om medlemskap på arbetsplatsbesök.
Visa på nyttan och fördelarna med att vara medlem.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bilda medlemmarna – utbildningsinsatser för medlemmar.	2026	Styrelsemedlemmar		Tipsa om föreläsningarna som ges under året.
AO/SO genomför "möteskvarten" på sina arbetsplatser	På APT	Ombud på arbetsplatser	På ombudsträffar	Genom att använda möteskvartarna kan ombuden stärka den fackliga styrkan på arbetsplatsen
Närvaro på sociala medier	2026	Styrelsemedlemmar		
Regelbunden information till medlemmar	2026	Styrelsemedlemmar		Exempelvis nyhetsbrev och inlägg på sociala medier.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

- Vi har ombud i stort sett på alla arbetsplatser och har som mål att vi har ombud på samtliga.
- Alla arbetsplatser ska genomföra årligt medlemsmöte
- Vi betonar vikten av att ombud får erforderlig tid att utföra sitt fackliga uppdrag med t ex schemalagd tid för åtminstone skyddsombudet, men helst även arbetsplatsombud

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årligt medlemsmöte på arbetsplatser		Ombud+ medlemmar	Protokoll skickas till styrelsen	Där ombud inte finns behöver styrelsen gå in och stötta under årligt medlemsmöte
Genomföra ombudsutbildning steg 4, 6 och 8.		Ombudsutbildare i föreningen, Tillsammans med ombud från regionkontor: del 8.	När utbildningstillfället är genomfört skickas en enkät ut till deltagare.	Uppmuntra ombuden att göra steg 1,2,3,5 och 7 skyndsamt.
Tillse att ombud får erforderlig tid i sin tjänsteplanering	Våren		Höst i samband med utvärdering av tjänsteplaneringens utfall	

- 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

- Kontinuerliga samtal med förvaltningsledning, verksamhetschefer och förtroendevalda politiker på kommunnivå kring vikten av rimliga villkor för våra medlemmar. Ytterst viktigt under detta valår!
- Opinionsbildning
- Överläggningar kring avtalsfrågor.
- Deltagande i central samverkan, både på kommun- och förvaltningsnivå.
- Träffa presidiet inför varje bildningsnämnd

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Politikerfrukost	En gång i halvåret	Styrelsemedlemmar	Styrelsemöten	
Delta på kommunfullmäktige	Minst 1 gång i halvåret	Styrelsemedlemmar, roterande	Styrelsemöten	Skrivelser, debattartiklar m.m. Exempelvis utgå från de mallar som skickas från förbundet centralt. Be medlemmar och ombud om input i arbetet.
Lokalt opinionsarbete		Styrelsemedlemmar		
		Medlemmar och ombud		
Fortbildning inom opinionsbildning	2026	Styrelsemedlemmar		Hålla koll på kalendarier för att kunna delta på utbildningar

Medlemsundersökningar	Vid behov	Styrelsemedlemmar	Styrelsemöten	Undersökningarna kan bli en del i vårt strategiska arbete under året
Träffa presidiet	1 gång/mån	Styrelsemedlemmar	Styrelsemöten	
Delta på bildningsnämndens möten		Styrelsemedlemmar	Styrelsemöten	
Ombudsträff med fokus på arbetsmiljöfrågor		Styrelsemedlemmar Ombud		Deltagare är t.ex. ombud, rektorer, styrelse och arbetsgivarrepresentanter.
Teckna lokala kollektivavtal	Vid behov	Förhandlingsombud och firmatecknare		

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

- Hålla oss uppdaterade kring kurser och utbildningar i kursportalen
- Fördela styrelseuppdrag mellan ledamöterna
- Genomföra styrelsemöten en gång i månaden
- Stärka styrelsens sammanhållning genom andra aktiviteter, utanför eller i anslutning till styrelsemöte

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Styrelsemöte	1 gång/månad	Styrelsemedlemmar		Första styrelsemöte efter årsmöte tilldelas styrelseuppdrag.
Styrelsefortbildning -Webutbildningar -Kurser online/fysisk	Löpande	Styrelsemedlemmar	Styrelsemöten och löpande dialog	Styrelsen genomför vid behov de webutbildningar som finns på hemsidan och håller löpande koll på utbildningar som anordnas från förbundet så att vi kan utveckla styrelsemedlemmars kompetens när behovet uppstår.
Styrelseutvecklingsdagar	Vid behov, dock minst en gång under året.	Styrelsemedlemmar		Heldag(-ar) med fokus på kompetensutveckling eller förbundsplan. Exempelvis genom besök på regionkontoret.

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Verksamhetsplanen tas upp som punkt på varje styrelsemöte för att den ska kunna ligga till grund för arbetet under året.

Budget

Se bilaga: Budget 2026