# Verksamhetsplan 2025 för förening Eda

## Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

## Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skol-  
väsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten   
bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

## Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. **Säkerställa demokratiska arenor präglade   
   av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**

* 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
* 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför   
  årsmöte.

1. **Rekrytera fler medlemmar och öka vår   
   fackliga styrka.**

* 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
* 2025: Att minska påverkbara utträden

1. **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**

* Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
* Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

1. **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**Särskilt prioriterat för 2025 är:

* Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
* Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
* Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
* Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

1. **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**   
   Särskilt prioriterat för 2025 är:

* Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
* Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
* Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

# 

# Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Eda

## Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

|  |
| --- |
| **Utgå från dessa frågeställningar:**   * Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet. * Utifrån föreningens nuläge. Fundera över hur vi kan öka möjligheter för medlemmarna att ha dialog, vilka mötesplatser som ska finnas under året på arbetsplatser, i föreningen och tillsammans i distriktet. * Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget. * Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren. |

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Fortsätta med att få god uppslutning till årsmötet och att utbilda våra ombud, anordna fler ombudsträffar och även medlemsmöten där vi kan diskutera.  Alla arbetsplatser ordnar med årsmöten.  Fler arbetsplatsbesök  Vi använder oss av Teamschattar för att få ut information till ombuden.  Vi är tillgängliga för ombud och medlemmar genom mail, telefon och Teams.  En strategi är att vi använder oss av årshjul där vi planerar in alla möten, aktiviteter, arbetsplatsbesök och även håller oss till denna plan.  En annan strategi är att alla i styrelsen ansöker om facklig förtroendetid och att vi tar den tid vi har. 20 % för ordförande och 10% till resterande är förslaget från skolchef vilket precis går att få till med de timmar vi har att förfoga över.  Hinder: Svårt att få in vikarier då det är få inne i bemanningspoolen. Vi tar det vidare till verksamhetsrådet.  Ekonomin kan också vara ett hinder. Vi behöver planera budget bättre. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Ombudsutbildning på Selma Spa. | En gång per år, september | Irene och Veronica |  |  |
| Arbetsplatsbesök | Två ggr per månad. Andra och fjärde veckan per månad. | Johanna varje, men alla hjälps åt. |  |  |
| Årsmöte | 19 februari | Johanna kallar till mötet. Alla hjälps åt med alla handlingar. |  |  |
| Medlemsmöten | En gång per termin, april, oktober | Johanna kallar till mötet, alla hjälps åt med dagordning. |  |  |
| Ombudsträffar | Fyra ggr per år. En i början på varje termin, och en i slutet på varje termin. | Huvudskyddsombuden kallar till mötet och gör dagordning. Alla i styrelsen deltar vid mötet. |  |  |
| Styrelseutvecklingsdagar | I mars | Samtliga i styrelsen |  |  |
| Medlemsaktiviteter (tävlingar och utlottningar) | 2 gånger per termin. Januari, april, september och december. | Sara och Johanna |  |  |
| Frukostpåsar inkl. rekrytering | Vid terminsstart | Alla |  |  |

## Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden med 10 procent.

|  |
| --- |
| **Utgå från dessa frågeställningar:**   * Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet. * Utifrån föreningens nuläge: Hur ser rekryteringspotentialen ut samt hur många nya yrkesverksamma medlemmar föreningen har som mål att rekrytera under 2025. * Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget. * Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren. |

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Önskat läge är att alla legitimerade lärare är med i föreningen.  Vi har några få som inte är medlemmar, vi behöver begära ut en lista från arbetsgivare för att se över vilka vi eventuellt kan rekrytera under 2025.  Vi kommer att locka medlemmarna till att rekrytera genom att erbjuda presentkort till den som rekryterar in en ny medlem.  Hinder är att man inte ser vinningen med att bli medlem. Vi behöver arbeta fram hur vi lägger fram det positiva med facket. Sara kommer att bli vår ”Min trygghet” informatör för att sprida kunskapen om försäkringar som ingår i medlemskapet. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Frukostpåsar | Augusti/september | Alla | Håller koll på hemsidan om det blivit ny rekrytering. |  |
| Värva en medlem och få en present | Presenterar vid årsmöte | Alla medlemmar samt styrelsemedlemmar. | Medlemmen får meddela oss vid rekrytering och vi följer upp. |  |
|  |  |  |  |  |

## Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Önskat läge är att vi har utbildade och aktiva ombud på varje arbetsplats. Vi vill även ha en skyddskommitté som är kommunövergripande.  Vi har alla vissa kunskapsglapp och behöver utbildas i många avseenden, både ombud och styrelsen.  Vi i styrelsen behöver som strategi se till att gå alla utbildningar för alla våra uppdrag för att höja vår kompetens och leda med ett gott exempel. Vi behöver skicka ut påminnelser till ombuden om vilka utbildningar som går och när.  Hinder: Tid och engagemang. Svårt att få vikarier för ordinarie arbete. Vi fortsätter driva frågan om utbildningar och informerar om dessa. Vi lyfter i verksamhetsrådet att det behöver finnas vikarier som kan gå in i verksamheten. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
|  |  |  |  |  |
| Gå de utbildningar som saknas för styrelsen | 2025 | styrelsen | Varje styrelsemöte |  |
| Håll utbildning för ombuden | September 2025 | Irene och Veronica | Varje kvartal under styrelsemöte |  |

## Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

**Särskilt prioriterat för 2025 är:**

* Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
* Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
* Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
* Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Önskat läge är att vi lokalt kan upprätta skrivningar gällande lärares arbetsbelastning och barn/ elevgruppers storlek. Skolchef har initierat arbetet med Kristianstadmodellen för tjänsteplanering som vi håller på och samverkar och gör lokala anpassningar för.  Hinder: Vi vet inte vad som kommer att ske i avtalsrörelsen för 2025. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Utvärdering av tjänsteplanering i samråd med Skolchef | Vårterminen/ sommar 2025 | Styrelsen, skolchef, HR | Utskick till medlemmar, ombud med enkät innan utvärdering |  |
| Lyfta barngrupper/ elevgruppers storlek till diskussion under verksamhetsråd. | Kontinuerligt | Styrelsen. | Ta in åsikter från medlemmarna om hur barn och elevgrupps storlek påverkar undervisningen. |  |
|  |  |  |  |  |

## Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

**Särskilt prioriterat för 2025 är:**

* Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
* Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
* Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Att vi ska kontinuerligt träffa politiken för att lyfta medlemmarnas arbetsmiljö och hur lagd budget påverkar detta  Vi träffar politiken i bildningsnämnden två gånger per termin. Det finns möjlighet att boka kontaktpolitiker för besök i verksamheterna, när var, hur och i vilket syfte?  Vi lyfter diskussionen på verksamhetsrådet för att påminna politiken om att de behöver komma ut och hälsa på i våra olika verksamheter. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Be om möte med bildningsnämnden | Snarast | Deltagare i Verksamhetsrådet |  |  |
| Kommunfullmäktige | Se digitalt eller delta på plats | Johanna, Veronica, Irene, Sara och Susanne |  |  |
| Kommunstyrelse |  |  |  |  |

## Övriga mål och aktiviteter för föreningen

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vara med på familjedag och julmarknad, vi behöver visa upp oss och få med oss befolkningen i opinionsbildningen. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Ha ett bord med reklam för Sveriges Lärare | Våren och jul | Alla | På plandisc och styrelsemöten |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

## Arbete och uppföljning

|  |
| --- |
| Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan |
| Vi kommer följa upp verksamhetsplanen och plandisc på våra styrelsemöten. |

## Budget

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 900 | Budgetutrymme | 107 000 |
|  |  |  |
|  | **Summa intäkter** | **107 000** |
|  |  |  |
| **KOSTNADER** | |  |
|  |  | **Förslag till Budget 2025** |
| 100 | Styrelsearbete | 20 000 |
| 110 | Styrelse/Utbildning | 8 000 |
| 120 | Styrelse/Konferens |  |
| 130 | Styrelse/Möte | 5 000 |
| 210 | Ombud/Utbildning | 8 000 |
| 220 | Ombud/Övriga aktiviteter | 12 000 |
| 310 | Medlem/Utbildning | 0 |
| 320 | Medlem/Övriga aktiviteter | 30 000 |
| 330 | Studenter | 0 |
| 340 | Pensionärer | 3 000 |
| 410 | Rekrytering | 0 |
| 510 | Lön & Villkor | 4 000 |
| 610 | Opinion & Marknadsföring |  |
| 710 | Föreningens administration | 3 000 |
| 810 | Skolform/Förskola |  |
| 820 | Skolform/Grundskola |  |
| 830 | Skolform/Gymnasie |  |
| 900 | Övrigt | 11 000 |
| 950 | Distriktsråd | 3 000 |
|  | **SUMMA KOSTNADER** | **107 000** |