

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Eda

Inledning

Under verksamhetsåret 2025 har vår intention varit att ha regelbundna arbetsplatsbesök. Vi har deltagit på flera olika arenor inom kommunen för att lyfta våra medlemmars arbetsmiljö och rättigheter. Vårt viktigaste arbete är fortfarande medlemsnära. Vi har hanterat flera medlemsärenden under det gångna året, medlemmarna är alltid vår högsta prioritet.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

I vår förening har vi i dagsläget (februari 2026) 193 medlemmar var av 150 yrkesverksamma, vilket innebär att vi har 43 pensionärer i vår förening.

Medlemsutvecklingen när det gäller yrkesverksamma medlemmar ser ut så här enligt tillgänglig statistik

December 2024: 148

December 2025: 148

Vi ser också att under året har medlemsantalet som lägst varit 144 (november 2025) och högst 151 (mars 2025).

Arbetsplatsombud

December 2024: 13

December 2025: 13

Skyddsombud

December 2024: 14

December 2025: 11

Även när det gäller ombud ser vi att siffran fluktuerar under året. Vi har som lägst haft 10 registrerade skyddsombud och som flest 15. När det gäller arbetsplatsombud är den lägsta siffran 13 och den högsta 16. Som lägst har 66% av arbetsplatserna haft ombud och som mest 80%.

Statistiken tar inte hänsyn till att några ombud har dubbla uppdrag, det vill säga både är arbetsplatsombud och skyddsombud.

Under året 2025 har vi äntligen kommit i gång med utbildning av våra ombud, vilket vi hoppas kommer öka både antalet ombud och antalet ombud som fortsätter med sina uppdrag.

Styrelsen

Johanna Hasselmark, ordförande, förhandlingsombud & huvudskyddsombud, förskolan.

Irene Henriksen, sekreterare, ombudsutbildare & förhandlingsombud.

Sara Franzén, kassör & förhandlingsombud

Veronica Strid, vice ordförande, huvudskyddsombud grundskola & förhandlingsombud.

Malin Schmidt, suppleant

Vi har haft styrelsemöten i gång per månad med undantag av juni och juli.

Styrelsen har deltagit i olika utbildningar, möten och konferenser för att stärka kompetensen i olika frågor under det gångna året:

Implementeringskonferens HÖK25

Ärendehantering - avstängning

Ärendehantering - varning

Fördjupning i Min trygghet och arbetsmiljö för huvudskyddsombud

Grundutbildning för nya förhandlingsombud/huvudskyddsombud

Övriga roller

Revisor – Carin Nilsson & Letecia Romuld

Valberedning – Josefine Malmstedt & Helena Westlund

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Vi har deltagit i samverkan på olika nivåer som verksamhetsråd och centralråd, och arbetat aktivt med att lokala samverkansråd ska fungera på arbetsplatsnivå.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Årsmöte genomfördes i mars 2025.

Vi har ökat dialogen mellan ombud och styrelse, samt arbetat för att öka dialogen mellan ombud och chefer.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Under det gångna året har vi rekryterat nya medlemmar i samband med nyanställningar i kommunen, men vi har också tappat medlemmar av olika orsaker, till exempel flytt och pensionsavgång.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Vi har arbetsplats- och skyddsombud på majoriteten av arbetsplatserna där det finns fem eller fler medlemmar. På större arbetsplatser finns ofta mer än ett ombud. Samtidigt står huvudskyddsombud redo att stöda medlemmarna på de arbetsplatser där vi inte har ombud.

Vi har genomfört ombudsutbildning för att stärka ombudens kompetens och kunskap.

Steg 4 för arbetsplats- och skyddsombud där 8 ombud deltog

Steg 6 för arbetsplatsombud, där 5 ombud deltog,

Vi har uppmanat lokala ombud att delta på de föreläsningar och kurser som arrangeras centralt från föreningen som exempelvis "Tjänsteplanering och OSA på arbetsplatsen".

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Vi har tillsammans med arbetsgivare diskuterat HÖK25 skrivningar om arbetsbelastning och kärnuppdraget i väntan på det eventuella lagförslaget gällande lärares arbetstid.

Vi har i samarbete med arbetsgivare genomfört en ombudsträff med fokus på tjänsteplanering.

Förhandlingsombud har deltagit i förhandlingar vid omorganisering av SFI. Utöver det har diskussioner förts med arbetsgivare angående flexavtal för våra medlemmar i förskola och fritids.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Vi har genomfört politikerfrukost för att samtala om resurser och kärnuppdraget med representanter från lokala partier.

Bildningsnämnd och fackliga representanter har mötts en gång under hösten för att diskutera aktuella frågor. Denna gång var mötet på Hotell Charlottenberg. Utöver det har vi suttit med under bildningsnämndens möte.

Övrig verksamhet

Vi har varit engagerade i flera medlemsärenden under åren där vi bevakar medlemmars rättigheter och skyldigheter. Ett mycket viktigt arbete som inte syns utåt. I detta arbete har förhandlingsombuden stöttat innan och under möten med arbetsgivaren och HR. Det har tagit mycket tid i anspråk. Det gångna året visar att vi behöver fortsätta stötta medlemmarna i hur man för en konstruktiv dialog med arbetsgivare.

Distriktsråd

Representanter från föreningen har deltagit på 3 distriktsråd. Tiden för distriktsråd ligger samtidigt med ordinarie verksamhet och vi har ibland inte möjlighet att kunna gå på dessa möten, vår intention har dock varit att delta på fler än de 3 vi kunnat delta på.

Vi ser att distriktsrådet är ett viktigt forum för att kunna möta argument från arbetsgivare om hur de gör i andra kommuner i olika frågor, samt att man där kan få stöd i hur vi kan hantera lokala frågor. Distriktsrådet ger också en möjlighet att samordna ombudsutbildningar.

Ekonomisk uppföljning

Se separat årsrapport.

Kommentar: Budgettilldelningen årsvis är 107609kr och löper över kongressperioden 2025-2028. Det innebär att vi kan fördela budgeten olika över åren om årsmötet beslutar det men 2028 ska vi inte ha gått minus. 2025 avslutades med ett underskott på 16530kr som behöver hanteras snarast, dock senast 2027 för att avsluta kongressperiodens budgettilldelning utan underskott.

Ort, datum och underskrift

Ort och datum _____

Johanna Hasselmark. Ordförande

Veronica Strid, Vice ordförande

Sara Franzén, Kassör

Irene Henriksen, Sekreterare