# Verksamhetsberättelse 2024 för förening Eda

## Inledning

|  |
| --- |
| Under året som gått har kommunen genomgått många förändringar gällande bland annat organisation och rutiner och riktlinjer. Verksamhetsneddragningarna på grund av övertalighetsprocessen under året har varit krävande för oss samtliga i styrelsen, och vi har gjort det vi kan för att påverka ledningen på både förvaltningsnivå och politikernivå. Det har dock inte varit enkelt, och vi har stått oeniga gentemot arbetsgivaren i många avseenden, särskilt då vi haft en stor oro för att våra medlemmar skulle få en ökad arbetsbelastning i och med neddragningarna av resurstjänster inom grundskolan.  De intentioner vi haft med vår fackliga verksamhet har fått stå tillbaka på grund av den ökade arbetsbörda som omorganisationen inneburit för oss fackliga. Vi hade som mål att göra fler arbetsplatsbesök och hinna med alla arbetsplatser innan årets slut, vi hann inte riktigt i mål vilket vi hade tänkt, vilket beror på att det i styrelsen varit svårt för styrelseledamöter inom grundskolan att ta ut sin fackliga förtroendetid. Vi ser stora fördelar med att komma ut i varandras verksamheter och prata med ombud och medlemmar om hur de har det på arbetet och vi kommer att fortsätta ha som mål att besöka alla minst en gång per termin.  Vi har lyckats rekrytera in två medlemmar under höstterminen vilket vi ser mycket positivt på. Målet är att alla legitimerade lärare i alla skolformer är med i vårt förbund då det är där vi tillsammans kan bygga facklig styrka och stå enade.  Vi har inlett arbetet kring tjänsteplanering i samverkan med arbetsgivare, under 2025 kommer tjänsteplanering och tjänstefördelning med utgångspunkt i Kristianstadsmodellen att bli verklighet i alla skolformer. |

## Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

### Om föreningen

|  |
| --- |
| Föreningen hade den 1 januari 2025 totalt 149 yrkesverksamma medlemmar och 42 pensionärsmedlemmar. Motsvarande siffror för 1 januari 2024 var 146 respektive 49.  Ombudsutveckling- se egen fil.  Vi har ej haft några andra skolformsföreningar under 2024. |

### Styrelsen

|  |
| --- |
| I styrelsen har under året följande personer ingått:  Johanna Hasselmark, ordförande och huvudskyddsombud förskola och öppen förskola  Veronica Strid, vice ordförande samt huvudskyddsombud för grundskola och vuxenskolan.  Irene Henriksen, ledamot  Sara Franzen, kassör  Susanne Forsberg, sekreterare  Samtliga i styrelsen har varit förhandlingsombud.  Styrelsemöten under året: 10 st. |

#### Övriga roller

|  |
| --- |
| Valkretsombud: Sirill Karlsson och Joakim Schwarz Hermansson  Valberedning: Mona Guttke  Revisor: Letecia Romuld |

## Föreningens verksamhet 2024

### Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

|  |
| --- |
| Lön: Vi har samverkat med arbetsgivaren i lönebildningsprocessen för att bidra till att säkerställa att medlemmarna ges skäliga löneförhöjningar som utgår från deras reella kompetens och yrkesutveckling. Vi har under uppföljningsmöten angående lönebildningen varit tydliga med att rektorer måste kunna motivera satt lön för varje medlem, vilket inte fungerat under 2024.  Arbetsmiljö: Vi har samverkat med arbetsgivaren för att försöka göra förbättringar i arbetsmiljön för alla våra medlemmar. Vi har i vissa situationer lämnat in begäran om arbetsmiljöåtgärd för att komma till rätta med större arbetsmiljöproblem som drabbar många av våra medlemmar. Vi uppmanar våra ombud att föra dialog med rektorer om medlemmar som vi vet har en ohållbar arbetsmiljösituation och att följa upp för att se hur man går vidare för att göra förbättringar. Även styrelsen har dialog med rektorer och skolchef och lyfter de arbetsmiljöproblem vi ser och hör om ute på arbetsplatserna.  Förutsättningar för ombuden: Vi har varit tydliga med att skolchefens införande av samverkansråd på alla arbetsplatser måste realiseras av rektorerna och att ombuden ska delta i mötena. Vi har fått till två ombudsträffar där skolchef, biträdande skolchef och vid ett tillfälle personalchef var med för att diskutera övertalighetsprocessen, tjänsteplanering och flextid. Vi har skapat gruppchattar i teams där vi går ut med information till ombuden och där de även kan ställa frågor. |

### Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

|  |
| --- |
| Vi har haft medlemsmöte när det var årsmöte. Annars har vi haft separerade möten, till exempel för förskolan och för förstelärare.  Vi bjöd på middag under årsmötet på restaurang och vi anordnade och betalade för bussresa och biljett till bokmässan i Göteborg.  Vi har tecknat ett lokalt kollektivavtal för Hök24. Vi har inlett diskussioner gällande flexavtal för förskolan men inte kommit fram till ett svar ännu.  Vi har varit involverade i skolchefens arbete med att få fram material och en struktur för tjänsteplanering och tjänstefördelning.  Vi har arbetat med lokal opinionsbildning genom att delta i två av bildningsnämndens möten. Vi har även arbetat med opinionsbildning genom insändare och tidningsartiklar.  Vi har arbetat med att ha medlemmen i fokus genom att försöka se till att allt gått rätt till i omorganisationen. Vi har även gång på gång lyft medlemmarnas frågor i verksamhetsråd, centralråd och till bildningsnämnden. Genom att ha en tät dialog med ombud, medlemmar och även rektorer och skolchef jobbar vi för en minskad arbetsbörda och mindre upplevd stress för våra medlemmar. |

### Ombud på varje arbetsplats

|  |
| --- |
| Vi har haft möten för förtroendevalda en gång per termin.  Vi har tyvärr inte hållit i några grundutbildningar, men kommer fokusera på att få in våra ombud i utbildning under 2025 och då även ta hjälp av andra kommuner när det finns tillfälle.  För att locka fler till att vilja bli ombud och för att behålla de vi har har vi sett till att vara tillgängliga genom att ta kontakt och även vara enkla att kontakta. Vi svarar på frågor så gott vi kan eller hör av oss till regionombudsman om det är några tveksamheter. Vi har styrt upp en ombudsträff där vi bjöd på middag på restaurang som ett sätt att visa uppskattning för våra ombud. |

### Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

|  |
| --- |
| Våra strategier har varit att försöka synas mer ute på arbetsplatserna, att återkoppla till medlemmarna genom chattgrupper på Teams, nyhetsbrev, mail etc. Vi har styrt upp ombudsträffar för att ombuden ska få träffas och utbyta erfarenheter.  Vi har rekryterat några medlemmar men även haft en del medlemmar som bytt förening då de skaffat nytt arbete i annan kommun. Lärdomen vi har dragit av detta är att kontakten med medlemmarna och ombuden är det viktigaste vi har. |

### Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

|  |
| --- |
| Föreningen har deltagit på 1 distriktsråd under 2024.  Samarbetet är under uppbyggnad, förhoppningsvis får vi tillgång till ett nätverk som endast behandlar sådant som gäller distriktsrådet. |

## Övrig verksamhet

|  |
| --- |
|  |

## Ekonomisk uppföljning

|  |
| --- |
|  |

## Ort, datum och underskrift

Ort och datum:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Johanna Hasselmark\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Sara Franzén\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Veronica Strid\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Irene Henriksen\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Susanne Forsberg\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_