

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Vellinge

Instruktioner: I arbetet med verksamhetsplanen, börja med att följa upp förra årets verksamhet och fundera över vad verksamhetsplanens olika mål betyder för oss och vad som behöver göras under kommande år. Följ instruktionerna under respektive mål där ni fyller i strategier och liknande i textrutan. Fyll därefter i aktiviteterna för att få målen att hända. Ta gärna bort denna gula ruta samt de ljusgröna rutorna med frågeställningarna när dokumentet är redo att skickas ut.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Fundera över hur vi kan öka möjligheter för medlemmarna att ha dialog, vilka mötesplatser som ska finnas under året på arbetsplatser, i föreningen och tillsammans i distriktet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Skapa och upprätthålla medlems-Team för varje arbetsplats. Teamet är en plattform där medlemmarna kan föra dialog och få information kring aktuella händelser.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Genomföra årsmöten ute på de olika arbetsplatserna i kommunen	maj-augusti 2026	Arbetsplatsombud på respektive arbetsplats och deras medlemmar Styrelsen	Styrelsen skapar ett underlag för dagordning till årsmötet som arbetsplatserna kan ha som mall. Styrelsen samlar in, sammanställer och arkiverar alla protokoll från de olika årsmötena.	Tänk på att kallelse till respektive årsmöte ska skickas senast två veckor före mötet.
Skapa forum för möteskvartar på de arbetsplatser där önskemål finns	2026 – valfri tid under året	Arbetsplatsombud och alla medlemmar Styrelsen	Under våra ombudsträffar följs det upp om någon haft eller kommer att genomföra någon möteskvart.	Under ombudsutbildningarna kommer styrelsen att ge konkreta exempel på innehåll på möteskvartar som alla ombud kan använda på respektive arbetsplats.
Informationsbrev till alla medlemmar kring vårt fackliga arbete	2026 - kontinuerligt under året	Styrelsen och arbetsplatsombuden.	Sammanställer antal tillfällen informationsbrev har skickats ut.	Styrelsen skapar informationsbrev som arbetsplatsombuden sprider vidare till medlemmarna på arbetsplatserna.
Dagliga inlägg under februari månad för att rekrytera medlemmar. "28 anledningar att vara medlem"	februari 2026	Styrelsen	Sammanställer antalet inlägg under februari månad.	Styrelsen hjälps åt med att komma på innehållet till inläggen. Jessica ordförande skapar inläggen.
Ombudsutbildning för alla arbetsplatsombud och skyddsombud	2 gånger (vt och ht)	Styrelse, arbetsplatsombud och skyddsombud	Styrelsen samlar in, sammanställer och arkiverar alla protokoll från ombudsutbildningarna.	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge: Hur ser rekryteringspotentialen ut samt hur många nya yrkesverksamma medlemmar föreningen har som mål att rekrytera under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Målet är att vara synliga på arbetsplatserna för att utöka antalet medlemmar i föreningen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kartläggning av antal medlemmar/arbetsplats för att kunna rekrytera fler medlemmar. Mål att ha 9/10 som medlemmar på varje arbetsplats.	December 2026	Ombuden	Medlemslistorna är granskade och inga medlemmar finns registrerade på fel arbetsplats.	Underlag för nyrekrytering
Behålla och rekrytera medlemmar	2026 – kontinuerligt arbete	Arbetsplatsombuden	Kontrollerar kontinuerligt medlemslistorna för att se om antalet medlemmar ökar.	Avstämning i december månad för att se hur många fler medlemmar vi har fått under året.
Vara synliga på de olika arbetsplatserna samt via våra aktiviteter under året (tex sommaraktivitet på Aspsbokhandel, julmingel på arbetsplatserna)	2026 – kontinuerligt arbete	Styrelsen Arbetsplatsombuden	Räknar antal genomförda aktiviteter	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Beskriv hur antalet arbetsplatser med arbetsplats- och skyddsombud kan öka. Fundera hur kompetensutvecklingsplanen bör se ut för arbetsplatsombud, skyddsombud, förhandlingsombud, huvudskyddsombud och föreningsstyrelsen under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Planen är att ha ombud på alla arbetsplatser för att täcka alla yrkeskategorier samt att ge dem adekvat utbildning. Fortsätta att arbeta för att få in fackligt uppdrag i tjänstefördelningen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Erbjuda alla nya arbetsplatsombud och skyddsombud en grundutbildning	2026 – kontinuerligt under året	Nya arbetsplatsombud och skyddsombud	Antal genomförda utbildningar hos nya ombud	
Ombudsutbildning för alla arbetsplatsombud och skyddsombud	2 gånger (vt och ht)	Styrelse, arbetsplatsombud och skyddsombud	Styrelsen samlar in, sammanställer och arkiverar alla protokoll från ombudsutbildningarna.	
Tillgänglig ordförande för alla ombud – Hjälp ges till alla ombud som behöver extra hjälp i frågor som uppkommer ute på arbetsplatserna av vår ordförande.	2026 – kontinuerligt under året	Ordförande och ombuden.	Lyssnar i alla ombud så att de känner att de får den hjälp de önskar.	

4. **Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- påverka politiken lokalt och nationellt**
 - teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Arbeta för likvärdighet på kommunens arbetsplatser vad gäller tex planeringstid.

Påverka politikerna angående de frågor vi driver på de arenor vi har möjlighet till.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Följer frågan om ett kollektivavtal för lärare inom förskola/skola angående tydligt uttalad tid för planeringstid (för- och efterarbete)	2026	Styrelsen	Har något avtal skrivits? Finns det några andra skrivelser om planeringstid för respektive yrkesgrupp?	I balans med HÖK 24 Om inget lokalt kollektivavtal kommer till stånd kommer frågan om likvärdighet för alla kommunens arbetsplatser att eftersträvas.
Ombudsutbildning med inriktning mot vad som ingår i rollen som ombud.	våren 26	Styrelse, arbetsplatsombud och skyddsombud	Ombudens kunskap om den fackliga verksamheten har ökat	Detta kan man göra genom tex att diskutera olika "case"
Lägga minst ett yrkande inför budget 2027 avseende löner	2026	Styrelsen	Kontrollerar att ett yrkande är lagt	Ersättning VFU-studenter? 80-90-100 principen efter 63 år?

Verka för att en rimlig ersättning ges som kompensation för handledare till VFU-studenter	2026	Styrelsen	Rimlig kompensation ges för insatsen.	Hållbar arbetsbelastning
Bjuda in politiker till ett styrelsemöte för att föra fram de mål vi arbetar mot för våra medlemmar	Våren 2026	Styrelsen Politiker	Genomfört möte	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Kontinuerlig avstämning på styrelsemöten så att vi säkerställer att planen följs.

Budget

Sveriges Lärare

BUDGETBESLUT

Verksamhetsår
2026

INTÄKTER

900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	199 283
	Tillfört underskott/överskott	8 744
	Summa intäkter	208 027
	Årsmötets beslutade budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	

KOSTNADER

		Årsmötets beslut gällande Budget 2026
100	Styrelsearbete	15 000
110	Styrelse/Utbildning	25 000
120	Styrelse/Konferens	
130	Styrelse/Möte	20 000
210	Ombud/Utbildning	55 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	
310	Medlem/Utbildning	
320	Medlem/Övriga aktiviteter	85 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	
350	Kulturföreningen	
410	Rekrytering	5 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	
710	Föreningens administration	1 000
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
840	Skolform/Övrigt	
900	Övrigt	2 027
950	Distriktsråd	
	SUMMA KOSTNADER	208 027

Vellinge förening

Resultat intäkter/kostnader som planeras för.
Resultatet som blir kommer att föras över till
resterande år av kongressperioden

208 027
