

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Vellinge

Inledning

Styrelsen har arbetat i enlighet med de uppställda målen. Vi har ökat "den fackliga närvaron och styrkan på arbetsplatserna" eftersom vi har ombud och/eller skyddsombud på samtliga skolor/förskolor. Medlemsantalet har ökat trots att antalet lärare har minskat. I princip alla arbetsplatser har ombud på såväl förskola som i grundskolans olika stadier.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling:

December 2024 – 494 stycken

December 2025 – 500 stycken

Ombudsutveckling:

December 2024 – 24 arbetsplatsombud och 17 skyddsombud (41 st)

December 2025 – 21 arbetsplatsombud och 20 skyddsombud (41 st)

Styrelsen

Styrelse:

Jessica Öberg, ordförande, huvudskyddsombud och förhandlingsombud

Per Malmsten, vice ordförande, huvudskyddsombud och förhandlingsombud

Jeanette Mårtensson, kassör och sekreterare

Jenny Swane Mårtensson, ledamot och utbildningsansvarig

Nina Sörem Renström, ledamot och utbildningsansvarig

Sandra Majid, ledamot

Matilda Roos, ledamot

Jens Hultberg, ledamot

Johan Rydberg, ledamot och utbildningsansvarig

Henrik Geimer, ledamot

Ulrika Henérius, ledamot

Monika Johansson, suppleant

Carina Christensen, suppleant

10 protokollförda styrelsemöten samt 2 protokollförda utbildningsdagar för alla ombud i kommunen.

Övriga roller

Revisorer:

Carl Magnus Åkesson, ordinarie

Hanna Rödin, ordinarie

Valberedning:

Olof Munther, sammankallande

Anette Jørgensen

Anders Rasmusson

Föreningens verksamhet 2025

Anpassat till den lokala verksamheten ska vi verka för att realisera de nationella målen

1. Vi har säkerställt demokratiska arenor genom:

- Årsmöten
- Informationsbrev till medlemmar.
- Ombudsutbildning

2. Vi har rekryterat fler medlemmar och ökat facklig styrka genom

- Kartläggning av medlemsantal per arbetsplats.
- Kontinuerligt arbete för att behålla och rekrytera medlemmar.
- Synlighet genom medlemsaktiviteter.

3. Vi har stärkt vårt fackliga inflytande genom

- Ombud med rätt förutsättningar
- Grundutbildning för nya ombud
- Ombudsutbildning
- Tillgänglig ordförande som stöd för ombud.
- Politikersamtal

4. Vi har stärkt medlemmars inflytande via kollektivavtal och förhandlingar genom

- Informerat medlemmarna om HÖK25.
- Arbetat med friskfaktorerna via Friskfaktorlabbet.
- Följt frågan om kollektivavtal för planeringstid.
- Verkat för rimlig ersättning till VFU-handledare.

5. Vi **har** påverkat politiken lokalt genom

- Bjudit in politiker till möten.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

I princip alla arbetsplatser har haft ett årsmöte där de valt sina ombud.

Asps bokhandel och julmingel med julklapp.

Löneöversyn 2025.

Fört samtal med arbetsgivaren kring arbetsmiljön ute på skolorna där våra medlemmar möter barn som ständigt utmanar vardagen.

Vi har ombud på i princip alla arbetsplatser för att jobba nära medlemmarna och styrelsen finns tillgänglig för de medlemmar som behöver enskilt stöd.

Vi har inga skolformsföreningar.

Ombud på varje arbetsplats

Styrelsen har anordnat två heldagsutbildningar för alla arbetsplatsombud samt skyddsombud. De två utbildningsdagarna har haft olika utbildningsområden. Vårens träff fokuserade på HÖK 25, övertalighetsprocessen samt tjänsteplanering och vid höstens träff var fokus på friskfaktorer, medarbetarprocessen och politiker bjöds in för att träffa alla ombud. Styrelsens tanke med utbildningsdagarna är att det är viktigt att alla ombud utvecklas och känner att de är kunniga inom det fackliga arbetet.

Grundutbildning med delar av styrelsen och ombud har skett under året. Fler och fler ombud når full facklig behörighet genom dessa utbildningsdagar.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Antalet medlemmar har ökat med 6 stycken under året trots att antalet lärare i kommunen minskat.

Vi har ombud på arbetsplatserna vilket gör att vi är synliga och kan svara på medlemmarnas frågor kontinuerligt.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Vi har deltagit i distriktsråd både digitala och fysiska.

Vi har samarbete med andra lokalföreningar i bl.a grundutbildning, föreläsningar, referenser och erfarenhetsutbyte.

Övrig verksamhet

Styrelsen har arbetat i enlighet med de uppställda målen. Vi har ökat den fackliga närvaron och styrkan på arbetsplatserna eftersom vi har ombud och/eller skyddsombud på samtliga skolor/förskolor. Medlemsantalet har ökat något. Flera skolor har ombud på såväl förskola som i grundskolans olika stadier.

Vi har inte lyckats lika väl att få genom en budgetförstärkning till skolornas verksamhet. Lågkonjunkturen är fortfarande en realitet. Dock har Vellinge kommun sluppit en del av de neddragningar som präglat vissa grannkommuner.

Ekonomisk uppföljning

Då vi satsat på att göra så mycket som möjligt för att behålla och utöka antalet medlemmar har vi inte följt vår föreslagna budget per kostnadsställe under året. Vi har satsat på medlemmarna och därmed stått tillbaka som styrelse. Vi fick ett överskott på ca 8000 kr som vi för med oss till budgetår 2026.

Ort, datum och underskrift

Vellinge, 20260212

Jessica Öberg

Per Malmsten

Jeanette Mårtensson

Jenny Swane Mårtensson

Nina Sörem Renström

Sandra Majid

Matilda Roos

Jens Hultberg

Johan Rydberg

Henrik Geimer

Ulrika Henérius