

Verksamhetsplan 2026 för Sveriges Lärare Botkyrka

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026.

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Botkyrka

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog.

Föreningens plan

Att öka föreningsdemokratien

- Genomföra ett årsmöte med fokus på att väcka alla medlemmars möjlighet till delaktighet
- Uppmuntra till deltagande i föreningsaktiviteter och opinionsbildning i strukturerade forum
- Verka för att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Föreningens årsmöte	Feb - mars	Föreningsstyrelse, medlemmar	Utvärdering i styrelsen	
Årliga medlemsmöten på arbetsplatsnivå	Jan - feb	Arbetsplatsombud, skyddsombud, medlemmar	Insamlande av protokoll för årliga medlemsmöten, samt registrering av valda uppdrag på arbetsplatsnivå	Förtroendevalda i AU ger stöd att kalla till och hålla årliga medlemsmöten
Stöd att skapa forum och nätverk för opinionsbildning	Hela året	Förhandlingsombud, föreningsstyrelsen	Utvärdering i styrelsen	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2024-2032 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden. Sveriges Lärare Botkyrka planerar för att aktivt bidra till rekryteringsmålet genom att öka med 38 yrkesverksamma medlemmar under samma period.

Föreningens plan

Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare

Detta gör vi genom att:

- Ha riktade kampanjer i rekryteringssyfte
- Visa att medlemskapet gör skillnad genom att återkoppla fackliga framgångar till medlemmar och ombud
- Använda Sveriges Lärares profilmaterial i aktiv rekrytering

Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats

Detta gör vi genom att:

- Verka för att ha arbetsplats- och skyddsombud på varje arbetsplats
- Lyssna in verksamhetsspecifika och yrkesspecifika frågor och agera på central nivå
- Ha tvärfackliga samarbeten med andra fackförbund i Botkyrka

Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor

Detta gör vi genom att:

- Stödja SYV-nätverkets möten och kommunikation
- Bevaka studie- och yrkesvägledarnas arbetssituation
- Stärka arbetet för att rekrytera SYV-ombud.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medlemsbrev med information om fackliga framgångar, nyheter, information om föreningens arbete med mera.	Varje månad	Förhandlingsombud, sekreterare	Analys av inträden samt utträden	
Regelbundna arbetsplatsbesök, både planerade och vid behov	Minst en gång per år	Förhandlingsombud	Se ovan	

Kontakt med SYV-nätverket	Hela året	Förhandlingsombud	Se ovan	
Lyfta fackliga framgångar under ombudsmöten, styrelsemöten, skyddsombudsmöten, skolformsföreningsmöten, samt utbildningar för etablerade ombud.	Vid varje möte	Förhandlingsombud, arbetsplats och skyddsombud, styrelseledamöter.	Se ovan	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 och framåt är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna

Detta gör vi genom att:

- Ha kontinuerlig utbildning av alla ombud
- Stödja arbetet i skolformsföreningarna
- Aktivt arbeta för att rekrytera nya arbetsplats- och skyddsombud på de arbetsplatser som saknar ombud i dagsläget

Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar

Detta gör vi genom att:

- Ha systematiska arbetsplatsbesök minst en gång om året på varje enskild arbetsplats
- Synliggöra Sveriges Lärares arbete lokalt genom medlemsbrev en gång per månad
- Ge snabb hjälp vid akuta händelser
- Ha fortsatt utbildning av etablerade ombud
- Öka organisationsgraden för Sveriges Lärare

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Samarbete med Södra distriktet att planera för samt hålla utbildning för nya arbetsplats- och skyddsombud	En utbildningsomgång (steg 1-8) per termin	Förhandlingsombud med kursledarutbildning tillsammans med Södertälje – Salem - Nykvarn	Avstämningar i distriktsrådet	
Ledning av träffar inom skolformsföreningarna	Tre tillfällen per termin	Förhandlingsombud yrkesverksamma inom den aktuella skolformen	Utvärdering i föreningsstyrelsen	
Stöd samt utbildningar till både nyvalda och erfarna arbetsplats- och skyddsombud på varje enskild arbetsplats	Regelbundet stöd, samt två erfarna	Förhandlingsombud, samt föreningsstyrelse och distriktsombud	Utvärdering i föreningsstyrelsen, samverkan med distriktet gällande framtagande av nya utbildningar	Pågående samarbeten inom Södra distriktet i syfte att lyfta behov av

	ombudsutbildningstillfällen per termin		för etablerade arbetsplats- och skyddsombud	diverse fortbildningar (se nedan under punkt 6.)
--	--	--	---	--

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Föreningens plan

Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete och förbättrad arbetsmiljö

Detta gör vi genom att:

- Ha möten med politiken
- Verka för ett utökat samarbete med HR i syfte att stärka arbetsmiljöarbetet.
- Vara en stark part i samverkan på alla plan såsom USAM (utbildningsförvaltningen), CESAM (central samverkan, alla förvaltningar), CAMU (centralt arbetsmiljöutskott, alla förvaltningar), AVSAM (arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen), KOFSAM (kultur- och fritidsförvaltningen), och SOCSAM (socialförvaltningen).
- Utföra och delta i opinionsbildande aktiviteter lokalt och centralt
- Verka för kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Verka för tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Verka för förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Verka för förtydligade skrivningar om barn- och elevgruppers storlek.
- Verka för likvärdiga förutsättningar för alla ombud att utföra sitt uppdrag
- Verka för att det fackliga uppdraget tidsätts i samband med kommande årets tjänsteplanering

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Formella samt informella möten med lokala politiska företrädare i Botkyrka kommun i syfte att betona Sveriges Lärares behov av bättre arbetsmiljö	Hela året	Förhandlingsombud, föreningsstyrelse	Utvärdering i föreningsstyrelsen	
Deltagande i samtliga samverkansfunktioner från lokal till central nivå inom Botkyrka kommun	Hela året	Förhandlingsombud	Utvärdering i AU samt i föreningsstyrelsen	
Egna arbetsmiljöundersökningar (enkäter/samlade tankar) i syfte att fånga upp Sveriges Lärares medlemmars aktuella behov och synpunkter	Vid behov	Förhandlingsombud, arbetsplats- och skyddsombud, föreningsstyrelsen	Sammanställning samt återkoppling till lokala politiska företrädare samt tjänstepersoner	
Delta på utbildningsnämnden	Hela året	Föreningsstyrelsen	Rapportering i föreningsstyrelsen	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Föreningens plan

Möten och dialog med förvaltningschefer, politiker och andra aktörer.

Detta gör vi genom att:

- Verka för att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag, läroplan och arbetsmiljölag.
- Verka för att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Uppmuntra våra medlemmar till att bedriva aktiv opinion både i och utanför det fackliga medlemskapet så att Sveriges Lärares beslutade politik får genomslag

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Se föregående under punkten 1. och 4.				

6. Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Skapa tydliga strukturer för föreningens arbete

Detta gör vi genom att:

- Planera och genomföra 10 styrelsemöten per år
- Ha 4 möten i varje skolformsförening per år
- Ha 6 möten för skyddsombud per år
- Ha 2 gemensamma ombudsmöten per år
- Planera för och genomföra den årliga löneöversynen
- Ha utbildning av etablerade ombud två gånger per år
- Planera och genomföra föreläsningar för etablerade ombud två gånger per år
- Planera för och genomföra grundläggande ombudsutbildningen tillsammans med andra närliggande föreningar i distriktet
- Aktivt delta i arbetet i utskott och samverkansgrupper inom de förvaltningar där vi har medlemmar såsom USAM (utbildningsförvaltningen), CESAM (central samverkan, alla förvaltningar), CAMU (centralt arbetsmiljöutskott, alla förvaltningar), AVSAM (arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen), KOFSAM (kultur- och fritidsförvaltningen), och SOCSAM (socialförvaltningen).

Delta i arbetet på distriktsnivå

Detta gör vi genom att:

- Delta med minst två ombud på distriktsnivå
- Verka för att tillsätta det maximala antalet valkretsombud som platserna tillåter, vilket i nuläget är 17 platser

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Besluta om ett verksamhetskalendarium för föreningsarbetet inför terminsstart (HT och VT)	Innan terminsstart	Förhandlingsombud, föreningsstyrelse	Utvärdering samt uppföljning i AU samt i föreningsstyrelsen	
Delta i arbetet med att följa årshjulet för Södra distriktets varje verksamhetsår	I samband med starten av varje verksamhetsår	Förhandlingsombud, representanter för distriktsrådet	Fortlöpande samarbeten inom Södra distriktet i Stockholmsområdet (Botkyrka, Ekerö, Gotland, Hanninge, Huddinge, Nacka, Nykvarn, Nynäshamn, Salem, Södertälje, Tyresö, Värmdö)	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Föreningens verksamhet följs upp utvärderas fortlöpande av föreningsstyrelsen under året. Inför varje årsmötesperiod delegeras uppgiften att skapa en utvärdering av verksamhetsåret till AU, vilket sedan granskas och fastställs av föreningsstyrelsen i verksamhetsberättelsen.

Budget

Se bilaga