

Verksamhetsplan för Sveriges lärares lokalavdelning i Tidaholm

Lokalföreningens verksamhetsplan utgår från mål som är satta av kongressen och som finns nedtecknade i det som kallas Förbundsplan. Nedan följer en kort inledning som förklarar förbundsplanen.

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut. Detta är en förbundsgemensam uppgift för alla medlemmar men verksamhetsplan och aktiviteter som skall leda till detta planeras och följs upp av medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal.

Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt. Förbundsplanen blir vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli.

Namnbytet, som i år skett från "verksamhetsplan" till "förbundsplan" är för att betona det förbundsgemensamma åtagandet och det gemensamma arbete som kommer att leda till resultat.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026. Detta kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt.

Målen i förbundsplanen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt det samma.

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a) påverka politiken lokalt och nationellt
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan Lokalföreningen Tidaholm

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi har som mål att:

Sveriges Lärare i Tidaholm ska vara en självklar medspelare när det gäller samverkan på alla nivåer. Vi ska ha en god dialog med så väl anställda som med beslutande politiker i kommunen. Vi ska framstå på ett sådant sätt att arbetsgivarna själva tar kontakt och vill samverka med oss i de frågor och ärenden som uppstår. Detsamma gäller våra medlemmar och ombud som ska känna att de har ett stöd i samt kan vända sig till sin styrelse med alla frågor som uppstår.

Alla medlemmar i Tidaholms lokalförening ska ha kännedom om att man kan bidra i föreningen utifrån sitt eget engagemang. Alla kan bidra på sitt sätt till vår gemensamma arbetsmiljö.

Våra strategier för att nå detta mål är:

- Att samla vi alla våra ombud för utbildning och diskussion en gång i månaden under verksamhetsåret för att få en bra bild av vad som händer ute på arbetsplatserna. I detta forum har vi också möjlighet att skicka med sådant som vill ska tas upp och/eller arbetas med ute på enheterna.
- Att inför beslut i viktiga principfrågor kunna skicka ut enkäter för att se medlemmarna som kollektiv eller specifika yrkesgrupper tycker.
- Att genomföra arbetsplatsbesök på alla enheter under året minst en gång.
- Att utarbeta en plan för att öka de enskilda medlemmarnas engagemang
- Att Lokalföreningen har representation i distriktsrådet. Detta forum är till för att utbyta erfarenheter, ta stöd, ge stöd och för att påverka våra medlemmars arbetssituation på såväl distriktsnivå som nationell nivå.

Strategierna vi kommer att använda oss av för att nå dessa mål är: Framförhållning, god planering, lyhördhet för medlemmarnas frågor, handlingskraft och tydlig information och kommunikation.

Vi identifierar följande hinder för att nå målet: Att nå alla i en organisation är svårt, att samla alla runt gemensamma mål där inte alla kan få som man vill är svårt, tydlig kommunikation på rätt nivå är svårt. Vi försöker komma runt detta genom att vara analytiska och förbättra oss när vi ser att det brister i något.

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Vi har som mål att:

I Tidaholm har vi en hög andel anslutna lärare men målet måste ändå vara att identifiera och rekrytera de som fortfarande inte är med och sedan fråga dem om Medlemskap.

Nå ut med fackliga "segrar" som gynnar alla på en skola även till dem som ännu inte är medlemmar. Vi tror att vi kan rekrytera 10 nya medlemmar under 2026

Våra strategier för att nå detta mål är:

- Inventera rekryteringspotentialen
- informera om och diskutera fackliga framgångar.
- Välkomna nya arbetstagare och VFU studenter med information.
- Alla nya medarbetare ska få frågan om medlemskap.

Ett hinder som vi kan identifiera för att vi skall lyckas med målet är att de medlemmar som valt

att stå utanför gör det av goda skäl.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Vi har som mål att:

Alla som representerar oss ska ha tillräckliga kunskaper om Sveriges lärares politik samt de lagar och avtal som styr vårt område.

Lokalavdelningen fortsatt verkar för att nå full representation inom alla lokala samverkansgrupper. Alla enheter med fler än fem medlemmar ska ha representation i sin lokala samverkansgrupp.

Strategier för att nå dessa mål:

Prioritera att alla lokal-ombud får den utbildning de behöver.

Fortbildning för förhandlingsombud och huvudskyddsombud genom förbundets anordnade utbildningstillfällen.

Vi anser att fackligt arbete ska ses som en arbetsuppgift och för att ge ombuden bättre förutsättningar att fullfölja sitt uppdrag ute i de lokala samverkansgrupperna kommer vi att verka för att arbetsgivaren avsätter tid till detta vid tjänsteplaneringen.

För att stärka alla våra ombud behöver vi träffas kontinuerligt för erfarenhetsutbyte, information dialog och utbildning. Under 2025 startade vi ett upplägg där vi fick möjlighet att träffas på arbetstid. Eftersom det varit uppskattat av våra ombud kommer vi vid den årliga förhandlingen om facklig tid begära att få fortsätta med detta.

Vi tänker oss att det ska ske enligt följande

- minst tre träffar på hösten varav en heldag,
- minst fyra träffar på våren varav en heldag,
- ett utvärderingstillfälle under våren,

Vad ser vi för hinder för att nå målen:

- Vi får svårare att nå dessa mål om vi inte lyckas med att få bra arbetsförhållanden för de som är ombud.

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

Föreningens plan

Vi har som mål att:

Alla medlemmar ska kunna påverka på sin egen arbetsplats via APT och ska ha en förståelse för hur samverkanssystemet används för att ta hand om olika frågeställningar gällande arbetsrätt och skyddsfrågor. Vi vill också arbeta för en transparens i samverkanssystemet och en tydlig återkoppling på olika frågeställningar.

Vara en fortsatt aktiv, engagerad och påläst part vid alla förhandlingsforum där vi är representerade och därmed arbeta för att förbättra våra medlemmars villkor.

Påverka allmänheten och politiken i en riktning som gynnar våra arbetsförhållanden och vårt uppdrag.

Vara insatta i vad som sker lokalpolitiskt inom vårt område

Strategier för att nå detta mål:

Vi vill

- bjuda in politiska företrädare till dialog kring skolfrågor innan kommunens budget är fastställd. Sveriges Lärare kan på detta vis ge sin bild av hur förutsättningarna för våra medlemmar på enheterna kan förändras till det bättre.
- Verka för att förhandlingsarbetet med Lönerevision 2027 startar redan under hösten 2026 för på så vis kunna påverka Barn- och Utbildningsnämndens detaljbudget som fastställs i december 2026.
- Verka för att den lönestruktur som idag finns rättas till.
- Vara aktiva i arbete med tjänsteplanering och tjänstefördelning för att våra medlemmar ska få bättre förutsättningar att göra ett gott jobb.
- Vara en aktiv och engagerad part för att ett nytt samverkansavtal förhandlas fram till 1 januari 2027.
- Påkalla förhandling och överläggning i frågor och ärenden där så behövs.
- Vara representerade vid Barn och utbildningsnämndens möten.

Vad ser vi för hinder för att nå målen:

Att detta är ett långsiktigt arbete som tar mycket tid och att mer akuta ärenden kan ta tid från våra långsiktiga strategier.

Förslag till Budget 2026

Sveriges Lärare

Ort: Tidaholm

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2026

Resultat intäkter/kostnader

0

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	141 346
	Balanserat budgetutrymme	17 103
	Summa intäkter	158 449

KOSTNADER**Förslag till Budget 2026**

100	Styrelsearbete	1 000
110	Styrelse/Utbildning	10 000
120	Styrelse/Konferens	10 000
130	Styrelse/Möte	10 000
210	Ombud/Utbildning	25 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	10 000
310	Medlem/Utbildning	10 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	60 000
330	Studenter	0
340	Pensionärer	3 300
410	Rekrytering	5 000
510	Lön & Villkor	0
610	Opinion & Marknadsföring	2 000
710	Föreningens administration	5 000
810	Skolform/Förskola	0
820	Skolform/Grundskola	0
830	Skolform/Gymnasie	0
900	Övrigt	4 149
950	Distriktsråd	3 000
	SUMMA KOSTNADER	158 449