

Verksamhetsplan för Sveriges lärare

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Det är alla medlemmarna i förbundet som tillsammans är Sveriges Lärare. Med våra krafter och kunskaper bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter både här hemma och ute i världen. Vi som förbund har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet och tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha.

Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver både vårt yrke och lärarutbildningarna framåt. För att vi ska kunna vara starka tillsammans krävs ett levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Under 2025 kommer Sveriges Lärare att lägga fokus på följande

- påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs
- att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts.
- Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av undervisningen.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar.
- 2025: Att minska påverkbara utträden.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats.
- 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan för förening Tidaholm

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Under verksamhetsåret 2025 är vårt önskade läge att medlemmarna i lokalförening upplever en ökad vilja att engagera sig i det fackliga arbetet både på nationell-, lokal- och arbetsplatsnivå. Fackliga framgångar bygger på att vi med enad röst och enat engagemang agerar tillsammans för alla medlemmars bästa.

För att öka möjligheten och viljan till att engagera sig mera ser vi ett behov av att:

- det finns tydliga och enkla rutiner för hur vi ska få ut information till alla medlemmar genom tex månadsbrev och att vi är aktiva på sociala medier.
- det finns tydliga och enkla sätt för medlemmar att komma in med funderingar, åsikter och förslag till styrelsen tex genom medlemsenkäter.
- alla medlemmar ser det som en naturlig väg att söka kontakt med arbetsplatsombud och skyddsombud när de har behov av det.
- arbetsplatsombud och skyddsombud fångar upp det medlemmarna har behov av och for det vidare till styrelsen.
- vi genomför arbetsplatsbesök under verksamhetsåret.
- vi erbjuder minst två medlemsmöte under verksamhetsåret
- den facklig halvtimme hålls på varje enhet i anslutning till APT:er, eller efter annat upplägg.
- förhandlingsombud kan medverka på APT:er eller i lokal samverkansgrupp där ombud saknas.

Hinder vi identifierat är att:

- vi inte lyckas rekrytera arbetsplatsombud och skyddsombud där dessa saknas.
- vi på sikt inte lyckas rekrytera ledamöter till lokalföreningens styrelse,

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Vårt mål är att alla medlemmar i lokalföreningen ser nytta och vinst med att vara medlem i Sveriges Lärare och att vi därigenom ökar i medlemsantal inom alla medlemskategorier och gör vårt bästa för att det inte ska bli några utträden.

Den 31 december 2024 hade lokalavdelningen 274 yrkesaktiva medlemmar enligt den statistik som finns att tillgå från Sveriges Lärare.

Rekryteringspotentialen enligt de personallistor på anställda inom Barn- och utbildningsförvaltningen som vi har ger att antalet personer som skulle kunna vara yrkesaktiva medlemmar uppgår till mellan 310 och 320 personer. Enligt den lista som vi utgick ifrån vid löneförhandlingen så var antalet medlemmar 254.

Det borde alltså finnas mellan 55- 65 medarbetare inom vår förvaltning som ännu ej är medlemmar.

Vårt mål blir därför att komma upp till Riksgenomsnittet vilket skulle bli att vi rekryterar minst 11 medlemmar under året.

Vi ska också bedriva en verksamhet som minimerar utträden

Rekryterar gör vi genom att

- Undersöka på vilka arbetsplatser det finns anställda som inte är våra medlemmar
- Ställa frågan om medlemskap.
- Välkomna alla nyanställda och be dem byta till vår avdelning om de redan är medlemmar eller ställa frågan om medlemskap om de inte är det.
- Ta väl hand om VFU-studenter
- Få ut information om vad vi lyckas med Fackligt.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Föreningens plan

Det är viktigt för vårt arbete att det finns ombud på alla arbetsplatser eller i varje fall på varje rektorsområde. Det är också viktigt att ombuden har den utbildning som behövs för att driva arbetet framåt utifrån Sveriges lärares agenda samt de lagar och avtal som gäller inom vårt avtalsområde. Vårt mål blir därför att ha ombud på alla enheter där det finns fler än 5 medlemmar.

Vi når det här målet genom att

- erbjuda bra utbildningar
- verka för att ombuden ska få den tid som de behöver för att utföra sitt arbete.
- regelbundna träffar mellan styrelse och ombud för att få sammanhang och stöd i arbetet.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Föreningens plan

Vårt mål är att arbeta för att de kollektivavtal som stärker vår relativ- och reallöneutveckling efterföljs och ger oss så mycket som möjligt. Vi vill utöva påverkansarbete för att vi ska få tydligare formuleringar kring vad som är vårt kärnuppdrag: undervisning inklusive för- och efterarbete och vad läraruppdraget mer ska innehålla. På det lokala planet

Vårt mål är också att vi som är Lärare ska ha en rimlig arbetsbelastning och att det ska finnas tydliga skrivningar om barn och elevgruppers storlek.

Vi når målet genom att

- Agera på alla nivåer i samverkanssystemet.
- delta i partsgemensamma arbetsgrupper runt HÖK för att fokusera lärares uppdrag och arbetsbelastning extra mycket.
- bedriva ett fokuserat lönearbete.
- jobba för bra kollektiva avtal även på lokal nivå där sådana är möjliga att teckna.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Föreningens plan

Under de senaste åren har politikerna i Tidaholm genomfört förändringar i hur de beräknar budget vilket har lett till besparingar inom vår förvaltning.

Våra förutsättningar att bedriva ett bra arbete med rimlig arbetsbelastning hänger starkt samman med de resurser som tilldelas vår verksamhet samt hur de hänger samman med kraven i skollag, läroplan och politikens målskrivningar. Det finns därför en ett stort påverkansarbete att göra här.

Vi har under förra året genomfört en enkät om hur ni medlemmar uppfattar er fortbildning och vi ser att även här behöver vi påverka för att alla ska få den fortbildning som de har rätt till.

Vi når målen genom att

- påverka politiken genom möte med politiker.
- använda vår möjlighet att sitta med som åhörare på Barn och utbildningsnämndens möten.
- komma väl förberedda till möten med personalutskottet.
- vid behov skriva debattartiklar och insändare.

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Vi anser att en viktig del av föreningens arbete är att medlemmar ska känna sig uppskattade för de arbete de genomför, att de ska få det stöd de behöver om problem uppstår samt att de ska känna att medlemskapet ger ett mervärde.

Vi vill därför även jobba för att

- våra medlemmar ska känna stöd från styrelsen när de behöver det.
- vi ska uppmärksamma medlemmarna på olika sätt under året.

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Kommande styrelse upprättar aktivitetsplan som sedan kontinuerligt följs upp under verksamhetsåret.

Budget BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2025

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	140 840
	Summa intäkter	140 840

KOSTNADER

		Förslag till Budget 2025
100	Styrelsearbete	2 000
110	Styrelse/Utbildning	20 000
120	Styrelse/Konferens	7 000
130	Styrelse/Möte	30 000
210	Ombud/Utbildning	15 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	20 000
310	Medlem/Utbildning	5 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	25 840
330	Studenter	0
340	Pensionärer	3 000
410	Rekrytering	5 000
510	Lön & Villkor	0
610	Opinion & Marknadsföring	0
710	Föreningens administration	5 000
810	Skolform/Förskola	0
820	Skolform/Grundskola	0
830	Skolform/Gymnasie	0
900	Övrigt	0
950	Distriktsråd	3 000
	SUMMA KOSTNADER	140 840