

Verksamhetsberättelse 2025

Inledning

2025 var ett händelserikt år för både Sveriges Lärare nationellt och Sveriges Lärare Tidaholm. På det nationella planet var det avtalsår och nytt avtal förhandlades fram mellan Sveriges Kommuner och Regioner å ena sidan och Sveriges Lärare och dess närmre 300 000 medlemmar å andra sidan. Kvaliteten på avtalet råder det alltid delade meningar om, så kommer det alltid att vara. Däremot kan det inte råda delade meningar om att ett ingånget avtal skall hedras och omhändertas, av båda parter. Sveriges Lärare Tidaholm är alltid beredda till dialog och förhandling i avtalsfrågor för sina medlemmar bästa.

Innan det centrala avtalet kom i hamn landade den tredje mars Bo Janssons utredning ”Tid för undervisningsuppdraget – åtgärder för god undervisning och läraryrkenas attraktivitet (SOU 2025:26)” på utbildningsminister Lotta Edholms bord. Denna utredning kommer om inget oförutsett händer leda till proposition och beslut i riksdagen under år 2026. Det är hög tid att förutsättningarna för våra medlemmar regleras i lag. Det som är bra för våra medlemmar är i slutändan bra för morgondagens samhällsmedborgare.

Om det var ett händelserikt år på det nationella planet så var det även det på det lokala planet. Lokalstyrelsen var under 2025 fortfarande underbemannad men har med oförtruten vilja och gott humör kämpat på i de forum vi varit representerade. Detta skriver jag med värme och stolthet – vår lokalstyrelse får tillsammans med våra tappra arbetsplatsombud och skyddsombud mycket gjort.

Vi är på gång och i ständig rörelse för våra medlemmars bästa.

Att ha haft förmån att vara ordförande och representera Sveriges Lärare tillsammans med denna fantastiska styrelse har varit en fröjd även under verksamhetsåret 2025.

Tillsammans är vi alla Sveriges Lärare Tidaholm och tillsammans tar vi oss framåt.

Jonas Storm
Ordförande

Styrelsen

Styrelsens arbete delas i två områden – föreningsarbetet och förhandlingsarbetet. Under 2025 har styrelsen genomfört 11 protokollförda möten. Styrelsemöte har varit förlagda till torsdagar. Styrelsemötena blir ett samlat forum för både föreningsarbetet och förhandlingsarbetet där beslut och planering för föreningens hela verksamhet samordnas. Ett välkommet tillskott var Ann-Sofi Antonsson vilket gjorde att förskolan därmed under 2025 äntligen hade representation i styrelsen.

Styrelsens sammansättning

ordförande	Jonas Storm
vice ordförande	Kerstin Gustafsson
Ledamot	Jonas Storm
Ledamot	Kerstin Gustafsson
Ledamot	Sara Lundgren
Ledamot	Kent Moström
Ledamot	Ann-Sofi Antonsson
Ledamot	vakant
Ledamot	vakant
Adjungerad ledamot	Peter Svensson
Kassör	Sara Lundgren
Suppleant	inga

Förhandlingsombud

Jonas Storm (ordförande är alltid förhandlingsombud enligt stadgan)
Kent Moström
Kerstin Gustafsson
Sara Lundgren

Huvudskyddsombud

Huvudmannanivå	Kent Moström
Förskola	Sara Lundgren
Fritidshem	Sara Lundgren
Grundskola F-3	Sara Lundgren
Grundskola 4-6	Jonas Storm
Grundskola 7-9	Jonas Storm
Kulturskola,	Jonas Storm
Barn och Elevhälsa,	Jonas Storm
Studie- och Yrkesvägledare	Jonas Storm
Gymnasie och Vuxenutbildning	Kent Moström

Barn- och Utbildningsnämnden

representant	Sara Lundgren
suppleant	Kerstin Gustafsson

Löneförhandlare

Kerstin Gustafsson
Jonas Storm

Medlems- och rekryteringsansvariga

Kerstin Gustafsson

Jonas Storm

Studieansvarig

Jonas Storm

Distriktsrådsrepresentant

Jonas Storm

Förvaltningens samverkansgrupp (FSG)

representant

Kerstin Gustafsson

representant

Kent Moström

suppleant

Sara Lundgren

Central samverkansgrupp (CSG)

representant

Sara Lundgren

representant

Kent Moström

suppleant

Kerstin Gustafsson

Övriga föreningsuppdrag

Revisorer

revisor

Damir Ovcina

revisor

Kenneth Holgersson

revisorssuppleant

vakant

revisorssuppleant

vakant

Valberedning

ledamot i valberedningen

Mårten Särnqvist

ledamot i valberedningen

Åke Jansson

ledamot i valberedningen

vakant

sammankallande

Mårten Särnqvist

Valkretsombud (9 st)

Annika Bromander

Ann-Sofi Antonsson

Evelina Härström

Jonas Storm

Kent Moström

Kerstin Gustafsson

Mårten Särnqvist

Rebecka Löving

Sara Lundgren

Seniorombud

Annki Tidebrink

Ingwor Erenius

Föreningens verksamhet 2025

Nationella Verksamhetsmål Sveriges Lärare 2025

MÅL 1

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet

MÅL 2

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka

MÅL 3

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar

MÅL 4

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

MÅL 5

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

MÅL 1 – demokratiska arenor och delaktighet

Vid samtliga styrelsemöten förs det dialog om vilken information som ska skickas ut till medlemmarna via sociala media, ombud eller specifika nyhetsbrev. Vi ser att detta varit gynnsamt för att hålla våra medlemmar ajour om vad som händer på det lokalfackliga planet.

Arbetsplatsombud har uppmanats att tillskapa lättillgängliga kommunikationskanaler för att medlemmar ska kunna söka stöd, stöttning eller komma med förslag och funderingar rörande sin arbetssituation.

Representanter för styrelsen har deltagit vid APT:er på enheter i syfte att rekrytera ombud där ombud ej ännu funnits. Detta har slagit väl ut på så vis att fler enheter nu har arbetsplatsombud och skyddsombud.

Flertalet arbetsplatsbesök har gjorts under verksamhetsåret med och utan ombudsmän. Dessa besök har varit uppskattade av medlemmar och ett naturligt forum för medlemmar att ställa frågor och komma med förslag.

MÅL 2 – medlemsutveckling

Vårt mål är att alla medlemmar i lokalföreningen ser nytta och vinst med att vara medlem i Sveriges Lärare och att vi därigenom ökar i medlemsantal inom alla medlemskategorier och gör vårt bästa för att det inte ska bli några utträden.

Vid verksamhetsårets början den 1 januari 2025 fördelade sig lokalavdelningens medlemmar enligt följande:

Yrkesverksamma: 279

Pensionärer: 61

Totalt: 340

Vid verksamhetsårets slut den 31 december 2025 fördelade sig lokalavdelningens medlemmar enligt följande:

Yrkesverksamma: 282

Pensionärer: 66

Totalt: 348

Detta ger ett medlemsnetto om 8 fler medlemmar för lokalavdelningen på totalen under

verksamhetsåret 2025 - vilket är en ökning med 1,8%.

Rekryteringsmässigt vet vi att det finns ett antal personer inom vårt avtalsområde som ännu inte aktivt valt att bli medlemmar i Sveriges Lärare. Detta får kommande styrelse arbeta vidare med. Det är även viktigt att medlemmar som byter arbetsplats från annan arbetsgivare till Tidaholms kommun registrerar sig som medlem hos oss.

Rekryteringspotentialen enligt de personallistor på anställda inom Barn- och Utbildningsförvaltningen som finns tillhanda ger att antalet personer som skulle kunna vara yrkesaktiva medlemmar i vårt förbund ligger mellan 260 och 280 under året.

Årets lönerrevision innehöll 242 av våra yrkesverksamma medlemmar vilket skiljer sig från antalet yrkesverksamma medlemmar som finns registrerade i vårt medlemsregister vilket i början av januari 2025 uppgick till 279.

Till detta kommer arbetsgivarens egna uppgifter vid löneanalysen - där uppgick antalet lönesatta personal inom vårt avtalsområde till 268.

Utefter antalet medlemmar vi löneförhandlade för (242st) kontra antalet personer som ingick i löneförhandlingen (268st) har vi därmed en anslutningsgrad bland yrkesverksamma på 90,3%. Vilket gör att det på årsbasis uppskattningsvis kan finnas runt 30 yrkesverksamma lärare att rekrytera.

Det är dock viktigt å veta att antalet yrkesverksamma medlemmar och antalet yrkesverksamma personal inom vårt avtalsområde varierar under året, vilket gör att siffran 30 är just en uppskattad siffra.

MÅL 3 - öka inflytandet

Sveriges Lärares styrelse arbetar aktivt för att öka vår organisations delaktighet och inflytande i de forum som finns att tillgå. Grundförutsättningarna för detta är att Sveriges Lärare har representation på varje enhet där vi har minst fem medlemmar.

Under verksamhetsåret har vi tagit stora steg mot att öka antalet ombud ute på våra enheter. Den största framgången är att vi nu äntligen har ombud på Hellidsskolan, tre medlemmar valde att axla uppgiften. Vilket är mycket bra för våra medlemmar.

Under höstterminen 2025 startades nytt upplägg (genom lyckad överläggning) för träffar med Arbetsplatsombud och Skyddsombud – att träffar sker på betald arbetstid istället för arbetstid. Detta för att vi som organisation anser att fackligt arbete är en arbetsuppgift och att detta ger bättre förutsättningar för våra ombud att delta vid dessa träffar.

Under hösten hölls tre träffar - två styck förmiddagsträffar och en heldagsträff. Under vårterminen fortsätter detta upplägg med tre styck förmiddagsträffar och en heldagsträff. Från styrelsens sida ser vi detta som en stor fördel då vi kan ha längre träffar för att stärka våra ombud i deras viktiga uppdrag.

Den andra delen i att öka inflytandet är utarbetade och enkla kommunikationsvägar med och för våra medlemmar. Våra medlemmar ska veta att det är lätt att komma i kontakt med, lämna förslag eller få stöd och stöttning av sina förtroendevalda inom styrelsen och sina förtroendevalda arbetsplatsombud och skyddsombud. Tillsammans är vi Sveriges Lärare.

MÅL 4 - förutsättningar och lön

Förhandlingsombuden har under 2025 aktivt arbetat med påverkansarbete på alla samtliga samverkansnivåer för att stärka våra medlemmars reallöneutveckling och stärka våra medlemmar förutsättningar för att kunna utöva kärnuppdraget.

Lönearbetet har varit fokuserat på att medvetandegöra arbetsgivaren om hur lönestrukturen ser ut och att vi som organisation anser att det ligger i arbetsgivarens intresse att ur strategiskt kompetensförsörjningsperspektiv tillse att den rättas till.

För att ge våra medlemmar rätt förutsättningar att utöva kärnuppdraget har förhandlingsombuden bedrivit och initierat ett arbete kring att få styr på tjänsteplanering och tjänstefördelning. Detta arbete har även involverat våra arbetsplatsombud och skyddsombud.

MÅL 5 - påverka politik

Sveriges Lärare har under verksamhetsåret 2025 närvarat vid budgetuppstart, bokslutsdag, Barn- och Utbildningsnämndens sammanträden, två Personalutskott och Kommunfullmäktiges sammanträde i november.

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Under verksamhetsår 2025 var det tänkt att genomföra två medlemsaktiviteter utöver årsmötet.

I maj månad anordnades föreläsning med Marcus Larsson från Tankesmedjan Balans i Rosenbergsskolans aula. Strax över 20st medlemmar deltog vid denna föreläsning.

Medlemsaktiviteten i oktober fick dessvärre ställas in på grund av för få anmälda.

I december månad delades julklapp ut till samtliga yrkesverksamma medlemmar i lokalföreningen.

FÖRHANDLINGAR OCH ÖVERLÄGGNINGAR

Förhandlingsombuden har deltagit vid förhandlingstillfällen påkallade av arbetsgivaren, målet här är alltid att nå fram till bästa resultat för Sveriges Lärares medlemmar som kollektiv. Vid de tillfällen det rör enskilda medlemmar är målet att alltid nå fram till bästa resultat för individen.

Förhandlingsombuden har även initierat överläggningar och förhandlingstillfällen inom ramen för Medbestämmandelagen och Samverkansavtalet.

Här under listas ett axplock av de förhandlingar och överläggningar som genomfördes under verksamhetsåret 2025:

- Kompetenstrappa förskola
- Partsammansatt Grupp HÖK 25 - tjänsteplanering och tjänstefördelning
- Partsgemensamt arbete med AID koder
- Förhandling om SYV:ars och specialpedagogers arbetstid.
- MBL-förhandling övertalighet
- Överläggning intermittenta anställningsavtal
- Uppsägning samverkansavtal
- Årlig överläggning facklig tid, ombudensträffar på arbetstid
- Överläggning städrutiner inom BUF
- MBL-förhandling nedläggning förskolan UGGLAN
- Löneförhandling och lönebildningsprocess
- Lokalutredning förskola
- Förhandling 80-90-100
- Utvecklingspedagoger i förskolan
- Semestersystem förskolan

- Barn och Utbildningsförvaltningens samverkansgrupp (FSG)
- Central samverkansgrupp (CSG)

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Distriktsrådet är det samarbetsforum som finns för våra medlemsföreningar som tillhör gamla Skaraborg. I detta forum sker planering av utbildning för arbetsplatsombud och skyddsombud, samordning av vårt fackliga arbete och erfarenhetsutbyte.

Skövde lokalförening är sammankallande för detta forum.

Det har genomförts fysiska och digitala träffar.

Från vår lokalförening har Jonas Storm varit representant både i Distriktsrådet och i Distriktsrådets Arbetsutskott.

Skaraborgs distriktsråd bedriver ett strukturerat och målmedvetet arbete vilket fått spridning och god feedback från ombudsmän och representanter i Förbundsstyrelsen.

Vid distriktsrådet deltar alltid en ombudsman fysisk eller digitalt. Under hösten hade distriktsrådet besök av Jonas Forsberg som blev ny chef för ombudsmannaorganisationen i region Väst.

Seniorverksamheten 2025

Har haft fyra aktiviteter under året. En aktivitet blev inställd på grund av för få anmälda. I februari spelades boule inomhus i Boulehallen med Kerstin Bender som instruktör. En uppskattad aktivitet.

Maj månads aktivitet var lunch på fina The View och besök på Brandstorps kyrka med historisk guidning av den gamla kyrkan.

I september anordnades det utomhusboule med fika i solen.

Avslutande aktivitet i december var julsmörgås och planering med nya idéer till kommande verksamhetsårs träffar.

Vi hoppas att fler seniorer vill vara med på de olika sammankomsterna och aktiviteterna framåt!

Senioransvariga
Annki Tidebrink
Ingwör Erenius

Ekonomisk uppföljning

Balansrapport (SEK), Sveriges lärare Tidaholm (SL8025400247)
Period: 2025-01-01 - 2025-12-31
Kostnadsställe: Hela företaget

OXCEED

	Utfall	
	Periodens förändring	Utgående balans
Tillgångar		
Omsättningstillgångar	55 391	60 841
1900 - Budgetutrymme	55 391	60 841
Summa tillgångar	55 391	60 841
Eget kapital och skulder		
Kortfristiga skulder	-38 288	-43 738
2440 - Leverantörsskulder	2 000	
2990 - Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-40 288	-43 738
Summa eget kapital och skulder	-38 288	-43 738
Beräknat resultat	17 103	17 103

Resultatrapport (SEK), Sveriges lärare Tidaholm (SL8025400247)
Period: 2025-01-01 - 2025-12-31
Kostnadsställe: Hela företaget

	Period (jan-dec)		Ack. period (jan-dec)	
	Utfall	Utfall fg. år	Utfall	Utfall fg. år
Intäkter				
Budgetutrymme	140 840	119 401	140 840	119 401
3990 - Budgetutrymme	140 840	119 401	140 840	119 401
Summa intäkter	140 840	119 401	140 840	119 401
Kostnader				
Föreningens kostnader	-123 737	-119 401	-123 737	-119 401
4230 - Arbetsgivaravgifter	-257		-257	
4310 - Resekostnader	-260		-260	
4331 - Bilersättning skattefri	-1 795	-701	-1 795	-701
4332 - Bilersättning skattepliktig	-905	-353	-905	-353
4340 - Förtäring	-15 514	-17 481	-15 514	-17 481
4341 - Kost och logi - konferens Sverige	-32 340	-15 000	-32 340	-15 000
4410 - Utbildning		-1 350		-1 350
5410 - Förbrukningsinventarier		-299		-299
5460 - Förbrukningsmaterial	-79		-79	
5990 - Övriga kostnader för reklam och PR	-12 482	-57 952	-12 482	-57 952
6070 - Extern representation, uppvaktningar, gåvor	-44 550	-9 927	-44 550	-9 927
6110 - Kontorsmaterial	-89	-1 366	-89	-1 366
6210 - Telefoni/Datakommunikation	-3 780	-4 369	-3 780	-4 369
6590 - Övriga externa kostnader	-9 294	-8 495	-9 294	-8 495
6970 - Tidningar, tidskrifter och facklitteratur	-2 392	-1 822	-2 392	-1 822
6999 - Saknade underlag	0	-286	0	-286
Summa Kostnader	-123 737	-119 401	-123 737	-119 401
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	17 103	0	17 103	0
Resultat	17 103	0	17 103	0

Avslutning

Den avgående styrelsen för lokalföreningen tackar härmed för medlemmarnas förtroende under verksamhetsåret 2025 och ställer sina platser till förfogande.

Jonas Storm

Kerstin Gustafsson

ORT och DATUM

ORT och DATUM

Sara Lundgren

Kent Moström

ORT och DATUM

ORT och DATUM

Ann-Sofi Antonsson

ORT och DATUM