

Verksamhetsberättelse 2024 för förening Tidaholm

Inledning

Verksamhetsåret 2024 är nu till ända och därmed fyller Sveriges Lärares organisation två år. Att våra lärare och studie- och yrkesvägledare nu är samlade i en gemensam organisation är en stor vinst direkt för våra medlemmar och en indirekt vinst för all skolverksamhet i Sverige.

Den fackliga organisationsgraden inom skolan är hög och ska så fortsätta. Vår styrka har historiskt alltid byggt på numerären och ska så förbli över tid. Det ligger i samhällets intresse att lärarna slår vakt om sin position, sin profession och sitt engagemang att forma morgondagens samhällsmedborgare.

För lokalföreningens styrelse var verksamhetsåret 2024 fortsatt hektiskt då antalet medlemmar i den samma endast uppgick till fyra personer. Om än att organisationen fortfarande är ung upplevs arbetsformer, strukturer och rutiner som trygga och fasta. Organisationen är under ständig utveckling. Påtagligt är dock att organisationen blir ansträngd då mycket arbete hamnar på få personer, styrelsen behöver växa i antal på grund av detta och för att bli representativ givet våra medlemskategorier.

Under verksamhetsåret tecknades ett 1 årigt avtal mellan avtalsparterna Sveriges Kommuner och Regioner å ena sidan och Sveriges Lärare å andra sidan. Tecknandet av 1- årigt avtal var något nytt för oss då vi sedan tidigt 2000-tal varit vana vid 3 åriga avtal med option på förlängning. Vidare innehöll detta avtal ett garanterat utfall om 3,3% för Sveriges Lärare som kollektiv - även detta var någonting nytt då våra avtal dessförinnan varit sifferlösa vilket Sveriges Lärare i hela Sveriges tjänat på. Utfallet för Sveriges Lärare Tidaholm blev 3,46%.

Extra glädjande är att Anki Tidebrink och Ingwör Erenius valde att bli pensionärsombud under år 2024 eftersom vår förening har många pensionärsmedlemmar. Detta är ett uppskattat och välbehövligt initiativ. Vi hoppas att denna verksamhet håller igång även under kommande verksamhetsår.

Även 2025 kommer att vara avtalsår därmed kommer skolan att förekomma både i debatt och opinion. I lokalföreningen Tidaholm ska medlemmarna vara trygga med att styrelsen hela tiden arbetar för såväl det samlade kollektivets bästa såsom varje enskild medlems bästa - tillsammans är vi Sveriges Lärare Tidaholm.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Medlems- och Ombudsutveckling

Vid verksamhetsårets början den 1 januari 2024 fördelade sig lokalavdelningens medlemmar enligt följande:

Yrkesverksamma: 274

Yrkesverksamma utan anställning: 1

Pensionärer: 58

Totalt: 333

Vid verksamhetsårets slut den 31 december 2024 fördelade sig lokalavdelningens medlemmar enligt följande:

Yrkesverksamma: 274

Yrkesverksamma utan anställning: 6

Pensionärer: 59

Totalt: 339

Detta ger ett medlemsnetto om 6 fler medlemmar för lokalavdelningen på totalen under verksamhetsåret - vilket är en ökning med 1,8%.

Rekryteringsmässigt vet vi att det finns ett antal personer inom vårt avtalsområde som ännu inte aktivt valt att bli medlemmar i Sveriges Lärare. Detta får kommande styrelse arbeta vidare med. Vi vet också att det finns medlemmar som efter att ha bytt arbetsplats till Tidaholms kommun inte bytt lokalavdelning. Detta behöver vi också arbeta vidare med.

Yrkesverksamma utan anställning kan exempelvis vara lärarstudenter som övergått från studerandemedlem till att bli yrkesverksam men som ännu inte fått sin första anställning. Vår förhoppning är att dessa får anställning inom Tidaholms Kommun tidigt under verksamhetsåret 2025 och därmed blir yrkesverksamma medlemmar.

Det är tufft att rekrytera ombud, men glädjande nog kan vi se att vi ändå lyckats att få in nya ombud där vi tappat ombud av olika anledningar (pension, byte av arbete osv.) Fortfarande finns det flera arbetsplatser som ej har något ombud, och här behöver vi alla hjälpas åt för att hitta personer som kan tänka sig att axla ett sådant uppdrag våra medlemmars bästa.

Styrelsen

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

ordförande	Jonas Storm
vice ordförande	Kerstin Gustafsson
Ledamot	Jonas Storm
Ledamot	Kerstin Gustafsson
Ledamot	Sara Lundgren
Ledamot	Kent Moström
Ledamot	vakant
Ledamot	vakant
Ledamot	vakant
Adjungerad ledamot	Peter Svensson
Kassör	Sara Lundgren
Suppleant	inga

Förhandlingsombud

Förskola och fritidshem: Sara Lundgren

Grundskola, Kulturskola, Barn och Elevhälsa, Studie- och Yrkesvägledare: Jonas Storm

Gymnasie och Vuxenutbildning: Kerstin Gustafsson

Huvudskyddsombud

Huvudmannanivå	Kent Moström
Förskola	Sara Lundgren
Fritidshem	Sara Lundgren
Grundskola,	Jonas Storm
Kulturskola,	Jonas Storm
Barn och Elevhälsa,	Jonas Storm
Studie- och Yrkesvägledare	Jonas Storm
Gymnasie och Vuxenutbildning	Kent Moström
Gymnasie och Vuxenutbildning	Kenneth Holgersson

Barn- och Utbildningsnämnden

representant	Sara Lundgren
suppleant	Kerstin Gustafsson

Löneförhandlare

Kerstin Gustafsson

Jonas Storm

Medlems- och rekryteringsansvariga

Sara Lundgren

Jonas Storm

Studieansvarig

Jonas Storm

Distriktsrådsrepresentant

Jonas Storm

Förvaltningsamverkan (FSG)

representant	Kerstin Gustafsson
representant	Kent Moström
suppleant	Sara Lundgren

Central samverkan (CSG)

representant	Sara Lundgren
representant	Kent Moström
suppleant	Kerstin Gustafsson

Vi har under året haft 11 protokollförda styrelsemöten

Övriga roller

Revisorer

revisor	Hans Ramsin
revisor	Damir Ovcina

revisorssuppleant	vakant
revisorssuppleant	vakant

Valberedning

ledamot i valberedningen	Mårten Särnqvist
ledamot i valberedningen	Åke Jansson
ledamot i valberedningen	vakant
sammankallande	Mårten Särnqvist

Föreningens verksamhet 2024

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2024

Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag

- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Lokala fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Styrelsen har igenom sina representanter i alla forum de deltagit i arbetat och verkat för att få till bästa resultat och medlemsnytta – allt ifrån enskilda medlemsärenden till ärenden eller förhandlingar som rör hela eller delar av medlemmarna i lokalföreningen.

Månatliga förhandlingsforum enligt gällande samverkansavtal:

Central Samverkansgrupp (CSG): Sara Lundgren och Kent Moström

Förvaltningssamverkan (FSG): Kerstin Gustafsson och Kent Moström

Avtalsgruppen HÖK; Kom igång först i december efter Sverige Lärares initiativ. Denna förhandlingsgrupp är direkt kopplad till gällande kollektivavtal som tecknas mellan SKR och Sveriges Lärare. Här förs det dialog kring avtalsfrågor som ska leda till bättre arbetsmiljö och arbetsförutsättningar för våra medlemmar på lokal nivå.

Ett nära samarbete med arbetsplatsombud och skyddsombud är av yttersta vikt för att säkerställa att medlemmar på varje arbetsplats har en representant som för deras talan. Det nära samarbete är också viktigt för att våra ombud ska känna sig trygga i sitt uppdrag och att vi kan rekrytera nya ombud.

Det har genomförts ett planerat arbetsplatsbesök under hösten på Hellidsskolan tillsammans med ombudsman från Sveriges Lärare.

Det har genomförts ett planerat arbetsplatsbesök under hösten på den nystartade friförskolan med ombudsman från Sveriges Lärare.

Det har genomförts några arbetsplatsbesök under verksamhetsåret på andra enheter som ej varit planerade. Arbetsplatsbesök är något vi ser är viktigt för att kunna möta våra medlemmar i vardagen men som är svårt att få in i den fackliga tiden. Här behövs utveckling.

Sveriges Lärare deltog i mars på den budgetdag som årligen anordnas för förtroendevalda politiker och arbetstagarorganisationer. Vid detta tillfälle ges information om vilka budgetförutsättningar kommunen har till kommande budgetår. Sveriges Lärare lämnar sedan sina yrkanden till huvudmannen via förvaltningssamverkan. Sveriges Lärare fanns även representerat vid kommunens bokslutsdag där verksamhetsåret 2023 avhandlades.

Lokalföreningen Tidaholm är även representerade vid och engagerade i verksamhet på distriktsnivå. Vårt distrikt består av de 15 lokalföreningar som tillhör gamla Skaraborg. Lokalföreningen Skövde är sammankallande för denna verksamhet. Under verksamhetsåret 2024 togs det ett omtag runt det gemensamma arbetet i distriktet.

Jonas Storm var representant för lokalföreningen Tidaholm under verksamhetsåret 2024 och var delaktig i Distriktsrådets arbetsutskott för arbete med att utveckla organisationen och dess arbetsformer.

Det är viktigt att ständigt bevaka avtalsfrågor, samverkan och vad som kan bli viktiga frågor för våra medlemmars arbetsmiljö och arbetsförutsättningar och att förhandlingsombuden i tidigt skede därmed påkallar överläggning och förhandling när behov så uppstår.
Medlems bästa ska alltid vara i fokus!

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

MEDLEMSMÖTEN

Lokalavdelningen har inte genomfört några medlemsmöten för samtliga medlemmar under verksamhetsår 2024. Detta blir en utvecklingspunkt för kommande styrelse att arbeta med under verksamhetsår 2025. Däremot har varje enhet genomfört egna årliga medlemsmöten för att välja arbetsplats- och skyddsombud.

AKTIVITETER

I oktober genomfördes medlemsaktivitet där ombudsman från Sveriges Lärare bjöds in för att informera, berätta och för dialog om framförallt arbetstid. Det blev en uppskattad och lyckad aktivitet som lockade ett 20-tal engagerade medlemmar. Medlemmarna hade möjlighet att ställa frågor och föra dialog med ombudsman. Det bjöds på lättare förtäring innan aktivitet och på slutet genomfördes stämningshöjande utlottning av presentartiklar och profilmaterial.

FÖRHANDLINGAR OCH ÖVERLÄGGNINGAR

-39/40h: är en förhandling som påbörjades under våren 2024 kopplad till de av våra medlemmar som har en i huvudsak administrativ tjänst. Denna förhandling inleddes med stöd av ombudsman. -Samverkan: under hösten påkallade Sveriges Lärare överläggning gällande samverkanssystemet. Detta för att ta ett omtag och dialog kring hur samverkan kan utvecklas och förbättras. En nödvändig överläggning som förbättrat dialog mellan arbetsgivaren och Sveriges Lärare.

-HÖK24: På Sveriges Lärares initiativ startades en arbetsgrupp igång som vars syfte är att föra dialog kring arbetsmiljö och arbetsförutsättningar.

-Avstämningsperioder: under april/maj påkallade Sveriges Lärare förhandling gällande uppkommen mertid och ersättning för denna. Detta ledde till att medlemmar enligt gällande kollektivavtal fick mertid utbetald i kontantlön. Denna förhandling gjordes med stöd av ombudsman från Sveriges Lärare.

NÄTVERK OCH FÖRENINGAR

Lokalföreningen hade under verksamhetsåret 2024 inga skolformsföreningar.

Under verksamhetsåret startades seniorverksamheten igång igen. Annki Tidebrink och Ingvor Erenius valde att agera senioransvariga. De bjöd in till ett planeringsmöte under hösten som lockade ett 10-tal pensionärsmedlemmar. Detta möte var uppskattat och lade grunden för en fortsatt verksamhet.

VIKTIGA LÄRDOMAR

-En viktig lärdom kring medlemsmöten och aktiviteter som kommande styrelse får fundera kring är om det ska genomföras medlemsmöte och medlemsaktivitet under vårtermin och hösttermin varje verksamhetsår. Detta för att stärka engagemang, delaktighet och utbilda våra medlemmar.

-Kommunikationen till våra medlemmar har utvecklats med medlemsbrev, sociala media, arbetsplatsombud och via enkäter. Alla dessa verktyg är viktiga för att ge våra medlemmar nödvändig information men också för att lyssna in våra medlemmars tankar, åsikter och förslag. Arbetet med kommunikation behöver hela tiden utvecklas.

- De riktade enkäterna som gått ut till medlemmar är ett sätt att öka delaktigheten och påverkansmöjligheten för våra medlemmar, behåll och utveckla detta.

-att det är viktigt att ha nära kontakt med Sveriges Lärare centralt för stöd och stöttning från ombudsmän men även som en resurs vid medlemsaktiviteter.

Ombud på varje arbetsplats

ORGANISATION och UPPLÄGG PÅ TRÄFFAR

Förhandlingsombuden inom varje område är sammankallande och kontaktperson för arbetsplats- och skyddsombuden (AO/SO) inom deras respektive område.

Förhandlingsombuden är därmed ansvariga för att kalla AO/SO till inplanerade träffar under verksamhetsåret.

Ombudsträffarna har startat med gemensam fika och information och sedan övergått till uppdelade möten för att kunna fokusera på områdesspecifika diskussioner och dialoger.

Träffarna syftar till att stärka ombuden i sina uppdrag genom information, erfarenhetsutbyte, utbildning och dialog.

Under 2024 genomfördes 8 träffar med ombuden.

I oktober genomfördes en halvdagskonferens för ombuden där representanter från personalavdelningen och ombudsman bjöds in. Fokus låg på samverkan och arbetstid. Denna aktivitet var uppskattad av alla parter. Under kommande verksamhetsår bör detta koncept fortsätta, utvecklas och utökas med en halvdagskonferens även i maj.

REPRESENTATION PÅ ARBETSPLATSER (lokal samverkansgrupp, LSG)

Förskola: ej full representativitet

Fritidshem: god representativitet

Grundskola F-3: ej full representativitet

Grundskola 4-6: ej full representativitet

Grundskola 7-9: förhandlingsombud sköter samverkan då ombud saknas på enheten

Kulturskola: har ombud

Vuxenutbildning: saknar eget ombud

Studie- och Yrkesvägledare: saknar eget ombud

Gymnasie: har ombud

UTBILDNING

Tre ombud påbörjade grundläggande ombudsutbildning i samarbete med Falköpings och Skövdes lokalavdelningar. Dessa utbildningar avslutas under 2025.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Under 2024 har få arbetsplatsbesök gjorts i syfte att rekrytera. Anslutningsgraden inom vårt avtalsområde ligger strax över 80% vilket gör att det finns många medlemmar att rekrytera. Nya kollegor ska välkomnas och påminnas om att byta lokalförening via Mina Sidor och de som ej ännu valt oss ska få frågan om att bli medlemmar hos oss. Under 2024 påbörjades arbete med en rekryterings- och medlemsvårdsplan vilket kommande styrelse får arbeta vidare med under verksamhetsår 2025.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Distriktsrådets verksamhet startades i gång igen under år 2024.

I distriktsrådet finns samtliga 15 lokalföreningar i gamla Skaraborg representerade.

Skövde är den förening som är sammankallande.

Distriktsrådet har genomfört flertalet digitala träffar och avslutade verksamhetsåret 2024 med en fysisk träff i Skövde där fokus låg på det nya systemet för föreskrifter kopplat till Organisatorisk och Social Arbetsmiljö (OSA) från Arbetsmiljöverket.

Under hösten startades ett arbetsutskott inom Distriktsrådet. Arbetsutskottets uppdrag blev att lägga förslag på organisation för gemensamma verksamhetsfrågor, utbildning och ökad medlemsnytta. I arbetsutskottet ingick Jonas Storm från vår lokalförening. Arbetsutskottet hade flertalet digitala träffar under hösten 2024.

Samtliga 15 lokalföreningar är överens om att god samverkan mellan våra föreningar är en viktig nyckel för att nå gemensamma framgångar för Sveriges Lärare, så väl i Skaraborgsnivå som på lokal nivå. Tillsammans är vi starka.

Ekonomisk uppföljning

BUDGET PER KOSTNADSSTÄLLE Q4 2024

Sveriges lärare Tidaholm

	Kvartal 4 2024	Ack. Kvartal 4 2024	Budgetmall Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	139 048	139 048	0
Summa intäkter	0	139 048	139 048	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	0	0	-4 000	4 000
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	0	-487	-10 000	9 513
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-1 000	-22 040	-7 000	-15 040
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-7 543	-8 998	-14 000	5 002
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-7 726	-11 398	-20 000	8 602
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-43 818	-60 958	-75 000	14 042
Kostnader - Föreningens administration (710)	-169	-5 195	0	-5 195
Kostnader - Skolform/Förskola (810)	0	0	-5 000	5 000
Kostnader - Övrigt (900)	-596	-10 324	-3 497	-6 827
Summering	-60 853	-119 401	-138 497	19 096
Summa intäkter	0	139 048	139 048	0
Summa kostnader	-60 853	-119 401	-138 497	19 096
Resultat	-60 853	19 647	551	19 096
Eget kapital (UB)	0	0	0	0

Avslutning

Den avgående styrelsen för lokalföreningen tackar härmed för medlemmarnas förtroende under verksamhetsåret 2024 och ställer sina platser till förfogande.

Jonas Storm

Kerstin Gustafsson

ORT och DATUM

ORT och DATUM

Sara Lundgren

Kent Moström

ORT och DATUM

ORT och DATUM